我国拟立法维护退役军人合法权益

退役军人保障法草案于日前首次提请十三届全国人大常委会第十九次会议审议。草案共10章77条,涵盖退役军人的移交安置、教育培训、就业创业、抚恤优待、褒扬等方面内容,旨在加强退役军人工作,维护退役军人合法权益,让军人成为全社会尊崇的职业。

围绕退役军人普遍关注的问题,草案在完善现行政策的基础上规定了一系列创新举措。

草案对退役军人的移交接收进行了规范,在明确责任主体、完善工作程序的同时,还对军地衔接机制进行了改进。

为提高退役军人的安置质量,草案在完善安置方式的同时加强安置保障,规定转业军官、安排工作的士兵,由机关、人民团体、事业单位和国有企业接收安置,并按照规定给予编制保障。对转业军官,明确由政府根据工作需要和其德才条件以及在军队的职务、等级等因素安排工作岗位,做好职务职级确定工作。同时,草案还规定,对有参战经历等情形的退役军人,予以优先安置。

在就业创业方面,草案明确,机关、人民团体、事业单位和国有企业同等条件下优先招录、招聘退役军人,同时要求各地设置一定数量的基层公务员职位面向服现役满五年的高校毕业生退役军人招考,并加强了对退役军人创业的支持力度。

在创新退役军人教育培训方面,草案对退役前的教育培训进行完善,规定军人退役前,所在部队可以提供职业技能储备培训,组织参加高等教育自学考试和高等学历继续教育,以及非学历继续教育。

草案还完善了对退役军人的教育优惠政策,明确高等学校通过单列计划、单独招生等方式招考退役军人。现役军人入伍前已被普通高等学校录取或者是正在就学的学生,退役后在入学、复学等方面享受相关教育优惠政策。

加大对退役军人的优待和褒扬力度也是草案的主要内容之一。草案明确了普惠与优待叠加的原则,规定政府在保障退役军人享受普惠性政策和公共服务基础上,结合服役贡献和各地实际情况给予优待,同时明确在社会保险、住房、医疗、交通、文化等方面,对退役军人给予相应优待。在规定国家对做出突出贡献的退役军人予以表彰、奖励的同时,草案还规定,退役军人服现役期间获得表彰、奖励的,退役后按规定享受相应待遇。

此外,草案还对退役军人工作的基本原则和管理、监督制度做出规定,强调要依法维护退役军人合法权益,规定退役军人工作主管部门应当为退役军人维护合法权益提供支持,公共法律服务有关机构应当依法提供必要的帮助。

(源自新华网)

落实新冠肺炎疫情防控措施 风险等级提升后应从严从紧

国务院联防联控机制发布修订版防护指南:

国务院联防联控机制近日发布《低风险地区夏季重点场所重点单位重点人群新冠肺炎疫情常态化防控相关防护指南(修订版)》。国家卫生健康委员会疾控局监察专员王斌19日在国务院联防联控机制新闻发布会上说,根据该防护指南,某个地方一旦从低风险调整为中高风险地区,要认真严格执行新冠肺炎疫情防控的有关规定,从严从紧落实疫情防控措施。

王斌说,防护指南共涉及65个类别的重点场所、重点单位、重点人群。防护指南重申坚持做好日常卫生防护措施,同时进一步对公众戴口罩进行了分类指导。比如影剧院、游戏厅、网吧、交通工具这些相对封闭的场所,公共场所的服务人员、去医院就诊,还有一些职业暴露的人群都需要戴口罩。

根据防护指南,在划定中高风险的防控区域范围内重点场所、重点单位、重点人群要从严从紧落实防控措施,及时调整转换卫生防护要求。

根据防护指南,中高风险的防控区域范围内的密闭式娱乐、休闲场所,建议暂停营业;生活服务类场所,应缩短营业时间、限制人员数量和停留时间,减少人群聚集;开放式活动场所,在做好环境清洁消毒、人员健康监测、减少人群聚集的前提下正常营业;客运场站和公共交通工具,要按照指南严格落实体温测量、戴口罩、通风消毒、分区分级客座率(满载率、人员聚集度)控制等措施。

"对于学校来说,一旦所在区域进入中高风险,我们建议暂停复学。"王斌说。

防护指南要求,各地要压实属地单位主体责任,严格落实常态化防控各项措施要求,加强统筹调度,因地制宜、因时制宜,要强化监督,安排专人负责监督各行各业防护指南的落实情况,要开展重点场所专职防疫培训,保证防护效果,要加强指导与科普宣传,指导联防联控、精准防护。

(源自新华网)

五部门联合印发《疫苗生产车间生物安全通用要求》

据国家卫健委网站消息,国家卫生健康委、科技部、工业和信息化部、国家市场监管总局、国家药监局于日前联合印发《疫苗生产车间生物安全通用要求》,作为新冠肺炎疫情防控期间推动新冠疫苗生产的临时性应急要求。

利用病原微生物进行疫苗生产,具有一定的生物安全风险,需要在确保疫苗质量的同时,确保生产活动的生物安全。该文件参照国内外生物安全相关的法律法规和标准规范,紧密结合药品生产质量管理规范要求,基于疫苗生产全过程中的生物安全风险提出生物安全方面的要求。

一是对疫苗生产车间防护水平进行分级。二是规定针对低/高生物安全风险车间,其生产车间与设施、生产设备、验证和评估等应按照低/高生物安全相关要求执行。三是对生物安保提出了明确的要求和措施。四是对机构与人员、文件管理、安全管理、安全控制和持续改进等做出了规定和要求。

文件提出,对疫苗生产车间防护水平进行分级。根据车间涉及病原微生物操作的风险,将车间生物安全防护水平分为低生物安全风险车间和高生物安全风险车间。

人员方面,文件提出企业应设生物安全负责人,负责生物安全管理事宜,当发现存在生物安全隐患时,具有立即停止相关生产活动的权限。生物安全负责人应当具有相应的专业知识,具有医学、药学等相关专业本科及以上学历(或中级及以上职称),并具有5年以上从事相关领域管理经验。生物安全负责人与车间负责人不能为同一人。

文件要求企业应当对车间所有人员提供上岗培训和持续培训,培训的内容应当与岗位要求相适应。除进行生物安全理论和实践的培训外,还应当有相关法规、相应岗位的职责、技能的培训,并定期评估培训的实际效果。从事高致病性病原微生物活动的人员应每半年进行一次培训。

文件指出,企业应在风险评估的基础上建立和完善生物安全保卫制度,采取安全保卫措施,并当向当地公安机关备案,接受公安机关的监督指导。应将生物安保纳入风险管理范畴,确保对病原微生物的菌(毒)种、样品、潜在污染材料或废弃物的有效管理,且留有管理记录。发生高致病性病原微生物泄漏、丢失和被盗、被抢或者其他生物威胁的,应当按照应急预案的规定及时采取控制措施,并按照规定报告。发生违反生物安保规定的有关事件,应进行报告、记录并进行调查,必要时采取相应措施。

新冠肺炎疫情防控期间,该文件作为推动新冠疫苗生产的临时性应急标准,仅对新冠疫苗生产车间的生物安全要求进行规定,其它建设、管理和运行等须满足国家法律法规和标准规范相关要求。

(源自中国新闻网)

多地公积金基数将调整

到手工资或变

时至年中,各地迎来住房公积金调整窗口期。近期,昆明、重庆、石家庄、哈尔滨、乌鲁木齐等多地纷纷发布公积金调整方案,上调公积金缴存基数上限成一致操作,但各地调整额度差异明显。

多地提升缴存基数上限

公积金缴存调整的依据是什么?个人和单位缴存怎么算?

根据《住房公积金管理条例》,职工住房公积金的月缴存额为职工本人上一年度月平均工资乘以职工住房公积金缴存比例。单位为职工缴存的住房公积金的月缴存额为职工本人上一年度月平均工资乘以单位住房公积金缴存比例。职工和单位住房公积金的缴存比例均不得低于职工上一年度月平均工资的5%;有条件的城市,可以适当提高缴存比例。职工个人缴存的住房公积金,由所在单位每月从其工资中代扣代缴。违反条例的规定,单位逾期不缴或者少缴住房公积金的,由住房公积金管理中心责令限期缴存;逾期仍不缴存的,可以申请人民法院强制执行。

从条例来看,住房公积金与职工上一年度平均工资息息相关,随着工资的变化,公积金也将随之调整。换句话说,如果你2019年涨工资了,若缴存比例不变,那本人和单位缴纳的公积金都会变多。在今年工资不变且执行新的缴存方案后,到手的工资就变少啦。

国家统计局数据显示,2019年城镇单位就业人员平均工资为90501元,较2018年增加9.81%。从已出台的方案看,上调公积金缴存基数上限成一致操作,但各地调整额度差异明显。如昆明和泰州上调幅度超过3000元,石家庄、邯郸和吉林上调幅度不足千元。

2020年度住房公积金缴存基数上限为月17852元,职工本人和单位各12%的缴存比例计算月缴存额上限为4284元,分别较上年度增加1253元和300元。下限为1620元,职工本人和单位各5%的缴存比例计算月缴存额下限为162元,均与上年度持平。

7省份住房公积金缴存额超千亿

近日,住建部、财政部、央行联合发布《全国住房公积金2019年年度报告》(以下简称《年报》),披露了2019年全国住房公积金运行情况。

《年报》显示,2019年,住房公积金缴存额23709.67亿元,提取额16281.78亿元,发放个人住房贷款12139.06亿元;截至2019年末,住房公积金累计缴存总额169607.66亿元,缴存余额65372.43亿元,结余资金9461.52亿元,分别比上年末增长16.25%、12.84%和17.93%;截至2019年末,住房公积金累计提取总额104235.23亿元,占累计缴存总额的61.46%。

从2019年缴存额看,广东(2590.26亿元)、北京(2213.55亿元)、江苏(2039.80亿元)、浙江(1599.28亿元)、上海(1533.57亿元)、山东(1307.97亿元)、四川(1102.84亿元)等7省份超千亿。

从截至2019年末的累计缴存总额看,广东(17852.71亿元)、北京(15309.92亿元)、江苏(13832.86亿元)、上海(11087.60亿元)、浙江(10979.22亿元)等5省份超万亿。

《年报》还显示,2019年,住房公积金实缴职工14881.38万人,比上年增长3.08%;住房公积金提取人数5648.56万人,占实缴职工人数的37.96%;提取额16281.78亿元,比上年增长10.46%;提取率68.67%,比上年减少1.34个百分点。

(源自中国新闻网)

激励各类农村人才大显身手

九部门联合发布《意见》,加快培育百万农村创新创业带头人——

日前,农业农村部、国家发展改革委等9部门联合发布《关于深入实施农村创新创业带头人培育行动的意见》。文件提出,到2025年,农村创新创业环境明显改善,创新创业层次显著提升,创新创业队伍不断壮大。农村创新创业带头人达到100万以上,农业重点县的行政村基本实现全覆盖。

当前,农村创新创业进展情况如何?创新创业带头人将迎来哪些扶持政策?农村双创的联农带农机制如何加强?专家表示,要发挥农村创新创业带头人的"头雁效应",激励各类人才在农村广阔天地大显身手,在乡村形成人才、土地、资金、产业汇聚的良性循环。

以"头雁"推动农村双创

"今年初,国家发展改革委等19部门联合印发《关于推动返乡入乡创业高质量发展的意见》,明确提出到2025年,全国各类返乡入乡创业人员达到1500万人以上,带动就业人数达到6000万人左右。"南京林业大学农村政策研究中心主任高强表示,此次农业农村部等9部门又印发针对性文件,旨在通过带头人培育发挥创新创业的牵引作用,既是对上一个文件的深化和提升,又是对相关工作的完善和补充。

创新创业是乡村产业振兴的重要动能,人才是创新创业的核心要素。当前,以返乡入乡的农民工、大学生、退役军人和科技人员为代表,通过引资引智、创新创业,有效盘活乡村资源要素,带动乡村产业繁荣。

"农村创新创业带头人无疑是上述人群中的佼佼者。他们扎根乡村、服务农业、带动农民,饱含乡土情怀、具有超前眼光、充满创业激情、富有奉献精神,有效带动了农村经济发展和农民就业增收。"农业农村部乡村产业发展司司长曾衍德说。

扶持政策聚焦"人、地、钱"

记者在此前的采访中了解到,近年来,各地大力推进农村创新创业,建设了一批农村创新创业园区和孵化实训基地,培养了一批农村创新创业导师和领军人物。然而,农村创新创业带头人也面临一些困难,突出表现在投融资渠道缺少、融资难、融资贵,用地瓶颈多、不少没有用地指标,人才技术获得难、技术专家难找。他们期待更多有针对性、精准性的财税、融资、用地、人才政策。

文件进一步细化了财政政策支持。鼓励地方统筹利用现有资金渠道,支持农村创新创业带头人兴办企业、做大产业。允许发行地方政府专项债券,支持农村创新创业园区和孵化实训基地中符合条件的项目建设。对首次创业、正常经营1年以上的农村创新创业带头人,按规定给予一次性创业补贴。对入驻创业示范基地、创新创业园区和孵化实训基地的农村创新创业带头人创办的企业,可对厂房租金等相关费用给予一定额度减免。

如何加大创业用地支持?曾衍德说,各地新编县乡级国土空间规划、省级制定土地利用年度计划应做好农村创新创业用地保障。文件允许在符合国土空间规划和用途管制要求、不占用永久基本农田和生态保护红线的前提下,探索创新用地方式,支持农村创新创业带头人创办乡村旅游等新产业新业态。

"能人"有望释放更多能量

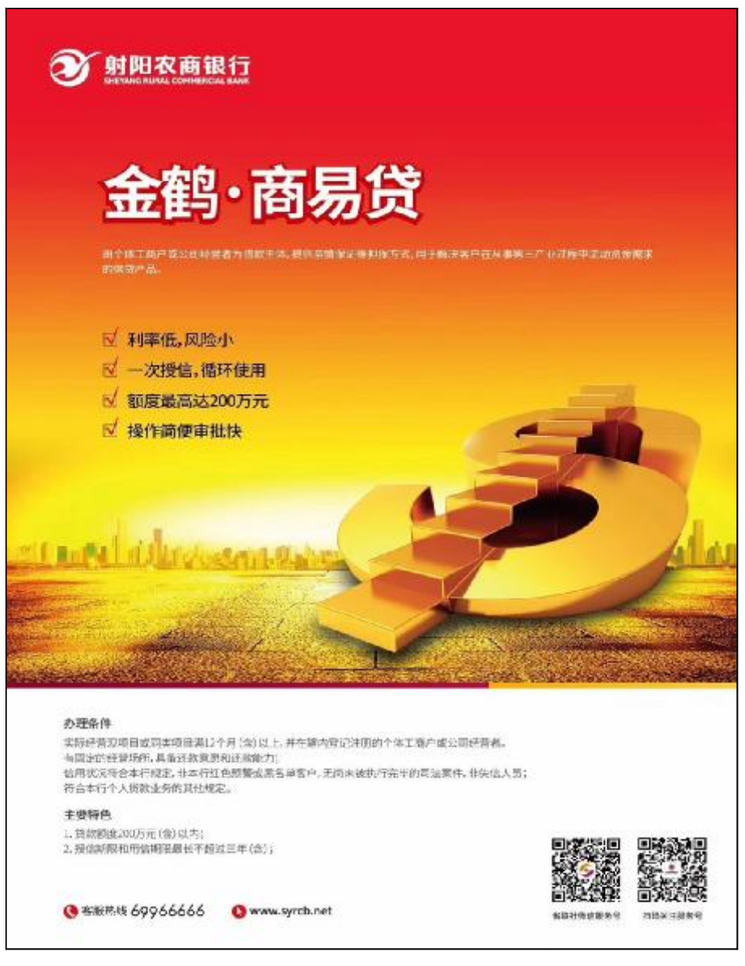
据农业农村部监测,当前农村创新创业项目中,60%以上具有创新因素,80%以上属于产业融合类型,55%运用了"互联网+"等新模式。农村创新创业人员平均年龄约45岁,超过70%是受身边亲友的影响而加入,他们更加注重农业与现代产业要素跨界配置,推动"农业+"多业态融合发展。

"农民工是返乡入乡创业群体主要来源,全国返乡入乡创业人员中的80%为农民工,要充分考虑这一群体的特点。"高强说,统筹推进新型城镇化与乡村振兴,需要一手促进农民工进城落户,一手支持农民工等人员返乡入乡创业。与进城农民工相比,返乡入乡人员数量虽然较少,但拥有更开阔的眼界见识、更明确的发展目标、更坚定的务农信心,在乡村振兴中的能量将逐步释放。

在江西省瑞金市日东乡赣源村,46岁的养蜂人廖春水管理着全村600多个蜂箱。他也是当地的致富带头人。"有了政府的资金支持和提供的专业培训,我很有信心。"廖春水说,他和村民组建了养蜂合作社,有统一的技术标准和市场渠道,也有较好的分配机制,许多以前从未接触过养蜂的村民加入了进来,有望带动更多乡亲致富。

"要联农带农,让农村创新创业的活力竞相迸发。"中国社科院农村所产业经济室主任刘长全说,培育创新创业带头人的关键是建立紧密型利益联结机制,让农民分享更多增值收益。

(源自新华网)



PDF pdfFactory Pro www.fineprint.cn