

昭阳镇党委中心组开展集体学习



11月12日下午,昭阳镇党委书记杭爱兵主持党委中心组11月份集体学习活动,深入学习贯彻六中全会精神,扎实推进当前各项工作。

杭爱兵在传达市委常委会《关于区划调整的实施方案》和纪律要求后,要求各级干部要高度统一思想,坚决服从市委常委会的决定,把思想统一到市委常委会的决策部署上来,加强团结、沟通协调,做到思想不乱、工作不松、精力集中,紧抓当前各项工



要上高度重视,严之又严,细之又细,不能有丝毫的闪失,必须明确组织纪律,严谨细致依法开展;要落实责任,严防失职、渎职,确保换届选举工作万无一失。

城区营业用房征税工作有序向前推进

城区营业用房税收专项检查动员大会召开后,连日来,昭阳镇各社区认真贯彻落实葛同华的讲话精神,强化组织领导,落实工作举措,广泛开展宣传,把相关法律法规宣传到纳税人,引导纳税人正确处理国家、集体和个人的三者关系,不断增强国家观念和法律知识及纳税光荣的理念,自觉履行义务。

据昭阳镇个协办统计:11月14日,城区营业用房税收新增148户14.659万元,总数1416户,入库税款235.923万元。16个社区形成你追我赶的态势。新阳社区负责人表示,城区营业用房税收工作要早安排、宣传工作要细致、多和纳税人交心谈心,才能争取工作的主动。长安社区负责人说,工作要主动进入、不等不

靠,发挥一班人的集体智慧,就能开好头、起好步,就能圆满完成征收任务。牌楼社区营业用房税收任务最重,社区党负责人对完成任务充满信心。该负责人说,要总结以往的经验教训,动之以情、晓之以理,扎实工作,攻坚克难,发扬连续作战、不怕疲劳的拼搏精神,不折不扣地完成镇党委、政府下达的目标任务。

城北安置房二期工程首批入住50户



日前,昭阳镇召开第五届“幸福家庭”评选表彰会,对城市社区、农村、企业协会在“互帮互爱、健康快乐、善育重教、创业发展、奉献社会”等方面涌现出的31户“幸福家庭”予以表彰奖励。

11月11日上午,昭阳镇分管负责人主持召开城北安置房二期工程选房大会。来自城北、新城、严家等村符合安置条件的50户村民,经过二轮公开摇号,选好了自己的房子。村民陈仁全通过摇号为第一位选房户,最终选定5号楼402室。村民王学高是50户中最后一个交纳定金的,他说,等大家都选好了,就不用挑肥拣瘦了。村民老葛说,安置房看了好几回,质量不错,和城里的商品房没有二样,想不到,农民还能和城里人一样住进了宽敞明亮的楼房,感谢党、感谢政府办了一件大好事啊!

据了解,城北安置房二期工程共建成3幢,可安置80户村民入住,余下的30户,将继续安置符合条件的村民,切实解决村民的居住难,提升生活质量。

德——领导干部的立身之本

昭阳镇党委副书记 王秀全

德,即人的品德、道德,是人的精神之钙、动力之源、魅力所在。

领导干部为何要重“德”

“德”的标准,不同的历史时期会有不同的要求,富贵不能淫,贫贱不能移,威武不能屈,是其一;毛泽东在《纪念白求恩》文章中指出,一个人能力有大小,但只要有点精神,就是一个高尚的人,一个纯粹的人,一个有道德的人,一个脱离了低级趣味的人,一个有益于人民的人,这五个“人”实际上也构成了“德”的内涵,是其二;在社会主义核心价值观中,道德规范的层面为爱国、敬业、诚信、友善,是其三。

修身、齐家、治国、平天下,始终是历代仁人志士前仆后继、孜孜以求的目标。修身即立德,处于最基础最前泊的地位,它是齐家治国平天下的基础。新形势下领导干部唯有具备德才兼备的素质,才能担负起促发展、保稳定、惠民生的历史责任。“德”具有方向性,“才”具有动力性,好比一轮火车,在方向正确的前提下,它的动力越强,速度则越快,抵达目的地的时间则越短,但前提是目标不能出现偏差,如果背道而驰,则它的动力越强则距离目标就越远。领导干部是广大干部中的“关键少数”,拥有一般干部不可替代的“决策权”。如果他具有廉洁公正之心,那么他的才能越强,则百姓大幸,社会大幸;如果他贪图名利、违纪枉法,那么他的本领越强,则对社会的破坏性就越大。德与才的关系,应是德先于才,德高于才。

研究和探索新时期领导干部“德”的养成、巩固和提高,对加快推进“强富美高”新兴化,建成更高水平的小康社会具有重要的现实意义和长远意义。

“德”的形成和培育

“德”的形成和培育是一个长期的过程,须久久为功,善作善成。

(一)以学育德。学习是我们保持与时俱进的重要方式,也是立德立人的基础工作。检验学有所成,重点要把握三点:

一是识别真与假。真,要求我们认清事物的本质,把握发展的规律,寻求解决问题的办法。具备识别真与假的能力,要求我们在纷繁复杂的事物面前,不被假象所迷惑,不被一时的现象所干扰,不被一些教条或“经典”所束缚,达到由表及里、去伪存真的目的。在当前推进更高水平小康社会的过程中,我们既要看到整体小康的平均数,又要看到平均数中的极少数,重视把低于平均数

的低收入群体作为我们奋力攻坚、全面小康的主抓手,因户施策,精准扶贫,在小康道路上不让一户落下,一人掉队。

二是区别善与恶。善,即要具有一颗爱心和感恩之心,老吾老以及人之老,幼吾幼以及人之幼。不一定要做锦上添花之事,但一定要雪中送炭之事。区别善与恶,就是要追求《中国共产党廉洁自律行为准则》这条底线,守住《中国共产党纪律处分条例》这条底线,为社会提供一份正能量。

三是鉴别美与丑。树立正确的荣辱观,坚持把“八荣八耻”作为领导干部必修课,常检查、常对照、常反思,内化于心,外化于行,使之成为推动发展的精神动力。

(二)以正立德。堂堂正正做人,清清白白做事,历来是从政者的道德底线。古人说,政者,正也;其身正,不令而行,其身不正,虽令不从。阳光是最好的防腐剂,只要我们遵循阳光决策、阳光操作、阳光监督,就能保证每一个领导干部正确地行使权力,进而受到群众的信任和爱戴。

(三)以俭养德。勤俭节约是培养高尚道德的根本,无论是在物质条件匮乏的境地,还是在生活条件改善的时候,我们都要保持一种勤俭节约的作风和品质,矢志不渝,终生不变,这样,才能使领导干部养成一种艰苦奋斗的作风,克难求进的志气,永葆青春的朝气,刚直不阿的骨气和争先创优的豪气。实践证明,拥有节俭的品质,就夯实了“德”的根基。

“德”的巩固和提高

“德”的建设是一项终生课题,需要我们坚持不懈地实践和积累。

(一)坚持把确立社会主义核心价值观作为立德的基础和前提。社会主义核心价值观从道德规范层面来看是爱国、敬业、诚信、友善。爱国,是作为一个公民必须具备的首要条件,也是评估公民是否合格的关键要素。爱国不是一句空洞的口号,要把爱党、爱人民、爱社会主义制度作为爱国的重要内容,既要有爱国之情,报国之志,更要有为国分忧、为国争光的决心和勇气。敬业,要求我们做好本职工作,通过一点一滴的积累,汇聚成振兴中华的巨大力量。古人说,一屋不扫,何以扫天下。当每一个人都给社会增加一份正能量,就会在全社会形成实现中国梦的强大动力。

诚信,是每个公民应具备的品质,更是领导干部必须具备的素质,诚实守信要求我们远离假丑恶,追求真善美,把党的事业、人民的福祉作为党员干部的目标追求和价值取向,在求真务实中熨作

风,在亲民惠民中见真情,在追求美好中显实效。友善,要求我们构建和谐的人际关系,做到家庭和睦、邻里和睦、干群和睦。要善待群众特别是困难群众,时刻把群众的安危冷暖放在心上,抓在手中,不忘公仆本色,不辱为民使命。

(二)把权力关进制度笼子是立德的关键所在。“德”注重的是自我约束、自我修养,是一种自律行为,但仅有自律是不能保证“德”的长久效应的,必须将他律及时跟进,形成强有力的监督机制。通过建立完善管用制度的制度,真正把权力关进制度的笼子。

一是财产申报制度。进一步完善领导干部财产申报、公示、检查制度,科学评估其实际财产(含动产、不动产)与自身合法收入来源是否相符,进而检验、评价其“德”。

二是阳光评议制度。要坚持把群众的认可作为领导干部道德建设的重要标杆,注重增强群众评议的广泛性、代表性、精准性,提高评议的含金量。

三是群众质询制度。建立居(村)民代表质询制度,由领导干部述职述廉,村民代表现场提出问题,被述职人现场予以回答。

四是权责边界制度。依法确定领导干部权利与责任,做到有权必有责,用权受监督,失(失)职要追究。

五是容错纠错制度。对那些在改革创新干事创业中出现失误受到责任追究的人,从制度层面予以容错纠错,对其从轻、减轻直至免于责任追究。

六是问责追究制度。对乱作为、不作为、慢作为的人和事,实行问责追究,增强各级干部干事创业的危机感和紧迫感。

(三)注重把“德”的建设作为评判领导干部的重要内容。围绕“职业道德、社会公德、家庭美德、个人品德”建设,进一步加强和改进领导干部思想作风、学习作风、工作作风、领导作风和生活作风,增强领导干部“讲党性、守党纪、重廉洁、有作为、多奉献”的使命感和进取心。

“德”的建设只有进行时,没有完成时。提高领导干部道德修养,既需要个人的亲力亲为、刻苦修养,又需要全社会的共同参与,广泛监督;既需要学习教育、典型引导来潜移默化,形成自觉;又需要法纪跟进、规范约束来帮助提高、促其长久。我们党具有自我净化、勇于创新的良好传统和作风,我们有理由相信,在实现中华民族伟大复兴的中国梦进程中,必将涌现出一大批具有高尚道德情操、人民群众信任爱戴的领导干部。



近日,位于昭阳工业园区的兴化市东方机械有限责任公司自主研发生产出了河道疏浚用“抓斗”,斗容达22立方米,抓土石量达33吨,机重70吨,为国内疏浚行业替代了进口设备,既促进企业转型升级,又为国家节约大量外汇。

加强执法监管 构建和谐昭阳

昭阳镇综治助理、司法所所长 朱晓燕

为了对服刑人员开展有效的监管和教育,昭阳镇司法所所在社区矫正严格执法、严格管理集中整治管理工作中不断地深入探索,吸取经验和教训。

把好人娇关,仔细摸排服刑人员的基本情况,全面掌握他们的思想状况和家庭生活情况。知己知彼,百战不殆。要想管好一个人,首先就要了解这个人。对于我们来讲,每一个服刑人员都存在着共性和个性,共性是他们都是罪犯,都在接受法律的严惩,但个性往往因人而异,各有不同,比如性格上的不同、思维方式的不同、家庭生活的不同等等,这一系列的的不同就需要我们去挖掘、了解、分类,最后制定不同的矫正方案加以管理。毫不夸张的说,只要是到昭阳镇司法所报到的社区服刑人员,我们都会在人矫前第一时间走入他们的家庭、单位、社区,通过与家庭成员的沟通、对服刑人员本人的讯问以及周边邻居及所属单位的反映以及到社区(村)的调查了解,形成一整套的谈话记录,粗线条地概括出这个服刑人员的基本情况,为今后的管理打下基础,并在以后的日常管理中通过频繁接触逐渐对服刑人员的个性特点有了清晰、明朗的认识,直至到对他们的生活状况及个性特点了如指掌,只有这样才能对社区服刑人员有针对性地开展管理和教育。

开展网格化管理,明确具体责任人,一人一档,实行管理全覆盖。目前,昭阳镇司法所社区矫正人员相比过去人数大幅度下降,从过去最多时期的160多人降至69人,即便如此,昭阳镇司法所仍不放松警惕,采取网格化的管理模式有效地对他们开展管理。所谓网格化,就是将所有的社区矫正人员按照家庭地址分为东南西北四个网格,一个网格配备一支社区矫正志愿者队伍,其中社区矫正工作人员一至两名、片区民警一名、社区(村)工作人员一名、镇关工委的五老志愿者一名,每年从社区矫正专项经费中拿出一部分作为社区矫正志愿者年底考核。尽管费用有限,但从某种意义上讲有效地调动了人员的积极性。他们从人矫谈话及建立社区矫正档案之日起介入整个管理程序,志愿者队伍按照各自分工,除了规定时间的走访调查外,平时经常性地与社区服刑人员电话联系,做到背对背了解,面对面沟通,第一时间掌握每一个社区服刑人员的具体情况,防微杜渐,极大地发挥每一个成员的作用。

做好思想引导工作,打消服刑人员的思想包袱,树立正确的人生观和价值观。做好思想引导工作,换句话说就是通过言语、行动来感化他们,使他们不再自暴自弃、自甘堕落。为此,昭阳镇司法所在与社区服刑人员谈话时尽量注重方式方法,对待不同的人员用不同的交流方式,既有严词厉色,又有和风细雨,既不能打击他们重树积极生活的信心,又不能让他们忽视自己所犯的罪行,做到以情感人、以理服人、以法育人,坚持动之以情、晓之以理的原则,以真情感动社区服刑人员,搭建相互信任的桥梁。同时,昭阳镇司法所联合公安、社区(村)、市镇两级关工委、团委、妇联、民政等相关部门,帮助社区服刑人员解决工作上、生活上的困难,真正做到打消社区服刑人员的思想包袱,轻装上阵,用心改造,用积极的态度去面对人生。

下一步,昭阳镇司法所将继续坚持以提高社区矫正质量为核心,以推进社区矫正工作规范化、制度化、社会化为重点,进一步加强社区矫正的组织建设、队伍建设和基层基础工作,依法规范、积极稳妥地推进,为构建和谐昭阳创造稳定的社会环境。



日前,昭阳镇召开第五届“幸福家庭”评选表彰会,对城市社区、农村、企业协会在“互帮互爱、健康快乐、善育重教、创业发展、奉献社会”等方面涌现出的31户“幸福家庭”予以表彰奖励。