



文明出行你我他 平安和谐靠大家

興化日報 社

2019年5月21日 星期二
农历己亥年四月十七 第7687期 今日8版

國緣
中國高端中度白酒
成于水 成于德

維意定制
定制家具 = / 家居 + 设计
电话: 17712924520
地址: 兴化红星美凯龙家居馆三楼

兴化新闻网
www.xinghuanews.net
興化日報 数字报
epaper.routeryun.com/xinghua

建议零售价 **628元**
建议零售价 **428元**

五粮特曲

兴化市聚博酒业有限公司
电话: 18952683888

五粮特曲·中国特曲

中共兴化市委 兴化市人民政府 主办 兴化市新闻信息中心 承办 兴化新闻网: http://www.xinghuanews.net/ 新闻热线: 0523-80259339 投稿邮箱: xh.xwzx@163.com

李卫国在听取河湖“两违”专项整治情况暨城区河道专项整治方案汇报时要求 加强河湖管护 打造优美生态环境



本报讯(全媒体记者 顾秀文)5月20日下午,市委书记李卫国专题听取河湖“两违”专项整治情况暨城区河道专项整治方案汇报。他要求,加强河湖管护,推进水环境整治、河湖“两违”整治,以及城区河道整治,打造优美生态环境。

府办公厅相关文件要求,在前阶段组织开展河湖“两违”排查的基础上,为加快推动全市河湖“两违”专项整治工作,我市研究决定于近日在全市开展河湖“两违”专项整治百日赛活动。同时,将对城区相关河道进行专项整治。

李卫国指出,我市河湖众多、水域面广,水环境治理工作非常重要。要加强对水环境系统治理规划技术方案的研究,在此基础上,根据我市实际,科学编排工作计划任务,明确分工责任,真正把各项工作落实到位。要加快整治河湖“两违”,充分认识此项工作的重要性,进一步强化责任意识、担当意识,精心组织开展好河湖“两违”专项整治百日赛活动,着力解决河湖保护管理中的根本问题和人民群众反映强烈的突出问题,更好地满足人民群众日益增长的优美生态环境需要。

李卫国强调,在城区河道整治方面,问题要弄清,要进一步排查,真正把河道的问题、污染的原因摸清找准,列出问题清单;措施要精准,按照科学、精准、节约、有效的要求,进一步优化整治方案,组织推进落实;责任要明确,要在顶层设置的框架中全面压实责任,建立主体明确、分工有序、部门联动的责任体系;目标要明确,制定阶段性的目标任务,严格按照序时进度全力推进;奖惩要有效,以科学的奖惩办法保障工作取得实效。同时,要把城区河道专项整治与全域旅游结合起来,打造特色亮点,展示兴化形象。

我市开展第29次全国助残日活动



本报讯(全媒体记者 徐冬梅)5月17日上午,市残联联合市中医医院、昭阳街道新义社区,在银北门开展第29次全国助残日活动,进一步营造尊重理解残疾人,关心支持残疾人事业的良好氛围。

上午,市残联的工作人员兵分多路携带助残物资,前往新义社区慰问需要帮助的残疾人。居民杨玉莲的老伴今年70多岁,中风已有多年,行动不便,正在使用的轮椅已有部分损坏,市残联的工作人员了解情况后,主动上门为老人送来了一副崭新的轮椅。

在银北门广场,来自市残联、中医院、新义社区的工作人员,现场为残疾人发放科普资料,提供残疾人康复知识咨询、健康体检等服务,对符合助残标准的残疾人免费赠送轮椅、电风扇、电饭煲等物资。随后,市残联工作人员还走访慰问了多个残疾人家庭,送去适配辅助器具(轮椅、助听器),并现场帮助残疾人朋友进行调试。

《兴化日报》数字报手机版
点靓兴化 APP客户端

编辑/张巍巍 校对/徐冬梅 组版/施佳

46给予事业单位育才奖补。对自主培养两院院士等A类人才的用人单位,最高给予100万元奖补;对自主培养国家“万人计划”等B类人才的,最高给予50万元奖补;对自主培养省“双创计划”等C类人才的,最高给予20万元奖补。

47支持事业单位设立人才发展专项资金。加快建立人才发展多元投入机制,事业单位可以按照不低于上年总支出的1-3%计提人才发展专项资金,计入“事业支出(或经营支出)”。

(十二)鼓励事业单位高层次人才创新创业

48加大科技人才创新成果的激励。鼓励事业单位通过股权、期权、分红等激励方式,调动高层次人才创新创业积极性。高层次人才承担企业科研项目的绩效奖励,纳入绩效工资总量管理,不计入绩效工资总量基数。事业单位创新创业绩突出的,可以适当增加绩效工资总量。对急需紧缺的高层次人才,可以单独制定收入分配倾斜、个人贡献奖励等政策。对事业单位高层次人才职务发明成果转化收益用于奖励研发团队的比例不低于70%,不纳入单位绩效工资总量。职务发明成果转化收益用于研究开发人员的奖励部分,主要贡献人员获得份额不低于50%。事业单位转化职务科技成果以股份或者出资比例等股权形式给予人才个人奖励的,获奖人在取得股份、出资比例时暂不缴纳个人所得税。

49鼓励科研人员离岗创业。畅通人才流动渠道,探索机关、事业单位与企业之间社会保险关系转移接续办法,促进人才资源有效配置。鼓励事业单位高层次人才经所在单位同意离岗创业,期限一般不超过3年,离岗期间,保留人事关系,停发工资福利待遇,按照规定参加社会保险,工龄连续计算。离岗后或者创业期满要求返回的,提前3个月书面申请,原单位按照其原聘专业技术职务做好相应岗位聘任工作,若无空缺岗位,可以暂超岗位职数聘用,并逐步消化。

四、全面建设创新创业友好环境

(十三)完善科技创新体制机制

50加强科技资源统筹。深化科技管理体制改革,健全完善组织机构,牢固树立“大科技”理念,强化科技资源的统筹协调,成立科技创新管理委员会,建设科技创新中心,形成各类平台、载体、孵化器、科技金融、企业等创新资源接入和要素集聚,从组织体系上解决科技资源分散的问题。

51优化科技投入结构。建立政府科技投入稳定增长机制,确保市财政科技投入增长高于财政经常性收入增长幅度。改革财政资金投入

方式,鼓励采取风险补偿、阶段参股、跟进投资等市场化运作方式,激励全社会加大科技创新多元化投入,发挥财政资金撬动作用。

52放大科技金融支持效应。建立健全“创投先行、信贷跟进、产业创新基金支持等金融工具并举”的金融服务体系,建立科技金融风险补偿机制,2019年扩大科技金融资金池至1000万元,用于扩大“苏科贷”科技信贷规模,探索天使投资风险补偿资金,建立科技保险风险补偿资金,分散和化解科技企业创新风险。

53建立科技企业统计网络。围绕省市高质量发展目标和考核体系,建立健全科技统计工作机制,形成以统计部门为依托,科技部门为主导,乡镇统计站和企业为责任主体的科技统计工作联动网络,引导全社会研发经费等相关科技统计数据填报,对研发经费填报真实有效的乡镇、企业科技统计人员给予奖励。

(十四)健全科研项目管理体系

54简化科研项目流程管理。精简科研项目申报要求,减少不必要的申报材料,增加科研人员申报项目准备时间。减少项目实施周期内的各类评估、检查、抽查、审计等活动,以承担单位自我管理为主,项目实施期在3年内的一般不开展过程检查。简化项目验收流程,合并财务验收和技术验收,项目承担单位自主选择具有资质的第三方中介机构进行验收(结题)财务审计。

55扩大项目承担单位经费使用权。优化市级科研项目预算编制项目,编制科目预算只需测算总额。在市级科研项目总预算不变的情况下,项目负责人可根据科研活动实际需要自主调整直接费用全部科目的经费支出,不受比例限制,由项目承担单位办理调剂手续。提高市级科研项目间接费用比例至不超过30%,间接费用的绩效支出可不计入项目承担单位绩效工资总额基数,纳入项目承担单位绩效工资总量管理。

56扩大项目负责人技术路线决策权。市级科研项目实施期间,项目负责人可按规定自主组建科研团队,并结合项目实施进展情况进行相应调整,在不降低研究目标的前提下可自主调整研究方案和技术路线,报项目承担单位备案。上述安排和调整可作为项目验收(结题)、评估评审和审计检查等依据。

57改进项目资金处理方式。加快市级科研项目资金拨付进度,简化拨付程序,市级科技、人才项目立项后,项目资金由市财政部门一个月内拨付到项目承担单位。市级科研项目完成任务并通过验收(结题)后,结余资金可留归项目组用于后续科研活动直接支出或由项目

承担单位统筹用于科研活动直接支出。对本市利用财政资金设立的产业研究院,其建设运行和科研经费按年度预算可一次性拨付,年终进行绩效评价并进行资金使用审计,余额可结转下一年度。

58加大对承担重大科研任务领军人员的薪酬激励。对全职全职承担重大技术攻关、成果转化或平台建设任务的项目负责人实行年薪制,年薪所需经费允许在项目经费中列支并单独核算,在本单位绩效工资总量中单列,单位当年绩效工资总量相应增加。项目承担单位应在项目立项时与市有关部门确定人员名单和年薪标准,并报市财政、人力资源社会保障部门备案。

59赋予科研人员职务科技成果所有权或长期使用权。对于接受企业、其他社会组织委托项目形成的职务科技成果,合同双方可以自主约定成果归属和使用、收益分配等事项,合同未约定的,职务科技成果由项目承担单位自主处置,可以赋予科研人员所有权或长期使用权。对利用财政资金形成的职务科技成果,由项目承担单位按照权利与责任对等、贡献与回报匹配的原则,可以赋予科研人员所有权或长期使用权。

60建立创新尽职免责机制。对在科技体制机制改革和科技创新过程中出现的一些偏差失误,只要不违反党的纪律和国家法律法规,勤勉尽责、未谋私利,能够及时纠错改正的,不作负面评价,免除相关责任或从轻减轻处理。对已勤勉尽责、但因技术路线选择失误或其他不可预见原因,导致难以完成预定目标的市级科研项目,一般不纳入科技失信名单。对创新创业项目进行经费资助或者风险投资,符合规定条件、标准和程序,但资助项目未达到预期发展效果,相关领导干部和部门在勤勉尽责、未牟取非法利益的前提下,免除其决策责任。

61全面实施科研诚信管理。在科技计划项目、科研经费使用、创新载体平台、科技奖励、重大人才工程工作中全面推行科研诚信管理。相关承担单位以及参与实施的科技人员应签署科研诚信承诺书,对科研过程、科研成果等的真实性、完整性承担主体责任。项目承担单位对本单位拟公布的成果进行真实性审查。依法依规对违背科研诚信行为实行终身追究,一经发现,随时调查处理。

(十五)提升聚才用才市场化程度

62鼓励开展高层次人才学术活动。对国内外知名学术机构、学术组织在兴化发起和组织的学术论坛,给予最高10万元资助;对国际化、高水平的学术论坛落户兴化成为永久性会议基地的,给予组办单位最高100万元补贴。

63发挥技术经纪人和科技人才专员作用。对技术经纪人促成向本市转化的科技成果项目,经备案认定的,按照合同实际成交额的2%给予奖励,单个项目奖励不超过10万元。对企业科技人才专员直接参与帮助申报国家级、省级、泰州市级人才项目的,按照获得资助总额的2%、1%、0.5%给予奖励,最高10万元。将科技镇长团成员纳入技术经纪人和企业科技人才专员队伍。

(十六)提升人才服务品质
64建设“一站式”人才服务平台。成立高层次人才创新创业服务中心,提供政策咨询、项目申报、融资对接、业务办理等“一揽子”服务。开发建设线上公共服务平台,开通人才服务专线,建立高效便捷的人才服务模式,实行“一站式受理、一站式办结”。

65强化高层次人才医疗保健、子女教育服务保障。国家“万人计划”等B类及以上人才享受市级重点医疗保健待遇,为省“双创计划”等C类及以上人才配备家庭医生,建立健康档案,在兴化市人民医院、兴化市中医院开通就医“绿色通道”,由定点医疗机构优先安排就诊、住院等医疗服务,定期组织健康体检和休假疗养活动。推行高层次人才“学额奖励”制度,符合条件的可以自由选择本地优质教育资源,统筹安排、妥善解决高层次人才子女入学需求。

(十七)加大聚才用才典型选树力度

66加强政治引领和政治吸纳。组织各类优秀人才参加国情研修、强化革命传统教育。进一步加强知识分子工作,注重从高层次人才群体中发展党员,注重培养高层次人才党外知识分子代表人物。积极推荐政治素质好、参政议政能力强的各类人才作为各级“两代表一委员”人选,优先推荐为各级优秀共产党员和劳动模范。

67常态化联系专家人才。深入实施党委联系服务专家人才制度,定期召开企业家座谈会、企业人才半月谈、高层次人才联谊会等活动,及时听取用人单位和人才的服务需求,帮助解决实际困难。

68完善荣誉制度。定期组织开展“兴化市杰出人才奖”评选活动,给予每人5万元奖励,增强人才荣誉感。探索设立“人才周”,大力宣传各类杰出人才先进事迹,积极弘扬创业精神,激发创新活力,在全社会形成尊重人才、鼓励创新的浓厚氛围。

本政策自2019年1月1日起执行。各乡镇、开发区(园区)可自行制定配套奖补政策,同一事项涉及两个以上奖补政策的按照就高标准执行,不重复奖补。之前制定政策中的相关规定与本政策不一致的,以本政策为准。

兴化长江引水工程PPP项目签约仪式

5月20日下午,我市举行兴化长江引水工程PPP项目签约仪式,市政府与粤海投资有限公司、粤海水务股份有限公司、中国一冶集团有限公司、江苏中和永泰建设工程有限公司正式签约。市领导方捷、余建年、刘忠、邹祥龙参加活动。 张奕鸾 摄

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下 为实现中华民族伟大复兴中国梦不懈奋斗