



赛尔能源公司 竭力筑牢党员干部拒腐防变思想防线

本报讯(通讯员 徐秀英) 赛尔能源公司党委紧紧抓住领导班子成员、中层管理干部、机关重点领域和重点岗位3类关键群体,针对国庆中秋“两大”节日来临、党的十九大即将召开、“两学一做”学习教育常态化制度化以及当前民族地区维稳反恐等关键时段,紧扣新形势、新要求,增强纪律规矩意识,竭力筑牢党员干部拒腐防变思想防线。

该公司首先抓住“关键少数”。针对领导班子成员分别肩负分管部门党风廉政建设主体责任和“一岗双责”职责的实际,先后采取集中收看《永远在路上》《巡视利剑》《打铁还需自身硬》等警示教育片、邀请上级单位纪检监察部门专业人员开办《法纪讲座》、开通微信在线学习等形式,组织党委中心组全体成员及中层干部专题普及了从严治党政策法规、形势任务、企业负责人薪酬待遇等业务知识。专门研究制定年度党风廉政建设工作计划、目标要求和具体措施,细化党委班子集体领导责任9项、党委主要负责人责任17项、党委班子成员领导责任8项、纪委监督责任9项、基层党政主管责任清单12项,进一步厘清了职责。与10个职能部门和15个基层党支部和党总支“签字背书”,实现了压力逐级传导、责任层层落实,一级抓一级、一级向一级负责的党风廉政建设主体责任链条。全面推行领导班子成员主体责任落实情况定期考核和台账式痕迹管理制度,形成“千斤担子众人挑,人人肩上有指标”工作机制。

其次,抓住关键岗位、重点领域。针对基层单位党政主管、中层干部及机关部门重点岗位、相关职能科室,在“岗位职责、权力行使、业务流程、思想道德、社会环境”等方面,极易诱发违纪违规问题的现状,采取定期开展廉政风险排查防控、专题培训、以考促廉、理论研讨、谈话论纪、调研走访、联系包保等多种途径,培养职业道德及廉政从业理念。先后利用政治学习和党员活动日,为基层党支部要害岗位和党员领导干部量身定制了“旗帜鲜明讲政治、步调一致讲大局”专题党课、践行“三大使命”、当好“五个表率”和王玉久重孝道、知感恩良好家风政风事迹巡回宣讲,及时将“廉政好声音”进行传递;结合深入推进“两学一做”学习教育常态化、制度化工作,建立完善了“每周必学、每学必考”考核管理机制。同时,及时做好风险防控,上半年,有8名领导班子成员、4名副总师、24个单位部门、39名管理部门主要负责人和要害岗位梳理排查风险124条,制定整改措施130条;补短板、堵漏洞,健全完善权责清晰、流程规范、制度管用、预警及时、防控有效相关制度29项。

再次,抓住关键节点、时段。针对传统节日期间迎来送往、相互吃请及子女升学、职务调整变动等关键节点,及时依托集体谈话、警示教育、短信提醒、公开承诺、岗前提醒谈话、明察暗访、专项检查等多种手段,早敲“警示钟”、早打“预防针”,严防“越轨滑坡”。先后在元旦、春节、五一、国庆、中秋等关键节点下发“六个严禁、六个不准”文件,并定期向公司副科级以上领导干部发送廉政提醒短信600余条,开展集中警示教育、集体提醒谈话、新聘(委)任干部岗前廉政提醒谈话190人次、公开签订廉政从业承诺书180余份;紧盯违反中央八项规定精神和“四风”问题、职工关心的敏感热点问题,不定期开展督查,连续开展了领导人员薪酬外收入情况、职工收入二次分配及奖金收入情况、违规吃喝、公务用车管理等专项整治和专项检查,纠正存在问题14个方面,挽回经济损失10万元,立案查处1件,行政警告处分1人,诫勉谈话3人,组织处理1人,达到了失责必问成常态、问责一个、警醒一片的震慑效果。

敲警钟抓预防 筑防线过“廉节”

郭家河煤业公司 三措并举 落在实处

本报讯(通讯员 余华)中秋、国庆即将来临,为严防节日期间“四风”问题反弹,郭家河煤业公司纪委采取三项措施抓好“两节”期间廉政自律工作。

强化廉政自律教育。该公司纪委制订下发了《关于加强2017年中秋、国庆期间作风建设和廉政教育工作的通知》,要求各单位强化教育管理,做到早打招呼、早提醒、早检查、早预防,加强对关键岗

位、重点人员的提醒教育,引导党员干部自觉抵制不良风气。公司党委召开干部大会,学习有关廉政自律有关规定,教育和引导党员干部提高自我约束能力。

严格执行纪律规定。要求领导干部带头执行廉政自律的各项规定,不仅管好自己,还要严格要求并管好配偶、子女和身边工作人员,以身作则、率先垂范,以实际行动做党的纪律和规矩的遵守者、维护者和执行者。

加大监督检查力度。该公司纪委针对“两节”期间各种不正之风易发多发的特点,设立公开举报电话,拓宽群众监督渠道,加大明察暗访力度,严肃查处违规违纪行为。对顶风违纪的发现一起查处一起,并按照“一案双查”的要求,既严肃追究有关人员的责任,又严肃追究有关领导的责任,真正将执纪问责落到实处。

三河尖矿 抓早抓小 清廉过节

本报讯(通讯员 康业东)随着国庆、中秋“两节”将至,三河尖矿进一步加强党风廉政教育,坚持抓早抓小,强化警示教育,确保党员干部职工过“廉节”。

该矿下发了《关于加强“国庆”“中秋”节日期间作风建设的通知》,通过编发学习材料、发送廉政提醒短信等形式,进一步强化廉政自律教育和典型案例警示教育,严明节日期间廉政纪律,引导党员干部增强纪律意识,筑牢思想防线。

结合“两学一做”学习教育常态化制度化的要求,组织开展廉政党课专题教育,引导党员干部严守党的纪律,提高执行纪律、作风要求的政治自觉和行动自觉性。同时,要求党员干部严格执行廉政自律规定和作风建设要求,持续深入反“四风”,着力解决不严肃的问题,警示党员干部以身作则,从严要求,管好自己,管好家人,做好表率,带头严格执行好“十个严禁”,坚决做到令行禁止,不搞变通,不

打折扣,杜绝以各种名义滥发奖金、津贴、补贴以及实物、违规吃喝、公款吃喝、活动经费用于吃喝和个人消费等现象发生。节日期间,矿纪委将会同有关部门采取明察暗访、检查、随机抽查等方式,加强纪律执行情况的督查,发现一起查处一起,对违纪违规的既查处本人,又追究领导责任。畅通监督举报渠道,认真受理职工群众举报的问题,发挥职工群众监督作用,筑牢廉政“防护堤”。

新安煤业公司 警钟长鸣 防患未然

本报讯(通讯员 位小安 李拴龙)为营造和谐稳定的节日氛围,在中秋国庆来临之际,平凉新安煤业公司加强廉政自律宣传教育和监督检查,确保党员干部过一个文明祥和的节日。

首先,该公司利用周一晚间大课堂组织全体党员观看专题片《巡视利剑》,学习《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党廉洁自律准则》等党内法规,结合工作实际撰写心得体会,教育引导广大党员深刻吸取教训,强化廉政从业意识。其次,通过“廉政新安”微信群每天推送不少于3条党章党规、廉政微视频、典型案例等方面的信息,充分运用微信等新媒体大力宣传党章党规知识和廉政从业准则,增强党员干部政治定力,做到警钟长鸣,防患于未然。第三,公

司领导为全体党员、重点岗位从业人员及党风廉政建设监督员上专题党课,要求各级人员强化廉政风险防控意识,正确履行职责,将纪律和规矩挺在前面,积极发挥作用,为确保“三个稳定”营造风清气正的良好氛围。第四,加强监督检查。进一步畅通职工群众监督举报渠道,在食堂、宿舍楼、办公楼设立举报箱3个,将举报电话、邮箱放大张贴,纪委监察室安排专人24小时值班,并联合党群工作部、经营管理部,对公司周边餐饮店、会所及大型超市等敏感地点进行明察暗访,同时每天动态感知工区干部值班情况,严防出现班中饮酒、无人值班等现象,促进各级党员干部遵章守纪、履职尽责,营造安全生产氛围。

夏阔坦矿业公司 从严律己 尚俭戒奢

本报讯(通讯员 徐海涛 王有东)夏阔坦矿业公司认真抓好廉政教育和风险防控,筑牢党员干部廉政自律防线。

该公司专门下发节日保廉文件,组织广大党员干部学习《准则》《条例》等党内法规,落实各级党组织党风廉政建设主体责任。公示了举报电话和邮箱,接受职工群众监督。编发廉政阅读材料和节日廉政提醒函,发送到公司微信群、QQ群,并张贴在矿区醒目位置,同时在政工办公会、行政办公会和党委中心组学习会上,教育引导广大党员干部积极践行崇廉拒腐、尚俭戒奢的优良作风,营造崇廉尚俭的浓厚氛围。组织观看反腐倡廉教育片,强化“四个意识”,引导各级党员干部带头从严要求,从严律己,自觉执行相关纪律

规定。落实两级党组织党风廉政建设“工作清单”制度,党员领导干部廉政自律预警制度,对各方面反映的构成违纪违规“小问题”的干部,通过提前函询、谈话等方式,使“小问题”酿不成“大错误”,使干部想干事、干成事,不出事。执行部门负责人“背书”制度,对管钱、管物等部门的负责人进一步明确廉政责任,提高履职效果。该公司纪委、党群和经管部门联合对干部值班在岗情况、班中是否喝酒、有无公款吃喝以及职能部门接受业务关系单位宴请的现象进行督查,加强日常廉政督导。强化效能监察,对前期党风廉政效能监察发现问题整改情况进行跟踪落实,严格各项制度执行,做到闭环管理,堵塞管理漏洞。

天山矿业公司 超前预防 崇廉尚洁

本报讯(通讯员 曹建斌)随着国庆、中秋两大节日的到来,天山矿业公司加强党员干部廉政教育,确保过“廉节”。

加强教育,营造廉政氛围。该公司以“两学一做”学习教育常态化制度化为抓手,结合《党章》《党规》以及上级系列文件,抓住党员干部这一关键“少数”,用足用实“党委中心组理论研讨”“三会一课”“周一大讲堂”等,组织党员干部学习《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党问责条例》《落实中央八项规定精神政策》、关于加强党风廉政建设和反腐败工作的有关精神,以及观看反腐倡廉教育片《永远在路上》《巡视利剑》等,积极营造崇廉尚洁的良好氛围,增强党员干部廉政自律意识。

强化制度,筑牢廉政防线。该公司各部门、基层党支部组织党员干部和管钱、管人、管物等重点岗位人员,认真学习各项管理规章制度,提高思想认识,严格贯彻执行,做到廉政从业;本着文明、节俭的原则安排节日期间的各项活动,要求对外走访坚持集体研究,按规定办理报批手续;要求党员干部公开承诺,接受监督。

拓展形式,深化廉政效果。该公司先后利用早调会、党支部书记例会,组织党员干部学习相关“廉政”文件,同时要求领导干部要以身作则,率先垂范,带头执行有关规定,管好班子,带好队伍;纪委、综合部根据公司党委要求,结合典型案例,编发廉政教育学习材料,并利用微信、QQ群为党员干部发送廉政短信,增强党员干部廉政自律意识。

秦源煤业公司 严明纪律 狠抓落实

本报讯(通讯员 朱伟永)秦源煤业公司坚持早谋划、早部署、早行动,积极引导干部职工清正廉洁过“两节”。

强化领导,明确责任。该公司紧密结合实际,制定下发了《廉洁过节工作实施意见》,明确了各单位各部门工作职责,并召开专题会议,对各单位、各部门进行安排部署,确保各项工作责任落实到位。各单位党员干部签订“廉洁过节”承诺书,坚持以身作则,层层示范,层层带动,严格执行公务用车、公务接待费用等管理规定,带头做到“九个严禁”。

加强学习,提高认识。通过政工例会、党支部书记例会等形式学习习

近平总书记关于党风廉政建设的重论述和要求,以及中央、省、市、徐矿集团违规违纪典型案例及反腐倡廉相关文件精神;通过学讲话、学政策法规,知道什么该做、什么不该做,自觉抵制各类违法违纪行为。扩大覆盖,狠抓落实。由该公司纪委牵头,有关职能部门配合,通过集中检查及明察暗访的形式,加大对领导干部作风建设检查力度。同时,开展工资分配、奖金发放、备用金使用等重大事项检查;设立举报信箱,征求职工意见,了解职工需求,自觉接受职工群众的监督。对违反相关制度规定的人员,通过廉政谈话、调岗、降职等形式进行问责。

庞庄矿 压实责任 守住底线

本报讯(通讯员 孙新民)庞庄矿全方位、多角度强化廉政从业教育,营造廉政氛围,引导提醒党员干部时刻绷紧自律弦,杜绝“节日腐败”。

集中学习,增强廉政意识。该矿紧盯重要时间节点,通过廉政大课、党委中心组学习时间,集中开展《党章》《准则》《条例》等学习教育活动,同时利用微信群、QQ群、短信等向全矿党员干部发送温馨提醒短信,增强党员干部廉政自律意识。

警示教育,绷紧廉政之弦。该矿通过编发《廉文阅读》等,多形式曝光发生在群众身边的“四风”和腐败问题,形成震慑力。大

力宣传严禁收送礼金、礼卡,严禁吃请、请吃,严禁借节日之机突击花钱和滥发奖金、津贴,以及巧借各种名义滥发钱物现象,制定反对奢侈浪费的有关规定,引导党员干部守住底线,自觉遵守党纪。

强化问责,压实廉政责任。该矿高度重视节日期间党风廉政建设工作,通过设立举报电话、明察暗访,及时发现并严肃查处顶风违纪问题,特别是对节日期间出现的“四风”问题,发现一起查处一起、问责一起、通报一起,决不姑息迁就。加大职工工资二次分配、物资处置、物资采购效能监察力度,确保干成事不出事。

“胆小”不是坏事

◎崔桂忠

廉政观点

一位有着30多年党龄、长期就职于组织部门的领导干部最近有些困惑,原因是他在工作中坚持按党规党纪办事,绝不越雷池半步。他因此备受赞誉,却也有人明里暗里讥讽他脑瓜不活、胆小怕事。

胆小,似乎是个贬义词,往往不被人看好。可是,对各级党员干部来说,面对某些特殊情况、特定问题,胆小恰恰是一件好事。纵观近年来落马的贪官,他们担任的职务、犯罪的性质虽各不相同,但

有一点却一样,即在金钱、美色等诱惑面前胆子太大,最终埋下祸根,乃至自掘坟墓。他们不知戒惧、随心所欲,什么“妄议”都敢发,什么“雷池”都敢越,什么“红灯”都敢闯,什么“底线”都敢踩,抱着“有权不用过期作废”“撑死胆大的,饿死胆小的”错误观点,遇到利益时不分青红皂白伸手,把纪律和法律抛到九霄云外。

心是贪时最蛮横,人在狂时最大胆。年龄造假、学历造假、入党材料造假、工作经历造假、家庭情况造假的“五假干部”卢恩光,金钱开道、投机钻营、跑官买官,从一名民营企业主一步步变为副部级领导干部,可谓胆大妄为,登峰造极,最终落得身败名裂的下场。有道是,恶从胆边生。一个人一旦胆子大了,就容易忘乎所以,就容易把党纪国法抛

在脑后,成为私欲的奴隶,进而一步一步变质,堕落到“组织无法挽救、家人无法挽留”。

其实,胆小有好处的地方。胆小戒贪,不用担心经济上犯错误。胆小者,生活上虽然清淡些,但可心安理得,上床就睡,高枕无忧。胆小守纪,不用担心政治出问题,一个人胆太大,便会突破底线,以致胆大妄为,干出害人害己的事来。胆小安分,在生活上不会犯错误。有的人自以为胆大,行为不检点,生活不守纪律,结果造成家破人亡、妻离子散的悲剧。足见,胆小也有可取之处。

从某种意义上讲,胆小,体现的是处世态度;胆小,彰显的是严格自律。《诗经》中说“战战兢兢,如临深渊,如履薄冰”,就是说官当得越大,就越要谨慎。

古往今来都是如此,每一个党员、干部特别是领导干部都应该明白这个道理。

当然,胆小与“工作中解放思想、放开胆子”是两回事。胆子小一点,不是该作为时不作为,不是决策时瞻前顾后、首鼠两端、等待观望、议而不决、决而不行,不是躲事怕事不敢担当。而是说话办事、为人处世都懂得谨言慎行,要时刻如履薄冰、如临深渊,保持一份敬畏之心,敬畏组织、敬畏群众、敬畏人生。

党员干部胆小一些,就会多些理智、少些冲动,多些顾虑、少些恣意,多些谦和、少些自大。只要时刻保持高度警觉,“勿以恶小而为之”,真正做到“拒腐蚀,永不沾”,就能站稳脚跟,不致摔跤。(文有删减)

来源:中国纪检监察报



日前,三河尖矿举办新委(聘)干部岗前教育座谈会。会上,矿纪委向新提拔的副科级干部提出希望和要求,同时新提拔干部也作了廉政从业表态发言。 通讯员 张贵生 摄