

全县“五不比五比”大讨论执行力提升承诺

根据县委县政府《关于开展“执行力提升年”活动的实施意见》,各镇区、各单位深入开展“五不比五比”大讨论活动,认真查摆问题不足,制定整改措施。对照工作计划,现向社会公布 15 个镇(区)制定的目标承诺及整改措施,接受社会各界监督。

镇区	目标承诺	整改措施
经开区	<p>1.狠抓工作落实,实行结果倒逼。完成好今年县委县政府下达的各项指标任务,实现一般公共预算收入 6 亿元,外贸进出口总额 3.5 亿元,全口径开票销售 100 亿元,规上开票销售 63 亿元,新开工亿元以上项目 20 个,新竣工亿元以上项目 15 个等。实行严格的目标倒逼管理,确保各项目标任务高效率推进,快节奏落实,高水平完成。</p> <p>2.改进工作作风,提高行政效能。严格落实首问首办责任制,限时办结制,服务承诺制和责任追究制,主动为群众、企业排忧解难。加快工作节奏,提高工作效率,畅通机关高效运转的快速通道。大力推进制度创新,进一步提高工作规范化、制度化、科学化水平。</p> <p>3.加强自身建设,提高执行能力。深入开展创先争优活动,全面加强党的思想建设、组织建设、作风建设和党风廉政建设,严格执行廉洁从政各项规定,规范业务操作规程,始终保持高质质的精神追求,一心为公的思想境界和艰苦奋斗的工作作风,努力打造一支善于学习、思想领先、锐意创新、执行力强、有信心、讲团结、能战斗的干部队伍。</p>	<p>1.“闯”字当头,把解放思想作为提高执行力的不竭动力。经开区将主动向发达地区、先进园区对标看齐,积极践行“项目至上、高新引领、量质并举、产城融合、换道超车”的发展路径,创新发展模式,提高发展质量,勇于争先先进,全力推进改革稳定发展等各项工作在全县争第一、全市创一流。</p> <p>2.“快”字为要,把激情干事作为提高执行力的动力引擎。严格落实定目标、定责任、定标准、定考核的“四定”工作制,对县党代会、人代会和区委确定的重点工作、重点工程、重点指标进行细化量化,将工作职责、目标任务、时间节点落实到每个岗位,实行专人挂钩负责,倒排工期,挂图作战,大力发扬“由我来办、马上就办、办就办好”工作作风,确保各项工作任务按时保质完成。</p> <p>3.“精”字为重,把精细精致作为提高执行力的成事标准。牢固树立“干一事成一事”的韧劲,不见成效不撒手,不达目标不罢休。在毫不松懈抓好疫情防控工作的同时,聚焦 42 个亿元以上在手重点项目,紧盯 14 个“两重一实”工业项目和 7 个新开工重点项目,坚持每周集中会办,全力加快项目招引建设进度;强化企业帮办帮扶,重点解决资金、用工、原料等实际困难和问题,推动企业发展壮大,同时统筹抓好安全环保、农房改善、脱贫攻坚等各项重点工作。</p> <p>4.“铁”字为尺,把求真务实作为提高执行力的基本准则。坚持正确的用人导向,将作风好、执行力强的干部放在重点岗位,推动形成工作在第一线落实、问题在第一线解决、作风在第一线转变。区党工委和纪检监察部门将持续加大督查考核力度,定期通报作风建设负面典型案例,以严明的纪律和规矩不断提升党员干部执行力。</p> <p>5.“廉”字为镜,把干净干事作为提高执行力的根本保证。加强党员干部队伍建设和廉政建设,严守中央“八项规定”和省市区作风建设要求,持续整治“四风”、“五种不良习气”和“三装”不良现象,积极实践“四种形态”,坚持抓早抓小,加大案件查处力度,让失责必问,问责必严成为常态,始终保持风清气正的政治生态。</p>
港开区	<p>1.通过问题剖析将提升执行力内化于心。开展提升执行力大讨论活动,全区上下对照个别单位、少数人身上存在的问题,以举一反三的姿态排查自身不足,反思隐患危害,堵严作风的“风险点”,布设纪律的“高压线”,筑牢制度的“防火墙”,杜绝破坏干部队伍凝聚力和战斗力的现象,维护全区高质量发展的大好形势。</p> <p>2.通过全面整改将提升执行力外化于行。区党工委、管委会负责同志带好头,向“不担当”宣战,向“不作为”开炮,向“不规矩”亮剑,全区上下找准破旧立新的创新点,动能转换的支撑点。在产业招商上“全新一跃”,全力引进一批投资规模大、产业带动力强的旗舰型、地标型项目入驻;在产业转型上“全新一跃”,打造千万千瓦级海上风电基地,全球第一的风电装备产业港,国内最优质的风电产业生态圈;在产业服务上“全新一跃”,全面推进规划运维、科技创新、生活服务等同发展的现代产业服务体系;在营商环境上“全新一跃”,让企业家们放心投资、专心创业、安心经营,最大限度释放市场主体活力,提升社会创造力。</p> <p>3.通过建章立制将提升执行力固化于制。突出标本兼治、常态长效,在深入剖析问题、严格落实整改的基础上,找准体制机制上的症结,完善出台一批相互衔接、相互配套、链条完整的内部管理制度,做到问题出现在哪里,制度就完善到哪里,工作推进到哪里,制度就覆盖到哪里,从根本上防范执行不力的问题。</p>	<p>1.政治引领“强”执行。提高政治站位,时刻把准定位,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,坚决落实省市县委政府的决策部署,凡是上级决策部署的重大问题,第一时间响应,第一时间安排,第一时间落实,把讲政治、讲规矩落实到具体工作中、贯穿于全过程。</p> <p>2.统筹协调“会”执行。对上级部署的工作、日常的工作和攻坚的工作,根据自身实际做到有机结合,理清重难点,分清轻重缓急,直面矛盾不“缩手”,深入一线不“甩手”,扭住关键不“放手”。聚焦重点难点精准发力,精准施策,对标对党的建设、招商引资、产业发展、营商环境、民生改善等重点工作,查进度、找症结、集中发力,持续用力,在精准施策上出实招,在精准推进上下实功,在精准落实上见实效。聚焦工作成效快部署快推进快落实。对县委县政府作出的决策部署,不论困难多大阻力多大,遇到问题不回避,遇到困难不躲避,遇到阻力不逃避,按照时间表、任务表、时间表,以一到到底的韧劲,一以贯之的韧劲,一鼓作气的拼劲,不折不扣地有序推进落实。聚焦过程管控抓具体经常抓深入,既要善于抓宏观大事,更要善于抓具体,抓深入,既要善于抓关键时段,更要善于抓经常,抓反复,决不能表面化、粗浅化、程序化,更不能不落地、不落地、不见效。</p> <p>3.严查实考“督”执行。树好实干实绩“风向标”,探好精准考核“指挥棒”。“督”出好成效,按照“工作目量化,目标责任化,责任成果化,考核序位化”的要求,强化考核的导向作用,真实实考,考出实效。“督”出好作风,严格执行“马上就办、办就办好”的要求,改进作风抓落实,把时间和精力聚集到抓发展、抓落实上,坚持在一线了解群众所思所盼,企业主体所烦所惑,真正做到情况掌握在一线,措施落实在一线,问题解决在一线。“督”出好导向,把干部选拔、考核的功夫用在平时,用在具体工作细节上,把一线督查考核结果与干部的“帽子”“票子”“位子”挂钩,从而整合凝聚全区力量,切实提升执行力,推动发展高质量。</p>
临海镇	<p>1.坚决破除形式主义、官僚主义等不正之风。持续开展形式主义、官僚主义等不正之风专项整治活动,各单位、各部门及个人需进行深刻剖析,积极参与到活动中来,确保专项整治活动取得实效。</p> <p>2.敢于拼搏担当,提升工作效能。提高工作主动性、积极性,发扬拼搏精神和担当精神,严格贯彻落实省市县委交办的任务,结合本地实际情况落地落实落地每一项工作,共同攻坚克难,确保工作取得实效。</p> <p>3.加强理论和业务学习,切实提升干部执行力。做好业务工作的同时,抓好政治理论学习工作,综合运用多种学习渠道,将政策理论和业务知识学懂、学透、学精,增强本领能力,提高自身素养。</p>	<p>1.全面自我剖析,持续整治不正之风。形式主义、官僚主义专项整治活动,是一项长期、持续的工作,绝不是“一阵风”式的运动。一是镇区领导班子要开好中心组学习会,领导干部要把自己摆进去,深刻剖析自身是否存在形式主义、官僚主义问题;二是各基层党组织要将该活动与民主生活会相结合,通过自查、帮助排查等方式查摆形式主义、官僚主义问题。三是针对排查出来的相关问题限期整改,通过个别谈话、民主评议等方式检验整改效果。</p> <p>2.主动对标找差,不断增强机关效能。要牢固树立“今天再迟也是早,明天再早也是迟”的效能意识,所有工作都要坚持早部署、早落实、早推进,做到不等不靠、系统考虑、及时汇报,牢牢把握工作主动权,确保在规定时间内圆满完成各项工作任务。一方面,领导班子要对标照镜,对标先进,召开专题研讨会,谈认识、找差距,找先进,定标杆,找出问题,细化任务,落实责任,攻克难点,优化工作方法;另一方面,结合“三会一课”、统一活动日等载体,各基层党组织每月组织党员干部围绕专项整治工作成效开展一次集体讨论,找出工作难推进、项目难落实的痛点难点,共同寻求解决办法,不断提升工作效能。</p> <p>3.增强本领能力,切实提升干部执行力。一方面,镇区党员干部要真正地深入村居、企业等基层一线开展走访调研活动,系统深入了解在落实上级决策部署、满足人民群众需求、实现高质量发展上遇到的问题和挑战,并寻求解决办法,形成调研文章,以群众需求为导向做好做实做细每一件事,为建设人民群众满意的政府添砖加瓦;另一方面,广大干部要坚持干中学、学中干,深化“每月一大讲,每周一小讲”学习制度,通过积极参加中心组学习、书记讲党课、学思大课堂、党员冬训、“学习强国”每周讲坛、业务培训 and 理论宣讲等集中学习,充分利用“学习强国”平台、“铁军号角”等多种渠道实现自我学习提升,加强对自身工作和宏观政策的学习研究,真正弄清、搞懂、吃透,进而转化为抓工作的思路 and 措施,把学习研究能力作为一项政治要求、工作需求和精神追求,不断提高自身素质,为推动发展抢占先机、赢得主动,切实把镇区行政服务效能提高到一个新的水平。</p>
合德镇	<p>增强学习意识、宗旨意识、责任意识、底线意识,聚焦目标导向,抓好问题导向,对标对表抓落实,努力打造一支政治过硬、纪律严明、本领高强、担当进取的干部队伍。</p>	<p>1.保持坚如磐石忠诚心。始终把强化政治引领摆在首位,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,加强干部的思想政治武装,推动党员干部牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”。</p> <p>2.练就善作善成真本领。开展“我为合德发展做什么”主题大讨论,提升业务水,增强工作能力,全面提升党员干部促发展、抓落实、抓落实的能力。</p> <p>3.营造正风肃纪好环境。始终坚持高标准严要求,从“严落实”“两个责任”,从“严整治”“四风”问题,坚决杜绝“四风”变异问题、“三心二意”不良习气和七种不良现象,推动基层党组织和党员干部自我净化、自我完善、自我革新、自我提高。</p> <p>4.树立督查考核新导向。围绕执行上级方针政策,落实工作决策部署,建立科学管用的考核评价体系,定期对党员干部政治表现、业务实绩、廉洁自律等进行全方位考评,激发干部担当作为、激情奉献的内生动力。</p>
长荡镇	<p>组织“五不比五比”大讨论,着力治浮强实干。聚焦作风飘浮、工作不实、敷衍应付、弄虚作假、落实部署浮于表面空转执行等问题,充分运用中心组学习会、党员活动日、机关学习日等载体,组织全镇党员干部围绕“不比表态比状态、不比唱功比做功、不比盆景比风景、不比痕迹比实绩、不比职位比作为”开展讨论,镇内找先进、镇外定标杆,认真查摆本人本单位在执行方面存在的问题和不足,定目标承诺,亮整改措施,形成比学赶超、真抓实干的浓厚氛围。</p> <p>2.实施“能力提升工程”,着力治庸强能力。聚焦本职工作不熟、情况不明、业务不精、得过且过、不思进取,落实部署能力缺失、无力执行等问题,秉持“学习氛围更浓、工作能力更高、创新意识更强、队伍管理更严”的理念要求,建立健全全员培养提升、中层干部交流轮岗机制,全方位开展“干部走出去、人才请进来”等特色活动,搭建镇村联动“成长论坛”系列培训平台,分层分类开展专题培训、集中轮训,有计划地组织优秀干部到上海、苏南等先进地区学习新理念新方法,选派青年干部到基层和发展一线历练,通过以学促练、以试促练、以赛促练、以评促练等方式,不断提高全镇党员干部的业务素质和干事能力。</p> <p>3.健全效能督查约谈机制,着力治懒强效能。聚焦不愿吃苦、效率低下、工作滞后、质量不高,落实部署拖三拉四消极执行等问题,对镇委镇政府确定的重点任务、重大项目、重要改革等事项,以及镇委镇政府主要领导牵头办、交办的重要事项,分类实行月报制度,适时召开调度分析会,组织工作交流,研究推进举措,通过建账、对账、销账方式,对抓落实工作实行全流程精细化管理。对工作推进滞后、落实效果不好的,提请分管领导进行约谈,督促加快工作进度;限期整改不力的,提请镇主要领导进行约谈,并在全镇面上进行通报。</p> <p>4.打造“正风肃纪镇村行”升级版,着力治散强纪律。聚焦政令不畅、有令不行、有禁不止、自由散漫,落实部署纪律松弛随意执行等问题,持续推进“正风肃纪镇村行”专项行动,重点围绕在岗位上、行政执行、推进工作、服务群众、遵纪守法等方面内容,梳理“中梗阻”典型问题负面清单,推动村(居)和部门对照检查、明确措施、全面整改。聘请作风建设监督员,建立由“两代表一委员”、基层群众、镇域企业等构成的“中梗阻”社会监督体系,对群众意见大、社会满意度低、年度考核差的村(居)“两委”班子、部门单位中层干部,坚决调整岗位。</p> <p>5.健全完善明责担当保障体系,着力治懒强担当。聚焦履职不尽责、服务不担当、遇事推绕躲,落实部署推委塞责选择执行等问题,进一步压紧压实工作责任,对镇委镇政府布置的各项任务,实行项目化、清单式管理,分解落实到各村(居)、各部门单位,明确各项工作的责任领导、责任部门,完成时限、工作标准和要求;重点服务职能部门单位通过制定办事“流程图”、公布具体事项“明白卡”,下发首次受理“通知单”,落实首问负责、承诺办理时限,让履职者“无处躲责”。用好用活“三项机制”,对符合规定情形的党员干部按程序给予责任减轻或豁免,营造崇尚担当的浓厚氛围,形成“干部为事业担当,组织为干部担当”的局面。</p>	<p>1.切实增强现代行政意识,真正解决好“执行态度”问题。</p> <p>2.健全“职责明确、工作规范、反应敏捷、运转协调、执行有力”的执行机制。</p>
洋马镇	<p>1.提升能力,凝聚工作合力。对全镇工作统一规划部署,积极开展业务辅导和培训,多交流,多沟通,及时考核工作进度,并形成周报,周周督机制,确保全镇十项重点工作有序推进。</p> <p>2.深入基层,回应群众关切。克服官僚主义、形式主义及人浮于事的现象,对包村组干部和党员网格员加担子、强责任、提能力,常态化开展“大走访”工作,做好当前农房改善、脱贫攻坚、人居环境和信访维稳等工作,解决群众的烦心事、操心事、揪心事,增强群众的信任感。</p> <p>3.严格奖惩,建立考核制度。镇村干部严格按照镇党委、政府签定的目标责任书开展工作,严格按照目标管理责任书制定的办法执行。因工作滞后,影响全镇总体工作的,对村居和中心主要负责人予以相应的处罚,不得评优评先。</p> <p>4.改进作风,加强廉政建设。由镇组织、纪检部门联合进行抽查、督查,对工作中存在的推诿扯皮等不作为、慢作为行为,进行全镇通报批评,取消其评优评先资格,确保风清气正,为全镇经济社会的发展提供良好的氛围。</p>	<p>1.摆正位置、端正态度,凝聚崛起振兴、奋起直追的思想共识,通过迎难而上、后发崛起,坚决执行上级各项任务,不辜负历史的重托、不辜负群众的期盼。</p>
千秋镇	<p>不忘初心、牢记使命,整改短板和不足,全面提升全镇党员干部执行力,助力经济社会高质量发展。</p>	<p>1.结合党员冬训,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大及系列会议精神,树牢“四个意识”,增强“四个自信”,做到“两个维护”,自觉落实上级部门和镇党委委政府各项工作要求,严格执行各项决定。</p> <p>2.各班子成员、各村居、部门单位主要负责人要亲自到镇剖析自身不足,既当指挥员,又当战斗员,从小事做起,从小事抓起,从小事管起,形成一级抓一级、一级带一级,层层示范,层层带动的良好局面。</p> <p>3.镇纪检办对工作落实不力,执行纪律不严,办事效率不高,担当意识不强和遵守规矩不够等问题及时通报批评,督促整改落实;对工作严重失职、整改落实不力、顶风违纪的,严肃追责问责。</p>
盘湾镇	<p>构建目标明确、责任明晰、标准明细、导向明白的长效机制,努力打造一支“争态度最正、争标准最高、争落实最快、争作风最优、争业绩最佳”的“五争”干部队伍。</p>	<p>1.充分运用党委中心组学习会、支部生活会、阳河湾大讲堂、党员冬训等载体,引导广大党员学习理论、锤炼党性、凝心聚力。</p> <p>2.开展专题讨论,深刻剖析短板和不足原因,县内找先进,县外定标杆,形成比学赶超、真抓实干的浓厚氛围。</p> <p>3.将“五比五不比”纳入年终述职、民主生活会等,完善规章制度,形成长效机制。</p>

镇区	目标承诺	整改措施
黄沙港镇	<p>以服务全镇发展大局为中心,通过中心组学习、支部生活会、渔塘讲堂等载体,深入开展作风问题大讨论、工作标杆大讨论、能力素养大讨论、整改成效大讨论等活动,认真查找存在问题和制定整改措施,推动党员干部提升执行力、高效抓落实,为高标准建成特色渔港小镇提供坚强保证。</p>	<p>1.加强机关执行力建设重要性、紧迫性和必要性的宣传教育,牢固树立为人民服务的思想理念,教育引导党员干部爱岗敬业,不折不扣完成各项工作任务。</p> <p>2.常态化开展“每月一大讲、每周一小讲”“三会一课”和主题党日活动等活动,开展政治理论学习和业务培训,切实提高政治素养,提高解决实际问题的能力。</p> <p>3.巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,紧盯重要时间节点,加大监督检查力度,严肃整治党组织和党员干部服务群众中的形式主义、官僚主义问题,推动作风建设常态化长效。</p> <p>4.梳理营商环境建设中的“堵点”“痛点”“难点”,为企业发展提供优质服务。严格执行“六不准”“六可以”“六应当”规定,构建“亲”“清”政商关系。</p>
海通镇	<p>坚持高标定位、自我加压,敢于跟强的比、跟快的赛、跟高的攀,力求各项工作争先进位、争创一流。</p>	<p>一是在带头示范中提高执行力。领导干部要强化责任担当,做到敬业奉献,身体力行,坚持科学调度,靠前指挥,一个目标加以推进,一项工作加以落实,提高执行的自觉性、主动性。</p> <p>二是在改革创新中提高执行力。强化终身学习理念,发扬创新精神,进一步解放思想,转变观念,加快政府职能转变,发扬“敢为天下先”的精神,坚持改革创新不动摇坚定不移地朝着经济社会发展的目标迈进。</p> <p>三是在真抓实干中提高执行力。把抓落实贯穿于决策、行动、实施的全过程,多一些真抓实干,多一些深化、细化、具体化,少一些空话、套话、不实用的话,以雷厉风行的作风,只争朝夕的劲头,抓出实实在在的成效。</p>
兴桥镇	<p>持续高压推进反腐倡廉,严肃查处违反政治纪律,违反中央“八项规定”精神、责任落实不力等问题。</p>	<p>一是加大谈话谈心力度,完善沟通交流机制,及时掌握班子成员思想动态,及时提醒告诫工作不力、形象不佳的一些同志,增强执行力和凝聚力。</p> <p>二是引导班子成员增强责任意识,真正守住底线,不踩红线,不碰高压线,以风清气正的政治生态为兴桥发展保驾护航。</p> <p>三是健全完善监督机制,严肃问责有制度不落实、有制度不执行甚至破坏制度的问题,切实提升制度执行力,让按照制度和工作流程办事成为共识和习惯。</p>
海河镇	<p>深入开展“清风海河”升级版系列活动,健全各项规章制度,坚决不折不扣贯彻执行上级党委、政府的决策部署,强势推进各项工作落地落实,确保各项工作由“不可能为可能、不行为为行、完成为完美”。</p>	<p>1.细化抓高执行标杆。对照县党代会、人代会和镇党委政府“三重”工作部署,严格执行“四定”工作法,细化量化“建成乡村振兴示范镇”目标,制定“重大项目突破”、“现代农业提质”、“城乡融合建设”、“民生实事攻坚”、“党建品牌创优”、“五年”同建任务清单,确保各项工作由“不可能为可能、不行为为行、完成为完美”。</p> <p>2.抓学习提升执行本领。健全机关学习制度,细化新时代文明实践“每月一活动”,活化学习形式,丰富学习内容,确保领导干部坚持学在先,讲在前,带动全体党员干部通过不断学习拓宽思路,开阔眼界,以思想的解放,理论的清醒进一步坚定政治立场,提升工作能力。</p> <p>3.抓责任提升执行效率。对照 74 项任务清单,实行挂图作战,销号落实,节点考核。对部门、单位工作情况每周刷新,每周一督查,每周一通报,对推进不快、成效不佳的负责同志一次提醒、两次谈话、三次诫勉谈话,确保各项工作实现年部署、月筹划、周安排、日推进,见效快、有成效。健全主要领导带队、纪检负责、条线参与的重点工作督查领导小组,常态化开展条线督查、综合督查,采取明察和暗访相结合的方式,既查任务完成,又查工作开展,更查作风建设,坚决做到“有错问责,无为也要问责”,确保令即行、令行禁止。</p> <p>4.抓建章立制执行到位。健全岗位责任制、服务承诺制、限时办结制、全程帮办服务等制度。对热点、敏感岗位和职务,执行轮岗或交流制度,每季度举办一次重点工作推进观摩活动,半年组织一次人大代表、群众代表、社会组织评议机关活动,确保权力在阳光下运行、执行落实情况在阳光下透明,推动党员干部主动作为,敢于作为,善于作为。</p>
特庸镇	<p>1.要切实增强现代行政意识,真正解决好“执行态度”问题。</p> <p>2.健全“职责明确、工作规范、反应敏捷、运转协调、执行有力”的执行机制。</p>	<p>1.提升能力,凝聚工作合力。对全镇工作统一规划部署,积极开展业务辅导和培训,多交流,多沟通,及时考核工作进度,并形成周报,周周督机制,确保全镇十项重点工作有序推进。</p> <p>2.深入基层,回应群众关切。克服官僚主义、形式主义及人浮于事的现象,对包村组干部和党员网格员加担子、强责任、提能力,常态化开展“大走访”工作,做好当前农房改善、脱贫攻坚、人居环境和信访维稳等工作,解决群众的烦心事、操心事、揪心事,增强群众的信任感。</p> <p>3.严格奖惩,建立考核制度。镇村干部严格按照镇党委、政府签定的目标责任书开展工作,严格按照目标管理责任书制定的办法执行。因工作滞后,影响全镇总体工作的,对村居和中心主要负责人予以相应的处罚,不得评优评先。</p> <p>4.改进作风,加强廉政建设。由镇组织、纪检部门联合进行抽查、督查,对工作中存在的推诿扯皮等不作为、慢作为行为,进行全镇通报批评,取消其评优评先资格,确保风清气正,为全镇经济社会的发展提供良好的氛围。</p>
新明镇	<p>摆正位置、端正态度,凝聚崛起振兴、奋起直追的思想共识,通过迎难而上、后发崛起,坚决执行上级各项任务,不辜负历史的重托、不辜负群众的期盼。</p>	<p>1.结合党员冬训,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大及系列会议精神,树牢“四个意识”,增强“四个自信”,做到“两个维护”,自觉落实上级部门和镇党委委政府各项工作要求,严格执行各项决定。</p> <p>2.各班子成员、各村居、部门单位主要负责人要亲自到镇剖析自身不足,既当指挥员,又当战斗员,从小事做起,从小事抓起,从小事管起,形成一级抓一级、一级带一级,层层示范,层层带动的良好局面。</p> <p>3.镇纪检办对工作落实不力,执行纪律不严,办事效率不高,担当意识不强和遵守规矩不够等问题及时通报批评,督促整改落实;对工作严重失职、整改落实不力、顶风违纪的,严肃追责问责。</p>
长荡镇	<p>闻令而动、令行禁止,树牢政治意识、大局意识和敬畏意识,敢于担当、踏实做事、不谋私利;履职尽责,注重团队,爱岗敬业,奋发有为。</p>	<p>1.提高政治站位,严守纪律,主动作为;坚定不移地以习近平新时代中国特色社会主义思想定向领航,树牢“四个意识”,增强“四个自信”,践行“两个维护”,自觉与新思想对标找差,从新思想中寻策问道,确保各项工作沿着正确的方向前行。</p> <p>2.必须做到心中有责、履职尽责、高效作为,提高工作实效,强化工作成效,把思想摆正,意识摆对,严格实行“四定”工作机制。对确定的各项工作任务项目管理,节点化推进,责任化考核。</p> <p>3.定期督查通报“五不比五比”工作执行情况,要求所有人员严于律己,勤勉工作,珍惜岗位。</p>
千秋镇	<p>不忘初心、牢记使命,整改短板和不足,全面提升全镇党员干部执行力,助力经济社会高质量发展。</p>	<p>1.充分运用党委中心组学习会、支部生活会、阳河湾大讲堂、党员冬训等载体,引导广大党员学习理论、锤炼党性、凝心聚力。</p> <p>2.开展专题讨论,深刻剖析短板和不足原因,县内找先进,县外定标杆,形成比学赶超、真抓实干的浓厚氛围。</p> <p>3.将“五比五不比”纳入年终述职、民主生活会等,完善规章制度,形成长效机制。</p>
四明镇	<p>瞄准问题发力,聚焦问题整改,做好“加减乘除”法,用“真、紧、硬、实、细、快、严”对“庸、懒、散、弱、推、拖、浮”,全力扫除作风积弊,破除发展障碍,提高服务效能,为推动四明加快发展提供强力保障。</p>	<p>1.瞄准思想做加法,增强执行“内动力”。持续深化“不忘初心、牢记使命”主题教育,用好学习强国、中心组学习、每月一大讲、每周一小讲等载体,重点围绕打好“三大攻坚战”、乡村振兴、招商引资等中心工作,持续实施“干部专业能力提升培训计划”,不断增强学习力、谋断力和执行力。</p> <p>2.瞄准作风做减法,扫除执行“绊脚石”。巩固拓展“正风肃纪镇村行”“正风肃纪看机关”专项行动,持续整治形式主义、官僚主义,进一步修订巡察问题“全链条式”整改,加强对权力运行的监督和制约,持续释放严格执纪的强烈信号,不断筑牢作风建设“防火墙”。</p> <p>3.瞄准担当做乘法,练就执行“真本事”。围绕全年目标任务,在招商引资、项目建设上下功夫,加强招商项目库、资源库、信息库、人脉库建设,确保年内新签约亿元以上项目 3 个、千万元以上项目 8 个,新开工亿元以上项目 2 个、千万元以上项目 6 个。在农房改善、惠民利民上做文章,强势推进农房改善工作,集中力量打造新建村集中居住示范点,深化农村人居环境整治,让安居、康居、乐居红利成为群众的“标配”。</p> <p>4.瞄准病社做除法,念好执行“紧箍咒”。围绕中央“八项规定”和省市区委相关规定等作风建设相关纪律规定的学习,紧盯节假日等重要节点,畅通举报渠道,严查各种违纪行为。进一步修订完善机关内部管理、财务管理、资产管理等各项规章制度,强化跟踪督查问责,将制度的笼子编得更紧更密,给作风建设戴上“紧箍咒”,让破难有力、执行得力、成效给力成为工作常态,全面掀起干事创业新热潮。</p>