

# 踔厉奋发 向未来

宣城市第二中学

大江流日夜，慷慨歌未央。

1962—2023，六十余载，宣城市第二中学一路山长水阔，一路风雨兼程，在皖南大地的流金岁月里书写了一页页崭新的教育华章。

忆往昔，峥嵘岁月稠。

从南郊荒地到皖南名校，从探索教学新路到形成自成一体的特色教学，从百余名学生增至3000多名学生……一批批莘莘学子从这里走出，走向了更大的世界。

建功新时代，奋进新征程，创造新伟业。

学校牢记教育初心，勇担育人使命，积极应对教育新变革，以办好人民满意教育为根本目的，踔厉奋发，笃行不怠，赓续前行，奋楫争先，各项工作取得了新成绩。

成绩，见证闪光的足迹；荣誉，凝聚奋进的力量——学校先后获得“全国绿色学校创建先进集体”“全国校园足球特色学校”“全国首批健康学校”“教育部普通高中化学学科安徽省教研基地实验校”“安徽省教体系统先进集体”“安徽省文明单位”“安徽省平安校园”“宣城市民主考评公共服务先进单位”等30多项荣誉称号。

## 筑同心：厚植办学内涵

理念是行动的先导。宣城二中始终秉承“爱国、奋进、求知、为民”的校训，坚守“言传身教、苦教乐教、精益求精”的教风，践行“勤学苦练、培养能力、读书成才”的学风，自强不息，开拓进取，用高质量的教学实绩赢得社会的满意与支持。

一支强有力的师资队伍，是推动教学质量再上新台阶的“硬核”力量。学校现有省特级教师3人、正高级教师4人、省教坛新星2人，市学科带头人12人、市骨干教师30人、高级教师121人、硕士研究生57人，省级优质课大赛一等奖（含团体赛）获得者30人。

绵绵用力，久久为功。学校立足自身实际，树立工作目标，有效推动学校教育教学教研工作向前发展。

突出教学增动能。开展教学调研活动，向课堂要效益。重视毕业班工作，组织高三教师做高考题，开展高考研究月活动，召开校内高考复习研讨会。召开新老高三教研组长交流会、传授经验会、毕业班动员会等，增强高三全体师生的凝聚力和战斗力。

夯实教研促提升。通过师徒结对“青蓝工程”，发挥“师父”传帮带作用，促进青年教师快速成长。学校积极为教师搭建展示交流的平台，通



行走的思政课。

过开展示范课、汇报课、新课程研讨课、同课异构课等提升教师的专业素养与业务能力。鼓励青年教师外出学习，邀请专家进校讲座，使教师接受新的教育理念和教学案例，引发教育思考，激发研究热情，提升教学水平。

改革创新添活力。坚持探索拔尖创新人才

培养办法，组建特色“小班”。借鉴兄弟学校优秀做法，结合学校实际，摸索符合校情的尖子生培养模式。每年选拔30名学生，单独编班，独立授课，对标国内一流大学，制定专门教学计划，实行导师制，进行个性化培养，为优秀学子在人格教育、人文教育和科学教育等方面奠定坚实基础。

## 强管理：助力提速发展

提升学校精细化管理水平，是推动学校实现更好更快发展的重要助力。宣城二中坚持创新管理方法和完善管理机制双管齐下，持续推动学校高质量跨越式发展。

这是管理方法不断创新展现的新作为——



校园之星表彰大会。

紧盯重点，持之以恒。对学生仪容仪表、行为习惯、禁带手机等细节问题常抓不懈，通过学生自查、学管会督查、级部抽查、行政巡视等多种途径，以检查找问题，以评比促习惯。开展每日练字活动，提升学生的书写和卷面，开展课前背书、默写活动，提升学习效率。

夯实基础，提质增效。精准分析学情，强化作业设计研究，增强作业针对性和有效性。课堂讲评结合大数据进行精讲，精准“把脉”，为每位学生推送个性化学习手册，杜绝学科训练的随意性，切实减少重复性、机械性作业，提升学习效率。

因材施教，重点突破。针对学生学科“跛腿”现象，在高二阶段实施“1+X”帮扶计划、开设临界提升班进行补缺补差。高三阶段开启培优拔尖，

遴选优秀学生组建尖子生冲刺班，其中第一学期邀请校内专家重点打磨语文和英语学科，第二学期邀请省内名师重点在数学、物理和化学等学科进行突破提升和考前指导。

这是管理机制不断完善推出的新举措——

落实校党总支、校长办公会、学校行政例会、处室工作例会、级部管理例会和班主任工作会议等，完善工作机制，疏通层级管理，做到常规管理、应急管理、重大事项处理及时高效。

联合社区、派出所开展周边环境整治，积极参与护学岗、网格社区管理和路段巡查工作，为全市文明创建做好守土担当。

开展班主任暑期大走访和走进寝室活动，将关爱进行到底。发动学生参与建设美好校园，引导学生把志愿服务变为生活习惯。

## 重数据：强化数字赋能

教育信息化、大数据、云计算的兴起，为教育管理带来了新的契机。宣城二中通过信息技术与教育教学的深度融合创新，不断探索智慧教学管理改革，持续推进教育高质量发展。

走进校园，从信息化基础设施、教学管理平台、在线教学资源库、信息化管理制度以及信息化教育人才培养等方面，事事、处处彰显出智慧校园建设的成果。2014年至今，学校先后建设网络数据中心、大数据教研服务中心和智慧课堂。信息化基础设施覆盖到每位教师、每个班级和校园的各个角落。

学校信息化，全面应用是关键。学校借助信息化管理手段，积极拓宽应用渠道，构建多方教学管理平台。通过智慧课堂实时统计平台，督促教师将信息化设备在日常教学中发挥最大作用；



参观中科大学实验室。

通过阅卷评测和作业布置系统，及时了解教师教学情况和学生的掌握情况，提升教育教学质量。

为提升教师现代教育技术运用的能力，学校在原有校本培训基础上，加大培训力度，强化信息技术培训，率先完成教师信息技术2.0工程，通

过省级验收，并入选成为省教科院首批基于微课的翻转课堂项目研究实验学校。

深耕智慧校园建设，丰硕成果令人瞩目。近年来，学校积极组织教师参与网络学习空间的培训与建设工作，并获得教育部2018年度网络学习空间普及活动“优秀学校”称号。与此同时，教师信息化培训提升了教师对新技术、新教法的运用能力，并在各级各类比赛中喜获丰收。

值得一提的是，学校应对新课程新教材新高考的“三新”形势，利用全面推行智慧校园建设契机，推进学校教学智慧化建设。通过对学业的过程性和结果性数据进行伴随式采集和统计分析，实现科学的学业评价，从而为学校、教师教学教研提供针对性建议，为学生学习提供精准化诊断。

## 展风采：培养时代新人

育人为本，德育为先。宣城二中始终坚持“让每一名學生全面发展”的办学理念，通过开展丰富多彩的校园文化活动，扎实开展德育工作，创建和谐文明校园。

促进学生心理健康，实招高招频出——

开展考前系列减压动员活动，举行考前体育团建拓展、青春励志行、高考冲刺动员、专家进课堂等活动，释放压力，调整心态。举办心理健康节，对在校学生开展心理减压拓展活动和心理减压讲座，通过广播开展冥想解压等方式，为学生心理健康保驾护航。

丰富校园文体活动，创新创意并重——

开展校园足球联赛、篮球联赛、趣味运动会、校园舞大赛等阳光体育活动，增强学生体质。举办“校园之星”表彰活动，经过层层选拔推荐的学习之星、文明之星、体艺之星等校园之星，颗颗璀璨，星耀校园。

结合重要节日、重大主题等开展“缅怀先烈 致敬英雄”烈士纪念日活动，举办“中国梦青春梦 我的梦”爱国主义演讲比赛，诠释新一代学生的爱国情怀。承办送戏进校园活动，提高学生艺术修养，感受优秀传统文化的魅力。

此外，青春红五月晚会、告别母校升旗仪式、十八岁成人仪式、走进高三梦想启航仪式、毕业爱心义卖活动等也彰显了广大学子朝气蓬勃的青春风采，更好地助力学生全面发展。

激发德育工作新活力，着力铸魂育人——

学校创新开展系列主题教育活动，坚持用党的创新理论铸魂育人。抓好课堂主阵地，开展《光辉的历程》《信念的颜色》等主题班会课，引导学生坚定共产主义和中国特色社会主义理想信念。开展“读红色经典 做红色传人”经典诵读、“百年铸辉煌 青春心向党”征文比赛等系列活动，引导学生做红色基因的自觉传承者。

立足知行信有机统一，打造“行走的思政课”，推动学校小课堂和社会大课堂紧密联动，开展植树、参观农业示范区、探寻宣城本地科技企业、小记者采访社区治理、志愿服务等活动，在行走中激活学生爱党、爱国、爱家乡的朴素情感，全方位构建社会实践和志愿服务育人体系。

磨璞为见玉，砺剑待生辉。

站在新起点，宣城二中将树立“力量生于团结，幸福源自奋斗”的奋斗理念，踏上新的赶考路，踔厉奋发、笃行不怠，致广大而尽精微，走好赶考路，奋进新征程，向着“打造一流学府，创一流教育品牌”的目标铿锵前行！

（数据来源：宣城市第二中学）



心理素质拓展活动。