



革除行为上的疾 扫除思想上的尘

徐矿基层单位迅速宣贯作风建设大会精神

本报讯(通讯员 李亮 朱纪平 徐秀英 康业东 高源 杨荣 王宏胜 李拴龙 王润生 丁艳 刘兴洋)徐矿集团作风建设大会召开后,基层各单位高度重视,采取各种措施深入学习贯彻落实会议精神,坚持“五种思维”,坚定“四个自信”,革除行为上的疾,扫除思想上的尘,奋力推进作风建设走深走实取得新成效。

吹响集结号,聚焦短板抓整改。张双楼矿党委组织召开“贯彻落实集团作风建设大会精神暨形势任务教育大课”,向全矿干部职工吹响作风建设集结号。通过集中学习、自我剖析、民主评议、销号整改等措施,着力解决党员干部及机关人员作风中存在的“守摊子”等问题。节后,该矿党委工作部、纪委对机关干部劳动纪律进行了联合检查,严查工作迟到早退、不在状态、上班玩手机打游戏等行为,并下发了检查通报。持续深入整治“四风”问题和发生在职工身边的“微腐败”行为,构建覆盖全面严在日常的监督体系,营造风清气正的干事创业环境。赛尔能

源公司通过办公楼LED大屏滚动播放会议精神,制作宣传横幅、更新宣传橱窗,党委中心组开展党风廉政建设作风建设专题学习,并结合实际谋划部署新的一年党风廉政建设、作风建设及安全生产重点工作。同时,强化管理人员主动奉献意识,规定复工后第一个周末,全体机关管理人员与后勤服务部门人员带头奉献,投入工作。由各单位、部门分管领导牵头,集中整治年前召开的“2018年度民主生活会”中发现的问题,立说立行、狠抓落实,整改到位。三河尖矿利用早调会、干部职工大会学习传达会议精神,认真分析查摆在领导干部、机关工作人员中存在的突出问题,要求全矿不断增强作风建设责任感和使命感。党群工作部、纪委迅速行动,组织开展了领导干部作风抽查、履职尽责和机关工作纪律检查,严肃机关工作纪律,不断转变工作作风,提升工作效率。

营造浓厚氛围,夯实思想基础。天山矿业公司由党群部编制贯彻学习计划,并通过

安全管理、政工信息微信平台、中心组学习会、党员干部学习会等时间组织学习,查找自身不足,制定落实整改措施,公司党政办公室、纪委、组织、宣传、工会等部门负责人分片、划组到基层单位、机关科室进行学习督查,落实整改情况,推进党员干部、机关科室、职能部门工作作风建设。郭家河煤业公司采取措施进行宣贯会议精神,进一步强化责任、狠抓落实,努力在新的一年里实现作风新转变、工作取得新成效。江苏省矿业工程集团党委召开专题会议,制定计划宣贯、列出专题研讨,把会议精神学深悟透。建筑分公司在内部刊物、微信群等平台开辟专栏,对会议提出的新要求、重点部署进行解读;矿建分公司与“走访转”活动相结合,要求党员干部带头学、带头讲、带头宣传;新河实业公司采取“四到位”贯彻落实会议精神;安装分公司党委通过政工群、安全生产工作群、QQ工作群等,把会议精神转发至各基层单位、项目部。新安煤业公司在当晚“徐矿传媒”公众号推出专题宣传报道后,党群工作

部通过“新安微讯”公众号第一时间转发宣传,并将内容制作成幻灯片在井口LED大屏滚动播放,录制广播在矿区循环播送,营造浓厚氛围。组织人员积极深入基层区、车间、班组传达会议精神,确保作风建设工作部署及时传递到每个班组、每名职工。百贯沟煤业公司党委号召全体党员干部认真查摆作风建设上的短板,对标找差,求真务实。以“走访转”为抓手,把作风建设同公司的安全生产和经营工作有机结合起来,强化管理干部安全履职。《百煤通讯》编发“学习贯彻集团作风建设大会精神”,还公开曝光了会议记录不认真、不仔细的两名机关管理人员,并对一名跟班不到点的基层区队管理人员进行了通报批评。垵电公司会议结束当天通过微信、局域网、宣传栏等对会议精神进行了宣传,次日召开2019年工作会议,集中宣讲作风建设工作会议精神。华美房地产公司党委及时召开党委中心组会议,专题学习传达会议精神,并安排重点岗位人员作交流表态发言。

徐矿综合利用发电公司 打造指尖上的「幸福之家」

本报讯(通讯员 刘聪)徐矿综合利用发电公司工会结合“互联网+”模式,将“互联网+工会工作”开辟成工会工作的新阵地,维护职工合法权益,推动幸福企业创建。

细致入微,工会职能更“走心”。该公司工会建立“工会小组——车间工会——公司工会”三级传递机制,推出工会线上线下、资源共享服务,实现工作人员与职工面对面、零距离接触,为广大职工提供多元化、便捷化服务。通过“微工会”,将一些职能向互联网倾斜,使工作人员通过互联网平台,提升工作效率。在微信平台中,开展微讲堂、微沟通、微服务和微访谈等活动,将工会中的培训、帮扶、维权和求助等职能落到实处。

“指尖”操作,提供学习平台。该公司工会建立“徐矿综合利用发电公司云服务——幸福企业创建平台”,将大数据和云计算应用到工会日常工作管理中,注重构建智能化、数字化和自动化综合服务平台和管理平台。把党建带工建、专业技能提升、安全知识学习、思想宣传教育和企务公开纳入“云平台”,会员只需动一动手指,便可了解相关政策、法律法规,点一点屏幕,便可收听收看劳模、先进宣传片,激发广大职工学习先进、追赶先进和争当先进的积极性。

活动丰富,提升幸福指数。该公司工会积极开展摄影、钓鱼、篮球、登山等活动,引导职工“每天阅读1小时、每周锻炼1下午、每月参加1次户外活动、每季度参加1次文体活动”,把“互联网+工会工作”与企业文化、思想教育、素质提升相结合,提升职工幸福指数。

三河尖矿 民生工程暖人心

本报讯(通讯员 王琪)三河尖矿紧盯职工“吃饭、住宿、洗澡”三大民生工程,让矿井“家”氛围更浓,职工心更暖。

吃“放心餐”。该矿从增加食品花色品种着手,在传统面食、炒菜、烧菜的基础上,逐渐增加羊肉汤、米线、糕点等地方特色美食,满足职工的多样化舌尖需求。开设“深夜食堂”,晚餐窗口开放至凌晨2点30分,使不同时间段上井职工都能吃上可口热饭。新配置安装4台大功率暖风机,营造一个温暖舒适的就餐环境。

住“安心房”。该矿不断完善单身宿舍软硬件设施,为4栋单身宿舍楼配备了16台洗衣机,极大地方便了职工洗衣;在每栋宿舍开设文娱活动室,配备棋牌桌椅、象棋、围棋、扑克等活动用品,并在宿舍园区内新增增设健身器材,满足职工八小时以外的精神文化需求。暖气停了,电量补贴来了,该矿为每间宿舍补贴500度电量,确保职工温暖过冬。建设标准化宿舍,在完善硬件设施的基础上,每天安排专人到宿舍打扫卫生和整理内务,切实为职工创造温暖舒适的生活休息环境。

洗“舒心澡”。该矿从加强管理、提升服务入手,通过浴室修缮维护,铺设防滑垫、更换洗衣箱、定期消毒等措施,加上专人动态清洁,使浴室环境更加整洁,管理更加人性化,服务更加贴心化。这个冬天,电锅炉的投入使用,29℃的室内温度,40℃的水温,不仅暖了澡堂,更暖了职工的心。

张双楼矿生活公司 倾心服务树品牌

本报讯(通讯员 李亮)近日,张双楼矿老副井候罐大厅长条桌上摆满了一碗碗热气腾腾的八宝粥,香气四溢。为了让奋战在一线的职工感受到企业大家庭的温暖,该矿生活公司组织职工精心熬制香喷喷的八宝粥,并组织人员在井口发放,受到职工交口称赞。

近年来,该矿生活公司把提供优质服务贯穿工作始终,努力突出后勤特色,塑造服务文化品牌。为了让职工吃上“满意菜”“放心菜”,该公司加强矿内食堂与工人村食堂食品卫生安全管理,根据季节特点变换窗口食品供应品种,夏季供应免费绿豆汤、开胃凉皮、凉面;冬季供应羊肉汤、丸子汤等温热菜品。每逢春节、元宵节、端午节,为职工供应元宵、粽子、水饺,满足职工不同口味需求。加强福利楼、职工单宿环境卫生管理,动态做好室内环境卫生保洁,做到窗明几净,卫生整洁。为提高职工综合满意度,该公司加强与采掘一线单位沟通与交流,了解职工诉求,深入细致做好后勤服务工作。以“提升职工生活舒适度”为己任,有序推进“党政为职工办实事”中涉及生活公司的四件实事,先后为职工单宿更换新木床720张,提高了职工就寝质量;为男浴室更换更衣箱300个,对浴室厕所升级改造,改善了职工洗浴环境;按照“星级”标准建设单宿“职工之家”,在职工公寓建设投币式自助洗衣房,解决了冬季大件衣物洗涤难题。

任健,精益求精「钉钉子」



◎实习记者 张岩 柳絮

“手阀出问题,为什么要把执行机构拆掉?”长青能化公司检修现场,生产运行部合成装置的中控副操、徐矿集团“第12届职工技能大赛”合成装置中高级组冠军获得者任健认真询问检修人员。在他看来,两组车中的一组已经出现问题,如果把这组执行机构再拆下来,阀门就会掉落,导致阀门关闭,最终引起系统停车。检修人员认为方案已经通过,应该按照方案执行。作为临时监管工作人员,任健坚持自己的意见,立刻向装置领导反映了该问题。随后,可能引发停车事故的方案终结,避免了因此造成的经济损失。

“只要设备出现不良运行状况,我们立刻检修,确保生产正常。”3年现场工作经验,任健哪怕是坐在中控室里,对工作人员所在的位置有什么危险源、旁边的管子压力有多大、有哪些管线,他都了然于心。“精准掌握设备功能以及正常开车,保证现场人身安全,这是我的职责。”任健说。

为山九仞,岂一日之功。刚参加工作,任健给自己定的任务是一天画一张图纸,白天没时间就下班回家画。从最初画一套至少需要六七个小时,不时出现差错,到耗时三四个小时,差错减少,再到现在只需要一个半小时,而且常常是零失误,任健不断成长。

在任健看来,要成为工匠必须有“钉钉子”精神,在业务上精益求精。同事眼中,任健有一股“钻劲”,他常花大量时间琢磨两套合成系统,因为两套系统使用技术不同,运行起来差别也很大,如果氢气含量维持在统一标准,使系统有效成分相差不多,达到平稳效果,系统便能提高产量、稳定各项指标,否则造成资源浪费。确定合成过程中所需要的气体比例,任健还要长时间调整催化剂的使用量,使温度和计量稳定,提高反应转化率。“操作台和现场是我奋斗的前线阵地,我要继续努力,使业务更加精湛。”任健说。

徐矿总医院 邀请加拿大教授交流学术

本报讯(通讯员 周璐)近日,徐矿总医院邀请,加拿大多伦多大学圣迈克尔医院外科与重症医学系Jia Song Hui教授来院进行学术交流访问,医院相关职能部门人员陪同交流。Jia Song Hui教授是国际知名临床医学基础试验研究方面的专家,主要从事脓毒症相关研究。这次来访他分享了自己脓毒症方面的研究成果,以及临床科学研究的想法和体会,使在场听课的医务人员受益匪浅。随后,Jia Song Hui教授在院工作人员的带领下,参观了医院中心实验室,他对实验室设备的齐全、流程的完善大为赞赏,鼓励医务人员充分使用好中心实验室,使其为医院科研工作发挥更大作用。

经过交流,该院参会人员纷纷表示,随着医院国际交流的常态化开展,有越来越多的机会与国际专家面对面交流,知识体系不断与国际前沿医学接轨,医学视野越来越开阔,医院学术氛围越来越浓厚,相信医院的学科建设一定会越来越强。

分类信息

丢失声明

- 赵贺因不慎将车号为苏CGX862车辆的道路运输证丢失,证号:徐06510126,声明作废。
● 张家超因不慎将车号为苏CP025R车辆的行驶证丢失,声明作废。
● 孙保刚因不慎将车号为苏CC650V车辆的车牌丢失,声明作废。
● 高新军因不慎将车号为苏CC7U1挂车的行驶证、车牌丢失,声明作废。
● 徐州鸣澄商贸有限公司因不慎将税控盘丢失,税号:9132030321223096D,盘号:929909943986,声明作废。
● 丁道信因不慎将车号为苏CDH101车辆的机动车登记证书丢失,声明作废。
● 邵新因不慎将车号为苏CCG920(大车)车辆的车牌丢失,声明作废。
● 周刘五因不慎将车号为苏CE7H6挂车的行驶证丢失,声明作废。
● 赵祥敏因不慎将车号为苏CBX887车辆的车牌、行驶证丢失,声明作废。
● 王如明因不慎将车号为苏CGU095车辆的道路运输证丢失,证号:徐06509967,声明作废。



针对华德电厂人员不足、备件短缺、任务繁重情况,华美热电公司驻伊拉克华德电厂中方技术人员不仅为当地员工进行技术培训,还负责日常巡检和维修工作,确保安全生产。图为该公司技术人员在五号机组临时停机时处理二级抽汽逆止门故障。 通讯员 王玉瑶 李振恒 文摄

天山矿业公司 职工受当地政府表彰

本报讯(通讯员 高源)新疆维吾尔自治区阿克苏地区库车县政府在日前召开的年度安全生产工作会议上,对天山矿业公司总工程师王克军提出的一个“金点子”,保障了两名职工生命安全的事迹进行通报表彰。

2018年4月25日6时35分,阿克苏地区库车县永新矿业有限责任公司永新煤矿在A302轨道上山掘进工作面发生一起透水事故,造成

当班4名工作人员被困(在不同区域)。接到救援通知的天山矿业公司总工程师王克军,火速赶到该矿调度中心指挥部,一边倾听情况介绍,一边通过图纸设计分析抢险效果。11时许,由于矿井排水能力小,现场已停止打钻放水,加之相隔煤柱仅7米,一旦冲垮煤柱,现场救援人员很难避险,救援现场已不再增加新的放水孔。针对被困人员排

水时间长、含氧量减少、威胁生命可能性加大的情况,王克军凭着工作经验,大胆提出继续增加钻孔数,将水引入下方回采工作面,加大放水量的建议。抢险指挥部经研究,听取了他的建议,最终用10小时消除了水灾,遇险的4名职工2人获救。后经了解,由于现场生存空间小,被救人员被困前已感觉到呼吸困难。

边长青:作好表率带好班

◎本报记者 陈霖

垵电公司生产部电气专工和电气检修班班长边长青,多年来工作在一线,以身作则,严加防范,带领班组成员消除设备故障,为企业安全稳定发展作出了积极贡献。

去年1月23日22点30分,一阵急促的电话铃声把边长青叫醒:4-1一次风机变频器跳闸。边长青立即起床驱车赶往现场,经仔细检查发现变频器#4冷却风机严重损坏引起变频器跳闸。为了杜绝该故障的进一步扩大,边长青在现场制订了抢修方案,组织一组人员拆除坏件,另一组进行备件备查、更换,直至次日凌晨4点机组正常运行,他才离开岗位。

像这样的抢修对边长青来说早已习以为常。去年3月24日上午8点,垵电公司值长在微信群发了一条信息:135机组4-1给水泵频繁自启动,问题较严重。当时,在家休息的边长青看到后给值长打电话询问

现场设备状况,在得知该设备造成系统扰动特别大,已经威胁到#4机组的安全运行时,立即打车赶到现场,组织班组成员紧急检查抢修。为了节省时间,他组织人员分别查找故障点,数小时后确定此次故障为4-1给水泵6KV开关中间继电器KB2、航空插头和二次线路综合性故障引起。经过9个小时的紧张抢修后消除了缺陷,保证了机组安全运行。

春季预防性试验是每年电气专业的开年大戏。去年的春试工作从2017年11月底开始一直持续到2018年4月才结束。期间,边长青根据客户要求,制定试验及检修计划,确保春季预防性试验项目按期完成。针对项目较多、时间跨度加大的实际情况,边长青全程参与并跟踪主要项目,经常由于工作原因赶不上班车,便索性住在办公室。一次,在对#1公用变油枕呼吸器检查时,细心的边长青发现硅胶开始变色,便立即让人打开

油盒内查看,发现外壳有个细细裂痕,油脂慢慢溢出造成盒内缺油,便立即更换备件,油盒重新加油,确保了每个备件达到安全要求。

一花独放不是春,万紫千红春满园。边长青十分注重全班职工素质的提升,针对企业人员流动较快、后备力量不足的实际,他制定了《电气检修班班员培训管理制度》,充分发挥班组长骨干“传帮带”作用,签订师徒合同,对新进人员有针对性地进行理论培训和技术练兵,使班组成员技能水平迅速提升。近年来,边长青带领他的班组成员累计完成大小抢修10余次,实现了安全生产无事故。积极开展创新创效活动,更换了220kV线路故障录波器,改进炉本体吹灰系统部分电机电源伸缩盘线,对#4、#5炉刮板给煤机失速断链接近开关加装防护罩,有效防止人员误碰或其他原因引起接近开关动作等,保障了机组安全运行。

本报1月投用稿排行榜

Table with 2 columns: Author/Source and Count. Includes entries like 江苏省矿业工程集团 (28), 张集矿 (21), 天山矿业公司 (20), etc.

注:以上数据来源于kgbsbjb@163.com邮箱(含图片,不含副刊稿件)和报纸,来稿数据居左,用稿数据居右。