天台报

中共天台县委机关报

天台县传媒中心（广播电视台）主办
今日4版 总第6061期
邮发代号31-256
www.ttxw.cn 浙新办[2007]29号

2019年4月 15 星期一 农历三月十一

富强 民主 文明 和谐 自由 平等 公正 法治 爱国 敬业 诚信 友善

ICBC 中国工商银行 工行普惠金融重磅来袭！个人经营贷款低至3.625厘，先到先得！ 详询网点或83815639

管文新在调研扶贫工作时强调

以典型致富村 带动周边共同发展

本报讯（记者 洪翔）4月12日，县委书记管文新在调研扶贫工作时指出，要认真贯彻落实中央及省市精准扶贫的部署要求，坚持用情、用心做好群众工作，以项目带动，以党建引领，以典型致富村带动周边共同发展，着力形成扶贫帮困工作长效机制。

管文新一行先后来到街头镇马家田高山移民区块和龙溪乡大样村，通过听取汇报、走访座谈，详细了解两地精准脱贫工作开展以及农村基础设施建设等情况。

管文新对两地前阶段工作给予充分肯定。他指出，当前全省各地美丽乡村建设、全域旅游发展等工作如火如荼进行中，这些工作归根到底就是要美化村庄、农村致富、村民增收。要总结前阶段工作经验，完善思路，突出问题导向，超前谋划优质项目，做出特色，不断提升农村生活环境和农民生活品质。

管文新强调，下山移民扶贫工作要用情去做，按照习近平总书记的指示要求，用心用情、做实做细群众工作，把群众思想工作切实做到位；指导好基层工作，尊重群众意愿，在维护广大群众利益的同时，充分听取少数群众的不同意见，对于合理诉求要积极帮助解决；推进集体经济薄弱村消薄工作，积极宣传发动群众，消除群众疑虑。结合“两抓”年活动，把各项工作指标化、项目化、清单化，抓好项目招引和推进工作，结合各地发展目标，抓攻坚、促落地，让项目真正显成效。以党建引领强化基层治理，树立好优秀党支部这一面旗帜，培育更多典型村，发挥典型村的带动、辐射作用，形成扶贫帮困的良性循环。

聚焦“两抓”年
狠抓产业项目 大抓实体经济

天台经济开发区

红领联盟服务队 项目推进全帮手

本报讯（通讯员 曹晶华 许凯）“按照一个项目、一个团队、一跟到底的长效运作要求，全力保障重大项目快速推进。”这是2019年天台经济开发区为加速推进重大项目建设推出的“三个一”保障机制。

为擂响“攻项目、强平台、优服务”战鼓，提升工业大平台建设品质，天台经济开发区组织党员骨干、中层干部、优秀青年，组成“红领联盟服务队”，服务队分三个机动服务组，根据任务需要，新老搭档，形成一支精锐的先锋突击队，以“小支点”撬动大工程，扎实推进大项目建设。

总投资20.5亿元的天台创新中心项目建设系省市县长项目，有研发中心、科技孵化园、技师学院、人才公寓等六大项目组成，项目涉及征地补偿等各种政策处理工作，十分考验基层干部的社会治理能力。

据了解，始丰街道有7个村涉及创新中心项目建设和中德天台科技园“一纵三横”主路网建设的土地征收。为营造和谐园区建设氛围，红领联盟服务队抽调骨干党员干部组成协调组进驻项目建设土地征收村，充分发挥党员、干部和村民相互熟悉、互有人情面子、互通动态信息的工作优势，实现“走亲全覆盖”。在帮助村民更正、补充各类资料过程中，设身处地为村民算细账。遇到有疑虑的村民，他们不厌其烦地上门解释说理。实现了“一纵三横”主路网全线和谐铺开和研发中心项目提前开工的目标。

为确保创新中心、“一纵三横”主路网、九龙渠三大项目无障碍推进，红领联盟服务队跟踪服务安评、环评、能评、征地及配套水电气供应等各个环节，着力破解项目推进过程中存在的各项难题。

随着创新中心、“一纵三横”等大工程建设快速推进，4月1日，红领联盟服务队组成要素保障组，第一时间深入官塘余、田井等村，疏理出有可能影响项目推进的4个难点，列出问题清单，按缓急程度倒计时破题。

为了给重大项目创造良好的建设环境，红领联盟服务队把触角延伸到周边村的“神经末梢”。村民征地补偿工作落实后，有的家庭成员因利益分配不合理而产生内部矛盾，服务队则现场“评理”化解；村民对地面附着物补偿有疑问，服务队邀请评估机构和律师进村释疑解惑，让群众感受到政府攻坚有力度，办事有温度。

壮丽70年·奋斗新时代

开栏语：

今年是新中国成立70周年，是全面建成小康社会、奋力谱写新时代“名县美城”建设新篇章的关键之年。作为时代的守望者和历史的记录者，我们将牢记使命、守正创新，奔赴田间地头、去往基层一线蹲点调研，在社会实践中锤炼“四力”。即日起，县传媒中心开设《壮丽70年·奋斗新时代》栏目，展现全媒体记者深入基层挖掘带有“泥土芳香”的鲜活素材、典型样本，同时联合县摄影协会，以航拍全景模式，俯瞰天台，立体化展示我县历史人文景观、自然地理风貌及经济社会发展形态，并通过《天台报》、电视台、电台、《神秀天台》等全媒体平台宣传，全方位、多角度展现新中国成立70年来天台的发展变化，充分反映天台儿女永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，讲述高质量发展的天台故事，敬请读者关注。

我县“最多跑一次”改革再升级

2016年至今办件量达350余万件

记者 张璐

“我们原本安排了3个月时间用于审批，没想到这才过去了1个月，就拿到了许可证。”2月26日，县行政审批局代办员庞新乾将建筑工程施工许可证送到了浙江红石梁集团热电有限公司，从提交审批到拿到许可证，全程只用了21个工作日。

红石梁集团热电有限公司是目前我县城区唯一一座以燃煤热电联产方式进行集中供热的热电厂，为满足经济发展所带来的热用户蒸汽需求，需要进行综合提升改造。1月24日，该公司就燃煤热电联产综合升级改造配套用房项目向县行政审批局提出立项申请，仅用了21个工作日，该项目就拿到了施工许可证。如此“神速”效率，得益于我县正在实施的“标准地+承诺制”改革。

这一改革由县行政审批局牵头，协同县自然资源和规划局、县住房和城乡建设局等部门，于2018年上半年专门针对企业投资项目而制定的，即政府在土地出让前，明确地块的建设规划、能耗、环境、投资强度、亩产税收等一系列准入标准，企业拿地后与政府签订履行相关标准的承诺书，用以替代原先施工前需要办理的诸多审批，实现快速开工。

近年来，我县牢牢把握顶层“放管服”改革纵深推进的有利契机，积极顺应浙江“最多跑一次”改革大势，以职能整合为重点，以流程再造为关键，以惠企便民为根本，不断破除体制机制的束缚。2015年被列入全国相对集中行政许可权改革试点，2016年7月7日成立了全省首个行政审批局，创新推行“行政审批局+行政服务中心”模式，在运行过程中形成了自己鲜明的特色，并在推进“最多跑一次”改革中有效放大了“一枚印章管审批”的改革效应，不断提升办事群众和企业的获得感和幸福感，至今办理量达到350余万件。

自组建行政审批局后，我县将22个部门的178项审批职责，连同部分编制和审批工作人员划转到行政审批局，整合为项目投资、商事登记、建设交通、社会事务、涉农事务5个综合审批科室，启用行政审批专用章，并将行政审批局划入县政府部门序列，审批主体由分散变为集中，有效解决了“权力碎片化”问题，为“最多跑一次”改革奠定了坚实基础。新组建的行政审批局不但精简了全县30%的审批人员，更充分发挥了审批职能“化学融合”的体制优势，在推进审批事项、审批流程集成化上发挥出得天独厚的优势。

与此同时，结合政务服务标准化建设，我县开展无差别“受办分离”改革，从群众和企业办事角度做精做细政务办事流程，明确、公开政务事项每一个环节，结合“互联网+”，实现政务办事无差别审批、透明化办理。办事群众在任何一个综合窗口提交材料，由后台进行分类流转，用数据平台共享方式取消“科室、部门核查”类证明，目前已经申请对接省市共享数据接口30个，共调用共享数据70多万次，一般事项平均办理时限压缩至30分钟内，提速30%以上，实现了“进一个门、取一个号、跑一个窗、盖一个章、办一件事”全程“最多跑一次”。

从群众和企业办事角度出发，探索“一件事跑一次”审批新模式，不仅实现了单个事项办理“最多跑一次”，同时还实现了涉及多个部门、多个科室的“一件事只需跑一次”。

“每个环节，都有法定的审批时限，要实现最快审批，关键是我们思想要解放。”县行政审批局局长姚峰介绍。“以红石梁热电项目为例，此前，项目开工前要进行用地许可证办理、施工图复审等10多项审批。按照新的审批模式，包括建设项目水土保持方案审批、施工图审查等，只需企业承诺即可开工建设，这就减少了许多审批环节，节省了许多时间。”

南屏：开展全民国家安全教育日宣传活动

4月15日是全国第四个全民国家安全教育日，4月13日，南屏乡组织工作人员，深入各村（居）、旅游集散中心、休闲公园、商店以及村公共场所，开展国家安全知识和扫黑除恶专项斗争宣传教育活动，全力营造国家利益高于一切、国家安全人人有责的良好社会氛围。（陈天华 摄）

这道“门槛”值得设

最近，有多家企业在招聘司机时，提出两年内不能有闯红灯、酒驾等交通违法行为的要求。有个别求职者埋怨招聘时设置这一特殊的前置条件，但笔者却认为，增道守法“门槛”，此风当长。

求职者总是希望找到发展稳定、前景好的企业，而招聘方也有自己的考虑，他们总希望找到忠实肯干会创新的人才。对于那些短期内有违法记录的人，作为招聘方，难免会心存疑虑：万一对方不思悔改，故技重犯，那岂不是会直接给企业利益造成损害？

企业司机是一个“开着流动车间”的特殊工种，抱着方向盘天天路上跑，如果求职者个人对违法行为视同儿戏，不遵纪守法，那不止会延误运输生产，还极可能造成人仰车翻的惨剧。显然，这是任何一个意欲招聘司机的企业所不愿看到的。作为招聘方，出于安全的考虑，提的要求哪怕是“苛刻”些，都是值得肯定的，毕竟安全无小事。

拥有与岗位对应的工作技能，是求职者的"敲门砖"。但求职者单有技能而缺乏必要的对法律法规的敬畏，那在应聘时显然就答了一道“失分题”。老板的“挑剔”，实际上也是对求职者提高法律意识的倒逼，而具备良好的法律素质，也正是求职者成功应聘的“加分项”。（天平）

始丰时评

投资国债 安全理财
随来随买 便民惠民
中国农业银行 AGRICULTURAL BANK OF CHINA