

从“苏南模式”到工业强区,武进民企在路上

□ 王鼎新 朱亮理 记者 黄鑫

“和衷共济,大胆开拓,敢攀高峰,争创一流。”这是社会学家费孝通 1997 年到武进参观村办企业时,为“苏南模式”写下的题词。27 年过去,如今的武进大地又是一番新景象。在全球手机市场,每 3 台手机中,就有一台的扬声器、受话器、蜂鸣器、马达等声学原件出自武进的瑞声科技;全球每三辆高档汽车中,就有一辆汽车的发动机上牢牢固定着龙城精锻生产的爪极;国内每四台工业机器人中,就有一台“武进造”……

蒋家村村办企业率先改制

随着市场经济体制逐步建立,依旧采用集体经济模式的乡镇企业逐渐显露短板。政企不分、产权模糊让企业亏损严重,许多乡镇企业走向了衰落。

1987 年 1 月,寨桥乡蒋家村率先向村办企业的产权制度“开刀”。大队书记蒋兴荣说,“我们不能看着 4 个村办厂一天天垮下去,所以决定尝试实行股份制改革,让他们独立办厂,自主经营,放他们一条生路。”改制后,蒋家村 4 个村办厂实现快速发展,1987 年总产值超 500 万元,1988

年超千万元,1989 年超 2000 万元,1995 年超亿元。区档案馆保留着一份“关于村办塑料厂股份制的具体实施协议”,见证了当年改制的情景。

1992 年 9 月,县委、县政府制定《武进县乡镇企业股份制试点点的实施办法(试行)》,正式启动乡镇企业产权制度改革工作。自此,武进乡镇企业走上了“政企分开、产权明晰、权责明确、管理科学”的非公有制民营经济发展道路。

民营企业逐渐成为武进区经济发展的主要支撑。一大批

知名企业,如瑞声科技、东方润安、江南实业、常发实业、旷达控股、亚邦控股、百兴、新华昌、龙城精锻、江苏金鼎、兰陵化工、海鸥冷却塔等,都是由乡镇企业发展为大型民营企业的。从乡镇企业走出来的一大批经营能手、技术骨干,后来也都成为民营企业的领军人物。到了 2018 年,武进民营迎来“黄金时代”,全区有工业企业 2.4 万家。其中,规模以上民营工业企业 1347 家,6 家人入围 2018 年中国民营企业 500 强,9 家跻身中国民营企业制造业 500 强。

“苏南模式”在武进大地崛起

20 世纪六七十年代,一群“先吃螃蟹”的武进人在乡间的小作坊、小工场,从加工零配件做起,通过来料加工、联办联营、挂靠国营或集体企业,陆续创办了化工厂、五金厂、玻璃厂、服装厂、机械配件厂、电子元件厂等一大批社队企业。1977 年武进县社队工业总产值首次超过了县属工业,占全县农业总产值的 33.9%。

改革开放后,一批优秀的武进乡镇企业家和供销人员发扬“走千山万水、说千言万语、走千家万户、吃千辛万苦”的“四

千四万精神”,奔赴全国各地采购原材料,想尽千方百计推销企业产品,主动对接上海、杭州等地的国营大企业、高校和科研单位,不计代价引进了一批“星期日工程师”作为厂技术顾问,乡镇企业发展异军突起。

到 1985 年,全县乡镇企业增至 3386 家,从业人员 29 万人,乡镇工业总产值占全县工业总产值的 73.52%。这种“依靠自己的力量,发展乡镇企业,实现非农化发展的方式”被费孝通归纳为“苏南模式”,武进是发源地之一。

产业集聚再出发

“苏南模式”的工业底色,极佳的地理位置和便利的交通条件吸引了一大批优质企业进驻武进。

2016 年落户武进的理想汽车常州制造基地,在美国纳斯达克证券市场和香港交易所主板上市,目前稳居中国市场 30 万元以上豪华新能源品牌销量第一,以及 30 万~50 万元 SUV 销量第一。如今,在武进,大到天窗玻璃,小到门框密封条,超过 3000 种零部件被智能配送到各个环节,机械臂有序地进行自动化安装。一辆“理想造”平均每 40 秒就

能装配完成,每小时 90 辆新车从生产流水线下线……

近年来,武进坚持人才强区、创新强区战略,探索以“创新+资本+开放+人才+融合”为主要特征的“新苏南模式”,不断完善产业生态,形成“虹吸效应”,在新能源、新材料、生物、氢能等产业赛道上加速前行,汇聚发展新动能。

7 月 15 日,常州举办低空经济创新发展推介会,出台了《常州低空经济高质量发展三年行动方案(2024—2026 年)》。而在武进高新区,已集

聚了中联航空、华创航空、星遥光宇、华翼航空、小域智能等产业链上下游企业,产业布局已初具形态,领先抢跑新赛道。今年上半年,武进主要经济指标实现 7 个全市第一,在发展新质生产力上率先突破。

目前,武进已连续多年获评全国民营经济最具活力县(区)第一名、全国综合实力百强区第三名,并荣获投资潜力、科技创新、绿色发展、新型城镇化质量四项全国第一,中国式现代化的武进新画卷正徐徐展开。



“寓·践”人才公寓公共法律服务品牌发布

本报讯 (记者 史莲寅) 日前,我区发布“寓·践”人才公寓公共法律服务品牌,并成立驻蓝湾国际人才公寓公共法律服务室(法律援助联络点),为人才提供有温度的法律服务。

近年来,区司法局积极优化整合法律服务资源和功能,先后在科教城金凤凰、西湖街道希望青年社区等 5 家人才公寓设立公共法律服务室(法律援助联络点),精准面向各类人才创业就业和工作生活中的法律服务需求,着力提供便捷、高效、定制化的“一站式”公共法律服务,不断提升人才法治满意度、获得感、幸福感。截至目前已初步形成服务企业高管、普通白领、蓝领等各层次人才共计 1500 余人的公共法律服务网络。

今年,区司法局联合西湖街道,进一步整合资源,以团队化、专业化、多元化的方式多角度延伸公共法律服务,增强人才公寓公共法律服务供给,提升服务品质,为完善全区现代公共法律服务体系、助力“两湖”创新区发展作出积极探索。活动中,西湖街道发布了人才公寓公共法律服务清单,将为入住人才提供法律意见建议、线上线下法律咨询、法治宣传、人民调解、法律援助指引等基础服务和公证指引、司法行政服务指引等便利服务。

下一步,我区将不断创新服务形式,优化服务机制,努力营造武进“非武不栖、进无止境”的引才氛围,助力“人与城”“人才与法律服务”双向奔赴。



位于湟里镇的东方润安集团有限公司作为全国总工会“提升职工生活品质试点单位”,围绕为职工办实事、办好事、办暖心事,在原有职工服务中心基础上,投入 1.05 亿元建设人才公寓楼、智慧食堂、浴室、篮球场等,总面积达 31500 平方米。图为企业职工在职工服务中心健身运动。戴静莉 徐晶玮 摄