



吴江新增两家市级智能工厂 另有一家进入市级培育名单

本报讯（融媒记者周成瑜）近日，由市工信局公布的2019年度苏州市智能工厂项目公示，吴江企业亨通光导的新一代光纤预制棒智能工厂项目、明志科技的精密组芯铸造智能工厂项目获评2019年苏州市智能工厂（示范）称号，港虹纤维功能性聚酯纤维智能工厂项目入围2019年苏州市智能工厂（培育）名单。

亨通光导新一代光纤预制棒智能工厂项目使用自主开发的光棒智能制造系列装备和工艺技术生产光棒，在沉积工序合成高纯二氧化硅微粉，逐渐堆积成芯棒疏松体。烧结工序将疏松体置于高温烧结炉内，将芯棒疏松体进行高温脱水处理，后将其加热至透明化，测试合格后进行烧结延伸，最终得到成品芯棒。

明志科技的精密组芯铸造智能

工厂主要生产铝合金热交换器，目前有一条生产线，年生产能力50万件，其主要工艺流程是混砂—制芯—组芯—熔炼—浇铸—清理—机加工，全部工序都由机器人完成。项目利用自主开发知识产权智能装备、二次优化开发的集成信息化系统、工业大数据采集与分析系统、全流程三维数字化设计平台等，将生产计划调度、设备监控、物料管理、产品信息追溯、车间环境监控、资源能源消耗监控、设计开发与生产联动和售后服务智能化进行全方位集成，实现智能化生产。

港虹纤维功能性聚酯纤维智能工厂将致力于提升聚酯纤维功能性差别化制造水平，缩短新产品研发周期，大幅降低劳动强度，提高能源利用率，实现定制化生产全新模式，引领行业两化深度融合。

有土见绿 四季常青 四季有花 震纶棉纺打造“花园式工厂”



公司厂区。

本报讯 走进苏州震纶棉纺有限公司各厂区，只见绿化带内美国天竺葵紫薇、茶花、月季、格桑花等花草随风轻舞，在蓝白相间的厂房映衬下格外艳丽。办公室内，一盆盆漂亮的花卉和绿植清香四溢，“花园式工厂”建设已初见成效。

今年以来，震纶棉纺以打造“花园式工厂”为发展目标，在厂区硬化、亮化、绿化、美化上下功夫，全面整治环境，提升企业社会形象，助力企业高质量发展。公司负责人黄建青介绍，为了给员工营造一个优美、舒适的生产生活环境，震纶棉纺围绕“有土见绿、四季常青、四季有花”这一总要求，在苏州4个厂区、办公区全面行动，进行绿化布局，同时加强外环

境整治，全面提升公司生态环境。让员工在安全健康、舒心绿色的环境下工作，不仅可以改善上班时的心情，更可以通过怡人的环境来影响规范员工的行为，减少违规违章现象的发生，实现安全生产。

近年来，震纶棉纺在发展战略上加快传统行业的转型，打造国际纺纱样板智能车间，在企业发展定位上，践行绿色发展理念，走“优质、高效、低消耗、零污染”的发展之路，率先打造从绿色纤维选材、到纺纱、织造的上下游一体化绿色供应链，并将纺纱技术最新成果成功嵌入到国内外优秀服装、家纺等纺织终端产品的开发中，以实际行动推动产业链绿色可持续发展。（徐丽萍）

构建职业技能等级认定体系

恒力化纤获评苏州市试点

本报讯（融媒记者王炜）近日，江苏恒力化纤股份有限公司获评苏州市“职业技能等级认定试点企业”，成为吴江区首批获此殊荣的企业之一。

自2012年起，恒力化纤全面启动职业技能鉴定工作，通过不断完善制度、构建体系、夯实基础和规范流程，扎实推进职业资格证书制度和操作技能人才评价工作，逐步建立起符合企业特色的技能人才评价体系，打

下扎实的职业技能等级认定工作基础。

在技能人才培养方面，恒力化纤组建内部讲师队伍，并派遣一批具有高级职称的企业中高层管理人员参加国家级考评员培训。此外，恒力化纤通过常态化的“传、帮、带”良性循环机制以及岗位操作比武、技能大赛等多项举措，激发员工提升职业技能的热情，有效提高企业职工的整体技能水平。目前，恒力化纤已有38人取得国家考评员资格证书，共有技能

人才2879人，其中技师509人、高级技师119人。

该公司还分别组建由优秀高级技师、优秀技师领衔的“技能大师工作室”，打造了一支技术精湛、作风过硬的高技能人才队伍。其中不乏“江苏省工匠”“姑苏高技能人才”“苏州时代工匠”“吴江区优秀高级技师”等荣誉获得者。他们为行业的技术攻关与产品创新做出了重要贡献，为企业与行业的高质量发展提供重要支

撑。为调动员工积极性，体现技能人才的价值，该公司出台多项激励措施，涉及住房分配、干部晋升等。此外，各工种的职业技能评聘已纳入人力资源的“选、用、育、留”管理体系，努力做到人尽其才、才尽其用。企业内外部的各项人才政策，让技能人才体会到岗位价值感、成就感和获得感，形成了“标杆引领、系统培养、整体提升”的良性循环体系。

倡导健康有益生产生活方式

爱慕苏州基地入选市健康场所建设典型案例

本报讯（融媒记者徐东升）近日，苏州市健康场所建设典型案例名单公布，对符合“健康场所建设”的企业进行认定，爱慕苏州基地成功入选。

据悉，开展健康场所建设是健康中国行动的重要内容，也是苏州统筹解决市民健康问题综合策略中的重要一环。本次评定经各地申报、专家评审、征求意见等环节，在2016~2018年新命名的省、市级健康场所中，评选出具备积极践行苏州健康场所“531”行动计划，取得显著成效、获得职工或居民广泛认可，并建立长效管理机制，命名后持续开展健康场所建设工作的典型场所。

健康场所建设作为企业文化建设的重要组成部分，不仅有利于提高职工的健康素养，还有利于增强职工的获得感和幸福感、推进企业高质量发展。爱慕苏州基地自2015年开展生态工厂建设以来，一直把不断完善企业管理制度、有效改善企业环境、提升健康管理和服务水平，实现企业建设与职工健康协调发展列为工作重点。该公司成立“职业病防治与健康促进领导小组”，并引入“5+1”工作原则推进健康企业建设，相继建立全员



健康教育培训体系，开展覆盖特种岗位的职业体检，通过提升办公环境、不断打造健身步道、生态农场、体育公园、有氧书吧等健康场所，引导企业

健康和谐发展。此外，爱慕苏州基地还积极倡导有益健康的生产、生活方式，动员全体员工增强爱卫意识，积极参与企业文化活动，持续促进企业向

健康、自然、生态的人文建设目标发展。

爱慕苏州基地相关负责人表示，此次获评苏州市健康场所建设的典型案例，是对

爱慕苏州基地开展健康企业建设工作的肯定。

图为爱慕苏州基地的“体育公园”。

（张建国摄）

吴江变压器有限公司坚持将质量管理融入企业发展，纳入重点工作。在四十多年的坚守中，企业得到了长足的发展，跻身全国行业第一方阵前列。近年来，公司继续以不变的质量追求顺应行业万变，致力于变压器产品研发，通过原材料、设计、制造和检测“执掌”品质，助力公司登顶国内行业最高水平，引领行业标准，成为输变电行业领跑者。

吴变以“品质”护航，领跑行业 以不变的质量管理应“万变”

融媒记者 徐飞悦



江美华是吴江变压器有限公司（以下简称“吴变”）一线工人中的普通一员，在叠片岗位上工作了二十多年。当记者问她这项工作简不简单时，她腼腆一笑，“简单，但也不简单，一点都不马虎不得。”说完，她又拿起手中的模具投入垫片角度的校准中。

吴变有600多个“江美华”，对品质坚守着。

材料真——诚信赢市场

2012年，对于变压器行业而言是一个“寒冬”，但吴变并没有因此

萧条，通过抢“快”抓“效”，反而实现了“逆袭”，创造出销售额新高。在质量保证部部长沈花林看来，公司能在“风雪”里绽放，皆因为董事长沈向东的一个理念，“‘压力再大，我们绝对不去做牺牲质量的产品。’他不认同个别企业以铝代铜的行为，一直坚持真材实料。”

2018年，又是吴变的丰收年，企业年销售总额突破19亿元。让吴变人更兴奋的是，公司185台110kV及以上变压器顺利通过国家电网的验收。这意味着，吴变质量在市场竞争中获得了更大的认可。

设计新——研发促竞争

除了对原料的坚守，吴变还有一份对设计的执着。

“我们相信，好的品质首先肯定是设计出来的。通过顶尖人才的顶尖设计才能提高品质，提高产品的市场竞争力。”沈花林这样诠释设计、人才与质量的关系。

2004年，在沈向东的带领下，吴变进行了大刀阔斧的改制，完成了从国有事业单位到民营企业的转型。改革之后，沈向东做的第一件事便是向业内顶尖人才抛出橄榄枝。

国内资深的变压器专家、中国工程院院士朱英浩来了，原沈阳变压器厂总工程师魏春华来了，国内“电抗器第一人”“国家科技进步一等奖获得者”禹云长也来了……沈花林介绍，目前公司已经组建了一支80多人的研发团队，由国内行业顶级专家带头负责各大类产品的开发，为吴变“品质”探路。

近年来，吴变研发出一系列国内国际领先的产品，并迅速占领市场，赢得客户的好评。2017年，吴变获评苏州市市长质量奖。2018年，公司研发了国内220kV、500kV电压等级通过突发短路试验的第一台最大容量的变压器产品；公司特高压变压器的研发、生产、工艺登顶国内最高水平；公司研发中心2018年初被国家发改委认定为国家级企业中

心。

可以说，吴变用品质征服了行业，又用一大批优秀人才撑起了“国际领先”。

制造实——标准铸品质

进入吴变车间，需要经过安全与卫生的双重“武装”。企业负责人告诉记者，这是质量管理的一个小细节，“我们的有些产品要求无尘化生产环境，主变车间尤其讲究洁净度，需对车间降尘量进行控制，由于对产品要求高，所以管控一直严格。”

沈花林介绍，江美华从事的叠片工作是一线生产的步骤之一，科技含量不高，但与品质息息相关。“人是制造的关键。为了帮员工树立质量意识，我们设置了一套考核机制，根据品质的优劣进行奖励。”为了减少人工差异化对质量的影响，吴变还制定了一套标准化操作流程，用于规范制造环节，把控产品合格率。

把关严——品牌获认可

说起极方的最后一项，身为质量保证部管理人员，沈花林如数家珍。“我们有自己的检测中心，50多名检测技术人员，拥有箱变实验室、110kV及以上高压实验室、10kV实验室和油化实验室等4个实验室，分别负责公司各类产品和部件的检测……”其中最让他骄傲的是中心的变压器、变频器、干变、配变等8大类产品已经获得CNAS中国合格评定委员会认可。目前，公司已经在着手攻克高/低压开关柜检测难关。

“改制以来，我们的发展速度比较快，现在我们在小型变压器领域已经超越了ABB、西门子等国际知名厂商，跻身国内行业第一方阵。”作为吴变人，沈花林信心满满。“目前，我们正在主导小型化箱变的国家和行业标准的制定。”他坦言，在品牌建设路上，吴变希望以不变的质量追求顺应行业万变，引领行业标准。诚如他们的企业宗旨——成为输变电行业领跑者。

图为吴变的产品。（周成瑜摄）