



张双楼矿

综合施策夯基础 凝心聚力保安全

本报讯(通讯员 周军伟)今年以来,张双楼矿认真贯彻落实集团年度工作会议精神,坚定安全目标、坚持制度保障、问题整改、紧盯重点关键,夯实矿井安全高质量发展基础。

坚定安全目标。该矿通过井上下广播、电视、井口电子大屏、牌板和安全教育视频在线共享系统等媒介,大力宣传黄玉治在全国煤矿安全生产专题视频会议上的讲话和集团《关于二〇一九年安全工作的意见》等精神,要求人人明目标、知举措、重落实,凝聚安全共识。同时,坚持“零死亡”安全目标不动摇,提出消灭重伤及以上人身伤害事故,杜绝二

级(重大)及以上非伤亡事故,全面落实安全年和矿井安全生产标准化全面达一级目标。

坚持制度保障。根据集团年度安全工作意见,该矿元月中旬编制下发了《二〇一九年安全管理实施意见》,涵盖《安全生产责任追究办法》《安全生产标准化达标创建实施办法》和《安全“黑名单、黄名单”管理制度》等28项具体举措,为矿井安全生产提供了坚强有力的制度保障。为保持国家一级安全生产标准化矿井创建水平,该矿制定了《一季度安全生产标准化创建达标规划》,有包保有督促,有考核有奖励,提升了干部职工安全生产标准

化创建的积极性和主动性。

坚持问题整改。该矿深入开展“三反一抓”活动,持续深化安全隐患“双排查”制度,加大“三违”治理力度,进一步规范职工作业行为,提高现场安全作业能力。元月份,该矿共治理一般“三违”53人次,严重“三违”2人次,履职不到位的管理人员4人次。元月下旬,该矿由安全监察部和纪委牵头,对11家采掘、辅助单位技术人员及以上管理人员2018年四季度以来的安全履职情况进行了效能监察,共查出个别技术人员以上领导干部值班及下井带班质量不高、个别单位隐患排查治理整改不及时等四个方面的问题,均落实责任人进

行了通报批评,增强管理人员履职尽责意识。

紧盯重点关键。该矿高度重视94101、9200工作面、92610材料道等重点区域防冲治理工作,每班安排专业技术人员、瓦安员现场跟值班,同时安全督察队重点督查,盯住关键位置和关键环节,确保现场安全可控。大力推进研企、校企合作,针对防冲、防治水、防灭火、高温热害、顶板管理等加强科技攻关,加强数据分析,优化通风系统,细化供电系统,简化生产系统,为安全生产提供技术服务,提高矿井安全防控能力,夯实矿井安全生产基础。

「献血达人」时吉栋



◎实习记者 周川翔

义务献血10000ml,相当于两名成年人血液的总和,按抢救一个病人用血800ml计算,至少能挽救10名危重患者的生命。

完成这一壮举的“献血达人”正是江苏省煤炭运销公司韩桥站职工时吉栋。10000ml的鲜血,14本光荣献血证,记录了他20年来的爱心历程。“用可重生的血液拯救不可重生的生命,我自己也感到幸福和快乐。”时吉栋对这份爱心的理解诠释了他长久以来的坚守。

今年38岁的时吉栋是一名退伍军人,2002年分配到三河尖矿,先后在掘进工区和矿救护大队工作,2007年到江苏省运销公司韩桥站担任采购员。从井下到地面,岗位的变化并没有影响他的献血习惯,半年一次“全血献血”和不定时的“成分献血”成了他的“例行公事”。

他不仅自己献血,还号召其他的同事奉献爱心,“个人的付出总是有限的,团体对社会的贡献则是无穷的。”在他的影响下,韩桥站已经形成献血“朋友圈”,工作之余,大家会相约一同去为需要的人提供帮助。2011年徐矿集团“黑小伙”志愿者服务队成立,不仅包含义务献血活动,还进行助老扶困,时吉栋和他的同事踊跃报名参加,从此他们的献血团队有了“组织”和统一称号。

现在,韩桥站职工一直保留着献血传统,在站长李勇的带领下,平均每半年组织一次献血活动,站里50多名职工全是献血志愿者,“爱心队伍”在这里不断壮大。

长期献血需要良好的血液质量。时吉栋常年不抽烟、不喝酒,尤其注意锻炼身体,每周四次的体能训练风雨无阻。不加班的时候,从公司到食品城的家,10多公里的路程时吉栋经常跑步回去。训练产生的效果让他自己都感到惊讶,身高177cm的他从原来的206斤逐渐减到现在的170斤,身体素质也得到更大提升。为保障训练效果,2016年,在一个体育老师的科学指导下,时吉栋开始用马拉松的标准要求自己,并积极参加各地的比赛。凭借良好的身体素质,3年来共参加全国大赛业余组28场,获得28块奖牌。“长跑可以增强自己的体能和意志。”时吉栋自信地说,“只有健康身体才能更好地奉献,只要身体允许,我会一直把献血进行下去!”

以重点突破 带动整体工作提升

上接1版

平稳高效组织1308和1309工作面生产。狠抓矿井接续建设,强化目标考核,确保二盘区各项重点工程按节点计划完成。向经营管理要效益,进一步建立健全管理体系,在降本增效上下功夫,增强物资管理水平,提高财务创效、科技创效能力,精打细算过日子。持续抓好队伍作风建设,加大紧缺工种的招聘、培养力度,实施全员素质提升计划,全面提升队伍素质。有序推进“家”文化建设,落实好今年确定的8件民生实事,不断增强职工的幸福。

采访最后,赵家才信心满怀地说:“2019年,我们将高度重视高风险煤矿安全‘体检’工作,全力以赴抓好国家一级安全生产标准化矿井创建及矿井扩储扩能两项重点工作,继续努力、拼搏奋斗,高质量开展好各项工作,为集团服务全省能源安全保障贡献矿家力量!”



为确保设备安全运行,华美热电公司开展安全巡查整改工作。图为该公司技术员检修发电设备。

本报记者 孟婕 摄



大练兵 提技能

近日,徐矿集团救护大队开展岗位练兵活动,提高应对各类事故能力。图为该大队救护队员对新仪器进行调试训练。

本报记者 孟婕 摄

江苏省矿业工程集团 收心聚力开好头 专心干事起好步

本报讯(通讯员 刘兴洋)江苏省矿业工程集团强化思想引导、安全检查,确保各项工作稳步推进。矿业分公司按照“坚持高标准、追求高质量、实现高水平”的要求,推进作风再转变,汇聚高质量发展强大合力。建筑分公司对所有管理人员和作业人员进行岗前安全教育培训,对现场进行安全检查,对检查出的问题闭环整改。安装分公司山东双合项目部利用班前会对全体职工进行复工措施传达及安全思想教育,并

组织班组长、安全员、电工等对职工宿舍安全用电、提升设施、机电运输系统、供电排水系统等进行安全检查。长城基础公司召开专题会议部署节后安全收心工作,加强安全思想教育,加大安全检查自查力度,确保现场安全稳定。新河实业公司组织相关人员到生产场所、要害场所及租赁场所进行安全生产检查,消除各类安全隐患,把好安全生产关。

组织班组长、安全员、电工等对职工宿舍安全用电、提升设施、机电运输系统、供电排水系统等进行安全检查。长城基础公司召开专题会议部署节后安全收心工作,加强安全思想教育,加大安全检查自查力度,确保现场安全稳定。新河实业公司组织相关人员到生产场所、要害场所及租赁场所进行安全生产检查,消除各类安全隐患,把好安全生产关。

百贯沟煤业公司 紧盯重点环节 防控安全风险

本报讯(通讯员 王宏胜)百贯沟煤业公司根据安全生产工作特点,划出安全管理重点项目和重点人员,有的放矢,有针对性地开展安全工作,确保安全生产。

强化重点项目管理。该公司根据2月份矿井安全生产实际,在春节期间划出“2501防灭火、局部通风防尘管理、1502综采工作面和2503工作面安装准备顶

板管理、机电运输管理及地面安全管理”等四项安全重点工作,采取“领导班子成员及职能部室管理人员分片包保、责任单位负责人签订安全军令状,安全检查小分队不定期巡查相结合”的方法,明确管理责任,加强现场检查监督,做到节日安全工作不放假,确保安全生产持续稳定。稳定返矿职工思想。连日来,针对过年休

假职工陆续返矿的实际,第一个班尽量不安排他们在要害场所、关键岗位工作,降低安全生产风险。同时,基层单位管理人员以“走访转”为抓手,走进职工宿舍,和每一名职工面对面谈心,引导他们尽快收心,把精力集中到安全生产中。同时,教育即将回家过元宵节的职工规范操作,确保安全回家和家人团圆。

葛行新,无影灯在心中闪亮

◎通讯员 喻振洪

13年从医生涯,他从一个懵懂的大学生,成长为拥有丰富临床经验的副主任医师,徐州医科大学外科学讲师。虽然是“80后”,但近年来,他白发脱发现象相比同龄人更早、更严重。前不久被评为复星医药十佳“民星医生”的他,发表获奖感言时,由衷地说:无影灯,永远是我心中最神圣、最闪亮的灯……他就是徐州总医院骨科医生葛行新。

2005年,葛行新毕业于徐州医科大学临床医学专业。来到徐矿总医院后,一直从事骨科临床、科研及教学工作,期间顺利攻读医学硕士学位,并以优异的成绩毕业。2013年至2014年,在上海长征医院骨科进修学习半年后,提升了业务水平。

在同事眼里,葛行新是一名提到手术就会两眼发光的医生。去年3月份,骨科接诊了一位有20多年精神分裂症病史的50岁女性患者,她因为和儿子吵架后,情绪失控,从二楼阳台坠落,导致腰椎、肋骨、脚踝多处粉碎性骨折。到医院的时候,患者情绪非常激动,甚至把监护仪的连接线咬断,还不停撕扯头发,掐自己的脖子,让医护人员非常头疼。为了确保安全手术,葛行新和医疗团队专门请来精神科的专家评估指导,并派护理人员全程看护。由于患者摔伤严重,手术相对复杂。他和同事们经过周密细致商讨,决定采用创伤最小、恢复最快的全新手术方式——椎旁肌间隙入路术,这项技术在徐州乃至淮海经济区开展得很少,但在徐矿总医院骨科已经很成熟,

而且申报了科研项目。3个多小时的手术过程中,葛行新和大家一起从肋骨下端一直固定到骨盆,共植入了12根钢钉来固定椎体,跨度长达六节椎体,使患者压缩的椎体全部复位。目前患者腰部恢复良好。面对这次高难度的挑战,他用实力和爱心,交出了一份完美的答卷。

十多年的专业学习,葛行新取得了令人关注的进步:2016年椎间孔镜技术在治疗椎间盘突出症获得院新技术引进一等奖。椎弓根钉-椎板钩固定系统治疗青少年单纯椎弓峡部裂、伊利扎诺夫外固定架在四肢矫正型中的临床应用、经皮穿刺椎弓根钉内固定技术治疗胸腰椎骨折等,获得院新技术引进三等奖。2017年,3D打印技术在骨科中的应用,获得院新技术引

进奖二等奖。他先后在颈腰痛杂志、徐州医科大学学报、中国伤残医学、中国实用医药等骨科核心期刊上发表专业论文数篇,他创新的一种新型骨科手术刀,荣获国家发明专利一项。

“医者仁心”,将病人视为亲人。其实很多时候,葛行新对待患者已经超出了至亲。那一年,他的母亲发现乳腺包块,次日被确诊为乳腺癌。当徐矿总医院普外科主任王建给他母亲进行乳腺癌扩大根治术时,他在另一个手术间,为一位患者做手术。虽然他是年迈父母的儿子,是一双儿女的父亲,但却很少能顾及家里的事情,葛行新心里充满了内疚。但是葛行新坚信,只有怀揣一颗时刻为病人着想的心,能为病人无私付出的医生,才是一名真正的好医生。

我盼 党代会

三河尖矿准备二区团支部书记 李振涛



李振涛,获得2018年三季度“徐矿好人”称号。

新年新气象,即将迎来第八次党代会,我内心无比激动与期待,这是全体徐矿人政治生活中的一件大事。一年多来,我们的钱包鼓了,干劲大了,自豪感越来越强,徐矿这个“大家庭”让我们一线职工有依靠、有安全感和幸福感。我期盼党代会更多关注井下一线职工,以“满眼都是人才”的理念为广大职工提供更多、更广阔的成长空间和发展平台,学习安全生产技能,为企业高质量发展贡献力量。…… 实习记者 张岩

华美热电公司发电部职工 王禹尧



集团第八次党代会即将召开,我满怀憧憬。作为一名入职一年的职工,深切感受到“徐矿好人”传递的满满正能量、温馨“家”文化,我在融入徐矿这个大家庭过程中享受着集团高质量发展的成果。集团党委提出的满眼都是人才的理念深深地激励着我,我将传承新时代徐矿精神,继续努力、勤于学习、勇于挑战,在岗位上充分运用所学知识提升自身能力,为集团转型发展贡献一份力量。…… 实习记者 柳絮

长青能化公司 高质量发展环保先行

本报讯(通讯员 刘玲)长青能化公司将安全生产环境保护视为企业发展的“生命线”,牢固树立并深入贯彻绿色发展理念,减少环境污染现象,努力实现企业发展和生态环境保护良性循环。

该公司严格执行环境保护“三同时”制度,即环境设施与项目主体工程同时设计,同时施工,同时投入运行。在项目设计阶段,就把环境保护工作摆到优先位置,在进行工艺设计和设备选型时,以污染防治从源头抓起的要求,推进作风再转变,汇聚高质量发展强大合力。建筑分公司对所有管理人员和作业人员进行岗前安全教育培训,对现场进行安全检查,对检查出的问题闭环整改。安装分公司山东双合项目部利用班前会对全体职工进行复工措施传达及安全思想教育,并

超高标准改造,以“过硬”的高标准确保各项污染物达标排放,环保治理实现了高质量发展。加大力度改善厂区环境,在煤运装置皮带转运站、筒仓、热电厂装置灰库、渣仓等易产生颗粒物排放的区域,均安装有袋式除尘器,有效降低无组织颗粒物排放。目前,该公司绿化面积超过30%,专业绿化公司定期养护,提高了厂区降尘、降噪效果。为降低道路扬尘,公司一方面加大运煤车辆管理,所有运煤车辆储煤车厢必须采用篷布遮盖,并安排一辆重型洗扫车每天降尘作业,厂区环境有了极大改善。今年一上手,该公司承担了社会责任,从厂区环境、环保设施改造、从严管理设施运行等方面,力保公司“安、稳、长、满、优、环”运行,积极融入地方发展,为打赢“蓝天保卫战”做贡献。

庞庄矿 强化管理增效益

本报讯(通讯员 孙新民)去年以来,庞庄矿坚持以提高经济运行质量和效益为中心,以开展制度落实活动为抓手,不断提升经济运行质量。

该矿围绕物资采购、资产处置、资金管理、工资分配、选人用人等重点,去年排查廉洁风险源79条,修订完善资产处置、资金管理、薪酬分配等制度103项,其中新增制度40项,废止制度14项,做到任务明确、履责有依、问责有据。强化风险防控,加大应收账款清收力度,去年清收重点应收账款1252万元,同比下降

22.21%。加大闲置资产处置力度,全力推进张小康皮带长廊、夹河片区闲置物资处置,通过公开拍卖、调拨,去年处置物资503万元,增收40多万元。加大物业费、保洁费、水费、房费收缴力度,通过电话通知、发放律师函、张榜告知等方式清收各类费用473.66万元,收费率提高了7%。同时,通过公开招商、调增租金,门面房出租创收125.39万元。加强供用电管理,加快智能电网改造,优化夹河、庞庄两个片区供电系统,强化日常监督检查,减少电量亏损150多万元。