



# 长青能化公司 抓“龙头” 提质量 树品牌

本报讯(通讯员 成立华)去年以来,长青能化公司通过严安全、拓煤源、提煤质、保生产、抓营销等措施,使甲醇产量创造了装置投产以来历史新高,产品卖出了当期最好价格,开创了高产高效新局面。

全力组织生产,勇创行业典范。去年初,为彻底改变气化煤供应受制于人的不利局面,该公司党政主要负责人分别带队赴煤矿调研,商谈对策,全力组织货源,改变了以前气化煤只有固定2家供应的被动局面;提高煤炭供应质量,使气化煤合格率提高到94%;实施投产以来项目最多、时间最长的停车大修工作。为此,该公司精甲醇日产量从2000吨左右提高到了2240吨以上,日均增产200吨,全年累计生产精甲醇73.8万吨,创造了投产以来最好成绩,成为全国同类甲醇装置高产高效的典范。

打破瓶颈制约,奋力开拓市场。面对甲醇产品易燃易爆、储存条件极为苛刻、成品储罐容量有限等情况,该公司多次召集营销人员研究查摆制约产品销售的主要问题,并制定解决措施。去年8月份,与华东最大的销售终端斯尔邦达成了初步合作意向,但因运输成本居高不下,导致产品供应合

同一直谈不下来。为此,该公司派专人调研物流市场,反复研究物流线路,最终确定了用回程罐车作为运输载体的运输方案,与该企业签订了甲醇长期供销合同。同时,又对现有长约客户采用了回程罐车的运输方案,开发了“公铁联运”“公海江联运”“江海联运”等新的运输线路,并在宝鸡、武汉、潍坊等地设立中转库区,不仅降低了产品运输成本,而且将产品销售市场辐射到了华东、华南和福建、广东沿海地区。该公司还成功入围了中石油甲供供应商名单,与大型高端客户续签或续签了长期供货合同,为装置长期稳定生产、保证产品销售打下了坚实基础。

调整营销思路,实现最大利益。为避免恶性竞争,该公司突破传统思维,确立了以外销为主、地销为辅、灵活调整营销思路,既保证公司产品销售的连续稳定,又能根据华东与周边市场差价,及时调整两种销售方式的出货量,实现了公司利益最大化。与此同时,该公司主导建立了关东地区甲醇企业定价沟通机制,不定期组织区域内甲醇企业召开市场研讨会,确保市场信息交流渠道畅通,确保了关东区域甲醇市场的基本稳定。

此外,组织专人对甲醇市场进行全面细致调研分析,依据翔实的数据信息对市场形势进行研究预判,按照市场行情及时调整地销与外销比例,最大限度提高了吨醇产品收益。积极走访并了解掌握周边硫磺、甲醇油、硫酸铵等副产品市场行情,采取竞价模式甄选合作客户,提高了副产品的附加值。出台《产品销售管理办法》,明确产品定价流程、定价频次及审核审批程序,规范产品销售行为,规避销售风险,实现了以销促产、销大于产的库存良好局面。

严把质量大关,打响“长青品牌”。该公司对采购、生产、运输的每个环节都严格按照ISO9001质量管理体系标准要求,规范全流程管理,加大质量攻关,严格质量监控,强化质量考核,使产品始终符合美国“AA”级和国家一等品质量标准。针对塞拉尼斯化工有限公司是一家位于南京的美资甲醇下游企业,对甲醇品质要求极高,经过第三方检测机构极为苛刻的检验,最终与之签订了长期供货合同。合同签订后,该公司除了对生产各环节一如既往地严格要求外,更是对物流服务商提出了新标准,要求罐车、中转储罐、船舶等承运载体干净无污染,罐车

从工厂提货后,出入口必须加装铅封,确保运输途中的质量稳定;抵达中转库区由SGS商检合格后方可入罐,装船前再由SGS检验船舱洁净度,中转储罐甲醇检验合格后方可装船,提高了公司的知名度和美誉度,打响了“长青能化”品牌。

真诚服务客户,誉满行业内外。该公司要求一线营销人员必须急客户之所急,对客户提出的各类诉求必须第一时间进行处理,直至客户满意为止。与塞拉尼斯合作当中,该公司其他供应商时有不能按期交付甲醇的情况发生,导致其库存频频告急,塞拉尼斯总是第一时间向公司求援,提出提前供应或临时增加供应量的要求。为此,公司马不停蹄地调整销售比例,全力以赴协调运力,尽量满足客户需求,使公司的客户满意度达到了100%。为加强与长约客户的合作关系,该公司坚持带领销售团队进行定期走访,面对面了解掌握客户诉求及对公司的相关建议,保证了产品销售稳定通畅。同时,投资建设了甲醇营销中心,配备了叫号系统、休息座椅、免费网络、饮用水、洗手间、小超市等基础服务设施,改善了客户提货环境。

## 三河尖矿 细化包保制度 层层落实责任

本报讯(通讯员 刘新)三河尖矿从加强矿井安全网络体系入手,不断细化包保制度,形成一级抓一级、人人有责任、层层抓落实的良好局面。

该矿实行副总以上领导包保区队、工区党政主管包保现场、分管干部包保设备、生产班长包保职工,要求各级管理人员以求真务实的态度、敢于揭短的勇气、不惧困难的勇气管好各自的内分事,种好自己的“责任田”,确保“包”得好、保得牢。为认真吸取各类事故教训,进一步传递压力,落实责任,强化管理,遏制安全生产事故,副矿以上领导不定期参加包保单位的班前会,及时协调解决生产过程中出现的各类问题,深入开展“走访转”活动,认真听取职工群众的意见建议,做到上情下达、下情上报,包保人员不定期深入井下现场,对所包保单位进行巡回检查,对存在的安

全隐患及时整改落实。工区党政主管狠抓安全教育及现场管理,科学组织日常生产,每天主持召开班前会,交代安全重点,制定保障措施,理清工作思路。对排查出的安全不放心人员一律不予安排上岗,并建立排查档案,制定包保措施。各生产班组长狠抓生产现场联保互保制度落实,全面增强职工岗位技能和风险辨识意识,让每名职工都成为值得“托付”、可以放心的“好搭档”。机关职能部门定期深入包保单位开展帮扶,提供技术指导。机电科、皮带等单位强化机电检修,每天安排技术人员带队到采掘现场对设备检查“会诊”,“智疗”疑难杂症,确保系统畅通无阻。目前,全矿230余名采掘、辅助、地面生产单位的党员与本单位安全不放心人员实施“一对一”精准包保,“量身定做”保障措施,促进矿井安全生产。

## 赛尔能源公司 用好干部考核“指挥棒”

本报讯(通讯员 张贞启)赛尔能源公司建立管理干部考核机制,凡是每年度排名末位的低聘职称、连续两年排名末位的将给予降职调岗,近两年有12人给予低聘,解聘8名科级干部职务。

近日,该公司成立三个考察组,采取民主评议、个别谈话、查阅资料等方式对全体干部进行“画像”,对基层区队领导班子重点了解政治素质、团结协作、工作业绩、作风形象等方面的情况;对技术人员以上管理干部重点考察德、能、勤、绩、廉、学等方面的表现,通过面对面交流,指出缺点和不足,帮助分析原因,指明改进方向。同时,采取定性定量相结合,个人自我评

价与领导、群众评议相结合的办法,对专业技术人员从政治思想、工作作风、工作实绩、业务能力、专业水平等5个方面开展了2017年度考评,对相关人员的政治思想、业务能力、专业水平等方面进行全方面定量考核,成绩分优、良、中、差四个等次,优秀人员不得超过同专业被考核人数的20%,末位人员不得低于被考核人数的5%。

通过建立优胜劣汰的干部考核制度,使干部管理工作变“相马”为“赛马”,每个人的情况都一目了然,评价结果作为公司选拔任用、管理监督、选配配强基层领导班子提供依据,激发了管理干部干事创业热情。

## 天山矿业公司举办报展

本报讯(通讯员 何彦芳)近日,在天山矿业公司举办的“没有共产党就没有新中国”历史报纸展现场,一位维族小伙高兴地竖起大拇指说:“中国共产党,亚西!”

该公司举办“没有共产党就没有新中国”历史报纸展,旨在组织广大党员干部重温党的历史,感受党的光辉历程,以形象生动的方式为学习宣传贯彻党的十九大精神提供丰富的精神养料,使广大党员干部不忘初心,继续前进。该公司共展出100多种珍贵报刊,

分为建党篇、建军篇、抗战篇、解放篇、建国篇,成就篇六个篇章,图文并茂,全景式地展现了在中国共产党的领导下,中国人民取得民族解放、民族独立奋斗历程和共和国建设所取得的辉煌成就。该公司广大党员干部分批进行了参观学习。大家纷纷表示:要牢记党史,坚定信念,不忘初心,奋力拼搏,勇于担当,用实际行动学习贯彻落实集团公司2018年度工作会议精神,为建设“实力强职工富形象好新徐矿”贡献力量。

## 庞庄矿芦家窑综采工区钱长彪 倾情相助病患职工

本报讯(通讯员 孙新民 郭殿学)近日,庞庄矿芦家窑综采工区职工于某某虽然还有术后疼痛感,但是心里无比温暖。这是因为他在他病发时,工区党支部书记钱长彪向他伸出了援助之手。

1月5日清晨,于某某感到腹痛,到朔州现代医院检查诊断为十二指肠穿孔且脓液侵入腹腔,必须立即手术治疗。面对高额的住院费,于某某顿时感到茫然无助,他想起了工区党支部书记钱长彪时常讲的话:“大家在创业就是一个战壕里的兄弟和战友,有任何困难我们都会想尽办法解决的。”于是,他就与钱长彪取得

了联系。刚上井的钱长彪得知情况后,匆忙洗好澡,顾不上吃饭,拿着工资卡就去了医院。钱长彪到了医院后,向主治医师询问了病情,医疗方案,并为其办理住院手续,垫付医疗费,购买洗漱用品,还陪同他进行各类体检化验。在手术过程中,钱长彪一直守护在手术室外,不时打听手术情况,并及时电话告诉其家人手术情况。当天晚上8点20分手术结束,钱长彪又把于某某送入观察室,帮他换好睡衣、挂好吊水,又向值班护士问清了术后注意事项,交代好于某某后,才离开医院。



随着季节性流感的爆发,近日,徐矿一院启动紧急预案,适时增加门诊输液护理力量,确保患者就医顺畅。 通讯员 陈松涛 摄

## 和谐“家”风扑面来

上接1版

空气清新的清晨,阳光晴好的午后,夕阳映照的黄昏,工人村健身广场上一个个锻炼的身影,成为靓丽的风景线。去年5月份,为方便矿区职工群众休闲健身,该矿在充分征求意见的基础上,在工人村健身广场新购置安装了伸展器、划船器、太空漫步机等户外健身器材。新健身广场占地面积约220平方米,有15种老少皆宜的户外健身器材供职工群众选择。

“去年夏天,矿党政安排我

们全面了解和掌握职工的工作、生活环境,每周列出计划,不仅局限在井口候罐大厅某个时间段送西瓜、绿豆汤和姜茶等,还深入基层单位了解职工需求,将清凉物品直接送到生产单位或一线作业场所。”该矿工会主席丁志娟说,“整个夏季,矿工会累计为全矿采掘一线和高温车间送去西瓜9000斤、冰糕4000余支,发放军用水壶1600余个、纯棉短裤2000余条。”

对于生活困难职工,该矿

更是关爱有加。去年以来,该矿积极开展“困难帮扶”“节日慰问”等活动,先后为困难职工办理各类救济496人次,发放救济金7.8万余元;办理职工“三会”补助61人,计18566元。

延伸负1000m东一、西三采区的降温系统,安装免费无线WIFI,组织325名在岗和内退女工免费体检……职工脸上的笑容多了,队伍的干劲增多了。“企业发展得越好,我们的生活就会越好。”该矿掘进五区职工于开林说。

## 用实干推动高质量发展

心。我坚信,在集团党政的坚强领导下,我们的日子一定会越过越红火!”

“冯兴振同志的工作报告鼓舞人心,催人奋进。作为矿井主力区队,我们一定要把会议精神学习好、宣传好、贯彻好,牢固树立‘掘进主动、全矿主动’的思想,全力以赴打赢掘进翻身仗,保证采掘接续平衡,为加快建设实力强职工富形象好的新徐矿作出贡献。”三河尖矿掘进十区区长张传新说。

对于困难企业和关闭矿井的干部职工而言,工作会议描绘的发展蓝图,带来的是希望是机遇。华东机械公司干部职工收听收看工作会议直播后,精神振奋,干劲十足。该公司液压件分厂副厂长叶怀军满怀信心地说:“我在华东机械公司工作26个年头了,今年的工作会议特别不同,集团把我们公司扭亏脱困问题写进了工作报告,这充分说明集团打赢扭亏脱困的决心和信心,这让我看到了希望!”综机分厂组装班

班长马永波则像“充满了电”,每天7点半就来到工作现场,检查设备、打扫卫生,为班组成员早开工做准备;每天下班后,又清点工件、总结工作情况,最后一个出厂。他说,“现在企业生产任务重,集团对我们支持力度大,我作为一名班组长,就要做好表率,带动全班职工创佳绩、作贡献、提效率,为企业扭亏脱困出一份力。”

“人才”“合作”“走访转”“家”文化……一个个热词,在干部职工之间相传,伴随着的是憧憬和期待,还有实实在在的干劲。

庞庄矿综合管理部部长、党支部书记谢大建说,“我们要按照‘建设引领高质量发展干部人才队伍’的要求,切实加强干部人才队伍建设,特别加强年轻人才培养,搭梯子,压担子,促进各类人才充分涌流,为转型发展提供人才和智力支持。”

“市场开发是企业发展的龙头,工作

报告中提出‘充分利用内外两种资源、两个市场,实行互联互通,创新发展’非常有指导意义。”江苏省矿业工程集团建筑分公司市场开发部部长王峰深有感触地说,“当前外部市场竞争激烈,工程投标受垫资、付款节点、企业资质等影响较大。在企业转型发展初期,应在站稳局内市场的同时,积极参与外部竞争,把握好内外两种资源、两个市场,全力推动企业转型发展。”

垵电公司安全技术部部长李丹感觉内心“很温暖”,“作为徐矿大家庭的一员,听到冯兴振同志在工作报告中多次提到‘家’文化概念,感觉心里有底气。让职工富口袋、富脑袋、富生活等一系列举措正是职工所需,解民情、知民意、得民心,能够让大家踏实放心工作。”

“工作报告描绘了美好的‘徐矿梦’,希望通过我们的努力,将‘垵电梦’更好地融入进去,打开转型发展新局面。”垵电公司副总经济师杨世新满怀期待地说。



为保障化学水处理系统扩容改造工程有序进行,徐矿综合利用发电公司严格按照节点计划稳步组织施工,为大幅提升效益打下良好基础。图为该公司职工在安装工程所需树脂捕捉器。 本报记者 陈霖 摄

## 分类信息

### 丢失声明

- 张玉龙因不慎将车号为苏CA977A车辆的机动车登记证书丢失,声明作废。
- 刘向勇因不慎将车号为苏CL0871车辆的行驶证丢失,声明作废。
- 钱静海因不慎将车号为苏CN781G车辆的道路运输证丢失,证号:徐11500881,声明作废。
- 陈宝皇因不慎将车号为苏CUH551车辆的登记书丢失,声明作废。
- 新国线集团(徐州)运输有限公司因不慎将车号为苏C56256车辆的道路运输证丢失,证号:徐01506511,声明作废。
- 圣红兵因不慎将身份证丢失,身份证号:321023196506074638,声明作废。