



推进治理体系治理能力现代化走在前列
奋力实现百年徐矿强起来的历史性跨越

徐矿报业传媒公司媒体 徐州矿工报 徐矿有线电视台 《煤炭科技》杂志 徐矿集团网 <http://www.xkjt.com> 徐矿传媒公众号 新闻热线:85320019

深度融合发展 实现企地共赢 徐州经开区党政代表团到徐矿考察 冯兴振 李淑侠 臧晓鹏参加

本报讯(记者 王亚男 首席记者 张炜玮)7月23日下午,徐州经开区党工委副书记李淑侠一行到徐矿集团考察,双方就深化政企合作,推动融合发展进行友好交流,共同推动企地合作向更深层次、更宽领域、更高目标迈进。

徐矿集团党委书记、董事长冯兴振高度评价徐州经开区服务地方经济社会发展取得的成就,特别是在产业升级、对外开放、创新创业等方面发挥的标杆示范作用,感谢徐州经开区长期以来对徐矿转型发展的关心支持。

冯兴振说,徐州经开区新一任领导班子对徐矿工作高度重视、十分关心,徐矿高质量发展的成就离不开徐州经

开区党政一如既往的政策支持、产业扶持和创新支撑。徐矿和徐州经开区在协同发展、资源盘活、棚户区改造等方面大有可为,希望双方同心协力做好融合发展大文章,大力培育上市企业,共建智能制造、高端物流和新材料产业园区,打造民生幸福工程,开创深度融合发展新局面。

冯兴振表示,徐矿将以开放胸怀、诚信态度,拿出最优资源,集中最强力量,主动融入好、服务好、发展好、贡献好徐州经开区,推动形成企地共赢发展的良好局面,为建设“强富美高”新徐州再作新贡献。

李淑侠对徐矿三年来取得的成绩

表示敬佩,她说,徐矿新一届领导班子坚持党的领导,紧紧依靠职工,聚焦主业、稳中求进,走出了一条资源枯竭型企业转型重生新路,开启了百年徐矿稳下来走出来向好起来强起来迈进的新征程,成绩斐然、令人敬佩,展现出的徐矿精神、徐矿情怀令人感动、深感振奋。

在简要介绍了徐州经开区发展情况后,李淑侠表示,此次到访徐矿,我们带着强烈的政治责任和对徐矿的深厚感情,全面学习、全面服务、全面对接徐矿转型发展。徐矿与徐州经开区是“一家人”,期盼双方在深化战略合作上再发力,推动企地全方位无缝对接,拓展发展空间,提升发展质效;在精准精细

谋划上再发力,立足双方资源禀赋和发展优势,在前期合作基础上,进一步细化合作内容,加快谋划推动一批重点合作项目;在服务徐矿发展上再发力,组建工作专班,建立长效机制,全面服务、全程跟进,全力支持徐矿在徐州经开区做大做强,共同打造企地融合发展新标杆。

徐矿集团领导李正军、李大怀、陈清华、钱亮星、陈宁、李维刚,安全总监李剑锋,董事会秘书陈伟东,相关副总师及部门负责人;徐州经开区党工委副书记、管委会主任臧晓鹏,管委会领导班子成员及相关部门负责人参加活动。

干在实处 走在前列

——学习贯彻“五强”新徐矿建设大会精神

以“五好”助力“五强”新徐矿建设

●通讯员 孙笑笑

“目标催人奋进,使命呼唤担当。‘五强’新徐矿建设大会为当前和今后一段时期高质量发展提供了重要遵循,我们将以建设‘五好’郭家河煤业公司为目标,凝心聚力接续奋斗,为建设‘五强’新徐矿贡献郭家河力量。”谈起“五强”新徐矿建设,郭家河煤业公司党委书记钟国强语气坚定。

2020年初,郭家河煤业公司党委结合企业实际,提出了建设“五好”郭家河的工作目标。在钟国强眼中,这个目标既是“五强”新徐矿目标在郭家河煤业公司的具体化,又是“五满”理念落地生根的生动体现。“作为集团主力矿井,要把大会精神变成高质量发展的生动实践,扛起使命担当,争当‘五强’新徐矿建设的排头兵。”

“‘五满’理念是指导‘五好’郭家河建设的思想基础。”钟国强说,我们将以满怀对党的忠诚举旗定向,努力建设“党建引领好”的郭家河;以满满的正能量凝聚职工,努力建设“作风形象好”的郭家河;以满眼都是资源的理念经营企业,努力建设“企业发展好”的郭家河;以满眼都是人才的理念选人用人育人,努力建设“人才队伍好”的郭家河;以满腔的家国情怀造福职工,努力建设“职工生活好”的郭家河。

如何实现“五好”目标?钟国强对于接下来的重点工作了然于心。“在‘五强’新徐矿建设中体现郭家河担当,要把握总体要求,聚焦重点工作,做好主动文章。接下来我们要聚焦重点项目发力,积极推进矿井智能化建设;按照800万吨的年生产能力组织设备选型和采区设计,努力实现产能核增目标;扎实做好国家一级安全生产标准化矿井创建工作,学标准、立规矩、练队伍,推动企业安全发展,提升企业形象。”

下转2版

“五强”新徐矿建设大会精神系列解读之四 打造高质量升级版的必由之路

●本报记者 孔文

4月28日召开的“五强”新徐矿建设大会,鼓舞着奋力奔跑的徐矿人,思想更统一、激情更昂扬、干劲更高涨,拉满弦、鼓好帆,牵引着“徐矿号”巨轮驶向更开阔的水域。

大海航行,巨轮需校准“航向”,更需要持续澎湃的动力。实施核心主业、物流贸易、服务外包、工程建设、“高大上新”五大倍增计划,就是在打造“高质量发展升级版”的强力引擎。

“徐矿号”在弘扬历史传承和把握时代大势中锚定发展定位,确立了独具特色的“五满”理念,实施了“一体两翼”战略,推进六大能源基地布局,聚焦主业、聚力转型,稳定了危局、破解

了困局、开启了新局,走出了一条资源枯竭型企业转型之路。

如果说,三年前,徐矿这艘大船“波中求稳”,稳住航向;稳中求进的徐矿则紧扣高质量发展走在全国行业前列的鲜明定位,进中有为走出一条资源枯竭型企业转型重生的徐矿之路。

如今,面对百年未有之大变局,四万徐矿人的共识愈发清晰,驶过激流险滩的“徐矿号”需要换上一台动能更大、推力更强、更为持久的“引擎”,推动企业发展高质量、跑出加速度,实现跨越发展。

如何正确理解这台“升级版引擎”?

实施“核心主业倍增计划”,首先

是主业要强,主业强则企业强。煤、电、化是徐矿集团的核心主业,也是发展实体经济、实现产业报国的根本所在,通过实施核心主业倍增计划,我们将实现质量效益与规模速度有机统一。实施“物流贸易倍增计划”,强大的徐矿梦需要足够的体量来支撑,我们通过实现“物流贸易倍增”,实现产业体量与贸易体量的协调统一,实体经济与虚拟经济的融合统一。实施“服务外包倍增计划”,走出一条输出技术、管理、品牌为主的发展之路。实施“工程建设倍增计划”,整合盘活资源,做强做大产业。实施“高大上新”倍增计划,探索发展新路,实现当前发展与可持续发展的衔接统一。

下转2版



天山矿业公司立足企业实际,以“一地三室五团队”为依托,不断促进职工技能提升。图为该公司职工在实训基地学习综掘机操作技术。
通讯员 曹建斌 摄

党旗高擎扬新帆

——记徐矿集团先进党委、张双楼矿党委

►详见2版

徐矿『大集体』企业温情退出 1708名职工全部妥善安置 占全省近八成

本报讯(记者 李素梅)“我的身份变了,岗位也变了,工资收入也比以前提高了。”近日,垵电公司职工吕继峰告诉记者,随着“集体”企业的改革,他的岗位从原来的厂办“大集体”企业——垵电公司电力实业总公司,转到垵电公司人力资源部考核管理员岗位。

身份转变后的吕继峰表示,“享受到了厂办大集体企业改革的红利,对企业的归属感更强了”。在徐矿集团,吕继峰的经历并非个案。

6月28日,徐矿集团在职工代表大会上宣告,全集团55户、占江苏省78.6%的集体企业已全部完成改革,1708名集体工得到妥善安置。这标志着在徐矿存续40多年的集体企业完美落幕,为全省集体企业改革工作提供了典型示范。

上世纪七八十年代,为安置回城知识青年、职工子女就业,徐矿集团开办了一批厂办大集体企业。然而,随着国有企业改革的不断深化和市场经济的发展,曾被誉为“就业蓄水池”的“大集体”,却因产权不清、机制不活、人员冗余、市场竞争力弱等原因,经营日益困难,有的甚至陷入企业停产、职工待岗的困境。

去年3月23日,《徐矿集团集体企业改革工作指导意见》发布,徐矿集体企业改革全面启动。徐矿集团党委书记、董事长冯兴振表示,由于历史原因,集体企业职工身份和福利待遇上存在差异,这是改革的难点,也是职工关注的焦点。因此改革中要坚持以人为本,让集体企业改革有“温度”,最终让全体徐矿人都能过上好日子。

徐矿集团集体企业改革领导小组相关负责人告诉记者,本着尊重历史事实、维护职工合法权益原则,徐矿对改革涉及的1708名职工按具体情况分别安置:其中工作岗位重新安置716人,内部退养794人,退休188人,职工单方主动申请离职10人。1708名集体职工全部得到妥善安置。

身份转换后的东方鲁尔公司职工徐金红说:“原来觉得自己就是个外人,现在我也有了企业年金和医疗补充保险。这次改革,让我深深感受到,徐矿就是一个温馨的大家庭。”

徐矿集体企业历史情况复杂,经营状况各异,如何才能实现消灭“出血点”“亏损点”,达到提升资产运营质量的目的?

在深入开展“走访转”调研基础上,徐矿实施创效“造血”、创业“补血”、扭亏“止血”、融资“活血”、防控“抑血”的“五血疗法”,经济运行质量持续向好。同时,坚持“一企一策”办法,对55户集体企业分别实施公司制改革、股权转让退出、吸收合并、自行清算、破产清算等改革措施。目前55户集体企业全部清理完毕,每年可减亏增盈1500万元,实现了企业“瘦身健体”、国有资产保值增值目标。

赛尔能源公司红山煤矿 取得采矿许可证

本报讯(通讯员 朱纪平)7月13日,新疆塔城地区和布克赛尔县赛尔能源公司红山煤矿取得新疆维吾尔自治区生态自然资源厅颁发的《采矿许可证》,并获得新疆煤矿安全监察局“关于徐矿集团新疆赛尔能源有限责任公司红山煤矿3.00Mt/a建设项目安全设施设计的批复”。

红山煤矿是国家发改委批复

的新疆和什托洛盖矿区总体规划确定的新建矿井,被新疆维吾尔自治区列为2020年80个新开工重点项目和塔城地区重点建设项目,也是徐矿集团“六大能源基地”布局北疆基地的重点项目。

红山煤矿设计生产能力为300万吨/年,可采储量4.494亿吨。根据矿井剩余工程,建设周期还需34个月。

天山矿业公司 通过安全文化建设示范企业验收

本报讯(通讯员 曹建斌)7月15日下午,在天山矿业公司二号会议室,新疆维吾尔自治区煤监局安全文化建设示范企业验收组宣布:天山矿业公司安全文化建设示范企业验收检查综合得分为290分,通过验收,并申报国家级安全文化建设示范企业。

近年来,天山矿业公司瞄准建成新疆最大、环境最美、最安全、效益最高、形象最好的“五最”矿井目标,坚持“高起点谋划、高规格构建、高标准管理”,全力推进企业安全发展高质量。连续多年被评为国家一级安全生产标准化矿井,连续三年被阿克苏地区评为经济发展突

出贡献单位。2019年以来,在全国“靶向”监察、新疆安全“体检”、安全专项执法检查中成绩排在新疆前列,成为新疆煤炭行业的标杆。其中“331”安全管理机制得到了国家煤监局领导高度认可;“靶向”监察得到了新疆煤监局领导充分肯定。

此次安全文化建设示范企业验收由新疆煤矿安全监察局党组书记、局长程国珍带队,阿克苏地区、库车市有关领导全程参与。验收检查组充分肯定了天山矿业公司安全文化建设工作,对该公司积极践行国企责任,服务地方能源保障等方面所作的贡献,给予赞扬。

编审:陈新锋 责任编辑:李素梅 美术编辑:刘洋