

# 徐州矿工报

新闻传递软实力

2018年8月17日 农历戊戌年七月初七 星期五  
国内统一刊号CN32—0040 1950年创刊 第8409期 今日4版



## 徐矿集团董事会 召开2018年第三次会议

本报讯(记者 孔文 实习生 李曼丽)8月15日,徐矿集团副董事长冯兴振主持召开董事会2018年第三次会议。会议审议了《关于签订波拉克煤矿运营和培训协议以及设立徐矿集团土耳其公司的议案》《关于“十三五”发展规划(修编)的议案》等议案。集团董

事石炳华、李正军,外部董事徐锦荣、职工董事张志成出席会议并审议议案。省国资委第四监事会专职监事刘明、叶岚、杨毅广,非董事领导班子成员苏意隆、姜辉、赵从国、李大怀、王生荣、乔如栋、陈清华,职工监事李维刚,董事会秘书陈伟东,副总会计师奚延,以及财务部、投资发展部负责人列席会议。与会董事、监事及列席人员认真听取相关情况汇报,对议案逐一进行讨论、质询和研究,并提出修改完善意见。经全体董事票决,提交本次董事会会议表决的议案全票通过。

徐矿报业传媒公司媒体 徐州矿工报 徐矿有线电视台 《煤炭科技》杂志 徐矿集团网http://www.xkit.com 新闻热线:85320019

# 徐矿:煤电化产业齐头并进

## 经济运行年中看

●本报记者 王亚男

17排、21排……不到一周时间,郭家河煤业公司掘进六区在施工1303B顺槽过程中,圆班进尺屡创新高,实现了高标准、高效率掘进,保证了公司的正常生产接续。该工区也因此屡次收到公司党政的贺信,工区职工倍感振奋,斗志满满。

与之相呼应的是徐矿煤电化产业的齐头并进。今年上半年,徐矿集团坚定实施“一体两翼”战略,深耕主业,做强“一体”,共实现利润16.31亿元,对集团利润贡献份额高达91.85%,而盈利排名前三的张双楼矿、郭家河煤业公司和天山矿业公司为集团转型发展奠定了坚实基础,主

体产业成为集团高质量发展的主引擎。

5月5日18点30分,天山深处传出好消息,天山矿业公司顺利通过国家一级安全生产标准化矿井验收。这块“金字招牌”让干部职工更有方向、干有力量。公司在中夜班常态化开展比安全、比质量和比生产的劳动竞赛,掘进一区5106切眼、1410运输道联络巷、1410材料道三个掘进工作面同步推进。综采一区在班组之间开展安全生产标准化创建竞赛,在阿克苏地区产能核增检查验收中广受专家好评。这家徐矿集团在疆单井机械化程度最高、装备水平最优、生产能力最大、技术力量最强的现代化矿井,上半年取得生产稳、安全好、效益高的不俗成绩。

其他生产矿井精彩上演。张双楼矿根据采煤工作面接续情况适时调整生产布局,平稳有序组织生产。喜人的生产形势和奖励措施,激励职工积极参与劳动竞赛,攻克了74102工作面全面铺网、大倾角大采高等难关。综采一区孟洁班月月超额完成生产及检修准备任务,并带动其他班组形成了你追我赶的浓厚氛围。

上半年,电力板块也在煤价上涨、发电计划减少、环保投入增加等不利形势下,实现了经营质量稳中向好。由江苏省能投公司牵头成立的生产运营专业组,统一开展电量替代工作,提高议价能力,最大限度降低替代成本,提高发电收益。经过多次赴省经信委、电监办协调争取,2亿千瓦时的华美一期关停补偿电量终于在6月和7月落地。

“度”电必争是华美热电公司拿足、用好发电指标的真实写照。该公司创新替

发电量交易方式,尝试与省外水电企业替代,以便锁定低位替代成本,降低省内替代价格受煤价波动产生的风险。远在南疆的阿克苏热电公司,发电量也较去年同期增加1.06亿千瓦时,增幅13.9%。

作为集团主业煤化工领域的一枝独秀,长青能化公司也亮出喜人的“半年报”。甲醇产量、质量均创行业标杆,品质保持欧盟“AA”等级,处于国内同类装置领先水平。为保证装置持续安全高效运行,在国内外没有现成经验可循的情况下,公司搭建了校企合作平台,邀请化工学院专家进行技术攻关。调整指标、校正参数、缩小范围……经过一系列审慎的试验,公司尝试以科技创新推动产量提升,将全年任务细致分解到每个工作日,通过以天保周、以周保月、以月保年的方式,超额完成了上半年目标任务,呈现产销两旺的态势。

下转2版

## 发挥协同效应 实现共赢发展 新疆天业集团到徐矿考察

冯兴振 石炳华 周军参加

本报讯(记者 王亚男)8月13日下午,新疆天业集团总经理周军一行到徐矿集团,双方就发挥上下游协同效应,实现互惠共赢发展进行了友好交流。徐矿集团领导冯兴振、石炳华、李大怀、陈清华,天业集团副总经理李世英等参加活动。

党委副书记、副董事长冯兴振热情欢迎远道而来的客人,并真诚感谢天业集团长期以来对徐矿在疆企业的帮助和支持。他说,天业集团是新疆生产建设兵团国有龙头企业,拥有聚氯乙烯树脂、乙二醇生产、节水灌溉等全国领先的产品和技术,近年来不断延伸产业链,发展循环经济,为地方经济社会发展作出了突出贡献。随后,冯兴振向周军一行介绍了徐矿历史和产业布局、发展定位等情况。他说,徐矿围绕服务全省能源安全保障,抢抓国家煤电基地布局和江苏能源战略调整机遇,主动对接“一带一路”国际产能合作和江苏省际能源合作,加快实施“新疆煤电一体化”“蒙电送苏”“陕电送苏”等基地布局。冯兴振表示,新疆是我国重要的战略资源储备区,新疆区域也是徐矿下一步重点发展的板块,双方在产业上互补性较强,在煤化一体化领域具有良好的合作基础和广阔空间。我们将坚持“诚字为先,合字为重”的原则,以开放胸怀、诚信态度,实现优势互补、互利共赢,形成“1+1>2”的协同发展效应,共创融合发展新局面。

党委副书记、副总经理石炳华主持会议并表示,徐矿利用现有资源,发挥比较优势,拓宽关联产业,在煤炭开采方面具有专业资质、过硬的人才队伍、丰富的管理经验和良好的发展业绩。天业集团在煤化工领域拥有行业前沿技术和较强实力,希望双方充分发挥项目和资源优势,依托徐矿和丰工业园区,进一步深化合作领域,提升合作层次,实现互惠共赢发展。

周军对徐矿转型发展取得的成绩表示敬佩。他说,天业集团高度重视与徐矿的合作,双方具有良好的区域互补性、资源互补性和产业链协同性,希望通过双方的精诚合作实现煤炭就地转化,打造全产业链,共同在疆发展具有行业龙头效应的煤化工产业。我们将一如既往地全力支持徐矿在新疆发展产业项目,合力谱写高质量发展新篇章。

徐矿集团副总会计师奚延、总经理助理顾士亮、董事会秘书陈伟东,机关相关部门及基层单位负责人参加活动。



徐矿集团与新疆天业集团友好洽谈。 本报记者 孟婕 摄

## 政策一线倾斜 运营放开“手脚” 徐矿集团出台《意见》支持服务外包产业高质量发展

本报讯(记者 孔文 实习生 李曼丽)为促进服务外包产业尽快成为“一体两翼”布局的重要支撑,推动企业向能源综合服务商转型升级,徐矿集团于近日正式印发实施《关于支持服务外包产业高质量发展的意见》,助推百年徐矿服务外包产业健康发展。

面对当前国际、国内能源企业服务外包产业市场竞争日趋激烈的实际,徐矿集团加大集团层面的监管和支持力度,推动服务外包产业实现系统化、协同化发展。成立服务外包领导小组,负责服务外包工作的统一调度、指导、协调、监管和帮助解决有关问题。

《意见》彰显价值导向。一是重用服务外包创业干部,切实做到干部选拔任用向服务外包创业一线倾斜。同等条件下,优先提拔任用服务外包项目的干部并给予厚待。二是工资收入向服务外包创业一线倾斜。坚持“效益优先”和“鼓励激励”原则,根据项目

效益情况,提倡对项目领导人员实行年薪制,加大正向激励,鼓励创新创业;在同等效益情况下,按照国内高于国内、异地高于本部的原则,制定体现创新创业优先的薪酬分配办法,提高服务外包创业人员收入水平。

《意见》为服务外包放开“手脚”,提出加大“放管服”力度,支持项目部在合法合规的基础上独立运营,并给予一定的运营费用支持;项目所在单位为监管责任主体,重点管班子、管考核指标、管风险防范,加强对项目部问题的协调解决和指导。在招工用工和培训方面,明确各单位为劳动用工责任主体,支持在集团人员招聘和劳动用工相关规定框架内,根据安全生产需要,面向社会自主招工用工,支持本地化、市场化用工;将服务外包项目教育培训纳入集团年度培训计划,优先安排优先培训,对各单位急需的紧缺工种和关键岗位,集团给予调剂支持。

为解决好服务外包人员在外创业的实际困难和“后顾之忧”,《意见》从多方面提出了保障措施,为服务外包产业发展做好“服务”。建立联合办公和服务机制,集团安全、生产、技术、人力资源、财务、风险管控、投资发展等部门每季度或根据项目部需要,联合到服务外包项目开展“走访转”,帮助解决实际问题。明确托管矿井与自有矿井同标准开展劳动竞赛奖励,在科研项目研究上给予费用支持。同时,关注创业者家庭,建立创业职工家庭档案,开展为外出创业职工家庭亲情服务活动,在其家庭成员就医、上学、法律援助及其他生活方面提供力所能及的帮助;在评先晋级、疗休养等方面向服务外包干部职工倾斜;为服务外包职工增设文化体育设施,开展送文艺演出到创业项目部活动;搭建“劳模工匠智囊团”,组建“劳模工匠送学团”,为创业项目提供技术、技能和相关知识援助服务。

## 站在新起点 迈步新征程

——记徐矿集团先进党委、徐矿综合利用发电公司党委

勇于担当 勇争一流  
徐矿集团“先进党委”巡礼

●本报记者 王亚男

去年“七一”以来,徐矿综合利用发电公司营业收入、利润总额分别比计划增长1.27亿元、1.43亿元。面对环保加压、煤炭资源短缺、煤价高位运行、电力改革不断深入等严峻形势,该公司为何能够逆势突围,焕发活力?

这一现象,折射出该公司坚强的领导班子、善打硬仗的中层团队和技术团队以及共同的发展愿景等。

抓关键,建设一个好班子  
“领导班子的好坏,关系到企业的兴衰,是搞好国有企业的关键。”基于这一共识,该公司党委始终把领导班子建设放在首位,使其真正成为凝聚人心的“强磁场”。

抓学习,提高决策能力。  
坚持中心组学习制度,推动“两学一做”学习教育常态化制度化、“三讲”教育活动等成果转化为企业发展的创新实践。经过班子科学决策,公司的超低

排放改造工程采用BOT模式,提前3年达到国家超低排放标准,去年通过获取电价补贴增收3533万元,还被奖励0.6亿千瓦时电量;讲规矩,从严治企。工作中凡属企业重大问题都经党委集体研究或按规定程序参与决策,凡是会议决定的事项坚持“用一个声音说话、朝一个方向努力”,保证了企业决策的科学性;讲团结,形成合力。通过民主生活会,班子成员相互交心通气,共同研究和探讨问题,增强理解和信任,有力地发挥了领导班子坚强的领导核心和政治核心作用。

抓基础,培养一支好队伍  
该公司现有职工30岁以下的占三分之一,35岁以下的占三分之二,是典型的“年轻企业”。对这样一群年轻人,公司党委因势利导,公开招聘、大胆选用年轻人才。被委以重任的一批优秀党员干部,成为安全生产卫士、增收提效能手、技术创新先锋、技术技能标兵,被公认“平常看得出来、关键时刻站得出来、危急关头豁得出来”。

下转2版

### 导读

明晰责任 传导压力 细化措施  
赛尔能源公司全力以赴清欠款

▶详见2版

医者仁心 大爱无疆  
——徐矿一院医师风采录

▶详见3版

编审:陈新强 责任编辑:李春梅 美术编辑:刘洋