



星期日 2024年12月22日
农历甲辰年十一月廿二

SUQIAN DAILY 国内统一刊号CN32-0071 代号27-77 宿迁日报社出版 总第9663期 今日4版



宿迁：织密基层医疗服务网 当好群众健康“守门人”

奋进强国路 同步新征程

■ 殷朝阳

12月19日早上8点，在宿城区洋北街道，71岁的李才良从家中起身，前往附近的村卫生室。他不仅要参加村卫生室举办的健康知识讲座，还要和老朋友一起练习八段锦，开启一天的健康生活。

李才良坦言，他患有糖尿病和高血压，身体一直不太好。自从村卫生室开始教当地老人练习八段锦以后，他跟着学了一段时间，感觉身体舒服多了，各项检查指标也逐渐好转。

李才良所说的村卫生室，是位于宿城区洋北街道的董郎汇卫生室。为了增强居民的健康意

识，该卫生室成立了“糖尿病自我管理小组”“高血压自我管理小组”，受到当地许多居民的欢迎。

该卫生室于去年建设，今年4月份正式投入使用，主要提供诊疗、家庭医生、健康教育、中医理疗、养老服务、康复保健等服务，服务人员约7000人。

“这个卫生室的建立，提升了当地基层医疗水平和养老服务水平，让群众‘小病不出村、问病不出门、首诊在基层’，进一步增强了群众的获得感、幸福感。”宿城区洋北卫生健康服务中心主任王昆说。

卫生室作为基层医疗机构，是为群众提供常见病、多发病诊治服务和基本公共卫生服务的前沿阵

地，更是老百姓最直接、最方便、最及时、最经济的看病就医途径。

今年，我市继续把基层医疗卫生体系建设提质工程纳入民生实事项目，连续4年将卫生室提档升级工程纳入基层卫生健康工作要点。

全市累计投入1000余万元，配齐卫生室所需医疗设备、更新办公设备，对老旧卫生室进行翻新改造，推进卫生室信息化建设，建立电子病历系统，进一步规范诊疗流程。

日前，在宿豫区下相街道南苑星城社区卫生室，居民董国祥因头疼、头晕前来就诊，对于社区卫生室这几年发生的显著变化，他深有感触。

“现在的卫生室条件比以前好多了，不仅方便就医，医疗环境、医疗服务水平也有了很大的提升。”董国祥说。

宿豫区下相街道社区卫生服务

中心负责人周婕介绍，目前，辖区内共有6家卫生室，今年年底前，将有2家卫生室完成改建并投入使用。预计到2026年，辖区内剩下4家卫生室全部完成改建，达到省甲级卫生室标准。

据了解，截至目前，全市共有74家村卫生室达到省定推荐标准，1113家村卫生室达到省定基本标准。此外，我市组织开展第二批基层适宜卫生技术培训，并利用中国人口福利基金会乡村医生培训项目开展基层卫技人员业务培训，今年已培训5000余人，卫技人员的业务能力得到进一步提升。

“接下来，我们将继续整合优质医疗资源，不断提升医疗服务水平，改善就医环境，满足群众多元化、多层次的医疗服务需求，为百姓健康保驾护航。”市卫健委基层处处长丁冬菊说。

本报讯（记者 刘海）12月21日，市委副书记、市长刘浩会见韩国驻沪总领事金英俊一行。双方就进一步深化经贸合作、加强友好交往等进行交流。

刘浩对金英俊一行今年以来再次来访表示欢迎，向韩国驻沪总领事馆对宿迁发展的关注和支持表示感谢。刘浩说，近年来，宿迁围绕“省内作出更大贡献、全国力争先进位”目标定位，全力推动高质量发展，始终保持着较快的发展速度。今年以来，宿迁和韩国的友好交流持续深化，多家韩资企业参与宿迁重点产业和产业链建设，宿迁对韩进出口总额大幅增长，双方经贸合作不断加深。目前，韩国已经成为洋河股份海外单体体量最大的市场，双方合作空间广阔，希望韩国驻沪总领事馆发挥资源优势，帮助宣传推介，推动洋河股份深度融入韩国市场。

刘浩表示，明年是宿迁与韩国青松郡缔结为国际友好城市20周年，期待双方进一步丰富交往形式，在经贸往来、人文旅游、友城互访等方面深化合作，推动两地友谊再上新台阶。

金英俊对宿迁一直以来给予韩资企业、韩籍人士的关心支持表示感谢。他说，宿迁是西楚霸王项羽的故乡，历史悠久、人文荟萃，特别是“中国酒都”享誉世界。近年来，双方友城交往密切、政府互访频繁、民间往来活跃，友好关系不断加深。希望双方在经贸、人文、教育等方面加强互动、扩大交流。韩国驻沪总领事馆将继续发挥好桥梁纽带作用，推动双方合作取得更多成果。

副市长闫辉，市政府秘书长骆志弘参加会议。

驻沪总领事金英俊

2019年12月9日，“宿有千香·霸王蟹”首次亮相。近年来，宿迁深入实施乡村振兴战略，加速推进河蟹全产业链建设——

做好“蟹文章” 激活“蟹经济”

■ 本报记者 李文静

外部“背青、肚白、金爪、螯强”，内在“膏肥、黄满、肉香、微甜”……说起宿迁的大闸蟹，大家并不陌生。

早在20世纪80年代，泗洪县在全国率先开展大闸蟹养殖，1995年被国家有关部门认定为“中国河蟹之乡”。

2019年12月9日，在2019中国·宿迁“宿有千香·霸王蟹”品牌发布会上，宿迁的大闸蟹首次以“宿有千

香·霸王蟹”品牌名称正式亮相。

“宿有千香·霸王蟹”是宿迁河蟹的区域公用品牌，象征着宿迁丰富的自然资源和优良的农业生产条件。“宿有千香”意指“农好宿迁，千香之源”，表达了对宿迁天然生态环境和农业资源的自豪。而“霸王蟹”这个名称不仅致敬西楚霸王项羽的故乡宿迁，还代表着对卓越品质的追求和对传统文化的传承。

随着郎平、黄渤等“大咖”的代言推广，源源不断的优质霸王蟹从

宿迁走向全国。

近年来，宿迁深入实施乡村振兴战略，聚焦“三群四链”建设，将河蟹特色产业作为推动乡村振兴的重要引擎，着力提升河蟹养殖技术，扩大养殖规模，优化产业结构，推动河蟹产业向高端化、品牌化、国际化迈进。如今，宿迁已经形成了集蟹种培育、成蟹养殖、产品加工与市场营销为一体的完整产业链，河蟹产业呈现出蓬勃发展的良好态势。宿迁

还建成了泗洪现代渔业产业（霸王蟹）融合发展示范区、霸王蟹京东物流协同仓等，为霸王蟹的全国销售提供了强大的支撑。

据了解，2023年，全市霸王蟹销售额达3.5亿元，今年有望突破4亿元。

75个“宿迁第一”
庆祝新中国成立75周年

近日，在泗洪县城东生态体育公园，园林工人通过涂白、缠草绳、覆盖薄膜等方式为树木保温。

近年来，泗洪县加强生态园林城市建设，推广乡土树种，扮靓城市颜值，居民乐享园林风光。

陈玉 摄



涧河新型农村社区作为住建部现代宜居农房第一个典型案例向全国推广

本报记者 田庆伍 聂新兴
见习记者 赵璐瑶）“现在社区环境好、设施齐全，不但集体经济收入增加了，连居民收入也增加了。”12月21日，宿豫区仰化镇涧河社区党委书记朱冬流站在社区广场上，手指着一排排白墙黛瓦的农房向记者兴奋地说，今年“双喜临门”，社区不但作为住房城乡建设部现代宜居农房第一个典型案例向全国推广，而且集体经济收入有望突破500万元。

涧河新型农村社区农房项目位于宿豫区仰化镇北入口，周边绿水环绕。该项目规划总用地面积

18.2公顷，项目总投资1.2亿元，2017年开工建设，2020年建成，完成525户现代宜居农房建设，共有80、115、126、146平方米四种户型，同步建设配套基础设施和公共服务设施。

该项目在规划设计时充分尊重苏北水乡村落的自然肌理，以水绿廊道划分社区组团，农房风貌传承苏北传统民居建筑元素，并通过利用宅前屋后空地，营造邻里小空间。”据江苏省规划设计集团党委副书记、总经理梅耀林介绍，项目在建设过程中，留存原始民宅22处，保留

或移栽桑树、槐树、榆树、泡桐等各类乡土树种100余棵，新建农房提取当地民居现有片瓦屋脊、翘角式正吻、灰色瓦垄、悬山山墙、双开木门、侧窗等建筑要素，打造质朴简约的苏北农房建筑。

今年66岁的李志侠是土生土长的涧河人，他头一批搬进新房，逢人就感慨：“本以为一辈子就住个破房子了，万万没想到不仅住进了新房，周围的环境还这么好！”

在农房旧貌换新颜的同时，涧河新型农村社区同步谋划产业发展，以土地入股的形式，与荷香源水

产养殖家庭农场进行联建合作，提供50多个就业岗位，促进农民增收致富。

2022年，在“奋进新时代”主题成就展中央综合展区，全国村镇建设条线唯一入选的图片来自江苏省，图片呈现的涧河新型农村社区是江苏省有力推动农房改善工作的缩影。据悉，自2018年以来，江苏省已完成50多万户农民住房改善，建成了一批具有地域特色、乡土特色、时代特征的现代宜居农房，有效促进城乡共同繁荣发展，不断增强农民群众的获得感、幸福感、安全感。

“宿有为”勇担当

泗洪：厚植干事创业沃土 激励干部担当作为

■ 王强 曹昌昌

泗洪县石集乡面对企业‘急难愁盼’，不拖、不推、不等，主动靠前服务，帮助企业解决融资难、融资慢等问题，赢得企业好评”“泗洪县总工会、泗洪县城管局坚持问题导向，主动探索创新，拓展延伸服务触角，提升了职工家庭生活便利度”……近日，泗洪县对4起主动作为、靠前服务的正面典型案例进行通报，以案析理、以案引路，积极营造崇尚实干、鼓励担当的浓厚氛围。

近年来，泗洪县坚持系统性谋划、全链条施策，把加强干部管理贯穿干部队伍建设全过程，各方面，通过“有强度”的激励手段和“有底线”的包容举措，厚植干事创业的沃土，深度释放正向激励、反向鞭策效应，切实让广大干部轻装上阵、奋发作为，泗洪大地处处洋溢着拼搏奋进、大干快上的激昂气息。

健全制度体系
撬动能上能下“总杠杆”

“激励干部担当作为，不仅要做到凭实绩用干部，还要推动能上能下，该奖的奖，该罚的罚，坚决让政治坚定、奋发有为、表现突出的干部得到褒奖鼓励，让慢作为、不作为、乱作为的干部受到警醒惩戒。”泗洪县委组织部相关负责人说。泗洪县在“三项机制”文件和考核问责、关心爱护两个配套办法基础上，结合当地实际，研究制定激励干部担当作为18条措施，系统推进强化用人导向、强基提能、表彰奖励、精准考核、撑腰鼓劲、关心爱护“六大专项行动”，全方位构建激励干部担当作为的制度政策体系。

选好人、用对人，是对干部最好的激励、最大的褒奖。把担当者用起来，主动担当就会蔚然成风。泗洪县坚决落实“四个更加突出”要求，每年拿出一批机关部门关键岗位、乡镇街道“吃劲”岗位，优先选拔使用敢为善为的干部，做到以实绩论英雄、凭实绩用干部。今年以来，泗洪县对99名敢于担当作为、综合表现突出的干部予以提拔重用，对135名工作实绩突出、一贯表现优秀的干部予以晋升职级，其中高质量发展综合考核为第一等次、第二等次的单位晋升人数占比达85%。

“因为我的个人问题，给组织带来了不小的麻烦，也给单位工作造成了一定负面影响，我服从组织安排……”一名因不胜任现职而被给予“下”的处理的干部在谈心谈话时表示。

能上能下方能“有为有位”。近年来，泗洪县坚持从严格落实领导干部能上能下有关规定，严肃整治拈轻怕重、躺平甩锅、敷衍塞责、得过且过等消极现象，加大调整不适宜担任现职干部力度，对确实符合“下”的情形的干部，及时研究、坚决调整，让能力不足、状态不佳、业绩平庸的干部“让位”。今年以来，泗洪县累计调整不适宜担任现职干部7名，推动广大干部受警醒、知敬畏，大干快上的激昂气息。

近年来，泗洪县坚持系统性谋划、全链条施策，把加强干部管理贯穿干部队伍建设全过程，各方面，通过“有强度”的激励手段和“有底线”的包容举措，厚植干事创业的沃土，深度释放正向激励、反向鞭策效应，切实让广大干部轻装上阵、奋发作为，泗洪大地处处洋溢着拼搏奋进、大干快上的激昂气息。

干部有活力，工作有动力。在一系列行之有效的政策激励带动、鞭策督促之下，今年以来，泗洪县交出了一份出彩的发展答卷：全国百强县排名上升至第96位，拥有的百亿级产业增加至3个，工业开票销售收入首次突破800亿元，新增国家级改革试点3项、省级改革试点9项，获评“江苏省土地执法模范县”，入选“2024年全国县域旅游发展潜力百佳县”名单……

树立鲜明导向

释放政策红利“强效应”

鲜明的导向是激昂的战鼓，声声催征，激发干部的无限活力。泗洪县突出实绩导向、基层导向和关爱导向，发挥职级晋升激励作用，对高质量发展综合考核排名靠前、连续三年考核优秀、基层一线任职时间较长且一贯表现较好的干部优先晋升职级。同时，建立职级职务统筹机制，拿出60个职数设立“职级周转池”，通过“退一进一、循环使用”，推动更多工作成绩突出的干部晋升职级。（下转2版）

今日导读

“迷途少年”温馨的港湾

详见4版