

政风



热线

县纪委监委
县委宣传部
县政府纠风办
射阳日报社
热线电话: 82367900, 69966891

加强教育现代化建设 办好人民满意教育

——县教育局局长颜彧就相关话题接受公众提问

性离校、课后延时服务等教育惠民工程,在内涵发展、创新发展、协调发展、融合发展四个方面实现新突破,全力打造学在射阳教育品牌,全力办好人民满意的教育。

问:教育的公平与优质是“学在射阳”教育品牌建设的两大支点。那么,我县将采取哪些措施保障教育公平?

答:教育公平连着民心,促进教育公平是引领教育发展的首要价值。解决教育发展不平衡不充分的根本之策是将更多的学校办成优质学校,将优质教育资源覆盖更多的地区、更多的学校、更多的学生。为此,我们首先将扩大优质资源供给。按照抓重点、补短板、强弱项的策略,全面推进教育现代化建设,全面提升教育现代化发展水平。在高质量实施第二期学前教育五年行动计划的同时,按照2019年1月9日《国务院办公厅关于开展城镇小区配套幼儿园治理工作的通知》精神,抓住划定的治理时间节点,聚合各方力量,开展全面排查、全面整改、监督评估,着力解决城镇小区配套幼儿园规划和建设不到位、移交不到位、使用不到位等三大问题,健全全覆盖、高品质、广普惠的学前教育公共服务体系。扎实推进普通高中创星晋星,办好、办强每一所普通高中,形成以四星普通高中为主体、三星普通高中为补充的普通高中办学格局。第二将持续关注特殊群体,高度关注困境家庭子女、农村留守儿童、残疾儿童少年等特殊群体的受教育权利,落实好国家教育资助政策和射阳教育托底救助政策,建立健全“五个精准、四个一、三个结合”的教育托底救助模式和特殊群体孩子关爱服务体系,确保教育托底实现“全覆盖、托到位”,确保特殊群体孩子与其他孩子同样享受平等、优质的教育。第三将进一步缩小校际差距,进一步优化资源配置,聚合发展要素,推动财政投入、教育资源、师资配备向农村学校和薄弱学校倾斜,实行强校扶弱校、老校带新校,实施初中薄弱学校质量提升、薄弱课程强化、学业后进生转化改薄计划,推动县城4个小学教育集团,优质资源向农村小学延伸和辐射,实现集团内各校共享互通、合作共生。

问:不断叫响“学在射阳”教育品牌是县委代会和两会为我县教育民生再绘的新蓝图。围绕这一目标任务,我县怎样谋划2019年的全县教育工作?

答:2019年是中华人民共和国成立70周年,是全面建成小康社会的关键之年,是深入贯彻落实全国教育大会精神开局之年。我们将全面按照县委、市政府工作会议部署要求,以及县委代会和两会精神,咬定一个目标,把握两个重点,实施三大工程,实现四个突破,就是咬定不断叫响“学在射阳”教育品牌这一目标,把握教育优质发展、公平发展两个重点,实施队伍伍建设、质量提升、教育保障三大工程,扩大基础教育优质资源供给,推进进

段衔接、载体丰富、常态开展的中小学德育工作体系,推动社会主义核心价值观融入教育全过程。通过开展理想信念教育、爱国主义教育、中华优秀传统文化教育和革命传统教育,引导和帮助青少年学生把握好人生方向,扣好人生的第一粒扣子。另一方面坚持管理增效,把精细化、制度化、规范化作为质量提升的有力抓手,进一步降低重心,健全学校内部管理制度体系、责任体系,完善岗位职责、财务管理、考勤考评等规章制度,在“精”字上提要求,在“细”字上下功夫,在“实”字上做文章,抓实教学常规、抓细养成教育、抓牢监测考评,切实减轻学生课业负担,促进学生全面发展;第三,坚持内涵强校。以“课堂革命”“适合的教育”为指南,以“顶层推动、学校启动、典型带动、老师主动”为路径,把提高教育质量作为内涵建设的第一要务,突出教学中心地位,准确定位质量目标,逐级分解质量目标,层层传导压力,形成质量提升一级带着一级干的强大合力,努力做好课程与基地、特色与品牌、课改与科研等三篇文章,着力打造具有射阳县域特色的“四问驱动”课堂,全面提升课堂效率和教学质量。

问:人才是兴教之基,是强教之本。2018年,我县教育高端人才引进工作成效显著。2019年,县教育局将如何深入推进教育人才引进培养工作?

答:2018年,我们坚持引培同步发力,创新高层次教育人才引进方式,全年新招录教师164名,其中校园招聘全日制硕士研究生17名,实现历史性突破。落实乡村师范生定向培养计划70名。柔性引进县外名师4名,建立以人民教育家培养对象、特级教师、正高级教师等高端人才领衔的名师工作室14个,新增省特级教师2名,正高级教师1名。2019年我们继续大力实施人才强教工程,加大教育人才引进培养力度。一是加大公开招聘力度,推进现场招聘与公开招聘相结合,在华东师范大学等高校建立招聘点,赴省内外高校开展校园招聘,确保完成全年招录任务,其中力争招录研究生30名以上。落实乡村教师支持计划,签约定向培养乡村师范生80名以上。二是加大名师引进力度。计划柔性引进省外品牌学校、知名学校省人民教育家培养工程培养对象、特级教师、正高级教师和省教学名师不少于4名,挂牌成立名师工作室不少于4个。三是加大教师培养力度。在华东师范大学建立高层次教育人才培养

基地,培训校长、教师约50名;选派教师参加市级以上高端培训不少于1000人次,依托县教师发展中心完成县级培训不少于8000人次。

问:我县在高层次人才引进上有哪些激励措施?

答:根据县委、县政府《关于实施射阳县人才引进三年行动计划的意见》(射发〔2015〕28号),就教育人才引进方面主要有以下几项激励政策:一是在县内购买新建普通商品住宅的,政府给予购房总价5%的补贴;二是到我县机关事业单位就业的博士研究生、硕士研究生和“985工程”高校、“211工程”高校、“2011计划”牵头高校本科生,享受3年内每月500元的租房补助,并可享受保障性住房租赁、购置政策;三是非射阳县籍学生每年享受1000元探亲交通补贴,补贴期限为三年。目前,我县根据市《关于集聚人才引领高质量发展的十条激励政策》正在制定我县人才激励政策,将进一步加大激励力度,提高引进人才的待遇。

问:今年我县教师招聘工作什么时候开始?怎么招录?

答:2019年我县事业单位补员用编计划尚未下达,待计划下达后,立即会同人社局组织实施招聘工作。预计招聘工作在3月份开始启动。在招聘方式上采取校园招聘和面向社会公开招聘相结合,届时,我们将在射阳县人民政府网站人社局网页和射阳教育发布微信公众号上发布公告,请予以关注,欢迎符合报考条件的毕业生报考我县教师岗位。

问:2018年11月,我省组织开展教育领域人民群众反映强烈突出问题专项治理活动,校外培训机构是专项治理的重点内容。我县是如何落地落实校外培训机构专项治理工作的?

答:为切实做好校外培训机构专项治理工作,我县按照省、市统一部署,主动谋划,抓早动手。成立专项治理联席会议,教育、公安、市场监管、民政、人社、文广等成员单位通力合作,组成综合执法队伍,在县教育局集中驻点办公。按照驻城学校和其他12个镇区划分成七个区域,每个区域成立一个检查组,以各机构营业执照、消防安全设施、课程设置、师资配备、收费标准为检查重点,通过实地走访、问卷调查等方式,对全县城乡校外培训机构开展横向到底、纵向到底、不留死角的“地毯式”全面排查。

排查中,按照培训机构一点一档、学校一校一册要求,详实记录排查情

况,认真填写检查表,及时汇总归档。县联席会议相关部门和合德镇相关社区组成联合执法检查组,对已排查到的及潜在校外教育培训机构开展常态化执法检查。对于检查中发现的部分培训机构存在校舍不符合办学条件、办学资质不完善等问题,根据问题性质和情况,按照省纪委、省委和省委教育工委、省教育厅“八个一律”要求,现场下达了限期整改或关停通知书。专项治理期间,我县累计出动186人次,开展联合执法36次,发放整改通知书140份。目前,全县共摸排中小学学科类校外培训机构150家,其中无问题机构10家,整改完成持有办学许可证并继续开展学科类培训机构5家,已停业并向教育部门递交申报材料的培训机构34家,第一批审批校外培训机构17家。

问:近年来,我县对在任教师有有偿家教治理取得了一定的成效,但社会反响仍然比较强烈。请问局长,我县将如何进一步正风肃纪,有效遏制在任教师有有偿家教现象?

答:近年来,对于在任教师有有偿家教整治,县教育局坚持教育引导、制度规范与督查惩处并举,转发印发了关于在任教师从事有偿补课专项整治的一系列相关文件。严格按照《射阳县师德师风建设十项规定》和《射阳县教育局关于在任教师从事有偿家教的处理意见》,加大检查的力度和频度,对违纪教师的处理坚持动真碰硬、毫不手软。全县7000多名在任教师参与拒绝有偿补课公开承诺活动,并签署了《江苏省中小学教师拒绝有偿补课公开承诺书》和“四不一严守”承诺书,4名从事有偿家教的在任教师被通报批评、警告,记过,在系统内部形成坚决禁止在任教师从事有偿家教的高压态势。

治理在任教师有有偿家教,事关教育行风建设,关系群众切身利益。今后,我们将坚持把治理在任教师有有偿家教作为教育行风建设的重点,着力构建长效机制,重点抓好三个方面的工作:一是强化宣传教育。深化“双创一争”主题教育实践活动,组织开展学习宣传先进典型,集中签名宣誓、签订“拒绝有偿家教”承诺书,民主评议教师等活动,引导教师崇尚、践行崇高师德。二是严肃纪律要求。修订《射阳县教育局关于在任教师从事有偿家教的处理意见》,严格执行师德问题“一票否决”制度,加大对有偿家教人员的处理力度。三是加大查处力度。坚持有报必查、有查必果,始终保持对在任教师

有有偿教的高压态势。对一经查实的从速从快处理,决不姑息,全力打造人民满意的教师队伍,维护风清气正的教育形象。

问:党的十九大明确要求,要办好学前教育,在幼有所育上取得新进展。请介绍一下我县在学前教育,特别是公办幼儿园建设上,都采取了哪些推进措施?取得了什么样的成效?

答:我县的具体做法是:一是政策聚焦。县委、县政府把学前教育作为老百姓最关心、最直接、最现实的民生问题,坚持以最高标准保障学前教育。出台《全县关于加快推进学前教育普惠发展的实施意见》,组织实施《全县学前教育五年行动计划》,修编《射阳县学前教育设施布局专项规划(2016-2020年)》,结合区域经济社会发展、城镇化建设、二孩政策等对人口发展趋势的影响,计划到2020年,新增学前教育学位43万个,每个镇公办园达2所以上,全面构建全覆盖、高品质、广普惠的学前教育公共服务体系。2017年在编制《全县“十三五”基层基本公共服务功能配置标准》时,县委、县政府明确学前教育五年行动计划今后三年建设目标任务两年完成,今明两年将实施建设项目25个。

二是资源聚焦。突出抓重点、补短板、强弱项,进一步优化资源配置,推动财政投入、教育资源向学前教育倾斜,向农村幼儿园倾斜,向学前困难幼儿倾斜。近几年,先后投入近3亿元,新建公办园28所,新增公办学位8640个。新建幼儿园从选址、规划、设计到建设、装备,突出空间共享、自然为本、人文关怀理念,坚持高起点、高标准,达到园舍一流、环境一流、装备一流,真正实现学前教育办成“扩容升级”。

三是力量聚焦。建立由县委政府牵头,发改、财政、住建、人社、国土、卫生、教育等部门参与的学前教育工作联席会议制度,构建“以县为主、县镇共建”的学前教育管理体制,形成政府主导、教育主抓、部门分工负责、镇区协同配合的齐抓共管局面。深化“双创一争”主题教育实践活动,组织开展学习宣传先进典型,集中签名宣誓、签订“拒绝有偿家教”承诺书,民主评议教师等活动,引导教师崇尚、践行崇高师德。二是严肃纪律要求。修订《射阳县教育局关于在任教师从事有偿家教的处理意见》,严格执行师德问题“一票否决”制度,加大对有偿家教人员的处理力度。三是加大查处力度。坚持有报必查、有查必果,始终保持对在任教师

县卫计委组员到建湖县“取经”

本报讯(通讯员 张克相)为进一步规范我县城区一般预防接种门诊运转,科学规划和设置县城区一般预防接种门诊,学习兄弟县一般预防接种门诊建设和管理经验,日前,县卫计委相关专业负责人前往建湖县进行

了观摩学习。建湖县卫生计生委主任和疾控中心王主任向我县观摩人员介绍了近年来建湖县免疫规划工作取得的主要成绩及其一般预防接种门诊设置和运行概况。随后,在建



日前,县疾控中心组织全体党员参观县法治宣传教育中心,进一步增强党员的党性、党纪、廉洁自律意识和守法、守法、用法意识,筑牢拒腐防变的思想防线,推动党风廉政建设。图为参观现场。

赵建刚 摄

陈洋卫生院给村卫生室“立规矩”

本报讯(通讯员 陈勇 顾顺升)近日,陈洋镇卫生院及时传达上级关于加强村卫生室管理工作精神,集中整治村卫生室不规范服务,并邀请县卫生监督所执法人员对村医进行普法教育。该院完善村卫生室管理制度,专门出台《陈洋镇卫生院2019年村卫生室规范化管理奖惩办法》,明确村卫生

室私自采购药品、夹私诊疗、医保病人看病不登记等不规范行为的处罚措施,并与每个乡村医生签订规范服务承诺书。该院进一步强化对村卫生室的监管,将卫生院公共卫生科所有人员与村卫生室挂钩,强化对村卫生室服务行为的监管,并将邀请县卫生监督所执法人员集中对村卫生室不规范服务行为开展集中整治。

县二院 深入开展新时代文明实践

本报讯(通讯员 吴凌)为弘扬文明奉献、友爱互助的精神,提升医院职工的思想道德建设,连日来,县二院紧扣新时代文明实践、新风尚的主旋律,深入开展了志愿者服务活动,得到了社会的一致好评。

加强组织领导。该医院高度重视志愿者服务工作,成立志愿者服务领导小组,并指定专人负责、统筹志愿者服务工作,确保志愿者工作制度化。

开展文明交通活动。该医院组织志愿者在春节交通高峰期间,身穿志愿者马甲在双庆路和解放路交叉口开展文明交通活动,为过往的行人进行文明交通劝导,并协助交警做好维持秩序等工作,为确保市民安全出行起到了积极的推动作用。

开展关爱空巢老人活动。该医院志愿者们在春节期间来到空巢老人的家里,亲切的和老人聊天,帮助老人打扫卫生,并为老人提供义诊、健康宣教和用药咨询,让空巢老人感受到社会的温暖。

开展清除垃圾活动。2月11日,该医院志愿者们在后羿公园身穿志愿者马甲,手拿塑料袋,沿着公园的道路,分组捡拾纸屑、塑料瓶、树叶、烟头等垃圾,并向过往的群众宣传“保护环境,人人有责”,号召大家从自身做起,爱护环境,营造优美、和谐的人居环境。

新坝卫生院 擦亮为民服务“招牌”

本报讯(通讯员 唐建香)近年来,新坝镇中心卫生院从服务上下功夫,做文章,不断提升医疗服务水平,打造群众满意的乡镇卫生院。针对卫生院基础设施差、医疗设备落后、卫生技术人员薄弱、诊疗技术水平滞后的问题,卫生院创新方式、方法,制定了合理的发展规划,突出“服务群众”的宗旨,取得良好成绩。

该院先后投资建设了公共卫生服务区、生活区、住院部等部门,并合理规划,打造“三区分隔、五部独立”的科学格局。卫生院还设立了休息室,配备便民座椅,在床位间悬挂活动式帘帘,设置科室导引牌,公示服务内容和流程,安装净化饮水设备,绿化卫生院环境,为患者营造良好的就医环境。

该院购置了先进的诊疗仪器,包括数字化摄影系统(DR)、全自动生化仪、心电图监护仪、眼科手术显微镜等,不断完善卫生院的设备配置。同时,卫生院加强人才梯队建设,采取走出去、请进来、内部学习、在职教育相结合的方法,加大对骨干人员的培养力度,不断提高医疗服务水平。

该院积极推行首问负责制,要求首问责任人热情接待前来咨询的群众,对于能马上办理的事情,要立即办理,不能马上办理的,应耐心说明情况,让群众少跑冤枉路;推行“六个一”温馨服务,要求当班护士在患者住院治疗的时候,要有一张笑脸,有一句问候,为患者端上一杯热水,送一套生活用品,讲一遍住院提示,做一份风险预估调查;实行“先看病,后付费”的制度,解决患者“看病难”问题。

盘湾卫生院 行风建设“抓铁留痕”

本报讯(通讯员 陆万里 成麟祥)去年以来,盘湾中心卫生院结合医德医风、行风评议等活动,积极开展医疗领域商业贿赂专项治理和医药回扣专项治理,坚决纠正损害群众利益的不正之风,努力解决群众“看病贵、看病难”问题,受到群众的好评。逐步完善各项规章制度。“大处方”是导致看病贵的重要原因之一。针对群众反映强烈的部分医生滥用药物、乱开药,导致看病开支居高不下突出问题,该院制定了《抗菌药物分级管理实施办法》《药品动态监控、超常预警制度》《处方点评制度》《盘湾卫生院进一步加强临床合理用药管理办法》等多项规章制度,去年下半年又新增了《重点药品监控制度》。

坚持每季处方点评制度。该院成立了药事质控小组,负责每月处方点评以及对超常预警药品进行核查,分析评价是否科学合理,并于每季度召开会议,通报违规现象并严格实行责任追究,进一步规范了医生的用药行为。“阳光用药”工程实施以来,实现了超常量用药处方、不规范处方、异常大额处方“三个下降”。

坚持每月超常预警制度。该院每月对单个规格超过10元以上的药品进行排名,并将排名前五位药品进行公示,超过规定标准的立即停用或限量,如临床确实需要的,有替代的药品则更换产地。今年以来门诊限停3个品种、规格的药品。同时,建立重点监控药品目录,每月通过医生微信群进行公示,做到实时监控、实时预警。

另外,该院还大力推行“阳光院务”,狠抓医德医风建设,开展医疗领域商业贿赂专项治理和医药回扣专项治理,并把活动与构建惩防体系相结合,与纠正损害群众利益的不正之风相结合,近几年来未发生商业贿赂案件。通过开展民主评议医德行风工作,进一步规范了医疗行为,提高了医疗质量,群众满意度逐年提高。

