



# 三秦大地展风采

## ——张双楼矿建北项目部打响服务外包品牌见闻

◎本报记者 邵月平 孔文

黄陵,因中华民族的先祖黄帝的寝陵所在而闻名,同时作为陕西省能源战略的要冲,素有“陕北南大门”之称。秋冬之交,草木无情,记者来到这块底蕴深厚的土地,探访一支特别善打胜仗的创业队伍。

坐落在铜川市的陕西煤业集团黄陵建北矿业公司,受人瞩目的地方不仅仅是她雄伟挺拔的“身姿”,更是那满墙的荣誉:国家级安全生产标准化煤矿、全国煤炭工业企业企业文化示范矿、全国安全文化建设示范企业、全煤系统五精管理样板矿……

就在这样一个全国领先的现代化煤矿中,嘹亮的“徐矿声音”,从建矿之初就响彻在“三秦”大地,徐矿人以善打硬仗而闻名远近。她,就是张双楼矿建北项目部的服务外包队伍。

这支扎根陕北创业十余年的创业队伍从来不乏传奇色彩。2008年建北矿业公司建矿之初,张双楼矿建北项目部综掘一队便承担起了建北矿井下的掘进工作。特别是近年来,在“老区长”闵庆雷的带领下,项目部干部职工始终保持着徐矿人特别能吃苦、特别能奉献的优良传统,凭着过硬的工作作风,高效的掘进水平,优良的工程质量,赢得了建北矿业公司干部职工的尊重及各股东方的充分认可。

今年6月份,闵庆雷到站退休,接力棒交到了新任班子手上。新班子能否带领职工发扬优良传统,保持能打硬仗的战斗力?带着这些问题,记者近距离感受着这支老队伍的新面貌。

“徐矿的队伍就是硬气,能吃苦,扛得下难事儿。”初到矿井,记者听到了当地干部职工这样的点赞。

原来,就在上个月,陕煤股份公司的劳动竞赛活动中,徐矿的队伍在异常复杂的条件下,创出了单进20m/日的新纪录。不仅为蒲白矿务局争得了荣誉,还有效缓解了甲方工作面的接续紧张。“徐矿是一支善打硬仗的队伍!掘进速度快、效率高、安全效果好,很多经验值得在全集团推广和学习。”甲方竖起了大拇指。

在今年上半年的全集团安全生产标准化检查中,由建北项目部负责施工的203回风巷和辅助延伸大巷代表掘进专业参加检查,以95.5分的好成绩获得第一名,让徐矿的服务外包队伍在陕北大地名声鹊起。

“前辈留下了锅,留下了灶,我们有责任让锅灶热气腾腾,有责任让这块金字招牌熠熠生辉。”荣誉面前,新任项目经理谭秀岗掷地有声。这位农村出身的苏北汉子,从一个劳务派遣工成长为一支金牌创业队伍的带头人,有股子不服输的韧性和干劲。

“咱们徐矿的队伍在这里能挺得起腰杆,

就是因为关键时刻我们拿得出手,困难时候能扛住事儿。”谭秀岗如是说。去年下半年以来,陕西地区煤炭价格逐步回暖,形势喜人,然而,一个事关井下正常生产接续的问题始终萦绕在甲方心头。由于211工作面即将闭采,接替该工作面的201工作面掘进工程明显滞后,生产接续异常紧张。危急关头,甲方矿决定原由运营公司施工的201回风巷交给建北项目部施工,条件是必须在9月底前完成201回风巷剩余708米的掘进任务。“一定要啃下这个硬骨头。”接到任务后,谭秀岗立即带领骨干队伍进入201回风巷。生产中,他把生产任务分解到三个班组,并设立台阶奖、创水平奖。参与201工作面会战的三个班组积极开展了劳动竞赛,组织快速掘进,班组与班组之间比干劲、比进尺、争先进。谭秀岗跟班在现场指挥,连续26小时不上班,中途给他换了早班进尺8米,夜班各进尺10.4米,日进尺最高达到28.8米的好成绩,实现30天进尺708米,比计划提前10天完成了201回风巷会战任务,创下蒲白矿务局历史煤巷单进最高水平,为211工作面接替赢得了宝贵时间。

建北项目部当前施工的地点主要集中在矿井三盘区,负责辅运大巷延伸、三盘区辅运巷和304联络巷掘进等工程,都是关系矿井接续的重要工程。面对施工条件差、工艺较为复杂、运输环节多等困难,建北项目部以安全生产标准化创建为主线,以精细化管理为基础,以现场安全控制为重点,帮助业主方铺就了矿井安全、稳定、可持续发展之路。针对业主方提出的建设“安全、精细、高效、创新、合作、共享”六大支撑2.0版新矿井的要求,项目部在坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针同时,加强安全基础管理,认真落实安全责任,不断修订完善各项管理制度,提高对顶板、水害、瓦斯、火灾、煤尘等特殊灾害的重视和治理,切实提高职工的安全作业环境,以制度零缺陷、人员零违章、设备零事故、环境零隐患为最终目标,真正实现安全零目标。

精筑才能致远,建北项目部注重年轻人才的培养,引导年轻人学知识、学文化、学技术,不断提高员工的综合素质。同时,给予搭建展示才华平台,提拔任用班组长6名、技术员1名、向矿推荐任用副经理1名,有6名青工取得中国矿业大学函授大专文凭。“甲方选择我们,看重的就是我们过硬的技术和丰富的实践经验。下一步我们将更加努力工作,让徐矿服务外包的牌子越叫越响!”

## “11·9”消防日 全民参与 防治火灾

### 徐矿综合利用发电公司 普及消防知识 提高操作技能

本报讯(通讯员 赵雨 韩建龙)在“11·9”消防日这天,徐矿综合利用发电公司开展多种形式的活动,进一步增强全员消防安全意识,提高消防操作技能。该公司组织全员进行“全民参与 防治火灾”主题签名活动,发放消防知识传单,制作8块主题宣传展板,增强员工消防意识。同时,利用公司微信群、微信平台、内部网站普及消防安全知识,播放火灾案例。组织消防运动会,共设水龙带对接、火盆灭火、水龙带负重跑三个项目。与此同时,开展消防巡查、隐患排查活动,与外委施工单位签订《消防管理目标责任书》,加大对煤场封闭改造工程、#2机组渣仓改造工程、#2煤场照明改造工程、辅助楼改造施工工程、汽机房、脱硫塔等重点区域消防隐患排查力度,进一步落实消防主体责任,加强现场消防安全管理。邀请有关单位对要害场所的工作人员、义务消防员进行消防安全知识培训,科学组织消防预案演练,全力抓好消防安全突发危机事件应急处置工作。按照专业标准要求,编制并演练各种消防应急预案,做好风险隐患的排查和监控,严格落实消防安全防范措施,健全应急管理保障系统。

本报讯(通讯员 赵雨 韩建龙)在“11·9”消防日这天,徐矿综合利用发电公司开展多种形式的活动,进一步增强全员消防安全意识,提高消防操作技能。该公司组织全员进行“全民参与 防治火灾”主题签名活动,发放消防知识传单,制作8块主题宣传展板,增强员工消防意识。同时,利用公司微信群、微信平台、内部网站普及消防安全知识,播放火灾案例。组织消防运动会,共设水龙带对接、火盆灭火、水龙带负重跑三个项目。与此同时,开展消防巡查、隐患排查活动,与外委施工单位签订《消防管理目标责任书》,加大对煤场封闭改造工程、#2机组渣仓改造工程、#2煤场照明改造工程、辅助楼改造施工工程、汽机房、脱硫塔等重点区域消防隐患排查力度,进一步落实消防主体责任,加强现场消防安全管理。邀请有关单位对要害场所的工作人员、义务消防员进行消防安全知识培训,科学组织消防预案演练,全力抓好消防安全突发危机事件应急处置工作。按照专业标准要求,编制并演练各种消防应急预案,做好风险隐患的排查和监控,严格落实消防安全防范措施,健全应急管理保障系统。



华美热电公司两名员工蒙眼连接消防水带、通讯员 王玉瑶 摄

### 徐矿总医院 举行消防灭火疏散应急演练

本报讯(实习记者 李本领)“失火了,失火了!”11月9日下午3时许,在徐矿总医院综合病房大楼9楼,骨科护士张敏在查房时发现火情。情况危急,闻讯的护士站人员迅速拨打电话报警并通知8楼和10楼护士站做好人员疏散,微型消防站人员迅速投入灭火工作。其他人员在安全员的指挥下,弯着腰、用毛巾捂住口

鼻,迅速沿着指定线路,有序撤离到安全地带……这是该院开展消防灭火疏散应急演练的场景。为最大限度模拟真实疏散情况,该院在这次演练中特意设置了危重病人的疏散科目,运用抬、背、搀扶的方法对危重病人进行疏散,确保他们在第一时间逃离“火灾”现场,保障生命安全。“整个演练过程规范有序,演练实现预期效果,取得圆满成功。”现场工作人员表示。

该院为彻底破解工作落实“最后一公里”的难题,打造最强的身边“防火墙”,特开展这次演练活动。该院相关负责人表示,此次安全知识培训及消防应急演练,提高了全院职工应对消防安全突发事件的应急处置和救援能力、消防疏散和逃生自救的技能。



三河尖矿发放消防传单。通讯员 张贵生 摄

### 徐矿集团: 幸福路上不落一人

上接1版  
去年下半年以来,徐矿集团党委将“金秋助学”活动作为关心关爱职工家庭和学子的亲情工程,紧密结合“走访转”活动,完善助学帮扶长效机制,加大精准帮扶力度,帮助特困职工家庭子女实现“上学梦”,促进企业和谐稳定。“金秋助学”活动的资助对象为特困户、低保户、贫困户以及因重大疾病、工亡、工伤的职工子女,包括当年新考入国家教育部批准的具有高等学历教育招生资格院校的,以及目前仍在就读的;当年考入高职、中专院校、高中、初中的集团特困户及低保户家庭职工子女。今年接受资助的徐矿集团职工子女有1280名,为往年的4倍多,是徐矿历史上资助人数最多的一次。

大病医保“有温度”  
“徐矿集团每年在职工医疗保险方面的投入约2000余万元,职工受益率达10%左右。”有了这部分民生投入,徐矿有效防止了部分职工因病致贫、因病返贫,实现了“绝不能让任何一名职工看不起病”的郑重承诺。为切实减轻职工医疗费用负担,徐矿集团在整体参加徐州市城镇职工医疗保险的基础上,为全体职工办理了企业补充医疗保险,对因住院发生的政策范围内医疗费用,进行二次报销。贵州公司的一名职工患主动脉夹层疾病,在经过市二次补助、徐矿补充医保等报销后,518031.11元的医疗费用,个人仅自付58179.08元;新工区站的一名职工患有乳腺癌,536531.13元的医疗费用,个人仅自付3764.53元。

对工伤1-6级、特困职工、低收入人群等,徐矿同样“温暖”相待,在企业补充医疗保险报销时,免除或降低报销起付线,提高报销比例。近年来,徐矿集团因病致贫的职工逐年减少。普惠职工“助幸福”  
“我身体不太好,是个‘药罐子’,虽然几年前就离开了工作岗位,但集团党委没有忘记我们,日子好了优先考虑职工民生。现在工资卡里的钱多了,手头宽裕了些了,日子更好过了。”近来,“钱袋子”鼓了的江苏省矿业工程集团内退职工崔加成倍感温暖。

去年以来,徐矿坚持新账不再欠、老账逐步还,恢复了职工工资原标准和企业年金、住房公积金原缴存比例,因难职工家庭帮扶救济等七个方面福利待遇,职工收入比上年恢复性增长35%以上。今年以来,集团大力兴办民生十件实事,其中,提高了内退群体的生活费发放标准,确保低收入群体工资增长水平高于徐州市最低工资增长水平,仅这一项民生投入,全年额外增加投入近5000万元。“企业只有把职工放在心上,职工才能把企业放在心上”。在全体干部职工的努力下,企业转型发展取得新突破,去年6月至今年9月,全集团在消化历史欠账等共计支出21.74亿元的基础上,实现账面利润13.13亿元;上缴税费35.17亿元,同比增长48.53%。

## 认真学习中国工会十七大精神 在推动高质量发展的实践中开创工会工作新局面

◎徐矿集团工会主席 李正军

刚刚胜利闭幕的中国工会第十七次全国代表大会,是在我国进入全面建成小康社会决胜阶段、中国特色社会主义进入新时代召开的一次重要会议,意义重大而深远。学习好、贯彻好、落实好中国工会十七大精神,必将激励徐矿集团四万名干部职工,以昂扬向上的精神状态和一往无前的奋斗姿态,在建设国际化特大型省属能源集团的历史进程中谱写徐矿工会工作新篇章、开创新局面!

一、认真学习贯彻中国工会十七大精神,在学懂弄通上下功夫  
各级工会组织和全体工会干部要把学习宣传贯彻中国工会十七大精神,作为当前和今后一个时期的重要政治任务,制定系统学习培训计划,列出专题进行研讨,力求学深悟透、融会贯通。要充分利用微信、微博等新媒体和黑板报、牌板等传统媒体,采取知识竞赛、主题征文、演讲比赛等职工喜闻乐见的形式,着力增强吸引力感染力,全面准确生动地把会总十七大精神讲清楚、讲明白,让干部职工听得懂、能领会、可落实,切实做到入脑入心。

全年目标任务上来,确保高质量收好今年尾、开好明年头。  
二、始终保持工会工作正确政治方向,在加强政治引领上下功夫  
习近平总书记强调,引导职工群众听党话、跟党走,巩固党执政的阶级基础和群众基础,是工会组织的政治责任。全集团各级工会组织和广大工会干部要始终坚持党的领导,在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。各级工会组织要认清高质量发展的新形势新任务,加强和改进职工思想政治教育工作,更好强信心、聚民心、暖人心,使广大职工在理想信念、价值理念、道德观念上紧紧团结在一起;要视职工为亲人,引导职工视企业为家,爱岗敬业、争创一流,以不懈奋斗书写新时代华章,创造幸福生活和美好未来,共建共享徐矿美好大家庭。

三、忠诚履职肩负起主力军光荣使命,在凝心聚力建功新时代上下功夫  
习近平总书记重要讲话中指出,完成党的十九大提出的目标任务,必须充分发挥工人阶级主力军作用。当前,集团正处于转型发展的攻坚期,高质量发展推进期,各级工会要坚持年初制定的目标不动摇,积极围绕重大战略、重大工程、重大项目等内容,广泛开展劳动竞赛,争创更加优异的成绩向集团第八次党代会献礼;要加强产业工人队伍建设,加快建设一支强大的知识型、技能型、创新型产业工人队伍;要放大劳模创新工作室

辐射带动作用,适时成立劳模工匠智囊团、讲师团、送学团,深入开展“以师带徒”“零距离送学上门”等活动,帮助基层单位解决安全生产中的难题;要坚持问题导向,积极帮助劳模工匠与高校“牵线搭桥”,联合开展新产品研发、新课题研究、技术攻关、创新创效等活动,及时将智力优势转化为生产力;要深化创建“工人先锋号”,加强“五型”班组建设,切实发挥好兵头将尾的作用,筑牢企业高质量发展的根基。

四、坚持以职工为中心的工作导向,在维护职工合法权益上下功夫  
各级工会组织要认真履职,解决好职工最关心最忧虑最迫切的实际问题。要充分发挥职代会民主管理主渠道作用,从源头上维护职工的合法权益。要深化“公开解难题、民主促发展”主题活动,推进企务公开制度化、规范化,切实提高民主管理工作的覆盖面和实效性。要完善工会劳动保护监督机制,深化“安康杯”竞赛活动,最大限度维护广大职工的合法利益。要积极响应集团党委提出的“让全体徐矿人都能过上好日子”号召,构建以精准帮扶为重点的工会服务职工体系,确保2019年底前全集团特困职工全部脱贫,提前一年完成扶贫攻坚计划。要加大服务外包创业职工家属的帮扶力度和覆盖面,切实解决外出干部职工的后顾之忧。要注重对职工的人文关怀和心理疏导,紧密结合“百年徐矿、业兴家旺”为主题的“家”文化建设,在做好物质服务、生活服务的同时,提供更高水平

的精神和文化服务。  
五、大胆创新深化工会改革,在建设高素质职工干部队伍上下功夫  
改革创新是时代发展的最强音,也是工运事业蓬勃发展的不竭动力。各级工会要进一步优化工会的组织体制、运行机制、管理模式和工作方式,强化互联网思维,促进互联网和工会工作融合发展,打造工会工作升级版。健全基层工会建设,真正做到哪里有职工、哪里就要建立工会;哪里需要做职工工作,工会工作就跟到哪里。明年集团工会将重点指导苏新能公司、土耳其公司、离退休管理中心等基层单位组建工会。要坚持党建带工建,以提升组织力为重点,突出政治功能,扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,推进工会系统党风廉政建设和作风建设,切实增强工会干部的政治意识和政治规矩。要深化工会干部队伍建设,注重在基层一线和职工中培养年轻工会干部,打造专职为主、兼职挂职相结合的干部队伍。健全工会干部思想教育、激励保障和考核评价机制,深入开展“双创双评”活动,提升工会干部的积极性、主动性和创造性。  
新时代赋予工人阶级新使命,新征程呼唤工会组织新作为。让我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,团结全集团职工凝心聚力、开拓进取、砥砺前行,为加快建设国际化特大型省属能源集团、推动高质量发展走在全国行业前列而不懈奋斗!  
百年徐矿,业兴家旺!