



牢记嘱托 继续努力  
以高质量发展成果  
向新中国成立70周年献礼

徐矿报业传媒公司媒体 徐州矿工报 徐矿有线电视台 《煤炭科技》杂志 徐矿集团网http://www.xkjt.com 新闻热线:85320019

冯兴振在共青团徐矿集团十二届六次全委(扩大)会议上寄语团员青年

## 追梦新时代 奋发展作为 用青春风采书写高质量发展精彩答卷

本报讯(记者 孔文 实习记者 张炜玮)2月28日,共青团徐矿集团委员会召开十二届六次全委(扩大)会议。集团党委副书记、副董事长冯兴振出席会议并讲话,勉励广大团员青年将青春梦想融入百年徐矿振兴复兴大业,勇做建设新徐矿的追梦人,继续努力、拼搏奋斗,在推动集团高质量发展中贡献青春力量。

冯兴振首先向全集团团员青年致以诚挚问候,在回顾去年工作时指出,徐矿人心怀梦想、奋力追梦,“徐矿号”航船劈波斩浪稳健前行,高质量发展迈出了坚实步伐,百年徐矿正从稳下来走出来向好起来强起来稳健迈进。集团各级团组织紧紧围绕中心工作,在强化思想引领、助推青年建功立业、服务青年成长成才、

加强团的自身建设等方面取得了显著成效,广大团员青年投身建设国际化特大型省属能源集团的火热实践,为转型发展作出了重要贡献。

冯兴振指出,今年是“五四”运动100周年,也是新中国成立70周年。当前集团正处在转型发展蹄疾步稳、高质量发展巩固提升的关键时期,为广大青年施展才华、建功立业搭建了广阔舞台。他寄语广大团员青年,要自觉把青春梦想融入百年徐矿振兴复兴大业,筑梦追梦圆梦,在高质量发展中大展作为。他强调,追梦新时代,要志存高远、坚定信念,自觉把个人奋斗目标和集团高质量发展联系在一起,当好新思想的引领者;要脚踏实地、担当作为,与时代

同奔跑,以奋斗写华章,当好新蓝图的实践者;要高点定位、勇于创新,以个人工作高质量助推企业发展高质量,当好转型发展的推动者;要胸怀大局、甘于锤炼,不怕吃苦、不怕委屈、不怕挫折,把自己锻造成站位高、思路宽、业务精、有本领、善操作的新一代青年,当好努力奔跑的追梦者;要明德修身、正言立行,在勤学、修德、明辨、笃实上下功夫,当好“满满正能量”的践行者、传播者。

冯兴振强调,共青团事业是党的事业的重要组成部分,各级党组织要坚持党建带团建,关心支持共青团工作,赋予更多的资源和手段,帮助解决实际困难,为青年成长成才、实现人生价值搭好舞台。各级团组织要发扬“党有号

召、团有行动”的光荣传统,把准方向、不断创新,努力团结带领广大团员青年为企业发展贡献力量、为个人出彩搭建平台。

集团党委副书记苏意隆主持会议,并就学习贯彻会议精神提出要求。会议审议通过了《关于调整共青团徐矿集团十二届委员会委员的建议》《团委工作报告》《团费收支情况的报告》。集团团委负责人宣讲了集团2019年工作会议精神,部分基层单位团委负责人作交流发言。

集团各单位党委分管负责人、共青团徐矿集团十二届委员会委员、各单位团委负责人、部分团员青年代表参加会议。

### 张双楼矿 开辟服务外包“新战场”

本报讯(通讯员 李亮 李国岐)2月20日,张双楼矿127名干部职工奔赴中煤山西平朔公司小回沟矿,开启了创业新征程,标志着该矿服务外包产业发展实现又一突破。

小回沟矿是一家新建矿井,隶属中煤山西平朔公司。矿井面积33.8775万平方米,煤炭储量约3.3亿吨,设计产量300万吨/年,矿井布置5个采区。今年元月份以来,经张双楼矿与甲方多次洽谈沟通后达成合作共识,由张双楼矿原平朔项目部负责该矿井服务外包项目。2月11日,春节假期后上班第一天,张双楼矿就制定了完备的小回沟项目部筹建方案。2月14日,该矿小回沟项目部筹备组抽调的骨干力量全部到位,职工宿舍、食堂均已安排妥当,创业人员参加培训后,于近日开始井下生产工作。

下一步,合作双方将本着互利共赢原则,进一步商谈合作项目。



转作风 树新风 作表率

三河尖矿机关管理人员转作风树新风作表率,提升服务基层工作质量。图为该矿器材科管理人员为基层区队加工井下生产材料。  
通讯员 刘新 摄

## 坚定信心开好局 转型发展再出发

——访淮海医管公司党委书记、董事长马金保

### 继续努力 拼搏奋斗 2019新年工作访谈

◎实习记者 柳絮 李本领

记者见到淮海医管公司党委书记、董事长马金保时,他正在看微信朋友圈里转发的一条“爆款”推文——2018年度淮海医管公司“十件大事”评选活动。

翻看该公司一年来“最具影响力事件”,马金保感慨道:“2018年是公司整装出发、砥砺前行的一年,也是一度被股东代表认为的‘淮海医管公司生死年’。”

回望过去一年,尚在磨合期的公司,面对复杂的内外部环境,坚持聚焦医疗主业,准确把握稳中求进工作总基调,以“走访转”活动为总抓手,统一思想,汇聚合力,坚定不移融入地方发展,服务淮海经济区百姓健康不动摇,不断加强内涵建设,运营管理步入正

轨,发展局面稳中向好。马金保认为:“公司是国有企业医院改革改制的先行者,但要真正实现高质量发展还任重道远。”

在客观分析了公司目前存在的问题后,他说:“部分干部职工思想不够解放,新的增长点尚未形成,基层医疗机构收入普遍下滑,体制机制变革推进缓慢,公司内部医共体建设尚未取得实质性突破,转型发展的任务依然十分艰巨。”

2019年,将如何破解难题推动高质量发展?马金保的回答掷地有声:“今年是公司转型发展的开局之年,我们将认真贯彻落实集团2019年工作会议精神,用大作为建设‘三名’,即名医、名科、名院;用大担当实现‘三好’,即医疗技术好、服务水平好、职工生活好;用大情怀达到‘三满意’,即患者满意、职工满意、社会满意;用大视野实施‘三保障’,即组织保障、机制保障、基础保障,坚决打好重点工程建设、信

息化建设、供应体制改革、治亏止血、医共体建设‘五大攻坚战’。”

如何将目标任务转化为具体行动?马金保心中自有一盘棋:“我们将进一步解放思想,准确把握当前公司及医院面临的形势,以思想大解放引领作风大转变。增强创新驱动,建立更具活力的工作考核机制,激发干部职工干事创业积极性。推进内涵建设,强化医疗质量安全管理,提高服务质量,积极与国内知名医院、知名专家开展技术合作,占领本地区医疗技术高地。全面推行精细化管理,推动基层医疗机构治亏扭亏实现新突破。华美医药公司要探索建立内外联动机制、外销新模式,打造药品器械外销利润中心。推动信息化、医共体和基建重点工程建设,主动融入地方发展,拓宽合作平台,助力医院医教研技提档升级。坚持‘满眼都是人才、满眼都是资源’理念,用好内外部人才,真正做到合理薪酬留住人、优惠政策引进人、强化科教培养人、开放心态提升人,让各类人才的创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流。”

### 开创高质量发展新局面 学习贯彻徐矿集团2019年工作会议精神

## 垞电公司 锁定目标求突破

本报讯(通讯员 詹志刚 姚鹏)垞电公司深入贯彻落实徐矿集团2019年工作会议和作风建设大会精神,动员全公司干部职工以全新思维、严实举措推动企业高质量发展。

2019年,该公司将积极融入“六大能源”基地布局,关注地方政府关于垞城片区后续开发规划、徐矿集团关于省内天然气调峰和垃圾发电等清洁能源项目布局,争取更多发展契机,确保接续发展高质量。坚持“安全第一”方针,以严谨细致的工作作风,抓好安全教育,强化责任落实,持续巩固安全生产标准化建设成果,着力提高设备可靠性,加强服务外包项目安全管控和

环保治理,严格危险源排查和安全隐患治理,确保安全生产高质量。加强与外部单位的交流合作,重点寻求规模大、效益好的服务外包项目,努力实现服务外包由“劳务输出”向“技术输出”转变,确保服务外包高质量。建立完善干部容错免责、能上能下、鼓励激励机制,加大年轻干部培养使用力度,逐步优化干部人才队伍结构,为企业发展提供有力支撑,确保人才队伍高质量。深入开展“走访转”活动,继续续办一批民生实事,改善职工生产生活条件;充分发挥“文化中心”各功能区作用,满足职工多层次精神文化需求,保证民生福祉高质量。

编审:陈新锋 责任编辑:王亚男 美术编辑:刘洋

导读

### 紧急营救获点赞

▶详见2版

### 天山矿业公司 党建引领 护航发展

▶详见2版