



天山矿业公司 多渠道培养专业人才

本报讯(通讯员 曹建斌 高源)为切实提高职工综合素质,促进企业高质量发展,天山矿业公司采取积极有效措施,鼓励职工结合实际,通过各种渠道,参加各类学习培训,提高自身专业技能和理论文化水平,取得了良好的效果。

去年以来,该公司坚持把提升职工综合素质作为企业发展的动力源泉,在建立基层技能型人才培养工作机制的同时,把培养计划分解到基层,确保培养责任到人,培养措施有序。培训中心建立跟踪考核制度,每半年对基层区队技能

型人才培养工作进行检查、考核、总结,鼓励职工结合自身工种特点,参加专业学习培训,对勤于学习、敢于创新并在工作中取得实际效果的职工实行重奖,并优先推荐评优及在技术管理岗位上提拔使用,使技能型人才在物质上和精神上得到相应的回报,从而激发职工加强学习、提升业务技能的积极性。为此,该公司先后举办各类专业安全教育学习班8期,238余人次参加学习,外出素质提升学习班5期,57人次参加学习,另有36名职工参加了中国矿大函授班学

习。截至今年5月,该公司有技师32人,高级工38人,中级工605人,初级工96人,职工综合素质显著提高,在企业安全生产、创新发展中,发挥了重要的作用。该公司综采一区区长唐柳通过参加中国矿大采矿专科学习,把技术创新运用于生产实际,针对5104工作面回采阶段,工作面上出口顶板压力、上隅角老塘顶板悬顶、周期来压时顶板垮落面积较大,使上出口的回料工作增加了困难和危险性等难题,设计了上出口过渡支架来加强对上出口老塘顶板的支护,减少了职工的劳

动强度以及回料时的危险系数,保证安全生产目标的完成。今年一季度,唐柳带领的班组产量最高班产8128吨,最高班组月产量16.7万吨。掘进一区陈传银坚持立足岗位刻苦钻研业务技术,注重把握安全管理环节,在做好自身安全的同时,不忘关注身边人的安全,实现28年安全无事故,被班里称为“安全保护神”。运输工区朱宜静为解决皮带托辊易损坏难题,和工友一起,根据现场实际,进行革新改造,保证了安全生产,减少了托辊的损坏率,年节约资金30余万元。

按需培训提升职工队伍素质

三河尖矿

本报讯(通讯员 康业东)三河尖矿围绕打造高素质职工队伍目标,科学制定教育培训计划,做到按需培训、自主培训,确保培训取得实效。

该矿认真贯彻落实《煤矿安全培训规定》要求,制定严格的职工培训制度,坚持“干什么学什么、缺什么补什么”原则,要求矿采煤、掘进、机电、防冲等各专业组根据相关法律法规和上级要求,科学制订培训计划,有针对性选定培训内容,分专业编制学习题库,严格做好教育培训工作。推行安全培训“十个一”模式,即每周组织一次教育培训例会、下发一次培训计划,每月组织一次安全教育大课、开展一次专业性技术研讨、组织一次岗位练兵、开展一次教育培训督导检查、组织一次安全考试、下发一起教育培训考核通报,每季度组织一次技术比武、组织一次教育培训回头看等,通过“十个一”活动提升干部职工对安全培训工作的重视程度。

结合矿井实际,该矿加大对冲击压防治、防治水、通防等专业的教育培训力度,适时邀请相关专家来矿授课。发挥劳模工作室的作用,开展煤机、支架等专业培训,理论联系实际,突出实践操作和故障排除。矿职校根据现场岗位的工作性质和技术要求,加大对新技术、新知识、新工艺的培训,使职工尽快掌握新技术、新要求。为提高职工的实际操作水平,先后组织了煤机、支架故障排除岗位练兵,开展了瓦斯检查工、监测监控工、通风安全技术比武活动,职工之间切磋了技艺,找出了差距,提高了技能。

该矿还积极探索教育培训方式方法,按照职工个性和工作实际进行培训,注重探讨交流,系统分析,寓教于乐,提高职工参与培训的积极性。突出重点专业和关键人员的培训,努力在薄弱环节、培养骨干力量以及急需紧缺人才上下功夫、求突破。发挥创新工作室作用,每月围绕一个主题开展技术培训和交流,切实解决安全生产中的实际问题,提高各专业技术水平,为矿井高质量发展提供技术支持和人才保证。

张集矿玉华项目部 职工技能大赛密集上演

本报讯(通讯员 徐刚)为加快提升关键岗位和关键工种人员技能素质的步伐,最大限度地弥补安全生产专业技术人员短缺短板,促进全员练好基本功,进入5月后,张集矿玉华项目部有序开展各类技能提升活动。

活动历时近两个月,至六月底结束。参加比赛的选手必须按照各工种等级工标准和安全生产标准化有关要求参加培训、练兵和竞赛,各专业人员牵头定期对选手进行理论知识辅导,选手则利用业余时间进行自主学习提高理论水平。根据实践操作由项目部统一指定场地和设备进行实践操作的辅导练兵和比武时间。比赛形式分理论考试和实际操作两项内容。为体现公平,同一工种用同一份试卷考试,实操考核主要根据设备的检修情况确定。本次比武评分标准将采用理论知识考试和实践技能操作相结合的方式进行,实际操作成绩占70%,理论考试成绩占30%。凡参赛选手理论考核不及格的,取消其实践操作比武资格,比武将在液压支架工、采煤机司机、掘进机司机、采掘电钳工、瓦斯检查工、皮带钉扣工等6个工种中开展。该项目部将对一、二、三等奖获奖人员给予奖励,对其余选手将分别给予鼓励奖,以促进职工技术、学业务、学先进、赶先进热情,推进矿井安全高效发展。



徐矿综合利用发电公司严格监督水、汽循环系统中水、汽质量,对水进行严格的净化处理,避免因引起热力设备结垢、腐蚀以及过热爆管和汽轮机积盐等,确保机组高质量运行。图为该公司水质化验员丁慧在取水样。本报记者 陈霖 摄

徐矿“技能大师” 到百贯沟煤业公司“传道授业解惑”

本报讯(通讯员 沈茹)近日,徐矿集团首席技能大师夏伯党,高级技师郝大宝来到百贯沟煤业公司“传真经”“授绝技”“亮绝活”,充分展示“技能大师”风采,营造良好的争先学艺、互动交流的浓厚氛围。

“还有哪位职工没有看懂电路图的,请举手示意一下。”这是夏伯党大师在授课期间重复最多的一句话。他结合自己三十多年的工作经验和丰富的理论储备,用最直观的分解电路图的方式,图文并茂地向职工讲述如何采用中医“望、闻、问、切”方式,以最快的速度判定开关和变压器故障的原因。当得知职工大多数都是

高中以下学历的时候,他放慢了讲课速度,耐心解答大家提出的每一个疑问。郝大宝利用下半场授课时间,对采掘单位泵站液压系统的相关知识进行讲解说明,每次讲到重点难点,他都采用更加浅显易懂的语言和职工交流,对于部分职工提到日常工作中遇到的疑难杂症,他都一一给出了解决问题的方法。

一有空暇时间,两位大师就火急火燎地来到车间,对职工进行技术指导。当得知地面综掘机电控维修部分遇到困难,采煤机远程控制故障没有修复时,他们立即换上工作服赶赴车间,找准故障原因后,手

地指导现场职工检修机器,只用了一个小时就排除了设备故障,为该公司节省了十几万元的材料费用。在该公司“路腾飞创新工作室”,几名相关技术人员围着两位大师热烈讨论,就创新项目中的一些难点问题两位大师给予了建设性的意见和建议。

在“技能大师夏伯党、郝大宝先进事迹报告会”上,两位大师声情并茂地讲述他们艰苦奋斗的成长成才经历,他们以自己的亲身经历和先进事迹,书写了敢为人先、积极进取、勇于奉献的徐矿工匠精神。感人肺腑的报告赢得了矿工的阵阵掌声。

科技攻关排头兵

——记徐州华东机械公司技术中心李琳

◎通讯员 王继龙

徐州华东机械公司技术中心职工李琳,自2003年8月参加工作以来,爱岗敬业,善于钻研,经常深入矿井开展技术攻关活动,解决技术难题,出色完成各项任务,先后荣获徐矿集团“十佳青年科技标兵”“科学技术进步”二等奖、“劳动模范”等荣誉称号。

善于创新,提升产品性能。李琳于2003年8月毕业后分配到徐州华东机械公司,主要从事液压支架、皮带机等煤矿产品的设计工作。15年来,他任劳任怨,不断创新,为煤矿产品创新做出了积极贡献。有一次,他在设计液压支架图纸时发现,公司过去生产制造液压支架采用的底强度钢板,产品不仅成本高,而且单架重量重、承载支撑能力小。他想,如果能够用一种新型高强度钢材代替低强度钢材,不仅能降低成本,而且可以提高承载支撑力。于是,他通过翻阅大量技术资料,经过反复调研和科学论证后,采用了690高强度板代替低强度钢板,在200度高温下进行高

温焊接,产品成本降低了20%,单架重量减轻了30%,大大提高了产品的安全性能,满足了矿井安全生产需要。新产品投入使用后,受到张双楼矿、天山公司、郭家河煤业等客户的广泛好评。

善于创效,提高经济效益。去年上半年,由于生产任务相对不足,该公同动员广大技术人员开展节支增效活动,李琳积极带领技术人员围绕液压支架创新创效做起了文章。2017年5月,针对张双楼矿ZF5200/17/28型液压支架和三河尖矿ZY4000/13/28型液压支架,由于受到使用年限较长、水质酸碱性较高,李琳根据多年经验,决定对立柱、千斤顶的修复采取把活塞杆磨细、配密封后进行特殊修理工艺,既安全高效完成了维修任务,又节省了新件投入,为企业节约资金70多万元。2017年6月,在郭家河矿ZF15000/26/38型液压支架架技术设计任务中,李琳针对外协锻造存在加工费用高、加工周期长、加工质量合格率低不

等问题,积极改进立柱中缸、活柱、导向套工艺,采取管料焊接加工方式,保证了导向套原有的机械性能,节约了成本,缩短了加工周期,该项目为企业里节省资金约5万余元。

善于调研,解决技术难题。设备安全运行对于矿井安全生产至关重要,为确保液压支架、皮带机在井下正常运行,李琳经常深入矿井调研设备使用情况。一次,他在调研中听到矿工反应,液压支架铸件接头在井下工作面推进过程中与推杆一起推溜和拉架,经常出现断裂现象。为解决这项技术难题,他深入井下与一线工人座谈、交流,分析、查找设备出现问题的原因。通过调研,他发现断裂现象既有人为因素,也有环境因素。于是,他向操作人员讲解正确操作方法、安装注意事项等,通过采用高强度板材设计双耳板式焊接接头,解决了由于铸造缺陷在复杂地质条件导致的铸造双耳接头断裂问题,并撰写了《液压支架双耳接头结构的改进调研报告》(拉后溜溜接头和连接装置的研究调研报告),论文先后在《能源技术与管理》《煤炭科技》上发表。

科技·职教·人才



徐矿综合利用发电公司 创新方法治理污染排放

本报讯(记者 陈霖)徐矿综合利用发电公司不断加强大气污染防治工作,持续改进氮氧化物排放综合治理方案,收到较好效果。

据该公司技术环保部锅炉专工杨蔚介绍,我国是少数几个以煤为主要能源的国家,火电厂锅炉脱硝技术的广泛应用是控制我国大气中NOX排放的关键所在。但脱硝系统空预器严重堵灰,而要解决这一难题,一是直接更换设备,这样就必须投入资金1000多万元;二是自主创新,采取综合治理的办法来解决空预器腐蚀、堵灰、积灰等问题。

该公司经过充分研究论证,在对SNCR+SCR改造方案和SNCR+炉内综合治理方案进行比较后,通过SNCR、SCR脱硝技术对比分析,结合循环流化床实际运行特点,SNCR结合炉内综合

治理具有实现NOX超低排放的可能,并具有投资少、改造时间短等特点,于是决定采用SNCR脱硝技术探索和研究实现NOX超低排放。

经过紧张改造和运行,该公司单机运行消耗尿素约600吨至700吨/月,每月脱硝费用近200万元,这既增加企业成本,也使得由于尿素溶液的喷入增加了积灰、腐蚀等相关危害。为此,该公司专门成立了尿素溶液节能调节攻关小组,他们根据Nox与Sox相互作用的机理,及时调整了石灰石给料阀开度和运行中控制尿素流量等。通过不断摸索和持续改进,该公司目前控制环保超标点基本达到40个以下,尿素用量控制在0.04吨/万度,大大减少了成本投入,基本实现了尿素溶液的精细化调整,摸索出了尿素溶液量与NOX达标排放最佳平衡点,实现了社会效益与企业效益的最大化。

夏阔坦矿业公司 三管齐下助力“两学一提高”

本报讯(通讯员 徐海涛 付玉松)近日,夏阔坦矿业公司坚持内训、外训、自训相结合,在全公司广泛开展学技术、学标准、提素质“两学一提高”活动,有效提升了干部职工队伍素质,满足企业发展的需求。

在内部培训上,该公司注重用好演武场,常态化开展技术比武和岗位练兵,小范围、不间断地组织技术比武月赛、季赛,在学中练,在练中学。利用安全大课学习载体,每月组织管理干部、专业技术人员、班组长等进行季节性、综合性的学习教育。举办专题培训,邀请行业专家教授和专业技术人员对全公司专业技术人员、管理人员、党员干部、专业工种人员进行专题业务培训;组织开展各类专题知识竞赛,采取有奖问答进区队、进班组等形式,灵活多样地提高职工学习兴趣;落实以师带徒制度,采取区队长带班长、班长带班工、老职工带新职工,在理论学习的基础上,重点以现场教学为主,加强现场辅导,提高实践教育培训效果。

与此同时,该公司积极参加徐矿集团组织的各类短期培训,强化党政管理干部及职工培训学习,提升业务素质。按照国家煤炭行业有关规定,及时组织相关人员参加各级政府部门、培训机构组织的“三项岗位”人员安全资格培训、防突培训、职业危害防治培训、防治水培训等。积极参加行业及集团组织的技能大赛,并提高奖励标准,吸引更多职工参与大赛,促进其业务技能不断提升。加强技能等级鉴定前的专业集训,适时组织高级工、技师鉴定前集中培训及辅导,提高等级鉴定的通过率。充分利用网络教育平台不受时空限制特点,利用网络、QQ、微信等,组织各级管理人员、工程技术人员的“三项岗位”人员参加网络培训和远程学习教育。

此外,该公司还鼓励职工自主培训,为职工专门购买学习书籍,鼓励职工利用业余时间,以自学方式学习各种业务知识,拓宽知识面;鼓励职工参加徐矿集团组织的各类学历教育,不断提升自身专业素质。



近年来,哈密能源公司十分重视加强职工安全教育培训工作,坚持日动态抽考与每季度全员安全知识考试制度,采取全程视频监控、无人监考办法,达到了以考促学的目的。通讯员 刘成 摄