

吴江开发区以创新为识别码, 对焦产业链布局人才链

人才助力 再造 千亿

本报记者 陈晓思 实习记者 庞崇峻

吴江经济技术开发区提出, 要在2017年工业开票销售收入基础上, 用3-5年时间, 实现千亿能级“再造”, 实现经济社会各方面的高质量发展。这一目标的实现, 少不了人才的第一支撑。

在聚力创新、引领发展转型升级的大背景下, 吴江开发区深入实施“人才生根”战略, 充分发挥人才政策效应, 在过去一年继续加大对人才, 特别是高层次人才、创新型人才的引进力度, 做到每一条产业链上都有领军型人才, 并以创新的“引才工作站”建设为试点, 探索机构引才、以才引才、企业自主引才新模式, 拓宽人才引进渠道。“暖心行动”“思鲈人才咖啡”等人才服务品牌, 为国家级开发区的各类人才提供有温度、有品质的服务, 在新的引才育才形势下, 打造出吴江开发区特色的“人才之家”。

2017年, 吴江经济技术开发区根据“人才强区”和“创新驱动”发展战略, 始终坚持党管人才原则, 实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策, 大力推进“大众创业、万众创新”, 以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方, 聚天下英才而用之。

截至目前, 吴江开发区拥有国家千人计划18人, 国家万人计划1人, 江苏省双创人才27人, 江苏省双创团队2个, 姑苏领军人才42人, 吴江科技领军人才183

协同聚才 做大高端人才蓄水池

人, 江苏省“博士计划”4人, 省“333工程”培养对象3人, 省“科技企业家培养对象”1人, 省“六大人”10人, 省“外专百人”1人, 苏州“海鸥计划”27人, 吴江文化领军人才6人, 吴江旅游重点人才3人。通过打造人才梯队式引才发展体系, 吴江开发区人才数量和质量实现新提升。

去年, 吴江开发区自主研发启用人才资助网上申报系统, 让人才享受到便捷的智慧服务。全年共有396人获批重点产业紧缺专技人才, 240人申请了购房资

助, 259人申请了安家薪酬补贴, 全年划拨各类资助金额1400万元。吴江科创园(二期)人才公寓投入使用, 265名人才申请入住。

吴江开发区人才工作领导小组成员单位通过协力合作, 与高校深化交流, 为企业创新主体引进博士及博士后人才, 形成了高端人才的“蓄水池”。

2017年, 吴江开发区开展了第五届博士(青年教师)进企业挂职锻炼活动, 还面向西安交通大学等6所高校招募“校园大使”, 宣

传推介吴江开发区, 组织各高校学生到吴江开发区开展暑期社会实践, 为今后人才引进奠定基础。2017年至2018年初, 开发区新增获批国家级博士后科研工作站5家, 目前吴江开发区已拥有国家级博士后科研工作站12家。在吴江开发区职能部门的推动下, 博士后科研工作站发挥了有效的聚才优势, 今后, 随着工作力度的不断加大, 吴江开发区力争形成博士后科研工作站集群效应, 企业高层次人才集聚效应将会进一步凸显。

产业引才 匹配人才服务产业链

创新的实质是人才的驱动, 产才融合, 才能为创新引擎注入更多新动能。

2017年6月, 吴江开发区在台北成功举办两岸智能制造产业交流峰会, 着力打造台湾青年人才来大陆就业创业的第一站。随着智能制造的深度融合, 海峡两岸在诸多领域都有合作基础和前景。看好这一趋势的吴江开发区凭借先人一步的智能制造产业发展优势, 迅速将智能制造的产业商机和产业人才需求的橄榄枝抛向了海峡对岸。这次峰会, 成为台湾创业青年和台湾企业了解大陆智能制造的窗口, 也架起了两岸之间智能制造产业、人才、资源对接的桥梁。

围绕区委、区政府提出的“565计划”, 吴江开发区大力发展智能装备产业, 近年来, 集中涌现了像博众、赛伍、迈为、绿控等一批民营创新型标杆企业。吴江开发区人才工作紧扣战略性新兴产业需求, 坚持产业需要什么人才就培养什么人才, 产业紧缺什么人才就引进什么人才, 以“人才链”匹配、支撑“产业链”, 成为吴江开发区汇聚高端人才和创新要素、有力推动区域产业和人才“双螺旋”

上升的宝贵经验。截至2017年年底, 吴江开发区已拥有人才资源总量6.26万人, 高层次人才5600多人, 拥有技能人才2.7万人、高能人才8000余人, 其中技师924人, 高级技师131人。

随着吴江“人才新政15条”的实施, 人才改革按下“快进键”。吴江开发区直面“人才蓄水池”不足的短板, 着眼“大人才”视角, 积极探索市场化引才新模式。一方面借力“机构引才”, 与北京外国语大学、苏州大学孙立宁教授团队合作成立“高层次人才引才工作站”, 通过绩效考核方式明

确任务目标, 常态化收集人才项目, 打通高层次人才引才通道; 另一方面通过“以才引才”, 聘任吴江开发区内的人才为举荐大使, 采用激励的方式鼓励人才为吴江开发区推荐合适的双创人才。

“吸引人才靠硬政策, 留人才靠软环境。”吴江开发区人才工作领导小组相关负责人表示, “人才链”不仅要匹配“产业链”, 更要与国家级开发区的标准相称, 更要站在全局的角度研究人才工作定位和发展方向, 最大限度整合优化人才资源, 激发人才工作创新活力。”

温情留才 扩大服务人才朋友圈

人们常用“家有梧桐树, 自有凤凰来”比喻人才发展环境的重要性。以才引才, 一个圈子里的高端人才, 能吸引二连三吸引来吴江开发区, 靠的是人才政策的“口碑效应”。相比粗放型广告式的人才招募, “以才引才”不仅更加精准可靠, 而且也极大提升了创业成功率。

吴江开发区充分发挥高端人才引领作用, 通过建立“以才引才、

以才聚才”工作机制, 打造高端人才“朋友圈”, 提高“关注度”, 形成“引进一名高层次人才, 带来一个高层次人才团队, 催生一个新兴产业, 培育一个新增增长点”的链式裂变效应, 加快建设有广泛影响力和独特竞争力的人才新高地。

人才留不留下来, 除了看硬件、看软件, 也得看感情。吴江开发区为精准对接企业、服务人员、

宣传人才政策, 精心打造了“暖心行动”“思鲈人才咖啡”等服务品牌, 形成控心留人的良好生态。

2017年, 吴江开发区组织人事和劳动保障局走访服务企业, 服务人员300余家次, 为博众、迈为、绿控等企业开展个性化精准服务, 帮助企业实实在在解决了关键技术研发、资源对接、高层次人才猎聘、技能人才输送等紧迫难题

“我们做好‘店小二’, 以诚意打动人才, 以便吸引人才, 那么人才回国创新创业的动力也会更大。”吴江开发区组织人事和劳动保障局局长杨德表示, “今年, 吴江开发区还将抢抓机遇为区域经济社会发展集聚高端人才, 不断提高在全球配置人才资源的能力, 将更多有资源的社会化机构纳入到吴江开发区的人才服务体系中来。”

请人才喝一杯“思鲈咖啡”

——吴江开发区人才服务品牌小记

实习记者 庞崇峻

“思鲈人才咖啡”服务品牌的建立, 基于吴江区位优势、产业发达、环境优美、人才聚集的特点, 以人才沙龙的方式, 为高层次人才聚集、交流营造更加浓厚的氛围, 提供更有利的平台。吴江开发区作为“思鲈人才咖啡”的第一服务站, 目的在于更好地调动吴江人才、服务部门的积极性, 主动作为, 当好服务人才、服务创新的“店小二”, 推动吴江全区人才服务建设, 为全区人才服务树立标杆。

此外, “思鲈人才咖啡”还将与“思鲈研智联盟”协同创新, 形成两大人才服务平台, 集吴江各企业以及全国高校、科研院所、猎头公司、人才服务机构、社会组织等单位之力, 在创新人才引进机制和政策措施上下功夫, 共同探索引进人才、服务人才的道路, 抢占引进人才、服务人才的制高点, 助力打造人才创新高地。

由吴江经济技术开发区区委、台湾104猎才、苏台(吴江)两岸人才交流中心及苏州市吴江区台湾同胞投资企业协会联合举办的2017两岸智能制造产业交流峰会于2017年6月13日在台北举行。活动邀请了苏台两地智能制造企业代表、台湾人力资源



吴江开发区作为全区经济和创新创业的主战场, 集聚了大批的高层次创新创业人才。为更好地服务人才, 吴江开发区创新打造“思鲈人才咖啡”服务品牌。

论自己的家乡在哪里, 吴江就是“第二故乡”。“思鲈”品牌的诞生源于一段典故。吴江别名“鲈乡”, 西晋年间的大司马东曹掾张翰是吴江人, 在洛阳做官。“秋风起兮木叶飞, 吴江水



集团及西门子公司等知名企业高层分别在论坛上发言。此次活动旨在进一步加强吴江开发区与台湾地区的经贸交流合作, 吸引和集聚更多台湾高层次创新创业人才, 特别是高端智能制造人才投身吴江开发区的创新发展, 助力装备制造产业跃升500亿能级, 吴江开发区经济总量再造“千亿级”。

吴江开发区依托已经建立的“海峡两岸青年就业创业示范点”“苏台(吴江)两岸人才交流中心”“江苏省台湾青年就业创业基地”这些专业精准的创新服务平台, 发挥两岸交流合作的有利条件, 结合产业对接带来的对台湾各类人才的需求, 打造具有硅谷气质的创新发展环境, 吸引更多更好的台湾人才到吴江创业发展, 进而形成一个有规模、高层次的台湾人才集聚区, 以人才优势引领吴江开发区创新发展。

区委书记沈国芳出席活动并致辞, 区委常委、吴江开发区党工委副书记、管委会副主任徐晓枫做主题推介, 台湾研华科技、苏州博众精工、台达

队高层次人才引才工作站, 和北京外国语大学国际商学院签约, 共建高层次人才引才工作站。同时, 吴江开发区聘任了前驻德国大使赵彬、国家留学人员发展基金会国际人才交流与管理中心主任霍枫林、苏州大学国际商学院党委书记刘鹏为吴江开发区“国际化人才战略特聘专家”; 聘任清华大学



2017年12月12日, 吴江经济技术开发区举行高层次人才引才工作站成立仪式暨市场化社会化人才开发分享会。活动由吴江经济技术开发区党工委、管委会、组织部、人社局、人才办、人才服务中心、人才服务站和人才服务中心等部门共同举办。吴江开发区高层次人才引才工作站, 是吴江开发区高层次人才引才工作的一个重要载体, 也是吴江开发区高层次人才引才工作的重要平台。吴江开发区高层次人才引才工作站, 将充分发挥吴江开发区高层次人才引才工作站的职能, 为高层次人才引才工作提供有力的支撑和保障。

苏州汽车研究院(吴江)院长成波等在吴江创新创业的14名优秀人才为吴江开发区“高层次人才举荐大使”(如田, 庞崇峻)。

吴江开发区高层次人才引才工作站的职责是宣传政策, 联络资源, 落地项目, 引荐落户的高层次人才应符合吴江区级以上科技领军人才参评条件。根据约定, 高层次人才引才工作站成立后, 每年引进一定数量的高层次人才或团队(博士学位、65周岁以下)落户到吴江开发区创新创业, 并协助人才参评各级科技领军人才。此外, 吴江开发区将提供专项的引才工作经历补贴, 并配套相应的奖励政策。希望携手“引才伙伴”, 帮助吴江开发区在全球范围内挑选“高精尖缺”人才, 吸引更多海内外高端人才来吴江开发区创新创业、落地生根。

吴江开发区高层次人才引才工作站的职责是宣传政策, 联络资源, 落地项目, 引荐落户的高层次人才应符合吴江区级以上科技领军人才参评条件。根据约定, 高层次人才引才工作站成立后, 每年引进一定数量的高层次人才或团队(博士学位、65周岁以下)落户到吴江开发区创新创业, 并协助人才参评各级科技领军人才。此外, 吴江开发区将提供专项的引才工作经历补贴, 并配套相应的奖励政策。希望携手“引才伙伴”, 帮助吴江开发区在全球范围内挑选“高精尖缺”人才, 吸引更多海内外高端人才来吴江开发区创新创业、落地生根。

“暖心行动”服务人才

2017年3月起, 为了更加精准对接企业和人才的需求, 吴江开发区推出了人才服务的品牌活动“暖心行动”, 以上门走访的方式, 向企业宣传人才政策、帮助人才解决实际困难、引导企业对接人才项目申报等。



广建博士后科研工作站

吴江开发区目前拥有国家级博士后工作站12个, 其中吴江开发区管委会1个总站, 下设中达、赛伍、东南、科创园、明志、博众、清华汽研院、徽康、迈为、绿控和斯皓11个分站。2017年, 明志科技博士后科研工作站1名博士进站; 中达电子和博众精工各有1名博士进站并开题。图为博众精工博士后开题会现场。(陈晓思)

大数据助力人才工作

为了方便人才申报各类补助, 吴江开发区自主研发并启用了人才资助网上申报系统, 实现了包括人才公寓入住资金申请、购房资助资金申请等人才补助的网上申报。本科购房、安家补贴等可由人才本人自行网上申请, 输入身份证号和手机号即可登录申报。图为吴江开发区相关工作正在统计申报情况。(庞崇峻)



发现智造高手

2017年7月24日—26日, “发现智造高手——第四届台达杯高校自动化设计大赛”在吴江开发区中达企业举行。来自中国、台湾、印度的68所高校的74支队伍入围决赛, 发掘了很多有价值的节能解决方案和智能制造专业人才。因为国外选手参观中达自动化先进设备。(陈晓思)



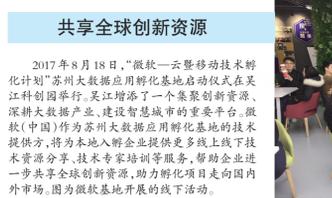
精英岗位匹配中高级人才

2017年10月21日, “智能制造 共赢未来——吴江经济技术开发区第三届中高级人才精英预洽会”在吴江开发区人力资源服务中心举行, 11家企业与96名候选人面对面交流, 实现智能制造领域专业人才与岗位的精准对接。吴江开发区2017年举行了两场中高级人才的对接活动, 图为精英预洽会活动现场。(陈晓思)



校园大使助力才聚吴江

2017年9月, 吴江开发区面向部分合作高校招募“才聚吴江校园大使”。在成都校园招聘活动中, 首批20名高校学生成为吴江开发区的校园代言人, 将协助吴江开发区在校内组织开展校园招聘活动和形式多样的宣传推广主题活动, 如图片展、海报、宣讲会、新媒体宣传等, 并组织带领高校学生组团来吴江开发区参访和交流。目前, 包括西安理工大学、哈尔滨理工大学等6所高校已经招募了校园大使。图为成都理工大学部分受聘校园大使。(陈晓思)



共享全球创新资源

2017年8月18日, “微软—云壹移动技术孵化计划”苏州大数据应用孵化基地启动仪式在吴江科创园举行。吴江增添了一个集聚创新资源、深耕大数据产业、建设智慧城市的重要平台。微软(中国)作为苏州大数据应用孵化基地的技术提供方, 将为本地企业提供更多线上线下技术资源分享、技术专家培训等服务, 帮助企业进一步共享全球创新资源, 助力孵化项目走向国内外市场。图为微软基地开展的线下活动。(陈晓思)



举办职业技能竞赛

2017年11月18日, 吴江开发区第七届职业技能人才职业技能竞赛在吴江中专举行, 包括电子产品装配与测试(SMT)、工业产品设计(CAD)、数控加工中心(三轴)、可编程控制系统设计师(PLC)四个项目。其中, 可编程控制系统设计师(PLC)为吴江开发区承办的吴江区竞赛项目。图为比赛现场。(陈晓思)