

工会践行核心价值观的思考

■/ 顾 荣

今年以来,习总书记在多个重要场合阐述社会主义核心价值观:“要把培育和弘扬社会主义核心价值观作为凝魂聚气、强基固本的基础工程,作为一项根本任务,切实抓紧抓好。”

工会作为一个群团组织,作为党与政府联系职工群众的桥梁和纽带,作为团结和带领全市广大职工积极投身经济转型升级、为全市经济社会发展建功立业的“娘家”,践行社会主义核心价值观有着非同寻常的意义。

培育和践行社会主义核心价值观的有效载体

习近平总书记强调:“一种价值观要真正发挥作用,必须融入社会生活,让人们在实践中感知它、领悟它。”工会践行核心价值观,首先是认真学习贯彻党的十八大精神,准确把握全面深化改革的总意图、总目标,深刻认识全面深化改革对工会工作提出的新任务新要求,找准切入点,把准方向盘,引导广大职工发扬工人阶级光荣传统,识大体、顾大局,始终做全面深化改革的推动者、参与者。其次,必须深刻领会习近平总书记系列重要讲话精神,大力倡导爱国、敬业、诚信、友善的道德规范,精心组织“中国梦·劳动美”主题活动,开展“劳动圆梦”大讨论,引导广大职工坚定理想信念,自觉把个人梦和中国梦紧密联系在一起,以劳动者的佳绩共创中国梦,以创新者的姿态拥抱中国梦。第三,按照践行社会主义核心价值观的总要求扎实推进工会文化、企业文化、职工文化建设,我们将在全市规模以上企业普遍建立“道德讲堂”,进一步挖掘推介优秀企业精神、企业格言。通过工会大讲堂活动,加强思想教育、人文关怀和心理疏导,培育自尊自信、理性平和、积极向上的社会心态。

把社会主义核心价值观落细、落小、落实现

天下大事必作于细,古今事业必成于实。工会践行社会主义核心价值观,要和职

工的生产、生活紧密地联系起来,在落细、落小、落实上下功夫。

教育引导。在教育引导方面,我们有一个很响亮的品牌,那就是工会大讲堂(道德讲堂),这样的讲堂遍及全市城乡,涵盖机关、社区、企事业单位。我们让广大工会干部和职工走进讲堂,聆听助人为乐、诚实守信、敬业奉献、孝老爱亲的感人故事,用“身边人讲身边事、身边人讲自己的事、身边人教育身边人”的方式,引导职工培育和践行社会主义核心价值观。

文化熏陶。文化的引导和熏陶是工会践行核心价值观的有效途径之一,我们在践行核心价值观的过程中,十分注重通过文化来提升职工的整体素质。兴化本身就是一座文化底蕴十分深厚的城市,为了在职工中广泛扎实推进“三个文化”建设,按照践行核心价值观的要求,进一步拓展内容,深化内涵,提升品质,我们加大职工文体骨干培训力度,评选职工艺术明星,激发职工文化创作热情,精品力作不断出现。广泛开展读书、书画、摄影等丰富多彩、寓教于乐的文化活动,满足职工群众不断增长的精神文化需求。

实践养成。我们坚持以“行动”为支点,通过倡导“岗位实践”和开展相应的系列主题活动,促进核心价值观践行的深入开展。建立健全“培训、练兵、比武、晋级”相衔接的职工技能提升机制,激励职工学习技艺、钻研业务、发明创造,全力打造一支有智慧、有技术、能发明、会创造的技术职工队伍,推动高级工以上技能人才占技术工人比例逐年提高,不断增强工会职业技能培训的实效性。

工会践行核心价值观的途径

工会践行核心价值观有着其独特的优势,我们认为,关键就是打好“四张牌”。

走群众路线,打好“职工牌”。首先,要确立践行社会主义核心价值观目的是“一切为了职工”,要“从职工中来,到职工中去”,通过培育选树更多具有时代特征的一线职工的先进典型,用职工身边劳

模的先进事迹和优秀品质教育职工、鼓舞职工、激励职工,使职工身边有典型、学习有榜样、奋斗有目标。

虚功实做,打好“实践牌”。一个行动胜过千言万语。我们将“真心服务职工”这句口号化作具体行动,进一步巩固职工服务中心规范化、标准化、制度化建设成果,进一步完善生活救助、就业扶助、法律援助、综合服务“四位一体”的帮扶服务工作格局,积极推动职工服务站(点)向乡镇、开发区(园区)及规模以上企业延伸,真正实现“职工有所需、工会有所帮”的立体化服务格局。

以“文”育人,打好“工会牌”。“职工文化、工会文化、企业文化”是工会的文化品牌,我们要在建设文化型企业、文化型班组、知识型职工的基础上,全面推进“书香飘进企业”活动的深入开展,促进书香工会、书香企业、书香职工的选树和培育。通过系列活动的开展,既将工会特有的文化融入到职工中,又在活动中实现社会主义核心价值观的有效渗透。

可持续发展,打好“激励牌”。在一个企业、一个系统中,出现一两个好人可能并不奇怪,若要涌现出一个先进群体,那就要在相应的社会基础、文化氛围、激励机制上找答案了。工会践行社会主义核心价值观要进一步构建党政主导、全民参与、典型引路、激励机制新格局。我们在部分企事业单位建立了以劳模个人名字命名的“劳模创新工作室”、以有突出贡献的一线职工名字命名的“金蓝领工作室”。通过典型引路,加大激励,进一步总结、梳理过去的好经验、好做法,将一些在实践中行之有效的做法提炼出来,最大限度地发挥作用,让社会主义核心价值观观体系花开满园。



市领导慰问高温作业一线职工



盛夏高温季节,职工们的工作环境怎么样、身体状况如何、安全生产有没有保障,这些都是市领导非常牵挂的问题。7月底、8月初,市委常委、组织部部长何军,市政府副市长邓志方代表市委、市政府分别走访慰问了在高温下作业的一线职工。

在长安岗亭,何军与正在执勤的交警亲切握手问候,详细询问他们的工作时间、道路交通秩序情况,在送上慰问品后,勉励他们执好勤、站好岗,营造更加和谐畅通的交通环境,嘱咐他们既要克服酷暑保畅通,也要合理安排轮岗保休息,确保不中暑。在城市垃圾中转站,何军充分肯定了环卫工人作为我市创卫工作付出的汗水和牺牲,希望环卫工人在当好“城市美容师”的同时,要保重好身体,工作尽

量安排在早晚,避开高温时段。在万嘉名城建筑工地,何军看望正在施工的工人们,叮嘱工地负责人切实做好防暑降温工作,完善安全防护措施,确保职工身体健康和施工安全。何军还到大地蓝公司、顶级手套公司慰问了正在工作的一线工人。

邓志方首先来到了351省道东绕城SG2标车路河大桥工程项目工地,在向施工人员送上慰问品后,仔细询问工地防暑降温及安全生产措施落实情况,再三叮嘱交通运输局及工地负责人,要关心爱护施工人员,尽力为他们创造良好的施工环境、生活条件,切实保障施工人员的安全和健康。随后,邓志方来到江苏兴达钢帘线股份有限公司、江苏新宏大集团有限公司、江苏朝阳高温线缆有限公司等重点企业。在车间里,邓志方与职工们亲切交谈,详细询问企

业的生产经营情况、防暑降温措施,嘱咐他们要注意身体。邓志方要求企业负责人合理安排工人的作息时间,强化劳动保护措施,认真排查安全隐患,确保安全生产和职工身体健康。

市总工会主席、党组书记顾荣等市总工会领导陪同参加了上述活动。夏季“三送”(送清凉、送健康、送法律)是市总工会每年都要开展的重要活动。今年,市总工会准备了毛巾、矿泉水、大麦茶、茶杯等价值5万多元的防暑降温用品以及《江苏省“一办法七条例”法规汇编》、《职业危害防治知识职工普及读本》等劳动法律、安全卫生书籍2000余册。各系统、乡镇工会根据各自实际,也相应组织了夏季“三送”活动。

(胡亚彬 黄旭日)



金秋助学惠及74名贫困学子

8月22日上午,市博物馆三层仿古建筑内人头攒动、欢声笑语。一大早,我市城区六十余名特困职工及其子女汇聚在一起,在讲解员的解说下,兴致勃勃地参观了市博物馆。粉墙黛瓦、竹木扶疏、雕塑壁画、小桥流水,郑板桥的书画、施耐庵的史料……一路参观下来,眼前的一切给大家留下了深刻的印象,激发了大家热爱故土、报效国家的热情。

据了解,为深入践行党的群众路线,不断创新助学方式,丰富特困职工子女精神文化生活,营造全社会关爱困难职工家庭子女的良好氛围,8月下旬,市总工会组织开展“金秋助学”系列活动。今年的“金秋助学”系列活动以“四心帮扶”为载体,不断深化“金秋助学”的活动内涵。利用暑期组织部分特困职工及子女参观爱国主义、人文历史教育基地,观看励志电影,开展爱国主义教育,激发他们热爱故土、奋发向上的激情。建立特困职工已毕业子女跟踪回访制度,回访有大专毕业生的特困职工家庭,了解特困职工子女工作生活情况并建立台账,开展爱心接力等相关活动,鼓励他们将来将爱心传递下去。发放金秋助学金,市总工会班子成员分别走访慰问困难职工家庭。今年金秋助学共资助贫困学子74名,资助金额达9万余元,通过走访,帮扶贫困学子完成学业、成长成才。

(杨 华 杨应芳 张长坤)

基层工会采风

红星美凯龙成立工会

8月22日下午,伴随着红星美凯龙品牌管理有限公司兴化分公司工会会员投票的进行,红星美凯龙品牌管理有限公司兴化分公司首届工会会员大会进入高潮。会议民主选举产生了首届工会委员会、工会经费审查委员会和工会女职工委员会。至此,由80多名工会会员组成的红星美凯龙品牌管理有限公司兴化分公司工会正式成立。

该工会的成立标志着我市三产服务业工会组建实现了新的突破。据了解,三产服务业一直是我市工会组建工作中的一个短板,由于各种复杂因素,推进工会组建难度较大。目前,市总工会已将三产服务业作为工会组建的重点领域,按照先易后难、重点突破的原则逐步推进。

(陈 艳 朱海柏)

交通运输局开展夏季“三送”活动

8月6日上午,市交通运输局主要负责人在工会相关负责人的陪同下,来到351省道、333省道、203县道工程建设现场慰问一线工人。

参加慰问人员向施工人员送上防暑降温用品,询问他们工作生活情况,详细检查了工地事故易发频发重点部位和关键环节,督促建设单位切实履行职责,强化现场管理,有序推进工程建设。一要高度重视夏季安全生产工作,合理调整施工时间,切实做好防暑降温,完善安全防护措施,保障一线职工身体健康;二要科学合理做好施工协调工作,积极主动沟通协调,化解施工过程中存在的矛盾,确保工程建设按期推进;三要全面开展安全隐患排查,强化现场各项工序的安全施工管理,对排查出的隐患立即停工整改,努力打造“平安工地”,确保交通建设工程安全优质。

(卢 云)