

“山河永记——寻访宿迁抗战老兵第十一季”系列报道

陈建：多缝一套军装
前线就多一份力量



■ 本报记者 顾园园 杨群 裴凌曼

9月18日，记者采访沭阳县抗战老兵陈建时，与她相对而坐，安静、微笑成了记者与她沟通的主要状态，老人身上那份稳稳的沉静将记者紧紧包围。

这位老人已经98岁了，白发、瘦小、耳聋，讲话却不疾不徐，言语间透着岁月沉淀的从容。随着采访的

深入，记者深深感到：在老人沉静如水的的外表下，跳动着一颗火热的心。谈及有关当年参军的故事，在老人的娓娓道来中，一点点展开……

1927年，陈建出生在沭阳县吴集镇的一个普通农民家庭，抗日战争期间，她的家乡被日军占领，老百姓的日子过得苦不堪言。陈建记得每到快收粮食的时候，日伪军

就进村烧杀抢掠，地里的粮食要么被烧要么被抢，老百姓常常以野菜、树皮果腹。陈建家里很穷，连一张吃饭的桌子都没有，所以每到吃饭时一家人就要端着碗站着吃。一天早晨，陈建正端着碗在墙根吃饭，她的嫂子和几个陌生人跟她站到了一起，说做衣服能赚口吃的，还小声说是给当兵做衣服的，陈建设没说话，但看嫂子报名了，也就跟着去了。

那是1945年的春天。去了之后，陈建才知道，那几个人里有共产党员，她们报名参加的是新四军的部队，除了她和嫂子，还有另外十几个村民一起进了新四军的被服厂，缝制军服，自此，陈建就跟着部队走了。“被服厂把我们编成一个班，缝制衣服、帽子等。”陈建依稀记得当年的工作，手上还摆出了一个缝衣服的动作。就这样，陈建参加了革命，成了一名新四军的女战士。

陈建的小儿子魏心润告诉记者，陈建年轻时经常跟他们讲当年的工作。当时条件极其艰苦，被服厂从老家转移到扬州一带，运输全靠平板车或者牛车，照明全凭汽灯，

战士们心里只有一个坚定信念：“多缝一套军装，前线就多一份力量。”他们生产的军装、军帽、棉衣，靠着战士们与村民肩挑手扛，源源不断地送往前线，成为新四军的后勤“生命线”。

战事吃紧时，陈建和战友们每人每天要缝制五套军装，除了完成被服生产任务外，还要学习、出操、站岗。那时，战士们要上前方打仗，天气冷了要穿棉衣。遇到紧急情况，陈建和战友们会在屋里缝制衣服，缝好一件，外面的战士就赶紧穿上一件，大家都顾不上休息，只想着能让战士们不挨冻。

1949年1月，陈建所在部队改编，她到了部队兵工厂服役。1950年1月，陈建离开部队，被分配回沭阳县人民医院工作。采访中，记者发现，尽管陈建忘记了很多东西，但那时每天要缝军服的经历已经形成了肌肉记忆，陈建随手就会摆出穿针引线的动作。

看着母亲，魏心润感慨道：“母亲回到沭阳以后，因为孩子年幼，很快就回家操持家事了，但她一生都以军人的标准严格要求自己，也严格要求子女，我们都以她为傲。”

“板凳会”架起民生“连心桥”

■ 本报记者 丁国灿 童宁

没有红地毯，没有主席台。9月15日上午，在市湖滨新区皂河镇谢庄村的一棵银杏树下，十余位村民搬来小板凳坐下，每周一次的“板凳会”就开始了。

“大家畅所欲言，不必拘束。这也不是第一次了，有什么问题就提出来，我们一起沟通解决。”一位村民的“开场白”，瞬间让现场氛围活跃起来。

谢庄村党支部书记高健坐在人群中，把笔记本摊在膝盖上说：“今天我们先聊土地租金这件事，大家有疑问尽管提出来。”

高健的话音刚落，村民们便接连提出土地租金发放时间、核算明细等问题。

“您的意思是将核算明细张贴在公告栏里？”高健边听边快速记录村民们提出的问题，遇到不清楚的便主动追问。

经过半个小时的讨论，村民们关于土地租金发放时间、核算明细及公示方式等问题都有了明确答案。

刚解决完土地租金问题，村民们又提出了新问题。

“为什么村西头垃圾桶里的垃圾好几天没有人清理？”“能不能帮在家的妇女找点零活干？”……对于这些问题，高健逐一记录下来并当场回答：“关于垃圾桶的问题，我中午就联系清运队来清理；就业的问题，我下周去镇里的服装厂问问，一有消息就通知大家……”

“现场能解决的问题就现场解决；现场不能解决的问题，我们就先明确责任人和办理时限，及时向群众反馈办理情况。”高健告诉记者，自今年6月谢庄村建立“板凳会”议事机制以来，村干部用“蹲下来听”代替“站着说”，已解决20余个群众关心的问题。

“俺孙子生病后，我找高书记帮忙，他就带着我去申请补助。”村民蒋荣友感激地说，“板凳会”让群众的心里话有处说、难心事有人管。

村民王邦彩笑着说：“如今村里谁家有事，谁就盼着开‘板凳会’。不管是干部还是群众，大家聚在一起商量解决问题的方法，特别管用。”

沭阳农商银行：服务下沉“零距离”
便民金融“暖人心”

本报讯(记者 韩敏 通讯员 胡玲玲)近年来，沭阳农村商业银行(以下简称“沭阳农商银行”)始终坚守支农支小主责主业，积极顺应市场需求变化，创新服务举措，提高服务精准度，为“三农”行业和乡村振兴产业量身定制专属的金融服务，打通金融服务“最后一公里”。

强化基建，实现金融服务“村村通”。近年来，沭阳农商银行大力推进金融基础设施建设，落实普惠金融“基础金融服务不出村，综合金融服务不出乡”的要求，在县内广泛布设自动存取款机，设立助农服务金融便民店、乡村振兴金融服务综合体和助农取款点，推进“智慧网点”“聚合支付”场景建设，实现全县行政村金融服务全覆盖，不断满足客户的金融需求。

主动下沉，实现业务拓展全覆盖。近年来，沭阳农商银行采用“递进式”拓展策略，通过“地推”等方式推进服务下沉，该行工作人员携带移动设备走进农村、商铺、企业和机

构，现场办理业务，有效提升客户覆盖率。同时，该行还深入农村推广手机银行、网上支付等，不断增强农村客户对银行产品和服务的认知，该行打造了专业服务和亲情关怀的良好口碑。

普及知识，营造良好金融新生态。近年来，沭阳农商银行积极开展“金融知识进万家”活动，借助助农取款点等平台开展宣传教育工作，通过“农村金融夜校”“金融大集”等，持续推进“送金融知识下乡”，不断提升群众对金融信息的认知度。此外，该行还开展反洗钱、反假币、防范非法集资和电信诈骗等宣传活动，增强公众的金融风险防范意识。

接下来，沭阳农商银行将坚定履行服务“三农”和地方经济发展的社会责任，聚焦主业，优化资源配置，加大信贷对“三农”“小微”的扶持力度，发挥金融的支撑作用，助力乡村振兴，不断推进普惠金融高质量发展。

沭阳：发起“秋季攻势”
冲刺全年目标

(上接1版)

重大项目是稳定经济增长的压舱石，也是推动高质量发展的动力源。今年以来，沭阳深入开展“大招商、大走访、大排查”活动，坚持做优增量与盘活存量“双轮驱动”，新签约工业、农业、服务业及人才科技项目308个。与此同时，沭阳坚持转化效率与产出效益“双效提升”，97个省、市重大产业项目全部开工，已完成工业投资231亿元，增速达10.6%，位居全市领先地位；投资40亿元的高端纺织产业链项目于今年7月进场施工，预计年内即可试生产。

三季度以来，沭阳县各工业企业铆足干劲，开足马力忙生产、抢效率、赶订单，发起“秋季攻势”，冲刺全年目标，力争交出一

份亮眼的成绩单。在贤官镇的江苏狄米特装饰材料有限公司生产车间，智能仓储系统高效运转，一车车打包好的板材即将发往长三角地区的建材市场或通过港口远销海外。“我们引进了14条高端印刷线，采购了14台短周期热压机，在板材行业率先试点打造智能仓储系统。”江苏狄米特装饰材料有限公司副总经理李清洋指着正在厂房内穿梭的运输机器人介绍。

当下，沭阳上下正坚定扛起“挑大梁、担重任、勇争先”的使命担当，以“拼”的意识、“抢”的状态、“实”的作风，全力推动项目建设“跑”起来、产业转型“快”起来，将重大项目建设“施工图”加速转化为高质量发展的“实景图”。



9月19日，沭阳县2025年全国科普月“流动科技馆进校园”活动走进沭阳县实验初级中学。铁钉桥、空中成像、差速器……活动现场设置了20多个科学小实验，同学们争先恐后地来到科普展台前，体验科技带来的魅力。

本报记者 韩敏 摄



本报记者 陈少帅 摄

以就业“硬支撑”强化营商环境“软实力”

(上接1版)

为确保农民工工资“足额发、安全发”，宿迁出台了《宿迁市工程建设领域社会保障卡发放农民工工资工作方案》，率先在全省推行社保卡发放农民工工资制度，创新实施“社保卡代发工资”模式。同时，宿迁还打造了“一卡通”监管平台，建立“社保卡代发工资”预警机制，确保工资支付落到实处。截至目前，全市通过6.93万张社保卡为农民工发放工资超10亿元。

一直以来，宿迁始终将保障农民工工资权益作为优化营商环境的重要内容，通过打造“安薪宿迁”品牌，不断创新数字治理、完善制度设计，构建起守法用工和职工体面劳动的和谐共赢新局面。

在数字治理方面，宿迁在全省率先上线“农民工工资监控预警系统”，横向打通30个部门间的“数据

壁垒”，纵向对接省人社一体化公共服务平台，汇聚4亿条核心数据，实现欠薪问题“事前预防、事中监督、事后处理”。“农民工工资监控预警系统”可快速发现欠薪隐患，自动识别重复考勤、冒领工资等异常情况，及时进行预警分析与隐患排查，实现农民工权益的“全领域监控、全周期保障、全过程记录”。

在制度设计方面，宿迁出台了《宿迁市政府工程农民工工资支付管理办法》，规范实施人工费拨付占比、实名制考勤、总包代发工资、支付担保、月结月清等八项制度，对政府工程从开工到竣工实行全流程管理。

技能升级，以劳动力质量激活发展动能

以打造“技能社会”为目标，宿迁不断开展专项培训、举办技能竞

赛，全力打造技能人才集聚高地，为企业发展提供“高素质劳动力支撑”。

“去年，我被聘为2024年江苏酿酒师首席技师，我感到很惊喜。”江苏洋河酒厂股份有限公司洋河分公司副总经理时晓介绍，首席技师是我国“新八级工”职业技能等级架构中的“金字塔尖人才”，宿迁白酒产业也成为我市首个打破技能人才晋升“天花板”的产业。

成长台阶不够用、技能晋级之路“断档”是此前高技能人才普遍面临的“成长的烦恼”。为畅通成长通道，让技能人才更有奔头，我市积极实施“新八级工”制度，全力推进技能人才队伍建设。目前，我市已认定特级技师18名、首席技师6名。

近年来，宿迁深化产教融合，实施“技工院校内涵提升行动”，创新

实施“劳动者点单、用人单位订单、人社部门派单、培训机构接单”的“四单机制”，实行校内教师和企业导师的“双师”培养模式，提高技能人才供给“精准度”。截至目前，全市技工院校专业与主导产业匹配度达90%。

在技能评价改革上，宿迁在全国率先探索职业技能等级认定机制，构建多元化评价体系，出台了《宿迁市职业技能等级认定工作实施办法》等，赋权企业开展技能人才自主评价活动，引导企业结合生产经营需要，自主开发评价标准规范、运用评价方法、发放技能等级证书。此外，宿迁还量身培养适岗型人才，让更多的技能人才成长有通道、创新有舞台。

当下，宿迁正以全方位、多层次的模式打造“劳动力生态”，为营商环境“加分”，为经济发展“蓄力”。

运河文脉润酒都 文旅融合启新程

(上接1版)

学术研究为大运河文化“立传”。《宿迁运河史》《宿迁文化遗产录》等系列丛书系统梳理大运河历史文化文脉，深入阐释其在水利、商贸、民俗等领域的独特价值。文艺创作为大运河精神“赋形”。柳琴戏《古镇酒坊》斩获省“五个一工程”奖，柳琴戏《新辅》剧本入选2025年度江苏重大题材文艺创作重点项目名单，小剧场柳琴戏《渔歌》摘得第二届“紫金戏剧文学奖”。截至目前，全市创作大运河主题文艺作品超

200件。

大运河，这条滋养大地的“母亲河”，同样孕育了无数珍贵的非物质文化遗产。为推动大运河非遗融入现代生活，我市常态化举办“非遗大集”“非遗美食展”等活动。在宿迁，大运河文化不再是被尘封的“典籍”，而是浸润百姓生活日常的“活态记忆”。

深化文旅融合 释放大运河经济动能
以文化为魂，以旅游为体。近

年来，宿迁精准把握大运河文化受众需求，聚焦项目建设、品牌创建、平台搭建，将自然风貌同人文景观紧密结合，通过产城联动推动文旅业态创新，以大运河文旅IP赋能产业高质量发展。

数据见证着融合成效：2023年以来，全市大运河沿线39个文旅项目累计完成投资63.4亿元；截至目前，全市共培育大运河沿线国家A级旅游景区24个；今年上半年，全市景区景点累计接待游客3574.28万人次、实现旅游收入

316.91亿元……在文旅融合大背景下，得到活化利用的大运河文化已成为文旅“流量”，而这股“流量”正朝着经济发展的“增量”持续转化。

“当前，我市仍面临高等级景区供给不足、运河品牌知名度不高、文化遗产保护不均衡等挑战。下一步，我们将加大文旅资源开发力度，着力打造大运河文旅品牌集群，让大运河文化的活力得到充分释放。”市文广旅局资源开发处处长倪军表示。