



# 好人群体的“蒲公英效应”

◎本报记者 王亚男

刘孝刚与朱耿侠夫妇7年如一日侍奉百岁奶奶,尽管“上有老下有小”的日子负担很重,他们依旧无微不至。这段孝老爱亲的感人故事,7月初一经“徐矿传媒”微信公众号报道,迅速被邻里口口相传、被同事广为称道。

短短一年多时间,夏阁矿业公司涌现出6位“徐矿好人”,有的还被推选为“徐州好人”“徐州市劳动模范”等。

一个好人带动一群人,一群好人影响一座矿山。夏阁矿业公司党委书记李明生介绍,近两年,公司不仅安全生产稳步发展,更重要的是造就了一批先进典型,他们汇聚民智、凝聚民心、提升士气,这股精气神成为企业高质量发展最丰厚的滋养。

18名虎将之一、综采区党支部书记吕生发17年坚守天山。虎将也有柔情的一面,工友宿舍厕所堵塞他会主动去掏,却无暇晾晒家里收好的麦子,导致全部发霉腐烂。

寒风呼啸,滴水成冰。掘进区职工李振刚在库车县农贸市场南门迎风而立,零下10摄氏度的低温,不能动摇他想要等到6万元现金失主的决心。拒绝了失主执意要给的感谢金,面对他人的不解,他说:“别人的钱,咱不能往自己腰包里装。”

“平凡的人生、平淡的生活、善良的心灵,这是公司持续涌现好人的特点。”该公司干部职工普遍认为,见贤思齐,择善而从,一群“徐矿好人”透出的点滴小善,汇成浩瀚的大德之海,刷新企业文明新高度。

## 像培养后备干部一样培养典型

在只有600余名职工的“小单位”,如此规模的典型群体不仅在新疆片区位列第一,同样在全集团领先。2018年该公司《好人文化培养,汇聚满满正能量》受到徐矿集团宣传思想工作会表彰;在今年“七一”表彰会上,《1+3好人培育工作法》又被评为党建创新成果。

“小单位”为什么会好人辈出?让好人有好报,让能人有舞台。放眼夏阁矿业,好人从个体发展到群体,又向整体迈进,“徐矿好人”渐成“蒲公英效应”,已经成为夏阁矿业公司的一张亮丽的名片。李明生告诉记者,该公司有推荐典型的好机制、培养典型的好传统、关心典型的好方法。一直以来,该公司像培养后备干部一样培养典型,像打造品牌一样打造典型。

加强舆论引导,广泛开展道德教育,在春风化雨中弘扬正能量,激发职工爱岗敬业的热情。坚持“党委搞设计、支部抓推进、全员受教育”的基本思路,开展了“夏矿之星”报告会,大力宣传职工身边的凡人善举。

结合“徐矿好人”评选,该公司开展了“夏矿之星”评选活动,以“身边人讲身边事、身边人讲自己事、身边事教身边人”的形式,由职工推荐评选出自己信服的“好人”。目前,已累计评选“夏矿之星”25人。

典型示范引领,在全公司大张旗鼓宣传。公司党委组织党员干部参观许玉明看守的风井,专门下发《关于大力弘扬许玉明劳模先进精神的通知》,举办好人事迹报告会,开设道德讲堂,将道德建设抓在日常。办在经常,贴近实际、贴近生活、贴近职工。目前,该公司“不仅学先进、更要当先进”蔚然成风。

好人故事搬讲堂,好人原形上媒体,好人文艺登舞台,好人形象进区队——一系列“徐矿好人”的选树工程,让这些平凡的“身边好人”成为“夏矿之星”。据了解,在该公司党委负责人的工作计划中,7月中旬召开劳模先进座谈会,之后还要召开劳模先进事迹报告会,邀请社会、集团、公司等层面的劳模先进传播正能量,让各类先进脸上有面子、袋里有票子、干事有位子。

## 好人典型成为高质量发展领头羊

安全生产平稳运行,经营创效快马加鞭,“家”文化建设如火如荼。与徐矿集团一些扛腰单位相比,该公司或许在经济指标上尚有差距,但他们最大的特点就是稳扎稳打、小步快跑。李明生认为,公司之所以能

成为“三好学生”,各岗位的好人典型引路,起到了关键作用。

从217国道一进公司大门,醒目的“夏阁矿业公司名人榜”便映入眼帘,安全生产、技术创新、经营管理、文明创建等方面涌现出的“季度好人”群体大红花儿胸前挂,吸引了到访者驻足观看。

今年“七一”前夕,受到该公司表彰的勤廉兼优领导干部刘孝刚,身兼地测副总师和技术中心主任两个职务,下基层、奔现场、搞调研,圆满完成了矿井设计和基建工程等重点任务,为矿井通过验收立下汗马功劳。正是在刘孝刚这样一批“好人”精神的感召下,越来越多的职工见贤思齐、人心思进,成为建设美好企业的生力军。

张雷,该公司掘进区区长,被誉为“争当建设和谐美丽幸福新夏矿排头兵”。2018年以来,他带领区队一班人不断优化规程措施和施工工艺,推行管道创新和科技创新,在110102工作面二道及外围联络巷施工期间,创出月进尺246.3米的好成绩,比计划提前16天完成任务;郭彦,公司生产副总工程师兼生产部长,2017年“最美徐矿人”,2019年集团公司“劳动模范”“十佳勤廉兼优领导”干部,今年3月18日,榆树田矿正式合法化生产以来,在他的精心组织下,矿井单产单进水平和资源回收率不断提升,实现了稳产增产。

……一个先进人物就是一面旗帜,一个先进典型就是一股强大精神动力。点燃一盏灯,照亮一大片。“典型作用”“好人效应”,让夏矿人从中收获越来越多的幸福感。

# 天山矿业公司 分厘必控 废中淘宝

本报讯(通讯员 高源 杨荣江)今年以来,天山矿业公司坚持把企业当作“家”来经营,分厘必争、分厘必控,牢固树立“把每一分钱用在刀刃上”理念,全面推行成本预算,扎实开展成本管控、资产运营,最大限度降低经营成本,提高企业经济效益。

推行全面预算管理。今年初,该公司制定下发了《全面预算管理办法》,对全面预算分工、指标落实、完成节点等进行系统安排。执行公司副经理以上领导、承包管理单位和实施单位“三级指标考核体系”:一级指标与公司职工收入挂钩;二、三级指标与分管领导、承包管理部门和具体实施单位收入挂钩。强化预算执行刚性,所有考核一律落实到人,形成“人人肩上有担子,个个手上有指标”。上半年,全面预算执行情况考核累计150万元,增强了全员经营意识和执行意识。

实施全资产运营。该公司坚持废中淘宝,积极开展清仓盘库、自制加工、修旧利废等活动,按照“能用旧不领新、能加工不外购”原则,上半年盘活闲置物资1400余万元,终止了与外委修理单位合作,采购液压单体拆柱机、锚杆拉直机等设备,对废旧皮带、单体、锚杆等加工再利用,节约成本700余万元,闲置物资处置变现180余万元。在确保煤质达标的情况下,将北工厂脏杂煤、南工广沉泥池清理出来的淤炭约2万吨掺到原煤里,增收超过500万元。全年争取直供电量7850余万度,节约电费800余万元。以精干高效为原则,对全公司人员进行定岗定编,确保人、岗、事、责高效匹配。

坚持成本全程管控。突出事前控制,严格控制新材料投入,月度采购计划实行部门、分管领导、总经理办公会“三级审查制度”。加强事中监管:由专管部门对基层领用的材料设备进行跟踪,像抓“三违”一样抓现场丢失浪费现象的检查考核,每周通报。严格事后考核:材料费超支考核月度工资时,区队主管承担考核金额的1%,副区长、技术主管、材料员承担0.8%,技术员、班长承担0.5%,剩余由区队全员承担,使“浪费等于自降工资”的理念深入人心,为实现全年成本控制奠定了坚实基础。

# 新安煤业公司 严管控保安全

本报讯(通讯员 王润生)新安煤业公司把安全工作放在重于一、高于一切、先于一切的重要位置来抓,通过严加管控、多点发力,确保矿井安全形势持续保持平稳。

该公司狠抓井下现场安全环境整治,及时排查和整改安全隐患,严格执行“三不生产”原则和“四停”措施,确保井下安全生产可控可防。加强雨季“三防”安全管理,积极筹备应急物资,开展了地面防洪应急演练,党员干部以开展“四重四亮”活动为契机,主动担当亮作为,自觉

加强动态调度和24小时值班巡查,发现问题及时汇报、处理,确保矿井安全度汛。持续开展井上下全覆盖机电运输大检查专项活动,落实皮带运输、轨道运输、特殊车辆运输管控措施,凡是发现不合格车辆下井,从严考核。彻底整治运输环境不达标,安全距离不够,保护不齐全、不可靠、不完好,坚决消除各类隐患。扎实推进安全生产标准化创建工作,制定达标创建规划,落实双向考核机制,对存在问题及时整改落实,提升安全生产标准化创建水平。

# 郭家河煤业公司崔木煤矿 精心打造真抓实干队伍

本报讯(通讯员 鲁红)郭家河煤业公司崔木煤矿项目部以抓实干部作风为切入点,深入开展干部作风督查整治活动,不断增强各级管理人员履职尽责、主动作为的自觉性。

近日,该项目部党群工作部、党政办公室、安全监察部、人力资源部、生产调度指挥中心等五家单位组成检查组,对基层各单位三班班前会和井上下跟值班情况进行专项督查。检查组通过分片包管的形式,采取不发通知、不打招呼、不听汇报、直奔基层、直入现场,“一线工作法”,每天对17家基层单位三班班前会及井上下跟值班情况进行

督查。逐步将公司各项管理规定变成各级管理人员的自觉行动,让遵规守纪成为大家日常工作的习惯。督查过程中,检查组坚持实事求是、认真负责,以不留情面、绝不手软的态度监督检查,扎实推进干部管理工作常态化。同时,严抓工作跟踪落实和闭环管理,及时在干部履职督察微信群公布当班跟值班情况,统计汇总重点工作完成进度,于次日早调会进行通报。通过督查,管理人员不作为、慢作为、消极懈怠现象有了转变;班前会敷衍、满足一般化的态度被创新、务实精神取代,形成了干事创业的良好氛围。

# 垓电公司孟加拉巴库项目部 实现一次性并网成功

本报讯(通讯员 姚鹏 袁世昌)垓电公司孟加拉巴库项目部调集人手、合理规划、精心安排,经历了22个月大修工作后,7月11日,孟加拉巴库电厂实现了一次性并网成功。

本次启机是大修工作后第一次整体启动,上海电气、CMC、业主方以及湖北电建公司各方都非常重视。启动前,孟加拉巴库普里亚电厂#1机组于6月16日开展了整体启动调试。在调试工作中,为能掌握到第一手设备资料,保障设备安全运行,垓电公司巴库项目部锅炉专业赵明虎在调试锅炉引风机时,为消除振动大的缺陷跑上跑下;电气专业路国一个人顶着40℃的高温,一天十几个小时紧盯现场,在做频繁切换锅炉空预器电气开关试验时,为了节省时间,在开关室一待三四个小时;汽机专业张军为了查找凝汽器水质问题,多次爬上凝汽器内部,为了消除顶轴油泵、盘车跳闸等故障,顾不上休息早早投入到生产现场,直到很晚才回宿舍……汗水的付出、务实负责的工作态度,赢得了湖北电建和上海电气的称赞,也赢得了业主方的好评,为摸清机组大修后设备的情况以及以后的安全保运打下了坚实基础。

# 刘西影·护航机组稳定运行



◎实习记者 张岩

他,15年坚守岗位、尽职尽责;他,时时刻刻认真执行公司各项管理规定,履行岗位安全职责。他就是集团公司2018年度“十佳班组长”、华美热电公司发电部三值值长刘西影。

“不好,刘值长,2-3高调门EH油系统好像发生泄漏。”一天,值友急促地告诉刘西影,刘西影快速赶到故障点,仔细检查2-3高调门EH油系统,最终找到了漏点位置。根据多年的工作经验,他一边仔细处理,一边翻阅图纸再次进行确认。在确保安全的情况下,他立即联系热控专职人员,告知漏点位置,并快速准确地消除漏点,排除安全隐患,避免事故的扩大,保证了机组稳定运行。“幸好及时发现漏点位置并果断处理,不然会直接导致系统跳机,影响整个机组稳定运行,损失不可估量。”刘西影告诉记者。

在该公司集中控制室里,一台台满是数字画面的电脑,关系着整个机组的正常运行,工作氛围紧张、严肃。“电脑、监控上的数据和现场真实数据有误差,必须到现场巡查,了解实际情况,确保设备健康运行。”刘西影说。

作为值长,刘西影始终坚持经济运行和效益运行的理念,把机组的节能降耗工作做细做透。“为保证环保参数合格,我们积极配合各种调试。”刘西影在遇到灰、渣、石膏、废泥、排水不合理时,及时指出并立查立改。

在刘西影的带领下,三值人员团结协作,攻坚克难,保证机组稳定运行。去年刘西影所带领的三值工作票及操作票合格率100%,未发生安全违章事故;已连续八个季度获得公司“明星值”,连续五个季度获得公司“无‘三违’班组”第一名,并获得2018年度“文明班组”等荣誉。

“刘值长在工作中对我们严格要求,班后还经常组织户外活动,增强团队的凝聚力……”谈起刘西影,值友们赞不绝口。为提高技能水平,刘西影充分利用空闲时间积极学习业务知识,了解专业最新发展方向。“新时代更要有新作为,勇做机组安全经济运行的护航者,为企业高质量发展贡献力量!”这是刘西影的心声。



# 温馨服务 提高质量

为实现“到矿总,您放心”的服务愿景,徐矿总医院医护人员不断优化护理服务,让医护服务变得更有温度。图为该院医护人员在为小患者做检查。 本报记者 程茜 摄

# 党建引领高质量 凝心聚力树标杆

上接1版

将大气排放物中的烟尘、二氧化硫、氮氧化物含量控制在每立方米4毫克、18毫克、30毫克以内,在全国同类装置中处于领先水平,为企业长期稳定发展打下了坚实基础。

为突破产能瓶颈,该公司党委主要领导带队赴行业领先企业学技能、学经验、学管理,结合公司实际情况转变思路,在煤炭采购上算综合账,保证在效益不降的基础上提高煤质

标准。通过技术改革,精甲醇日产增加70吨,使单台气化炉运行周期从70天提升到106天,较大提升了装置连续运行时间。对外销售上,积极探索“互联网+”营销模式,牢牢把握住了产品定价的主动权。同时,打破运输瓶颈制约,开拓华东华南高端市场,与近百家客户建立了业务联系。

打造民生新样板 建设幸福长青 该公司党委着力推进“家”文化建设,尽心尽力为职工办实事、解难事,打造幸福民生新样板。先后上调

了全员工资,提高了餐补标准和饭菜质量,发放了定额交通补贴,加大了困难职工帮扶力度等。为改善工作环境,打造花园式工厂,启动了全厂标准化改造提升工程,当前厂区环境更加干净整洁、美丽清新。

今年以来,该公司党委又提出了缴纳企业年金、改造文体中心等十件民生实事。福利待遇的提高,工作环境的改善,让广大干部职工的归属感和幸福感大幅提升,生产力和战斗力显著增强。

# 分类信息

分类信息

● 宋辉辉因不慎将车号为苏C09L65车辆的行驶证、登记证书丢失,声明作废。  
● 徐州市九里区泉友运输队因不慎将车号为苏C0945挂车的行

驶证丢失,声明作废。  
● 黄永因不慎义果缘果品店个体工商户营业执照正本丢失,注册号:92320311MA1YN4YM2E,声明作废。  
● 刘大鹏因不慎将车号为苏CY1127车辆的行驶证丢失,声明作废。

● 武其亮因不慎将车号为苏CDS896车辆的行驶证、车牌、登记证书丢失,声明作废。  
● 武其亮因不慎将车号为苏CKL756车辆的行驶证、车牌、登记证书丢失,声明作废。  
● 车号为苏CHH735(黄)经营许可证正负本丢失,许可证号:徐320306504010,特此声明。



入夏以来,徐矿综合利用发电公司积极采取措施消除设备安全隐患,确保机组迎峰度夏期间安全平稳运行。图为发电部集控人员在监控设备参数。 本报记者 程茜 摄