



泗阳县委理论学习中心组 (扩大)学习会召开

本报讯 11月22日,泗阳县委理论学习中心组第49次、第50次(扩大)学习会召开,分别邀请河海大学博士生导师、水资源高效利用与工程安全国家工程研究中心副主任鞠茂森,江苏高质量发展评价研究院理事长、研究员刘德海为与会人员作专题讲座。泗阳县委书记马伟、县委常委办主任史素珍、政协主席魏国等领导参加会议。县委常委、宣传部部长王卫安主持会议。

会上,鞠茂森以《河湖管理与幸福河湖建设》为主题,从“河湖管理

与河湖长制、河湖长的职责和任务、河湖长如何履职、河湖长制工作现状与问题与挑战、幸福河湖建设思考与建议以及河湖管理新质生产力”等6个方面,作了一堂深入浅出的、内容丰富的精彩讲座。鞠教授的讲座站位高远、视野宏阔、重点突出,对泗阳深化推进河湖长制,加快建设幸福河湖具有重要指导意义。

就此次学习内容,会议要求,全县各乡镇(街道)各部门以及各级河长湖长,要认真学习领会,全面消化吸收,自觉当好习近平生态文明思想的维护者、宣传者和践行

者,切实做到守河有责、守河担责、守河尽责,全力推动泗阳县河湖管理工作提质增效,为加快建设“千里运河最美县”贡献智慧力量。

刘德海从“站在新的历史方位把握其时代性和时代意义、提高站位把握其政治性和政治意义、带着理性思维把握其理论内涵和理论意义、在知行合一中把握其实践品格和实践意义、以胸怀天下的视野把握其世界性和世界意义、从逻辑透视中把握其科学思维和方法论意义”等6个方面,深刻阐述了习近平新时代中国特色社会主义思想的丰富内涵,特别是深入阐释了习近平文化思想的重大意义。

就此次学习内容,会议强调,大家要认真领悟、常学常新,自觉把学习习近平新时代中国特色社会主义思想与学习贯彻习近平总书记对江苏工作的重要讲话精神结合起来,与落实省委、市委、县委决策部署要求结合起来,不断从中汲取强大信仰力量、实践力量和真理力量,切实以钉钉子精神扎实做好各项工作,在推进中国式现代化泗阳新实践伟大征程上勇当先行者、谱写新篇章。

本报记者 葛晓敏
通讯员 蒋 铭

“小村通办” 打通服务群众“最后一公里”

“现在生活中遇到的大小事情,都可以来这里办理。”“再也不用跑到镇上和县里申请,真是太方便了。”……在泗阳县三庄镇民主社区,当提及社区党群服务中心在便民服务中发挥的作用时,老百姓总是发自内心地连连夸赞。

11月23日,该镇民主社区党群服务中心宽敞明亮的服务大厅里,工作人员正热情接待前来咨询办事的群众,高效便捷的服务体验,让大家露出了满意的笑容。

为进一步提升基层治理水平,让群众在家门口就能享受到优质服务,泗阳县在全县推行村(社区)党群服务中心“人气集聚”工程,紧扣“大门常开、场所常用、活动常办、服务常抓、群众常来”目标,深入开展“小村通办”服务,将与群众密切相关的43项公共服务项目和7项帮办代办项目下沉到村级党群服务中心办理,通过“全科即办、全时帮办、全程代办”等形式,为群众提供高效贴心的便民服务。截至目前,已解决群众急难愁盼问题9858个,提供上门代办服务2180次。

好的服务体验离不开硬件支撑。泗阳县坚持“硬件+软件”两手

抓,结合发展现状、常住人口、区位条件等不同因素,将村(社区)党群服务中心分为“综合型、增强型、基本型”三种类型,推动硬件提升、软件提质,新建村(社区)党群服务中心97个,改扩建45个,提档升级89个。

步入泗阳县穿城镇颜圩村党群服务中心,调解室、妇女儿童之家、农家书屋等功能室应有尽有。现场工作人员正在耐心地为村民指导办理业务。“以前想办理业务,要跑到镇上或县里去申请,现在只需要带好证件来村里填个基本信息就可以了,真是太省心了。”正在咨询土地租金的颜圩村村民张女士高兴地说。

依托完善的阵地功能,泗阳县联动医院、学校、企业等按月赴村(社区)党群服务中心开展志愿服务、文体活动。目前,共组织健康义诊475次、开设“周末课堂”356次、文艺演出453次,有效地推动党群服务中心集聚人气、凝聚人心。结合群众生活状况、需求分布等情况精准绘制“民情地图”,针对老人、残疾人、孕妇等特殊群体,由村(社区)干部上门代办服务,目前已提供上门代办服务2180人次,实现特殊群体不出家门就能办成事、办好事。老百姓的幸福指数节节攀升。

泗阳县城管局

常态整治“不松劲” 人居环境“处处美”

本报讯 近年来,泗阳县城管局以提升生活垃圾分类处理能力为重点,持续推进人居环境整治工作。通过健全组织、聚焦顽疾、示范宣传等措施,完善城乡生活垃圾投收运处体系,全力建设宜居宜业和美乡村。

凝聚力。成立专项工作领导小组,细化生活垃圾分类工作责任制。泗阳县城管局坚持把生活垃圾分类作为人居环境整治的重要途径,落实有齐全设施设备、有健全治理体系、有稳定保洁队伍、有长效资金保障、有完善考核制度为主要内容的“五有”制度,高质量完成生活垃圾收集、运输、处理各环节工作。

攻顽疾。坚持从小处着眼、从细节入手,完善生活垃圾收运体系建设。考虑到农村生活垃圾存在投

放不规范、清运不及时的问题,县城管局建立健全了“组保洁、村收集、镇集中、县转运、县处理”的收运体系。目前,已建成村级二级中转站226座,均配备保洁、收集车辆等设施,农村生活垃圾集中收运处率100%、无害化处理率100%,实现了日产日清。

强示范。狠抓舆论引导,创新宣传方式,人居环境整治逐渐由“单打独斗”过渡至社会广泛参与。以党员带头示范、小手拉大手、五美家庭评比、积分制、清单制等活动和机制为抓手,普及农村生活垃圾分类知识,提高生活垃圾分类知晓率和投放准确率,为宜居宜业和美乡村建设打下坚实基础。

(蔡佳文)

阅读经典 同悦书香

本报记者 葛晓敏
通讯员 曹 颖

书,是一扇通往万千世界的窗;阅读,是一场跨越时空的灵魂对话。为弘扬传统文化,打造书香社区,11月20日,泗阳县众兴街道东祥社区开展“阅读经典 同悦书香”读书分享会主题活动。

读书分享会现场,社区志愿者化身好书推荐大使,向社区居民朋友介绍自己所推荐的书稿、文章,与大家畅谈学习体会,营造一起阅读、一起分享、一起提升的良好读书氛围。

《我与地坛》《致加西亚的信》……每一本书都引起了与会者的热烈讨论。大家在阅读中深化认知,通过阅读分享,大家不仅加深了对书籍内容的理解,更拉近了彼此之间的距离,让知识在互动中得以传递和升华。

菊花飘香采摘忙

本报记者 葛晓敏

近日,泗阳县穿城镇颜圩村300余亩金丝皇菊迎来“采摘季”。一簇簇金黄色的菊花铺满田间,淡雅的清香随风飘逸,沁人心脾。颜圩村引进了两条烘干设备,完善了村里的菊花产业链条,让颜圩村“能量”更足。

田间地头采摘忙,烘干车间菊香浓。菊花的丰收让烘干车间也“热闹”了起来。车间里,村民们正忙着分拣、上架、烘烤……2019年,颜圩村引进了两条烘干设备,完善了村里的菊花产业链条,让颜圩村“能量”更足。

“以前都是卖鲜菊花,但由于鲜菊花保存时间短,受市场行情影响大。现在把鲜菊花加工成菊花茶销售,不仅提高了菊花的经济价值,也为更多村民提供了就业岗位。”颜圩村党委书记颜晓舟说,按照今年鲜花行情,鲜菊花的价格在每公斤5元,做成菊花茶的价格在每公斤300元。

据介绍,目前颜圩村菊花种植实现村集体经济收入45万元,带动80多户村民实现家门口就业。颜圩村相关负责人表示,将进一步扩大菊花的种植面积,带动更多的村民实现家门口就业,壮大集体经济。

自从村里发展菊花产业,村民不用出远门就能挣到钱。“一到采摘季节,村里就变得很热闹。每年这个时候大家都在采摘菊花,不仅一天能有70多元收入,还能照顾到家里。”正在采摘菊花的村民郭秀英笑着说。

梨园送暖 淮剧芬芳

为推进文艺事业高质量发展,丰富人民群众业余文化生活,11月20日—21日,泗阳县特邀上海淮剧艺术传习所(上海淮剧团)在市民广场开展淮剧经典折子戏演出活动,让城乡居民共享文化盛宴。

本报记者 郑明高 摄



人才为归宿 创新求变迁

——宿迁市人才发展环境优化路径研究

范明进 郑雪 胡甜馨

环境对于人才生存与发展极为敏感与挑剔。人才发展环境犹如一个脆弱的生态系统,需要阳光、雨露、空气、土壤等持续不断地滋养与呵护。一直以来,宿迁在优化人才发展的经济、政策、事业、生活、文化环境等方面取得显著成效,激发了人才创新活力,但是仍有提升空间。

一、发展新质生产力,夯实优化人才发展环境的经济基础

因地制宜发展新质生产力,就是要根据各地资源禀赋、产业基础、科研条件等,有选择地推动新产业、新模式、新动能发展,积极促进产业高端化、智能化、绿色化。

对于宿迁来说,最重要的就是立足宿迁实际,打好“特色牌”,走好“差异路”。以数字技术赋能传统产业转型升级,不断提升产业能级,壮大地方经济。经济环境的改善,必将为政策环境、事业环境、生活环境、文化环境的改善,提供坚实的基础性保障。

二、坚持“量体裁衣”,发挥优化人才发展环境的政策引领力

人才政策贯穿人才引进培育留用

的全过程、各环节、各方面,对于优化人才发展环境具有重要的政策引领作用。因此,人才政策制定必须以能够满足地方经济社会高质量发展需要为出发点和落脚点,必须坚持“量体裁衣”。

一是坚持需求导向。人才政策的制定必须能够满足宿迁高质量发展的各类人才需求,同时做好人才政策的废改立工作,跟上时代与实践的步伐。二是注重资源整合。梳理招商、发改、科技、工信、教育、服务等各类政策,部门联动形成政策叠加效应,完善政策包,形成政策链,形成合力。三是完善评价体系。建立更加科学的人才评价体系,突出能力、实绩、贡献导向,进一步完善“问东家、问专家、问大家、问市场”多元主体评价体系。

三、构筑创新平台,增强优化人才发展环境的事业承载力

事业是人才梦想的载体,创新是人才价值的体现。

一是创建省级人才集聚区。积极创建省级产才融合发展重点园区、特色产业人才集聚区,促进人才集群式发展。二是争取重大科创载体在宿迁布局。加快布局与产业发展相匹配的应用型研发机构群,建设一批高水平科研基地、实验中心、工程技术创新平台等,积极争取省产业技术研究院等省级平台在宿迁设立分支机构。三是强化企业科技创新主体地位。鼓励“链主”企业牵头组建人

才攻关联合体、产业协同创新联盟,支持民营企业、重大科技创新平台、新型研发机构全链引进“高精尖缺”人才,实现企业壮大与人才成长“双赢”。四是发挥高校引才育才重要作用。探索建立人才协同培养基地、博士后创新联合体等校地合作模式,发挥宿迁学院、职业院校等科教资源作用,促进学科专业设置与地方产业发展有机衔接、深度融合。

四、促进生态宜居,提高优化人才发展环境的生活满意度

高品质的生活环境离不开高质量的经济环境、高含金量的政策环境、高素质的事业环境,更离不开高颜值值的生态宜居环境。

一是高标准建设“江苏生态大公园”。建设“江苏生态大公园”、发展绿色经济,是宿迁立足自身资源禀赋的准确定位。要进一步完善购物、休闲、旅游等基础设施,广泛集聚和吸引人才、科技、资本、信息等新兴产业发展的关键要素。二是完善人才高品质生活保障。探索打造高品质人才社区,形成多样性、差异化、全覆盖的人才安居体系。因地制宜建设人才公寓、人才广场等,解决人才住房、医疗、子女教育等后顾之忧。三是深化“我为人才办实事”项目。设立“一站式”政务服务专窗,不断提高人才生活满意度,助力各类人才施展才华、成就事业。

五、提高文明程度,精塑优化人才发展环境的文化氛围

人才是社会文明的传承者与弘扬者,社会文明程度的高低必然影响人才的去留,更影响人才聪明才智的发挥。

一是提高社会文明程度。广泛践行社会主义核心价值观,统筹推动文明培育、文明实践,在全社会弘扬劳动精神、奋斗精神、奉献精神、创造精神、勤俭节约精神,培育时代新风新貌。二是促进教育、科技、人才深度融合。在提高学前教育、义务教育质量的同时,统筹职业教育、高等教育、继续教育协同创新,推进职普融通、产教融合、科教融汇,优化职业教育类型定位,畅通各类人才的源头活水。三是强化人才荣誉激励。给予人才精神上的成就感和满足感,在全社会营造尊重劳动、尊重人才、尊重知识、尊重创造的良好氛围,推动全社会见贤思齐、崇尚创造、争做先锋,让创新创造的活力竞相迸发。

人才为归宿,创新求变迁。以改革创新精神推进人才发展环境的持续优化,打造“近悦远来”的人才发展新生态,必将为谱写强富美高新江苏现代化建设新篇章作出宿迁应有的贡献。

(作者单位:中共泗阳县委党校)

