

生活更美好 青年更向往

打造“现代滨湖城 宜居南夏墅”

□ 张小锋 潘曙东 记者 赵锐烨

近年来，南夏墅街道城市管理精细提升，生态环境更加宜居；服务效能持续优化，民生福祉日臻殷实；社会治理开拓新途径，平安建设打开新局面，居民的幸福指数节节攀升。今年，南夏墅街道紧扣“两湖”创新区战略部署，紧盯“一园一城一示范”目标定位，全面推进人、城、湖有机融合，努力打造最生态、最宜居、最令人向往的魅力街区，全力推动“现代滨湖城 宜居南夏墅”建设。

党建引领 “南风”行动启航

南夏墅街道以党建为引领，以学习贯彻党的二十大精神为主线，聚焦基层群众急难愁盼，深入开展“我为群众办实事”活动，打造了南风健康工程、优学工程、颐养工程等一批特色鲜明的党建项目和书记项目，解决了一批医疗、教育、养老、交通等老百姓关注的热点难点问题。

今年，南夏墅街道深化“南风红盟”矩阵内涵，开展

“南风向暖”基层党建强基提质行动。各村（社区）积极扩大党建“朋友圈”，坚持互联互通、优势互补，充分释放党建“外溢”效应，实现了资源高效链接、整体供给。激活发展红色引擎，涌现出三河村“三和家园”、南河社区“融心苑”、南苑社区“南苑新语”、学府家苑社区“红色物业”等一批特色党建品牌。



南河社区高铁公园

高效治理 “南街”品质升级

南夏墅街道积极融入武进国家高新区“现代滨湖新城”建设，优化生活服务配套设施，提升城市形态和功能品质。

做好城市更新、提升能级的答卷。新建海湖幼儿园、滨湖幼儿园、新知幼儿园 3 所幼儿园，总建筑面积约 3 万平方米，总投资近 2 亿元，新增学位 1890 个，有效解决了辖区内幼儿的上学问题。在南夏墅社区与学府家苑社区新增 2 家居家养老服务站，为辖区上千位老年人提供各类助老服务及上门服务；西城桥老桥拆除重建，保障群众安全出行。街道还将对庙桥、南夏墅消费品市场进行改造提升，优化市场外围基础设施，打造群众满意的“菜篮子”工程。配合武进区、武进国家高新区重大项目建设，顺利完成阳湖东路搬迁项目和沪武高速扩建工程搬迁项目，涉及搬迁面积 8.3 万平方米。

做好安全发展、生命至上的答卷。进一步建强安全生产“2+6”工作专班，聚焦 16 个专项领域，加强日常监管和问题整改，切实解决公共安全中的难点、痛点，推动街道全方位全领域安全。对厂中厂、沿街商铺、危旧房屋、出（群）租房、瓶装

液化气和重点行业领域企业等监管对象进行全面排查，摸清监管底数，完善实时档案，实行动态管理，提升监管效能。加大消防安全整治力度，开展“生命至上，隐患必除”消防安全整治百日行动，聚焦“九小场所”、“三合一”场所，重点对电瓶车充电、燃气火灾隐患、冷库安全等开展集中治理。共检查 1578 家单位，排查隐患 1468 条，整改率 95.6%。

做好生态宜居、和谐共生的答卷。推行城市长效管理、典范性城市创建和农村人居环境整治“三网融合”考评行动，进一步整合资源、集中力量，全力营造干净、整洁、有序、安全、美丽的城乡环境。持续实施农村人居环境整治提升工程，逐步推进康居型和美丽型村庄建设。推进生态文明专项整治，深化“危污乱散低”出清行动，加大企业工业污染治理。开展农村小微水体整治攻坚，推动村塘连片治理，提升水环境质量，积极创建小微水体示范村。深化三河村高标准农田建设，逐步打造集文旅融合、休闲观光、农耕科普教育等综合功能于一体的产业园，以创意农田景观推动乡村旅游发展。

做好民生幸福、美好生活的答卷。2023 年，南夏墅街道共制定民生和社会事业项目 10 项，22 个村（社区）各自制定了 1~2 个攻坚项目，积极推动养老服务提升、社区治理数字化、智慧广电和振兴乡村教育等民生事业建设。南河社区高铁公园正在进行整合改造，增添体育文化元素，丰富百姓业余生活，提升幸福感、获得感。

做好社会稳定、群众满意的答卷。进一步完善网格事项处置闭环机制，推进“网格+警格”深度融合，不断提升网格精细化管理、精微服务水平。今年以来，街道办理审批户外广告设施、公共场所卫生许可证、办理生育服务证等 407 件，接待企业、群众的咨询和办件 12313 件，满意度达 99.9%。持续深入开展“援法议事”活动，全面推行“三官一律”进网格，推进矛盾纠纷多元化解机制建设。做强“南南说法”专栏，为群众提供普惠性、公益性的法律服务。推进“法治夜市”等法治惠民实事项目建设，提升法治建设满意度，扩大法治影响力。开展反诈线上线下集中宣传 12 次，电信诈骗同比下降 10% 以上。

人才赋能 “南菁”队伍成长

2022 年，南夏墅街道启动“南菁成长计划”，构建源头式、跟踪式、全程式的青年干部能力素质培养体系，引领青年干部以青春奋斗之姿，奏响“创新实干”最强音。

今年，街道将进一步深化“南菁成长计划”，建立团队协作共建、导师赋能帮带、实战心得交流等成长培育机制，形成后备干部全链式成长闭环。制定青年干部成长积分管理办法，建立完善积分制评价体系，通过“定评价、重成长、强应

用”三个层面，系统构建“南菁”人才库，建立“南菁”成长档案，为街道高质量发展提供人才保障。截至目前，“南菁成长计划”共培养 35 周岁以下青年干部 50 名。

街道坚持“政治过硬、能力过硬、品行过硬”三大原则，选拔任用敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。拓宽用人视野，坚持事业为上、人岗相适、人事相宜，将有思路、有想法、有专业的新人选拔到相应的岗位上。注重在重

点工作岗位、重大工作任务中发现人才，加快年轻干部的知识更新、能力培训、实践锻炼，逐步建立行之有效的多元化干部选任模式。

推动全面从严治党，南夏墅街道坚持问题导向，深入查找主体责任落实不到位、少数干部纪律不严明、作风效能建设不过硬、权力制约监督不完善等短板。强化执纪监督问责，常态开展廉政教育，打造廉洁高效的干部队伍，营造风清气正的政治生态。



慰问一线员工



检查食品卫生工作



“三和茶室”村民议事会



“南菁成长计划”青年干部训练营