

“农田就是农田,而且必须是良田”

在江苏东海县,自然资源网格化管理田长制全面推行,2832名田长分级负责,让全县每块耕地都有守护者;在安徽凤阳县小岗村,实施两轮高标准农田建设后,全村1.37万亩确权承包地平整整齐,旱能浇、涝能排……一段时间以来,各地着力加强耕地保护和能力建设,不断夯实粮食生产的土地根基,取得明显成效。

地为粮之本。不久前,中央农村工作会议在北京召开。会前,习近平总书记主持召开中央政治局常委会会议专题研究“三农”工作并发表重要讲话,强调“耕地保护要求非常明确,18亿亩耕地必须实至名归,农田就是农田,而且必须是良田”,耕地是粮食生产的命根子,解决好十几亿人口的吃饭问题,必须守住耕地这个根基。从指出“坚守18亿亩耕地红线,大家立了军令状,必须做到,没有一点点讨价还价的余地”,到要求“真正把藏粮于地、藏粮于技战略落到实处”;从嘱托“采取有效措施切实把黑土地这个‘耕地中的大熊猫’保护好、利用好”,到强调“压实各级党委和政府保护耕地的责任”……习近平总书记对耕地保护工作一以贯之的关注

和重视,凸显了耕地保护的极端重要性,为做好耕地保护和粮食生产工作、牢牢守住粮食安全主动权指明了方向,提供了遵循。

今天的耕地就是明天的饭碗。我国人多地少的基本国情,决定了我们必须把关系十几亿人吃饭大事的耕地保护好,绝不能有闪失。党的十八大以来,从中央到地方着力提升粮食综合生产能力,深入实施藏粮于地战略,严防死守18亿亩耕地红线,采取长牙齿的硬措施,落实最严格的耕地保护制度,为保障粮食有效供给提供了基础保障。特别是2021年实行粮食安全党政同责以来,各地高度重视,层层压实责任,千方百计挖掘粮食生产潜力,全年粮食产量再创新高,连续7年保持在1.3万亿斤以上,粮食生产喜获十八连丰。习近平总书记强调,“越是有粮食吃,越要想到没粮食的时候。”尤其是在外部环境发生深刻变化的复杂形势下,只有把耕地资源保护好、利用好,筑牢粮食安全根基,才能端牢中国饭碗,为应对各种风险挑战赢得主动。

稳定粮食种植面积是保障粮食安全的前提。近年来,我国农业结构不断优化,区域布局趋于合理,但

部分地区还存在着耕地“非粮化”“非粮化”倾向。比如,个别地方违规占用永久基本农田绿化造林,一些地方把农业结构调整简单理解为压减粮食生产,一些经营主体违规在永久基本农田上种树挖塘……这些问题如果任其发展,将影响国家的粮食安全。在去年底召开的中央经济工作会议上,习近平总书记聚焦“耕地面积还在减少”的现象,深刻指出:“一些地方大把的良田不种粮食,要么建养殖场,要么是种花卉苗木,那么粮食怎么办?”农民可以非粮化,但耕地不能非粮化。确保国家粮食安全,必须牢牢守住18亿亩耕地红线,坚决遏制耕地“非粮化”、防止“非粮化”,规范耕地占补平衡。

耕地质量事关粮食安全。守住耕地红线的同时,还要持续提升耕地质量,保证农田“必须是良田”。截至2020年底,全国已完成8亿亩高标准农田建设任务,有力地保障了粮食安全。但目前,我国耕地质量总体上仍然不高。加上光温、水土时空分配不均,利用不合理等问题,我国耕地抗灾减灾能力仍然不强。要确保粮食产得出、供得上、供得优,迫切需要大力建设早涝保收、高产稳产的高标准农田。今天,放

眼广袤田野,在河北邯郸市,高标准农田项目区农民浇地平均节水15%、节电30%,亩均提升产能150斤以上;在内蒙古巴彦淖尔市,大力改良盐碱地,让昔日盐碱地连片荒地重新焕发生机,每亩效益足足翻了一番……实践证明,农田质量是粮食安全的根基,加快高标准农田建设步伐,不断提升耕地质量以及耕地综合产能,方能进一步筑牢国家粮食安全保障基础。

仓廩实,天下安。习近平总书记强调:“保障好初级产品供给是一个重大战略性问题,中国人的饭碗任何时候都要牢牢端在自己手中,饭碗主要装中国粮。”奋进新征程,时刻绷紧国家粮食安全这根弦,落实藏粮于地、藏粮于技战略,加强耕地保护和能力建设,我们就一定能持续提升粮食供给保障能力,把粮食安全的主动权牢牢掌握在自己手中,为夺取全面建设社会主义现代化国家新胜利提供有力支撑。

· 媛 ·
(来源:人民网)

智慧化服务催年轻人 共享全民健身

据媒体报道,置办家庭健身器材、跟随运动APP课程健身、在社交账号上分享运动心得、利用碎片时间“见缝插针”运动的锻炼方式,已成为不少年轻人的健身新选择。根据《2021年轻人运动健身报告》,超四成的95后、00后偏好居家锻炼。事实上,让年轻人随时随地“动起来”的不仅是快节奏的生活方式,而且是全民健身智慧化服务的黏合力。

虽然一场突如其来的疫情让势头渐猛的全民健身拐了个弯,“没有全民健康就没有全面小康”依然是坚挺的真理。疫情发生后,健身群体从户外转移到室内,从线下改到线上,由此催生一场全民“云健身”。尽管大众健身现在正趋向正常化,户外场馆健身依然是主流,但疫情催生的居家健身和“云健身”因其简便易行而仍具有生命力,并且唤醒了更多年轻人的健身意识,重塑了他们的生活方式。

全民运动与全民健身是社会进步的标志。从年轻人健身观念和健身习惯的转变可以看出,科技已不仅助推竞技体育,对全民健身来说,科技助力也是法宝,“运动是良医”理念正在年青一代心中生根发芽。

性、开放性、科技性、便利性和文化性迅速吸引了大批年轻人。去年东京奥运会结束后,众多赛场归来的中国体育健儿在网络上成为指导大众运动健身的明星教练。体育健儿用他们的权威性、号召力、专业的指导和示范,在开放的网络空间吸引了众多年轻网友,大家纷纷交出自己的“健身小作业”,将大众的奥运热情转化为投身全民健身的内生动力。

纵观近几届奥运会,越来越多贴近年轻人的运动得以入选。奥运设项年轻化、生活化的思路,对于吸引年轻人参与体育运动,无疑是积极的引导。奥运选手登上新媒体平台,以年轻人喜闻乐见的方式传播体育文化、推动全民健身,也是补齐青少年体育短板的有益途径。

从竞技体育到日常健身,在疫情反复的当下,网络健身正在成为健身群体的虚拟社区。从发展大众体育和青少年培养的经验看,社区体育是全民健身非常重要的环节。全民健身具有很强的体验性,人际交往和社交功能不可或缺。无论是奥运冠军社交平台的推广,还是运动软件内健身群体的分享互动,都有助于体育文化对人们产生更广泛、更深刻的影响。

体育赛场的比拼,最终是文化的比拼。健身中的交流也是文化的交流。体育文化不是一个单独的板块,而是渗透在竞技体育、全民健身和体育产业中。年轻人“见缝插针”式的运动方式正是体育文化的燎原之势,反映了全民健身正在步入佳境。未来,在全民健身建设中注入更多的文化因素,增加更多的文化属性,不仅有利于提升大众健身的层次,也是利用体育平台助推文化建设和精神文明建设的重要途径。这也成为体育智慧化服务的新课题。

· 侯珂珂 ·
(来源:光明网)

权威之声

(来源:人民网)

电子烟销售玩“变身戏法” 该落幕了

2019年10月,随着《关于进一步保护未成年人免受电子烟侵害的通告》发布,一场关于电子烟市场的监管风暴开启。然而两年过去,原本应该在电商平台下架的电子烟产品,只是换了“马甲”仍在进行销售。可见,彻底解决电子烟危害,仍需强化监管,调动线上线下各方参与、共治。

“挂羊头卖狗肉”,电子烟销售市场剧情不断。近日,有记者发现,在某平台搜索戒烟器、VTV、柚子等关键词,会弹出大量电子烟产品,只是换了“马甲”仍在进行销售。可见,彻底解决电子烟危害,仍需强化监管,调动线上线下各方参与、共治。

“挂羊头卖狗肉”,电子烟销售市场剧情不断。近日,有记者发现,在某平台搜索戒烟器、VTV、柚子等关键词,会弹出大量电子烟产品,只是换了“马甲”仍在进行销售。可见,彻底解决电子烟危害,仍需强化监管,调动线上线下各方参与、共治。

电子烟与传统香烟并没有本质区别,对此,世界卫生组织有研究得出的明确结论:电子烟有害公共健康,必须加强对其管制,杜绝青少年和非吸烟者产生危害。如果听任电子烟大玩“变身戏法”,则“线上禁令”形同虚设,笼罩在电子烟迷雾之下的民众,尤其是未成年人,也难以避免其损害。

电子烟“魔高一尺”,监管必须

“道高一丈”。日前,国务院发布关于修改《中华人民共和国烟草专卖法实施条例》的决定,新增了“电子烟等新型烟草制品参照本条例中关于卷烟的有关规定执行”内容,意味着此前一直处于法律模糊地带的电子烟正式纳入烟草体系监管。随着政策不断调整,电子烟企业面临的远不止线上禁售。行业标准、销售资格、应征税种等方面法规政策正加速出台、落地,在提高电子烟行业门槛的同时也不断严格执法,未来,违规商家以及不合规的盈利现象势将无处藏身。

为未成年人健康构建“防护网”,电子烟相关企业责无旁贷。青少年尝试吸烟多源于好奇、模仿和道义,却对于吸烟的危害知之甚少。要主动审核买家的年龄,严禁向未成年人销售电子烟;加强信息筛选和监测能力,向未成年人屏蔽电子烟相关的搜索,不推送电子烟广告……阻止电子烟流向青少年群体,应是任何有道德、守公德的商家和销售平台的自觉。

“准入+强监管”双管齐下,目的是惩治“害群之马”,让行业回归正常轨道。让违规盈利者退出,让不达标者淘汰;鼓励合规优质企业发展,推动自觉自律企业胜出,这才是电子烟行业健康发展的正道坦途。

· 全宗莉 ·
(来源:人民网)



互联网应用适老化及无障碍改造专项行动开展以来,不少网站和APP初步完成适老化改造,取得阶段性成效。与此同时,也出现了一些新的问题,如暗藏套路、广告植入等。对此,企业需加强社会责任,用技术手段解决社会问题;有关部门也要高度重视,及时出手加强监管。

这正是: 瞄准老年需求,跨越数字鸿沟。适老改造到位,方能真解民忧。

曹·图 燕陆/文

严惩危害食品安全犯罪, 不放过一个“帮凶”

2021年12月31日,最高人民法院和最高人民检察院召开新闻发布会,联合发布新修订的《关于办理危害食品安全刑事案件适用法律若干问题的解释》(以下简称《解释》)。《解释》加强了对未成年人、老年人等群体食品安全保护力度,并明确在畜禽屠宰相关环节注水注药案件的定性和处罚标准等,体现了从严惩处的政策导向。

近年来,我国食品安全形势总体稳中向好,但食品安全违法犯罪行为时有发生。《解释》通过完善危害食品安全相关犯罪的定罪量刑标准,进一步严密了依法惩治危害食品安全犯罪的刑事法网,为打击相关犯罪提供了明确的法律依据,体现了司法机关坚持以人民为中心,用法治手段推动食品安全治理体系与治理能力现代化的政治自觉和法治自觉。

纵观《解释》全文,亮点纷呈,其中的一个突出亮点是,不仅对危害食品安全犯罪“元凶”果断亮剑,也一并加大了对“帮凶”的惩治力度。比如,《解释》列举了明知他人生产、销售不符合食品安全标准的食品,有毒、有害食品,仍然非法提供帮助的4种行为。如“提供资金、贷款、账号、发票、证明、许可证件”“提供生产、经营场所或者运输、贮存、保管、邮寄、销售渠道等便利条件的”“提供广告宣传的”,并设置了兜底条款,明确以共犯论处,着力加大违法犯罪成本,重拳惩治劣帮凶,具有很强的针对性和指导性。

面对日趋严厉的监管环境,一些危害食品安全犯罪链条也已从线下转移到线上。不法分子在利益驱使下,以网络为媒介,充当不同“角色”,形成非法生产、经营食品的“利益共同体”,彼此沆瀣一气,坑害无辜消费者。《解释》厘定法律底线,

“严”字当头,精准打击“元凶”“帮凶”,既是切断食品安全犯罪“链条”的内在要求,也是筑牢食品安全“防火墙”的必要举措,值得点赞期待。

严惩危害食品安全犯罪,不放过一个“帮凶”,其中包括遏制少数公职人员“为虎作伥”的行为。新华社近日报道,2021年底,辽宁省海城市“挖”出一条从中小生配餐中非法牟利的“黑色利益链”,由此暴露出的问题让人触目惊心:有的企业配餐企业、发馒头的现象时有发生;有的企业菜品单一、质量低下……配餐公司和教育局相关领导、涉事中小学校长等形成了一条黑色产业链,严重侵害学生卫生健康安全。

打铁必须自身硬。《解释》规定:“负有食品安全监督管理职责的国家机关工作人员,滥用职权或者玩忽职守,构成食品监管渎职罪,同时构成徇私舞弊不移交刑事案件罪等其他渎职犯罪的,依照处罚较重的规定定罪处罚”,传递了从严惩治的强烈信号。深入推进食品安全治理,既要在“治已病”上显担当,对于食品安全问题背后是否涉及灰色利益链,是否存在失职或腐败,应当查清,对充当“帮凶”和“保护伞”的公职人员绝不手软。更要在“治未病”上见真章,压紧压实责任,加大监督力度,促使全体公职人员履职尽责,坚决将食品安全风险隐患遏制在萌芽状态。

期待各地司法机关和执法部门坚持人民至上,用足、用尽、用严打击危害食品安全犯罪行为。同时,积极构建共建共治共享新格局,激发公众参与热情,凝心聚力、众志成城,不断提升食品安全治理水平,确保人民群众“舌尖上的安全”。

· 威利 ·
(来源:北京青年报)

延长生育假须配套反就业歧视措施



近来,20余省份相继启动地方人口与计划生育条例修订工作,推出系列鼓励生育措施。不少地区进一步延长生育假,并增设育儿假。生育福利“加码”,很多人称之为叫好,但也有女性担心会面临更大的求职压力和失业风险。

延长生育假会加剧就业歧视

吗?无论是从女性角度来看,还是从用人单位角度来看,延长生育假可能都会加剧就业歧视。《2021中国女性职场现状调查报告》印证了这样的担忧:有近六成女性在求职过程中被问及婚育状况。因为延长生育假增加了用人单位成本。一方面,虽然由社保机构向用人单位

发放生育津贴,用以支付职工假期工资,但若津贴数额低于职工原工资标准,用人单位需补足差额。加上大多数省份要求由企业承担生育假津贴资金,企业心理可想而知。另一方面,用人单位尤其是企业,在用工方面一个萝卜一个坑,当女性休延长生育假,其岗位工作需要他人“代劳”,企业得支付加班费或另聘职工,用工成本增加会造成企业歧视女性。

虽然多地延长生育假有利于落实三孩政策、恢复女性健康、母乳喂养等,但也会产生某些副作用,容易造成女性就业难、晋升难,合法权益受损害。如果不能有效解决职场性别歧视,就会影响女性生育意愿,继而会消解三孩政策落地效果。

不过从另一个角度来回答上述问题——即为延长生育假配套“组合拳”,则不会加剧就业歧视。比如说,在立法层面采取更为严格的措施反就业歧视,使用人单位不敢、不想歧视女性,就能维护女性合法权益。

不久前提交全国人大常委会审议的《妇女权益保障法(修订草案)》明确,除国家另有规定外,用人单位不得限定男性或者规定男性优先,调查女性求职者的婚育情况以及意愿,将限制婚育等作为录用条件等,这是立法反就业歧视的重大安排。

虽说立法是反性别歧视的基础,但仅立法进步还不够,还应该针对三孩时代加剧的就业歧视,配套相应的监督体系和执法体系。各级工会、妇联应该把监督用人单位落实法律规定作为一项重要任务来抓。还应该把反就业歧视纳入政绩考核范畴。

再比如说,合理调整和分担相关成本。国家、用人单位、女性职工共同分担成本,以避免用人单位独自承担成本造成的就业歧视。到目前为止,很多地方立法延长生育假,大幅增加法定休假天数,却没有出台配套措施分担由此增加的成本。这必然影响女性就业权益和三孩政策落地效果。希望尽快出台相关政策,为用人单位特别是企业实施精准减税或奖补措施。

此外,要鼓励职场女性积极依法维权。女性是否受歧视,显然女性最有发言权,这就需要职能部门善于取证、维权。从执法部门到司法机关再到舆论监督,也要为女性维权撑腰,最终形成反就业歧视共治局面。

作为用人单位,要把反就业歧视视为履行社会责任的重要体现。不妨为善待女性的用人单位与歧视女性的用人单位分别制订红黑名单,进而实施联合奖励或者联合惩戒。

· 老鷹 ·
(来源:北京青年报)