



本报讯 日前,中国民航华东地区管理局分别为中电科芜湖钻石飞机制造有限公司、安徽卓尔航空科技有限公司、芜湖中跃飞机维修有限公司3家航空企业颁发认证许可,这意味着3家企业可承接授权范围内的航空业务。

芜湖市、县高度重视航空产业适航认证工作。2017年8月,中电科芜湖钻石飞机制造有限公司成为全国首家“国外TC+中国PC”飞机制造企业,并于2018年1月22日获得CCAR-145部维修许可证,成为安徽省第一家通用飞机维修单位。

新修订的《芜湖市航空产业集聚发

展政策规定》加大了对适航认证的支持力度,对在本市注册的航空企业通过自主研发、项目引进等方式,取得中国民用航空局23部通用航空器整机、33部航空发动机型号合格证和生产许可证,并在芜生产交付后,每个型号给予奖励支持。

在申请资质期间,3家公司均与局方保持良好的沟通,并在局方的指导下积极改进,认真总结,严格规范管理,确保了申请工作顺利圆满完成。此外,芜湖钻石飞机有限公司的一款航空发动机已基本具备取证申请条件,3月底将完成取证申请前

的概念设计阶段沟通和交流。目前,中国民航管理的航空公司和其他航空企业全部按照CCAR的要求来建立和健全各自的管理体系。CCAR共有上百部,根据不同的工作性质,选用不同的内容进行规范和管理。其中学校、非航空人员及其他单位的合格审定及运行适用于CCAR140-149部。取证审定一般能力申请、文件审查、现场验证、整改复核、审查报告和评估等阶段,获得颁发认证后,方可从事该领域的航空业务。

(县航产发展服务中心)

## 芜湖宣城领导共赴芜宣机场调研

本报讯(记者 向福星)3月16日,芜湖市委书记、市人大常委会主任潘朝晖,宣城市委书记、市人大常委会主任陶方启共赴芜宣机场调研项目进展情况,并看望慰问奋战在一线的工程建设者,协调解决项目推进中的困难和问题。芜湖市委常委、常务副市长汪谦慎等一同参加调研。县委书记黄维群陪同调研。

展板了解工程建设规划和推进情况。在工程指挥部,潘朝晖、陶方启一行观看了工程建设现场视频,听取了芜宣机场建设投资有限公司关于项目进展情况汇报,对机场建设成绩表示肯定,鼓励建设者们再接再厉、奋发有为,在建设增长才干、展示风貌。

陶方启指出,宣城市涉及的有关单位要按照芜宣机场建设指挥部要求,坚决执行好商定事项,按照各自职责细化责任抓好落实。希望双方统筹长远和近期建设目标,立足抓早抓实,及时沟通协调,为机场施工提供有力保障,确

保机场项目顺利推进、早日建成通航。陶方启还就协调的具体事项提出明确意见和建议。

潘朝晖指出,机场开工建设以来,在两市密切配合、通力合作下,工程建设各项工作有序推进。希望双方进一步抢抓机遇、抬高标杆、加强谋划,不断完善沟通协调机制,全力做好施工保障,确保高标准、高质量把芜宣机场建设好,共同打造惠民生、促发展的精品工程。

双方一致认为,建设芜宣机场是省委省政府确定的重大交通工程,是两市的大事,芜宣机场地处皖南板块核心区

域,对构建综合交通运输体系、促进芜宣两市经济社会发展具有重要意义,是两市人民共同关注、满怀期盼的民心工程。机场开工建设以来,时间短、进度快,成果丰硕,令人振奋。

据了解,芜宣机场航站区标志性工程航站楼、航管楼已于去年底开工,截至目前完成428根工程桩。航站楼钢结构、制冷供热工程、综合楼等施工单位正在搭建临时设施。

调研当日,两市领导还参观考察了中电科芜湖钻石飞机制造有限公司。

## 县汽车零部件行业协会 推进行业自律 优化行业发展

本报讯(记者 王奕扬)3月15日,县汽车零部件行业协会举行第二届一次会员大会。市委统战部副部长、市工商联党组书记、常务副主席刘勤,县委副书记阙方俊,县委常委、统战部长、湾沚镇党委书记刘晓明,副县长汪铸出席会议。县汽车零部件行业协会会员企业代表等70余人参加大会。

阙方俊在讲话中指出,汽车零部件产业是芜湖县重点推进的三大支柱产业之一,县汽车零部件行业协会于2015年3月13日由芜湖县民政局批准成立。近年来,县委、县政府不断抢抓机遇,强化招商引资政策,大力实施工业强县发展战略,经过精心培育,安徽新芜经济开发区已形成了高端装备制造及汽车零部件、电子

器和新能源新材料三大产业,逐渐形成了以市场为导向,骨干企业为龙头,中小企业为基础,相关产品集中生产、协作配套的汽车零部件产业集群。为了更好地促进全县汽车零部件产业的长远发展,阙方俊强调,协会各位会员要积极推进行业自律,优化行业发展环境,密切同行业间的联系,积极开展业务合作,互利互惠,共同做大做强县汽车零部件行业协会。

协会会员们纷纷表示,将会把此次的大会作为一个新的起点,强抓“自律关”,整合行业资源,建立信息互通机制,共同为行业发展全面小康社会、建设现代化新城区提供有力的体制机制保障。

## 植树增绿添新景

本报讯(记者 杨锋、疏子龙、徐庆慧 王奕扬)阳春三月,万物复苏,又到植树造林的好时节。3月12日,黄维群、杨文玲、范碧清等县领导与500余名县直单位、湾沚镇机关干部、群众志愿者一起到湾沚镇永丰社区义务植树基地,共同参加义务植树活动,以实际行动号召全县广大干部群众积极投身到植树造林活动中来,为美丽芜湖县增绿添彩。

参加植树的干部群众精神抖擞、干劲十足,铲土、扶苗、踩实,他们有条不紊地完成了每道工序,在短短一个多小时的时间里,干群们忙碌的身影形成了一道独特亮丽的风景线。在大家的努力下,3000余株新栽的桂花树昂然挺立,错落有致,为芜湖县增添一抹新绿埋下了希望。



县委书记黄维群强调,植树造林是功在当代、利在千秋的好事,全县上下要牢固树立和践行“绿水青山就是金山银山”的理念,以推深做实林长制为抓手,迅速掀起全县春季造林绿化高潮,要把好植树质量关,管护好新植树苗,确保成活率,切实提高绿化造林质量,力争做到植一棵、活一棵、成一棵。

十年之计,莫如树木。2019年芜湖县将紧紧围绕纪念植树节40周年和“履行植树义务,共建美丽中国”这一全民义务植树活动主题,结合林长制改革和林业增绿增效目标,管建并举、营造并重,大力开展森林生态景观增绿增效,加快造林绿化步伐,进一步强化林木管护责任制,通过坚持不懈的努力,真正让芜湖县的天更蓝、地更绿、水更净,空气更清新。图为植树造林现场。

## 全县县级机构改革正有序推进

本报讯(记者 李强)按照省委、省政府批准的《芜湖县机构改革方案》部署和县委县政府统一安排,日前,芜湖县将文广新局正式更名为芜湖县文化旅游体育局,加挂芜湖县广播电视新闻出版局,将芜湖县投资促进局更名为芜湖县投资促进中心,将县人民防空办公室更名为县住房和城乡建设局,将县航空产业园建设指挥部办公室更名为县航空产业服务中心。县领导赵继红、许有龙、翟发金、刘建军、顾宝栋分别参加揭牌仪式。

根据《芜湖县机构改革方案》部署和县委县政府统一安排,本次县级机构改革工作在2019年3月底前基本落实到位。具体分为动员部署、挂

牌转隶、制定“三定”、组织实施四个阶段进行。

本次县级机构改革是贯彻落实习近平总书记视察安徽重要讲话精神,从机构职能上把加强党的领导落实到各领域各方面各环节,主要机构及其职能同中央保持基本对应,与省市机构改革有效衔接,确保上下贯通、执行有力。本次改革结合芜湖县实际,因地制宜,大胆探索机构设置和职能配置,构建系统完备、科学规范、运行高效的机构职能体系和简约高效的基层管理体制,再创新体制机制,为决胜全面建成小康社会、建设现代化新城区提供有力的体制机制保障。

## 黄维群在调研全县农村人居环境整治和基层党建工作时指出 进一步提高人居环境 提升基层党建水平

本报讯(记者 李强)3月12日,县委书记黄维群调研全县农村人居环境整治和基层党建工作开展情况,并就进一步做好农村人居环境整治和基层党建工作提出具体要求。县领导刘天魁、侯正权、刘晓明、陈亨俊等陪同调研。

黄维群一行深入六郎镇新福村、官巷、易太村、咸保村、花桥镇复兴村、红光村等地,详细了解垃圾处理、水

环境整治、村容村貌提升、乱搭乱建拆除、基础设施改善、农村改厕工作以及基层党建工作开展情况。

就人居环境整治工作,黄维群指出,做好人居环境整治工作的关键是要巩固、持续和提高,一方面要抓长效机制的建立,通过建立健全卫生保洁、垃圾清运、污水处理三个方面的长效机制,确保整治成果得到有效巩固、不再反弹;另一方面要动员引导群众广泛参

与,通过多种形式,采取有效措施,不断增强群众的卫生意识、环保意识,引导广大群众积极参与人居环境的整治,在参与中养成良好的卫生习惯、环保习惯,提升人居环境整治成效。

就基层党建工作,黄维群强调,要全面加强基层党组织建设,进一步推动乡村振兴,党支部要树立大局意识,增强政治领导力、维护党的核心地位、支部的战斗堡垒作用;增强思想领导力,坚定理想信念;同时,严格发展党员工作,真正把优秀的人才吸收到党员队伍中来,村级两委要加强班子建设,以“双强”工程实施为抓手,不断增强基层党组织的政治领导力、思想领导力、群众组织力、社会号召力、作风战斗力,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用、党员先锋模范作用,把党的政治优势、组织优势转化为发展优势,要继续加强三会一课学习,全面提升基层党建工作水平。

信;同时,严格发展党员工作,真正把优秀的人才吸收到党员队伍中来,村级两委要加强班子建设,以“双强”工程实施为抓手,不断增强基层党组织的政治领导力、思想领导力、群众组织力、社会号召力、作风战斗力,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用、党员先锋模范作用,把党的政治优势、组织优势转化为发展优势,要继续加强三会一课学习,全面提升基层党建工作水平。

## 芜湖县推出“芜”悠之路乡村旅游风情道

本报讯(记者 向福星)3月15日,由县政府主办,县文化旅游体育局、六郎镇政府承办的芜湖县乡村旅游风情道推介暨全域旅游产品发布会在六郎镇水官巷景区召开。县领导董晖、刘建军、袁晓武等出席发布会。

发布会向与会的旅行社负责人和媒体朋友推介了芜湖县乡村旅游风情道——“芜”悠之路。该风情道始于国道G329六郎段,穿过县城湾沚镇,连接省道S208红杨段,全长约53公里。廊道主线分为“文创艺路”与“徽扬古道”2段,支线“水韵花径”“楚风画廊”则拥有完全不同的旅游体验。整个廊道呈长十字形,以六郎、红杨为主线,2条支线伸向陶辛、花桥,以县城湾沚镇为中心节点串联起来。这条旅游廊道周边,集聚了芜湖县乡村旅游发展的特色和精华,既有现代文创与旅游融合发展的典范——殷港艺创小镇,也有千年徽商沿清江北上的码头——古镇西河,中间串联了水官巷、湿地花海、红杨山汽车运动公园、玫瑰谷、原野森林、相思园、梅溪塘等一批优质旅游景点和民宿旅游新业态。近年来,芜湖县全力推进全域旅游发展,持续打造的

六郎湿地花海、红杨琅琊山玫瑰谷、陶辛恋花湾等一批乡村旅游节点投入运营,形成了各具特色的乡村旅游品牌。未来,芜湖县将积极打造以生态旅游、文化旅游、休闲旅游、乡村旅游为特色的全域旅游景区化发展格局,着力建成长三角全域休闲度假旅游目的地。

据悉,3月23日,芜湖县将在芜湖市鸠兹广场举办一年一度的乡村旅游启动仪式。同日,湾沚镇桃花节拉开帷幕,六郎镇景区举办开园仪式。4月7日,六郎镇将举办第五届全国自行车挑战赛,4月21日又将举办第四届芜湖县半程马拉松赛。5月,还有“相约红杨、放飞心灵”旅游节、湾沚镇“养蜂日”、六郎镇钓鱼大赛等一系列与文化、体育相关的旅游活动将陆续举行。据初步估计,芜湖县踏青季乡村旅游活动持续两月有余,旅游环线已规划清晰并初具规模,产业兴旺、生态宜居、乡风文明、生活富裕的乡村振兴战略正在芜湖县落地生根、遍地开花,芜湖县也将走进全域旅游新春天。

## 环境整治提升幸福指数

——六郎镇持续推进农村环境改善综述

六郎镇党委政府始终将环境整治作为工作重心,持续推进农村人居环境改善工作,深入开展“清洁城乡美化家园”环境整治及农村垃圾、污水、厕所“三大革命”环境治理,全镇环境卫生更加整洁、乡风文明更加和谐。

近年来,六郎镇持续加大对环境治理投入力度,采取市场化运作的方式,通过公开招标由物业公司承包,由物业公司对全镇范围内的环境卫生进行管理。2018年六郎镇在农村生活垃圾治理项目招标工作中,配备了一辆洒水车用于集镇区及主干道的洒水除尘作业,配备电瓶保洁车50辆、电动垃圾车30辆、电动分类垃圾车21辆。

实施生活垃圾分类治理,可以有效改善农村人居环境,促进资源回收利用,提高新型城镇化质量和生态文明建设水平。从2017年开始,六郎镇按照因地制宜原则,加快推广垃圾分类,健全“分类投放、分类收集、分类运输、分类处理”的减量化、无害化、资源化运作体系,打造农村垃圾收集“升级版”。通过免费向村民配发户分类垃圾桶,建设105个垃圾分类亭,完成21个村级垃圾驿站和2个镇级垃圾驿站建设,夯实农村垃圾分类工作基础。为提高广大群众对垃圾分类的积极性,六郎镇还打造垃圾驿站回收

兑换机制,号召村民将生活垃圾兑换成生活用品。

厕所改造惠民 农民满意笑颜开

从传统、简陋、脏乱的旱厕到如今干净、整洁、方便的无害化卫生厕所,在六郎镇,一场农村“厕所革命”正在如火如荼地开展。在农村居民生活质量不断提升的同时,农村生态环境也正经历着“内在美”的转变。2017年,六郎镇把农村无害化卫生户厕改造作为加快推进美丽乡村建设和改善农村人居环境的重点民生工程来抓,以周皋村为试点引导、全局规划,共完成416户改厕工作。2018年六郎镇提早谋划,精心布置,开好局、起好步,着力将农村改厕工作落到实处。按照省、市、县农村垃圾污水厕所专项整治工作总体要求,对全镇1665户进行改厕,2018年12月份改厕任务全部完成。2019年,六郎镇将根据上级要求和部署,进一步对非卫生厕所进行改造,努力提升农村人居环境幸福指数。

## 严管厚爱并重 激励干部担当有为

本报讯 芜湖县认真贯彻落实中央《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》,坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,努力建设一支素质优良、能担重任的干部队伍,为推动高质量发展提供坚强保障。

坚持一线磨砺的培养导向。统筹考虑工作经历、专业特长、成长潜力等因素,采取“双向”挂职、轮岗交流、应急锻炼等方式,安排优秀年轻干部、递进培养干部到基层一线和招商引资、项目建设、产业发展、社会治理、拆迁安置等工作一线蹲苗历练。去年以来,共选派10人开展为期1年的“双向”挂职锻炼,选调18人开展轮岗交流锻炼。

坚持崇尚实干的选任导向。建立干部年度综合考核和日常考察相结合的考核机制,考核、考实干部实绩,考核结果与个人荣誉、待遇和岗位调整紧密挂钩。贯彻

落实进一步激励广大干部新时代新担当新作为的实施意见精神,从工作本领、考核评价、待遇保障等方面激励干部干事创业。去年以来,对招商引资等工作实绩突出的67名干部予以提拔重用,其中“80后”年轻干部占比达32%。

坚持全面监督的管理导向。全面落实谈心谈话制度,建立干部监督管理档案,实行“定期体检”,对存在的倾向性、苗头性问题,及时开展提醒、函询、诫勉谈话。去年以来,开展廉政提醒、谈话函询215人次;开展“形式主义、官僚主义问题大调研大排查大整改”活动,严厉整治为官不为、消极懈怠、不愿担责、脱离群众等突出问题,处理党员干部12人;聚焦作风建设开展专项监督检查6次,查纠“四风”方面突出问题39人,给予党纪政务处分32人。(魏薇)