



迈向新征程 实现新跨越

荣良群

弘扬战“疫”精神 奋力夺取“双胜利”

◎本报首席记者 刘洋

“冯兴振同志所作的行政工作报告围绕建设‘五强’新徐矿和推进企业治理体系治理能力现代化作了深入浅出的系统阐述,思想站位高,观点内容实,令人倍受鼓舞。”职工代表、徐矿总医院院长荣良群在接受记者采访时说。

“过去一年,徐矿总医院在集团党委和淮海医管公司的坚强领导下,依靠‘技术、服务、市场、管理’四轮驱动,以专病专技和品牌建设为切入点,医疗服务能力和社会形象地位得到明显提升。”谈及成绩,荣良群的激动之情溢于言表,“新冠肺炎疫情发生以来,

广大医务人员白衣执甲、逆行出征,受到了省、市及集团公司党委的充分肯定和高度评价,这对我们是一种莫大的鞭策和激励。”

荣良群说,“职代会为今后全局工作指明了奋斗方向和发展路径。下一步,我们将把学科建设和人才培养放在首要位置,柔性引进国内一流专家团队,借助外力提升专科能力和品牌影响力,用好医疗集团人才基金,市场化引进实用型高端人才。”

在现代医院管理制度建设方面,荣良群认为要不断完善“三重一大”决策机制,健全高效运转的法人治理结构,创新股份制医院的经营机制,落实好新版三级医院评审标准,认真开展

安全生产专项整治行动,强化科室运营管理,提高医院运营管理水平。

谈及医院的未来发展,荣良群思路十分清晰,“必须坚定不移地做大创新工程,进一步量化科研目标,加大科研投入;推进互联网医院和远程会诊中心运行,打造智慧医院。围绕‘涨工资、提待遇、美环境’,坚持为职工办好每一件实事;全力做好疫情常态化防控工作,确保实现‘院内零传播’和‘医务人员零感染’两个目标。认真探索股份制医院党建新模式,不断提升基层党组织的凝聚力和战斗力,着力营造风清气正、干事创业的政治生态,为医院高质量发展提供坚强政治保障。”

周红

转型再发力 民生不“降温”

◎实习记者 丁娟

“行政工作报告高屋建瓴、催人奋进,为今年的工作指明了方向,我们在建设‘五强’新徐矿征程中攻坚克难的动力源泉。”走出会场,职工代表、垵城电力公司党委书记周红分享了自己的参会感受,“垵城电力公司正处在转型发展的重要关口,我们将认真落实职代会精神,坚持以‘五满’理念为引领,贯彻落实冯书记调研垵电时提出的‘四保一走’工作思路破局开局,‘危’中寻‘机’保增长,推动企业高质量发展。”

新形势下,如何更好地推进转型

发展再发力,为“五强”新徐矿建设作贡献?周红语气坚定:“我们将全力以赴推进射阳港电厂项目建设,做好机组容量和等煤量替代煤量落实工作;积极协调省市环保部门,加快推动排污指标区域削减方案通过环保审核;与共建方国信射阳港电厂共同完成项目核准所必需的支撑性文件的编制和专家评审工作,确保项目按时通过核准。”

随着射阳港电厂项目核准,垵电公司的机组也即将进入实质性关停,在这新旧转换的重要时期,如何以更强管理能力,回应职工对美好生活的新期待?周红表示:“我们将认真

落实职代会惠民生各项措施,把稳定企业形势、增进民生福祉放在首位,外争政策,抓当前、谋长远,坚决把包含机组关停三年补偿电量在内的年度电量指标落到实处;内抓管理,坚持底线思维,全面防范化解企业经营风险,加强作风建设督查,实现管理再提升;近稳民生,确保停机不停产,深化产改建设,办好民生实事,让职工生活得更加安心、顺心、舒心;远拓市场,组织精干力量,远赴省外海外开发技术服务项目,厚植品牌优势,扩大市场份额,让垵电技术服务在国内、海外提升名气、打响品牌。”

夏伯党

聚焦“产改” 让人才活力充分涌流

◎实习记者 丁娟

“行政工作报告全面客观地总结了集团公司去年以来的转型发展成果,系统部署了2020年的重点工作,定位清晰,重点突出,措施有力,是凝聚力量、鼓舞人心的好报告。”职工代表、徐矿集团首席技能大师夏伯党感慨道:“下一步,我将认真学习贯彻落实职代会精神,按照报告确定的奋斗目标和思路,进一步发挥好技能大师工作室的‘传帮带’作用,为助力‘五强’新徐矿建设作出新贡献。”

作为全国劳模、徐矿集团首席技能大师,夏伯党曾多次参加职代会,这次他又有新使命。“很荣幸能成为集团公司

产改观察员,承担起产改观察员的职责任务。随着集团公司产改工作不断向纵深推进,我们走进基层开展‘大师送绝活、专家解难题’活动时,更要加强与一线职工的沟通交流,做好产改试点推进情况的收集上报,推动产改走在省试点企业前列。”夏伯党向记者介绍道。

下一步,如何更好地发挥劳模工作室在技术攻关、课题研究、人才培养等方面的示范引领作用,为集团公司高质量发展提供智力支持和技术保障?夏伯党思路清晰:“下半年我们将重点推进三大项目:开展现代采煤技术实训,依托现代采煤技术实训基地在全国率先开展采煤机一比

一仿真模型实训,突出直观性、学习性、可操作性,拓宽采煤机技能人才培养通道;依托全国煤炭行业现代远程教育培训网、微信视频等平台,推动‘大师送绝活’走上云端,远程传授煤炭机电设备‘望闻问切’快速故障处理方法,并针对采煤掘进、综采维修、采煤机维护等一线生产需求,升级新课件,满足教学和培训的需要;多方联动开展技术攻关,加强各单位技能大师工作室之间的交流。针对矿井生产实际,开展核心技术攻关,提质增效、节能降耗,为企业增加效益,为职工筑牢安全生产屏障。”

吴建群

践行工匠精神 促进人才“孵化”

◎本报记者 李程

“行政工作报告全面客观、实事求是总结了过去一年的工作成绩,提出了今年总体要求和工作目标,让我们增强了信心,为我们指明了方向。”职工代表、张双楼矿综采一区高级技师吴建群在采访中表示,将建设好、发展好劳模创新工作室平台,以此为依托,培养更多知识型、技能型、创新型高素质煤矿产业工人,为集团高质量发展输送充足的专业技术人才。

“‘劳模创新工作室’是煤矿技能工人提升技能的‘大课堂’、技术创

新的‘孵化器’、高技能人才的‘练兵场’。”吴建群认为,“劳模创新工作室”是发挥劳动模范、工匠、高技能人才在新时代创新驱动发展中的示范、引领、辐射和骨干带头作用。“大舞台”,在这里,围绕矿井安全生产和科技创新这条主线,开展技术攻关、技术交流、师徒帮教等活动,将最大限度地发挥“矿工小智慧”转化为“矿山大发明”。

吴建群说,2019年,我们劳模创新工作室完成创新项目59项,实现经济效益1289万元,发表论文5篇。“尤其令人

激动的是,越来越多的青年矿工主动走入‘舞台’中心,我们也为他们量身打造了岗位技能、施工工艺、设备维修操作等专业课程,显著提升他们的专业技能水准,获得了广泛好评。”

谈及下一步工作,吴建群认为,徐矿已步入煤矿智能化开采新时代,对矿工的素质有了更高的要求。“我将继续以劳模创新工作室为平台,围绕煤矿‘四化’建设过程中遇到的问题,开展科研攻关,加快智能化工作面开采人才培养,助推徐矿集团、张双楼矿打造煤矿智能化开采‘标杆’。”

李晓梅

用“五个一”精神激励前行

◎本报记者 赵青

“职代会再次褒奖了我们支援武汉、以及奋战在徐州市抗疫一线的医护人员,作为全省首批‘火线入党’的抗疫人员之一,我和同事们的感受一样,荣耀和动力同在。”大会现场,职工代表、徐矿总医院副主任护士长李晓梅难掩内心的激动。

经历了抗疫一线的洗礼,李晓梅感触良多,“作为一线医护人员,我们深切感受到了徐矿的家国情怀、责任担当和温暖。”一盘棋‘一条心’‘一家人’‘一肩膀’‘一股劲’的‘五个一’精神源自疫情

中徐矿人的表现,将深深铭刻在我们心里,激励我们前行。”

“这次职代会提出要4万徐矿家人的腰更鼓实,生活更红火,笑容更灿烂,未来的徐矿更加让人期待。”一直认为徐矿“家”很“温暖”的李晓梅,感觉心里很踏实,“企业每年为医护人员办一批实事,尤其是疫情期间,集团主要领导亲自到我们家慰问,医管公司和医院党委安排为援鄂家庭送菜送生活用品,消除我们的后顾之忧,这些都是徐矿大家庭的关爱。”

让李晓梅尤为关注的是,职代会对产业工人队伍建设改革工作再作部署。

“集团不断推进产改工作,我也是受益者。”李晓梅说,“这次抗疫,我们医护人员得到了企业的关爱,获得市级及以上先进表彰。现在工资奖金向一线人员倾斜,经济待遇明显提高,优秀青年骨干每年还有机会被选拔去国外一流医院进修……职业发展环境越来越好,产改带给我们的是实实在在的获得感。”

“我要把职代会精神带回去,落实到工作中,以筑梦家国的最美姿态,把个人奋斗的前行动力融入‘徐矿之治’的发展浪潮,为建设‘五强’新徐矿奉献青春力量。”走出会场的李晓梅对未来满怀憧憬。

沙依提

提升专业水平 夯实矿井基础

◎本报记者 李程

“冯兴振同志所作的行政工作报告温暖人心、鼓舞人心,我完全赞同。”少数民族职工代表、天山矿业公司副总工程师沙依提表示:“此次会议让我深受启发,我将牢记嘱托,积极推进企业文化建设,团结带领职工瞄准建设新疆‘五最’矿井目标,立足岗位、扎实工作,为建设国际化特大型省属能源集团,打造‘五强’新徐矿贡献个人力量。”

2018年底,天山矿业公司完成750万吨/年的产能核增,一跃迈入

特大型煤矿行列。随着矿井产能增加,采掘工作面更长、开采深度更深、采空区更多、矿井面临着涌水量增加,水害危险源增多等风险,给工程技术人员的业务水平、工作责任心及工作态度带来了极大挑战,沙依提带领天山矿业公司水文地质工作人员在技术、安全生产标准化等方面不断提高,筑牢了“防水墙”。

下一步,如何以更高标准保障好矿井安全?沙依提思路清晰:“报告中提到‘要坚持安全第一的思想,以更高行动自觉推动安全稳定再升级’

为我们安全生产工作指明了方向。做好防治水工作首先要超前防范意识,严格管理制度和方案技术措施执行。要深入现场及时掌握地质及水文动态变化情况,强化风险隐患排查。要结合人才基地建设要求,加强业务知识培训、建强防治水人才队伍,对照规程细则把地测防治水基础工作做实做细、落实到位。”

“作为一名基层科技工作者,我将以煤矿‘四化’建设为契机,开拓创新、忠诚担当,为煤矿安全生产筑牢坚实的防线。”沙依提语气坚定地

陶文俊

保安全 拓项目 争当建设行业“标杆”

◎本报记者 李程

“行政工作报告全面系统地回顾了集团公司一年来的转型发展成果,明确了在新时代背景下的发展目标,我将以本次职代会精神为遵循,坚定践行新发展理念,进一步统一思想、明确任务、坚定信心,全力以赴为‘五强’新徐矿建设做更大贡献。”职工代表、华美建投集团副总经理陶文俊感触颇深,“华美建投集团将坚持稳中求进工作总基调,着力推进企业治理体系和

治理能力现代化,努力建设徐州市龙头、省内影响力、综合竞争能力强的国有建设投资集团,不断开拓高质量发展新局面。”

陶文俊表示,下一步将要坚定不移地抓好安全生产,以高度的政治自觉压紧压实安全管理责任,提高现场管理人员的安全管理水平;加强现场巡查,强化参建单位安全贯彻落实情况监督,加强对参建单位负责人的督促考核力度,全面排查安全隐患和不安全行为,防范化解安全风险,为项

目开发建设和公司转型发展营造安全稳定的环境。

就充分发挥平台化建设优势,以全产业链推动公司高质量发展,陶文俊表示,“牢牢抓住淮海经济区中心城市建设重大机遇,坚定不移地融入地方发展,依托政企、企企、银企’合作平台,加快推动棚户区改造、安置房建设和基础设施配套,积极探索房地产、建筑施工、建设服务市场,构建具有建设特色的投资、建设运营模式,打造专业化的城市建设运营服务商。”

郭迅

红火日子有“奔头” 拼搏奋斗有“劲头”

◎本报记者 柳絮

“冯兴振同志所作的行政工作报告高屋建瓴,饱含情怀,是一份求真务实、催人奋进的好报告,令我深受感动、倍受鼓舞。”走出会场,职工代表、华东机械公司结构件分厂铆焊班班长郭迅激动之情溢于言表:“报告中提出的要坚持‘三三民生’,以更深的为民情怀推动民生福祉再改善,这一观点激励我们进一步凝聚干事创业热情,为‘五强’新徐矿建设贡献力量!”

谈起最近公司里的新变化,郭迅翻开手机里的相册如数家珍:“瞧,这是我

们装修一新的党员活动室和产业工人技术提升室,多亮堂!”他说,这样的活动室已实现车间全覆盖,如今,它已经成为职工学习和生活娱乐的主要场所。华东机械公司按照集团公司产改示范点工作要求,结合实际制定公司产业工人队伍建设改革“3615”目标和实施办法,开展了各专业技能培训,不断提高全员技能水平,创建集团公司产业工人改革示范点。

谈起公司的民生工作,郭迅更是笑逐颜开:“在去年兴办民生实事的基础上,公司今年又向广大干部职工征集了‘十件’民生实事意见建议,不

断推进徐矿‘家文化’建设,让每一件实事都落在实处、落在职工的心坎上!”

“下一步,我将以本次职代会精神为指引,用坚守奉献的劳模精神带领周围职工在公司转型发展进程中担当新作为;不负‘代表’身份所托,在职工和公司之间发挥好纽带桥梁作用,做好上传下达工作,为产业工人营造好干事、能干事、干成事的浓厚氛围;多为职工兄弟们办实事、办好事,让我们的民生工作更有温度,以满满正能量带动全员奋斗和实干擦亮‘华东’品牌,合力谱写‘五强’新徐矿建设新篇章!”