



关于加快科技创新实施人才战略 推动高质量发展的若干政策

为贯彻落实江苏省委《关于深化科技体制机制改革推动高质量发展若干政策》(苏发〔2018〕18号)和泰州市政府《关于进一步鼓励企事业单位聚才推进科技创新引领高质量发展的若干政策》(泰政发〔2018〕166号)等文件精神,遵循创新规律,强化创新引领,着力破解制约科技人才的体制机制障碍、结构性矛盾和政策性问题,发挥企事业单位聚才育才的主体作用,进一步强化政策引导,集成创新资源,精准施策,引领科技经济社会高质量发展,结合本市实际,特制定本政策。

一、加大科技创新支持力度

(一) 突出企业创新主体地位

1.积极培育各类科技企业。大力实施高新技术企业倍增计划,建立高新技术企业培育库,对新认定的高新技术企业给予20万元奖励,对到期重新认定的高新技术企业给予10万元奖励;对列入省高新技术企业培育库的企业给予5万元奖励;对新认定的泰州市高新技术企业给予3万元奖励;对认定的省农业科技型企业给予8万元奖励。

2.鼓励创新型企业做大做强。对入选省、泰州市创新型领军企业的,分别给予30万元、10万元奖励;对入选泰州市准“独角兽”、准“瞪羚”企业的,给予15万元、10万元奖励;对入选省“独角兽”“瞪羚”企业的,分别给予50万元、30万元奖励。

3.推进科技政策全面落实。执行高新技术企业税收优惠和企业研发费用所得税税前加计扣除政策,企业开展研发活动实际发生的研发费用,未形成无形资产计入当期损益的,按规定据实扣除后,一定期限内再按照实际发生额的75%税前加计扣除;形成无形资产的,按照无形资产成本的175%在税前摊销。

4.推动企业国际科技合作。鼓励企业在国际科技合作、海外专家团队引入及引进技术消化吸收等方面加大投入,对获批国家、省国际合作项目的企业,分别奖励20万元、10万元;对参加兴化市级以上政府部门组织的境外科技创新活动的企业,给予出访差旅费用的50%补助(每个企业限1人,最高2万元)。

(二) 推进科技成果转化

5.促进科技成果转化。设立科技计划项目专项资金600万元。对设备投入3000万元、5000万元(其中企业研发投入不低于

5%)以上的重大科技项目,给予50万元、100万元补助;对实施本市级科技成果转化、重点研发计划、产学研等科技计划项目,给予最高30万元支持,优先支持新兴产业类科技计划项目。

6.鼓励企业引进科技成果服务。对企业向高校、科研院所、省级以上科技服务机构购买技术成果和技术服务,并在“泰科易”网上技术交易平台登记和交易的,按企业实际支出金额的20%给予补助,单个企业最高30万元;对泰州创新创业大赛获奖的项目给予泰州市奖励资金1:0.5配套奖励。

7.支持技术发明和科技进步。对获得国家技术发明和科技进步一、二等奖的项目,分别给予牵头单位50万元、30万元奖励;对获得省科学技术一、二、三等奖的项目,分别给予牵头单位20万元、15万元、10万元奖励;对获得省企业技术创新奖的,给予15万元奖励(以上奖项参与单位按50%给予奖励)。

(三) 支持园区(开发区)创新发展

8.支持园区(开发区)创建升级。引导工业园区、特色园区、产业集聚区等园区(开发区)创新发展,建成国家、省和泰州市高新区的,分别给予200万元、100万元、30万元奖励;对新认定的国家和省科技产业园、农业科技园,分别给予50万元、20万元奖励;对新认定的国家知识产权示范、试点园区的,分别给予40万元、20万元奖励;对新认定的省知识产权示范、试点园区,分别给予20万、10万元奖励。

9.支持产业技术创新联盟建设。鼓励行业骨干企业、高等院校、科研院所共建产业技术创新战略联盟,对认定的国家、省、泰州市产业技术创新战略联盟,分别给予牵头建设单位50万元、30万元、10万元奖励。

10.支持国外智力示范推广基地建设。对入选国家、省、泰州市引进国外智力示范推广基地(单位)并实质运行的,分别给予10万元、5万元和3万元奖励。

(四) 加强研发机构和载体建设

11.加强新型研发机构建设。鼓励国内外科研机构 and 高等院校、海内外高层次人才及创新创业团队等与本市共建新型研发机构。每年安排2600万元资金支持各类产业研究

院建设,对获得泰州市绩效考评优秀、良好等次的,分别给予20万元、10万元奖励;对海内外高层次专家领衔,在本市投资建设,经注册登记确认投资总额在300万元以上并实质性运行的研发机构,一次性给予100万元的运行资助。

12.支持企事业单位研发机构建设。对新认定省、泰州市院士工作站,分别给予30万元、10万元奖励;对新认定的国家、省、泰州市企业重点实验室、工程技术研究中心,分别给予50万元、20万元和5万元奖励;对新认定的国家、省级工程中心、博士后科研工作站(基地),分别给予50万、20万奖励;对新认定的省级以上企业技术中心、企业研究生工作站,分别给予15万元、5万元奖励;获得省、泰州市研发机构考评优良的,分别给予20万元、10万元奖励(同一年度同一类型获得的奖项按最高标准执行)。

13.加强孵化器和众创空间建设。获批为国家、省、泰州市科技企业孵化器,分别给予50万元、30万元、15万元奖励;对绩效考评优良的国家、省和泰州市科技孵化器,分别给予30万元、20万元和10万元奖励;获批为国家、省、泰州市众创空间(星创天地),分别给予50万元、30万元、20万元奖励(星创天地按50%奖励);对绩效评估为示范、优秀的众创空间(星创天地),分别给予20万元、10万元的奖励;对新认定的省众创社区,给予30万元奖励。

14.加强科技创新服务平台建设。支持本市非财政资金投入的科技公共服务平台开展研究开发、技术转移、检验检测认证、创业孵化、知识产权、科技咨询、科技金融等科技服务。对科研院所、重点高校等在本市建立技术转移分支机构并实质运行的,根据绩效情况给予每年最高20万元的补助;对新认定的国家、省、泰州市科技公共服务平台,分别给予10万元、5万元奖励;获得省、泰州市绩效考评优良的,分别给予10万元、5万元奖励。

15.支持大型科学仪器共享。对加入江苏省大型仪器设备共享服务平台的仪器拥有单位,根据年度提供科技服务开具发票金额的20%给予资金补助,最高10万元。中小企业使用长三角地区三省一市资源共享平台仪器开展研发活动的,根据企业年度检验检测费用的20%给予

资金补助,单个企业最高20万元。

16.巩固农村科技服务超市阵地。新建江苏农村科技服务超市分店、便利店并得到省科技厅确认的,分别奖励5万元、2万元。根据每年上级科技部门对农村科技服务超市的考评结果,获得农村科技服务超市示范店和优秀的分店、便利店分别给予15万元、10万元、3万元奖励;合格的分店、便利店分别奖励5万元、1万元。

(五) 促进知识产权创造、运用和保护

17.鼓励知识产权创造。对当年授权的国际、国内发明专利,分别给予2万元、1万元奖励;对当年授权的实用新型专利、外观设计专利,分别给予1000元、500元奖励;购买市外的发明专利给予8000元奖励;对年发明专利授权8件、5件、3件以上的分别奖励5万元、3万元、1万元;对发明专利10年(含)以上年费按实际支出费用的50%补助;对当年代理专利授权量达到200件(含)以上(其中发明专利占10%以上)、300件(含)以上(其中发明专利占10%以上)的知识产权代理机构,分别给予5万元、8万元奖励,注册在本市的代理机构增加奖励额的20%;对入驻科技创业中心的企业,所申请的发明专利、实用新型专利获得授权后,在享受本政策规定的奖励基础上,增加奖励20%。

18.加大专利奖励力度。对获得中国专利金奖、银奖的,分别给予10万元、5万元奖励;对获得省专项项目奖金奖、优秀奖的,分别给予5万元、2万元奖励;对获得省杰出、优秀专利发明人奖的,分别给予3万元、1万元奖励。

19.促进知识产权运用。对获批国家、省、泰州市知识产权项目的承担单位,分别奖励10万元、5万元、2万元;列入国家、省知识产权示范企业、优势企业及知识产权管理示范创建单位的,分别给予10万元、5万元奖励。

20.完善知识产权保护措施。健全知识产权维权援助机制,对专利权人或者利害关系人,主动维权、获得胜诉或和解,给予实际维权费用15%,最高10万元的补助;对在应对重大涉外专利权纠纷中获得胜诉或达成有实质意义和解协议的企事业单位,给予诉讼费、律师费、专家费等最高20万元补助。

(下转第7版)



当好职工权益的“保护神”

——访泰州市劳模、市劳动监察大队副大队长方振华

全媒体记者 陈 华 通讯员 张 建



“合同签订从什么时候开始?”“从用工之日开始,试用期包括合同期之内,比如你在2019年1月1日上班的。试用期一个月。整个合同就从2019年1月1号开始,试用期包含在整个合同期之内。”“谢谢,我明白了。”

日前,记者见到方振华的时候,他正在为前来咨询的用工人员讲解劳动法律法规。当天恰逢他值班,针对新人入职时可以享受社保待遇,试用期期间是否应该参保等问题,方振华一一详细解答,解除了用工者心中的疑惑。临别前,方振华还给她送上一份服务指南,叮嘱她凡是有社保政策咨询、社保业务经办数据查询、劳资纠纷举报投诉等都可以拨打热线电话12333。方振华告诉记者,人社局维权服务中心在为广大职工进行维权咨询投诉、提供方便的同时,也为企业咨询有关用工政策,更好地规范企业的生产发展,提供一个平台。

据了解,今年机构改革前,方振华还兼任人社局军官转业安置科科长,面对每一位军转干部,他总是热情相待,力争让他们感受到家庭的温

暖组织的关怀。家住新悦家园的军转干部戚长胜曾因国企改革下岗,在方振华的关心帮助下,他的合理诉求得到了解决。戚长胜告诉记者,方振华在政策范围内对他们合理的诉求处理得比较好,对于军转干部的生活也比较关心,有些人生病了,他能够亲自到场,慰问他们。

在方振华的鼓励下,戚长胜还积极参与新悦家园的业主委员会管理,并创新开展工作,得到了上级部门的认可和表彰。戚长胜自豪地说,因为他们业主委员会坚持正常上班、无私奉献,他们的业主委员会在泰州,乃至江苏都是很有名的。“我们已经被兴化市评为优秀业主委员会,我个人还被泰州市委评为奉献先锋优秀共产党员。”戚长胜激动地告诉记者。

对此,方振华表示,军队转业干部是我们党和国家的宝贵财富,他们转移到地方以后,生活上遇到了困难,我们地方政府理应帮助他们,不能让他们流血又流泪,军转办以帮暖人、以诚感人、主动交心,兴化的企业军转干部群体非常稳定,他们也为

昭阳街道表彰“最美扶贫帮困志愿者”

本报讯(特约通讯员 陈鸿鸣)近日,昭阳街道17名扶贫帮困志愿者被该街道党工委、办事处表彰为2018年度“最美扶贫帮困志愿者”。

近年来,昭阳街道深入贯彻落实习近平总书记关于扶贫工作的重要论述和对江苏工作的系列重要指示精神,按照“一个不少、一户不落”的要求,以前

所未有的力度深化脱贫攻坚,取得了显著成绩,涌现出一大批无私奉献的扶贫帮困志愿者。

据了解,该街道有在册扶贫志愿者2600多名,他们活跃在社区、农村扶贫工作第一线,用真挚的情感,热心为扶贫帮困想实招、办实事、谋实利,用实际行动诠释了“奉献、友爱、互助、进步”的

环卫工也是“消防员”



本报讯(全媒体记者 冯兆宽 特约通讯员 陆 张)为提升一线人员安全防范意识和应急处置能力,5月16日下午,市城管局环卫处组织各所、站一线人员开展安全生产及消防演练培训。

为确保培训活动达到预期效果,环卫处邀请了市消防大队业务骨干进行专业授课,重点围绕消防基本理论、扑

灭我们兴化的经济和社会建设作出了应有的贡献。

为职工维权,化解用工纠纷是方振华的一项重要工作,如何及时化解矛盾更是关键,为此,他还专门研究出台了劳动监察“一线工作法”。监察工作在一线,政策更要落实在一线。走进位于兴化经济开发区的顶级手套公司,方振华既与工人面对面交流,了解他们的工资收入及待遇情况,又帮助企业及时协调劳动关系。

劳动监察工作,很琐碎也很辛苦,一方面要跟踪了解企业用工情况,另一方面企业出了劳资纠纷要及时跟踪化解。去年6月10日上午,60多名参与建设东鲍至沙沟110千伏线路的外地农民工为讨要被拖欠的工资,拉着横幅在市区主要街道游行,并到市政府集访,造成了较大的社会影响。事件发生后,方振华带领队员第一时间介入,发动全体监察人员,与每一名农民工进行劳务核实。帮助来自四川、重庆、云南、河北的86名农民工拿到了自己的辛苦钱。2018年,方振华直接参与和指挥处理的案件有106件,为1527名农民工追回拖欠工资813.69万元,责令73家用人单位依法为1268名职工缴纳了社会保险。

方振华表示,作为一名专职劳动保障监察员,为广大职工提供维权服务,为企业的发展注入一份力量,是他们应尽的义务。在下一步的工作中,他将进一步强化使命担当,履职尽责,进一步放大劳模的效应和作用,为全市劳动关系和谐稳定,为兴化的经济发展贡献自己的智慧和力量。



观影学党史 社区更和谐



本报讯(全媒体记者 陈 华 通讯员 朱 婵)5月14日,儒学社区党委组织六十余名党员来到幸福蓝海影院集中观看纪录片《港珠澳大桥》,学习港珠澳大桥建设者的先进事迹。

《港珠澳大桥》以国际视角多维度、宽视野、全景式再现了港珠澳大桥工程建设过程,重点挖掘了港珠澳大桥之所以成为二十一世纪伟大工程的原因和意义,呈现了这座“超级工程”背后,中国桥梁建设者们勇于攻坚克难、不断挑战极限,用智慧和汗水在世界桥梁建设史上确立“中国标准”的感人故事和典型细节。

本次观影活动让党员们充分感受到了这一项伟大工程背后所有建设者无私的可贵精神。大家纷纷表示,要学习港珠澳大桥建设者敬业、担当、执着、奉献的精神,发扬党员模范作用,为建设和谐社区贡献自己的一份力量。

新生小学 幸幸福福写征文

本报讯(全媒体记者 冯兆宽 通讯员 唐 鹏)为进一步推进“书香校园”建设,昭阳街道妇联、新生中心小学妇联联合举办了主题为“幸福像花儿一样”的征文竞赛活动。

该校四到六年级学生积极参加了历时一周的征文竞赛活动,共评出一等奖3名,二等奖6名,三等奖9名。参加征文竞赛的部分教师评委表示,活动不仅激发了同学们的写作热情,还引发孩子们对幸福的思考。



“六一”儿童节即将来临,市实验小学正在排演一系列丰富多彩的文艺节目。5月17日,实小二(九)班的小朋友早早地排队化妆,穿着靓丽的演出服装,准备参加即将开始的“国学进校园、经典咏流传”市实验小学二年级学生诗文汇演。

冯兆宽 郭丽丽 摄

兴化市联发化工试剂有限公司
主营: 化工原料
化学试剂 实验仪器、耗材
玻璃仪器 教学仪器
污水处理药剂
三十年老店 源于专业
地址: 兴化市阳山路112号
电话: 83252543 83252518 13901423636

