

稳中求进创佳绩 奋力攻坚谱新篇

党的十八大以来,三河尖矿认真贯彻落实徐矿集团工作部署,超前谋划,精细管理,紧紧围绕企业中心工作,团结带领广大干部职工,众志成城,迎难而上,积极应对煤炭产能过剩、经济持续下行和煤炭价格“断崖式”下跌等严峻挑战,不断加大改革调整步伐,调结构、抓改革、稳增长、惠民生,各项工作呈现出稳中向好的发展态势。5年来,安全生产原煤875.8万吨,考核利润实现8.25亿元,矿井先后荣获“徐州市文明单位”“江苏省精神文明建设先进单位”“全国煤炭系统文明煤矿”等荣誉称号。2014年,被国土资源部评定为“国家级绿色矿山试点单位”。



图1



图3



图2

A 坚持底线思维 竭力做好安全工作

三河尖矿认真贯彻落实习近平总书记重要指示,强化安全红线意识,扎实开展安全高效矿井创建,科学有序组织煤炭生产。发挥“三河尖矿安全宣传”QQ群、微信群和“三河尖传媒”微信公众号等新媒体作用,强化安全宣传教育和职工岗位行为规范教育,创新形式,丰富内容,增强职工安全意识,提高自我保安能力。扎实开展现场安全联保、安全互保和党员“1+1”安全包保,提高干部职工安全履职尽责能力。组织开展安全专项检查、职工代表安全视察、“青岗零点行动”“安全亲情帮教”等活动,严抓隐患排查和“三违”治理,形成党政工团齐抓安全的管理网络。

行为底线,严格执行“安全红线”管理规定,大力推进安全质量标准化建设,严抓煤矿安全新标准学习,狠抓职工规范操作和现场管理,使矿井安全生产标准化整体水平稳步提升。2016年承办了徐矿集团质量标准化现场会,今年4月份,徐矿集团又在7130工作面召开了观摩会,安全生产标准化整体工作得到了好评。

提足用好安全费用,先后完成了微震监测系统改造、HEMS降温系统安装和井下应急广播系统等重点安全工程项目,提高了安全可靠程度。坚持科技兴安,20余项科研项目获得徐矿集团及以上科技进步奖,“皮带机空负荷自动停车装置”“大倾角工作面防滚矸装置”等10个创新项目获得国家发明专利,提高了矿井安全保障系数。建成了安全培训实操基地,广泛开展技能培训、岗位练兵、技术比武等活动,培养出一大批青年技术尖兵,为安全生产提供人才保障。

严格落实安全生产责任制,不断完善应急救援、监测监控、教育培训、隐患排查等安全监管体系,抓好“一通三防”、冲击地压、高温热害、机电运输、顶板管理、防治水等安全重点专业的管理,巩固安全基础。坚守安全



图4



图5



图6

B 坚持发展优先 企业运行平稳高效

始终以经济效益为中心,加大技术革新力度,经过改扩建后,矿井生产能力保持在180万吨/年,稳固了徐矿集团本部主力矿井地位。五年来,克服开采深度不断延伸、井下地质条件复杂多变等不利因素影响,科学做好冲击地压、防治水、“一通三防”等重点专业管理,不断优化生产布局,科学有序组织生产。坚持“科技兴安、装备保安、无人则安”理念,大力发展采掘机械化,使煤炭生产集约化水平不断提高。全矿采煤机械化程度达到100%,煤巷机

掘进尺超过71%。全矿职工总数从2012年末的4644人,下降到2016年末的3790人,实际减少职工854人,矿井原煤产量基本保持稳定。今年1至8月,累计生产原煤102万吨,完成徐矿集团计划的102.4%;剔除后实现利润1.55亿元,比徐矿集团计划利润增盈9588.16万元。在强基固本的基础上,矿党委积极实施“走出去”发展战略,2012年至2016年,先后有596名干部职工在孟加拉国和新疆、山西等地创业,累计实现利润4197.38万元。



图7



图8

C 坚持党建为基 核心作用得到发挥

三河尖矿始终坚持以提升管理水平、发挥党组织的核心作用为着力点,不断加强和改进党的建设。扎实开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育活动,干部队伍作风得到了转变。加强领导班子建设,制定并实施了“三重一大”决策制度,规范决策行为,提高了决策水平。深入开展“创先争优”“党员安全示范岗”等各项活动,各级党组织和党员队伍焕发出新的活力。强化人才引进和培养工作,在先后接收高校毕业生的基础上,与武汉理工大学、中国石油大学等院校开展了联合办学,累计培养采矿工程等专业人才179人,一批优秀年轻人才走上了管理岗位。

《三河尖煤矿党支部工作问责制(暂行)》等相关制度,使党支部建设严格遵循原则。加强基层党组织建设,全面贯彻落实徐矿集团《党支部工作制度》,严格执行《基层党支部工作考核细则》,每季度组织开展党支部综合检查验收、考核和通报,对标找差,推进工作。2016年,按照程序,矿党委及27个党支部(总支)完成了换届选举,顺利召开了第四次党代会。严格按照标准,做好2008年以来党费补缴工作,全矿党员补缴党费66.89万元。

扎实开展“两学一做”学习教育。2016年,按照徐矿集团党委统一部署,在全矿党员中持续开展“两学一做”学习教育,以上率下,学做结合,引向深入,在徐州市“两学一做”学习教育督导检查中,各项工作得到检查组的一致好评。今年以开展“两学一做”学习教育常态化制度化工作为契机,重点在“学”上作文章、在“做”上见实效、在“改”上上下功夫,抓好规定动作,抓实自选动作,凝聚了企业发展合力。组织开展“发挥模范作用、争做安全先锋”“党员身边无事故、无

“三违”、无隐患”、创建“党员安全示范岗”和“创先争优”等活动,广大党员“亮身份、树形象”,工作想在前、干在前,以实际行动践行“三大使命”,争当“五个表率”,起到了示范引领作用。

扎实开展“走访转”活动。矿领导班子成员深入基层联系点单位开展调研,面对面和职工交流,倾听职工心声,认真撰写调研报告,为改进工作、解决问题提供可靠依据。组织召开“走访转”专题座谈会,问需职工、问计职工,积极征求意见建议,掌握现场实情,把握职工意愿。累计收集意见建议230余条,筛选梳理出45条,逐项进行解决。为把问题整改到位,确保不反弹,该矿先后召开专题会5次,累计建立制度13个,为确保“三个稳定”奠定基础。

健全党建规章制度,先后制定下发了《党建工作责任制》

D 坚持改革创新 管理水平逐步提升

始终坚持改革创新,以深挖内潜为切入点,广泛开展对标找差、煤质提升年、效益提升年等活动,企业运行质量得到提升。推进企业管理体制改革,相继建成采掘、通防等5个“创新创效工作室”,与“郝大宝劳模创新工作室”累计完成创新创效项目350余项,创造效益1000余万元。加强异地项目管理,加大应收账款清欠力度,规避经营风险。坚持和谐共赢工作思路,千方百计加快征迁工作进度,完成了西仲山迁村工作,有序推进三里庙、焦刘村迁村工作,累计征收塌陷地4704.23亩,复垦塌陷地3343.55亩。

源,实现了原煤全入洗,五年来,煤炭深加工为企业增加收益4.93亿元。高度重视创新创效工作,相继建成采掘、通防等5个“创新创效工作室”,与“郝大宝劳模创新工作室”累计完成创新创效项目350余项,创造效益1000余万元。加强异地项目管理,加大应收账款清欠力度,规避经营风险。坚持和谐共赢工作思路,千方百计加快征迁工作进度,完成了西仲山迁村工作,有序推进三里庙、焦刘村迁村工作,累计征收塌陷地4704.23亩,复垦塌陷地3343.55亩。

E 坚持民生为本 努力提升幸福指数

始终坚持以人为本的发展理念,千方百计维护好职工群众根本利益。在保证企业发展、安全生产投入的前提下,更新了部分生产设备,提前做好南翼HEMS系统的检修维护、吴庄区降温系统安装。通过发放效益奖、安全风险抵押、安全奖、台阶奖等形式,最大限度地提高职工工资和福利待遇;在煤炭行业处于低谷的最困难时期,千方百计筹措资金,保证了职工工资的正常发放。坚持职工利益无小事,五年累计投入600余万元,完成了通勤车购置、标准化宿舍空调安装等30余项民生实事,先后有251户棚户区居民实现了安居梦,改善了职工生产生活条件。对采掘办公楼外墙、洗手间进行粉刷、改造,在食堂、单身宿舍等职工生活区安装了大功率无

线路器,方便职工无线上网。扎实开展职工文体娱乐活动不间断,陶冶了职工情操,丰富了职工业余文化生活。切实关心困难职工等弱势群体,积极开展扶贫济困、“夏送清凉”“冬送温暖”等活动,五年累计投入300余万元,改善了职工生活质量。坚持典型引路,大力开展“三优一星”“最美三河尖人”等典型选树和宣传,大力营造“比学赶超”浓厚氛围,职工文明素质不断提高。

站在新起点,瞄准新目标,展望未来。三河尖矿将认真贯彻落实徐矿集团工作部署,创新思路,完善举措,积极践行“三大使命”,争当“五个表率”,以时不我待的责任感、只争朝夕的紧迫感,勇于担当,主动作为,创出优异的成绩迎接党的十九大胜利召开。

- 图1:党员亮身份树形象
- 图2:技术比武
- 图3:安全知识竞赛
- 图4:女工到基层安全联谊
- 图5:矿嫂送温暖到工作面
- 图6:修旧利废
- 图7:组织党员代表开展红色教育
- 图8:中国共产党三河尖煤矿第四次代表大会
- 图9:上廉洁教育大课
- 图10:转岗培训
- 图11:红外探测闭锁保护装置创新项目
- 图12:文体活动
- 图13:矿山春晚



图9



图10



图11



图12



图13