



党旗高擎扬新帆

——记徐矿集团先进党委、张双楼矿党委



◎本报记者 李本领 实习生 陈冰妮

这是一份亮眼的成绩单:坚持稳中求进工作总基调,张双楼矿建成全省第一个智能化工作面,连续4年实现安全生产,矿井安全形势平稳;超额完成集团公司下达的各项指标,整体托管延安采草沟项目部,创出服务外包新模式,经济运行质量更高;一手抓疫情防控,一手抓转型发展,奋力实现“双过半”,取得阶段性“双胜利”;“产改”不断深入,十件民生实事全部落地,工资更高,待遇更好,环境更美……

这背后,是张双楼矿党委始终坚持高擎党旗,担当作为,紧紧围绕矿井安全生产、经营管理、疫情防控、“四化”建设等重点工作,聚焦创新发展,充分发挥政治引领和领导核心作用,形成全员凝心聚力、拼搏奋斗的良好局面。

打造高质量升级版

上接1版

实践中,一方面要集中精力抓好煤电化主体产业,打造优质主业产业链,另一方面要同步开发存量资源,发展煤炭贸易,推动服务外包专业化发展,不断增强企业核心竞争力。

提升徐矿发展能力,“徐矿之治”是航向,“一体两翼”是“航道”,六大能源基地和六+N专业平台是“载体”,“五大倍增计划”是硬核支撑。

目标已定,方向已明,关键是靠实干。“打造高质量发展的升级版”不是一句简单的口号,不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的。”徐矿之路仍需跋山涉水。“五大倍增计划”的实施,每一桩每一件都是一座需要攀登的山峰。

下一站的徐矿,徐矿的下一站,让人充满期待。在驶向“五强”新徐矿梦想的航程上,广大党员干部要敢于直面风险挑战,积极主动作为,在抓落实上下功夫、出气力、使真劲,才能够团结带领全集团职工把“大写的意”绘成“工笔画”,把“五强”新徐矿的美好蓝图一步一步变为美好现实。

“时代是出卷人,我们是答卷人。”我们要始终保持抓落实定力,以踏石留印、抓铁有痕的精神状态,一锤接着一锤敲,一件事情接着一件事情办,一年接着一年干,锲而不舍,久久为功,以一鼓作气、乘势而上的姿态奋勇夺取高质量发展新胜利。

百年铸魂,圆梦就在今朝;接力奔跑,仍需加劲冲刺。

我们坚信,凝聚众志成城的实干伟力,“徐矿号”必将无惧狂风骤雨,无畏汹涌波涛,驶过急滩险流,顺利抵达胜利的彼岸。

本报二季度投用稿排行榜	
新安煤业公司	43 21
天山矿业公司	38 26
张双楼矿	34 23
夏阁坦矿业公司	30 18
徐矿综合利用发电公司	29 10
华东机械公司	28 4
华美热电公司	23 7
郭家河煤业公司	21 11
百贯沟煤业公司	21 9
长青能化公司	13 9

注:以上数据来源于 kgbsbjb@163.com 邮箱(含图片,不含副刊稿件)和报纸,来稿数据居左,用稿数据居右。

把牢“定盘星” 党建凝聚强大合力

该矿党委积极发挥企业党组织领导核心和政治核心作用,对企业改革发展重大决策部署全程参与,严格把关,研究制定《新时代基层党建“五聚焦五落实”三年行动计划(2019—2021年)》,全面推进党建“四化工程”,积极探索新形势下加强党建工作的新路子:持续开展“五型”党支部与“星级党支部”评比相结合特色党支部创建活动,扎实推进“党员安全先锋工程”,编印《张双楼煤矿党委党务实用工作手册》,有力推进党中央各项决策部署贯穿于党内生活、企业生产经营各领域。

越是急难险重,越显担当作为。今年以来,面对新冠肺炎疫情,矿党委积极响应集团公司党委号召,开展“我是党员,行动有我,让党旗在疫情防控一线高高飘扬”主题实践活动,第一时间成立党支部书记测温队,协助保卫科在矿门口对入矿人员测温、登记,更加坚定了全矿干部职工战胜疫情、抓好安全生产的信心。

党建优势最终转化为企业发展优势。

2019年,该矿生产煤炭186.51万吨,完成考核利润5.67亿元,经营成效显著;面对疫情冲击,今年一季度实现生产经营开门红,为上半年顺利实现“双过半”奠定了坚实基础。

锤炼“金刚钻” 党管人才揽足后劲

近日,张双楼矿综采二区的采煤机维护员马奔成了“大明星”,在江苏省公示的2020年全国劳动模范和先进工作者推荐人选,马奔榜上有名。

“我没有高学历,能够被推荐,除了个人的勤学苦练外,更多的还要感谢企业人才培养的好政策。”马奔口中的“好政策”,是该矿党委紧紧围绕打造人才摇篮目标,全面落实徐矿集团关于产业工人队伍建设改革的决策部署,开启人才基地建设三年规划,打造“三支队伍”的人才培养计划。

2019年以来,在此计划的推动下,该矿防冲创新工作室建成投入使用,受到各级领导高度赞誉;吴建群劳模创新工作室被中国煤炭协会命名为“煤炭行业技能大师工作室”;培养“精兵强将”参加徐矿集团青工技术比武,蝉联团体第一名;选拔一大批80后、90后年轻干部进入管理岗位;85名工程技术人员、160名中级工、46名高级工和9名技师实现技能晋级……广大干部职工满怀信心、干劲十足。

建好“家”文化 民生福祉持续增进

一大早,阳光明媚,空气清新,走在宽阔干净平整的通勤路上,经管部副部长郭世恺的心情格外舒畅,决定步行去上班。

这条通勤路,长近2公里,长期以来,路面坑坑洼洼、高低不平,每逢雨天更是积水严重,泥泞不堪,给职工上下班造成极大不便。

“职工的事就是家事。”张双楼矿党委经过认真调研,拿出100余万元安装路灯、平整路面,更熨帖了职工的心。

2019年,该矿党委坚持发展成果与职工共享,把建立井下更衣、洗漱场所等10件民生实事和“不忘初心、牢记使命”主题教育期间征集到的职工群众反映较强烈的12条问题全部落地办结。

“目前,为疫情期间坚持上班人员发放稳岗补贴,给职工发放免费班中餐、增加水果套餐等新的10件民生实事正快速推进;同时我们还积极贯彻落实集团‘产改’政策要求,成立‘产改’办公室,进一步提升产业工人队伍的政治待遇、经济待遇,让职工的幸福感、获得感不断提高,让矿井处处洋溢满满的正能量。”该矿党委副书记、工会主席杨绍东告诉记者。



入夏以来,华美热电公司积极开展机组对标管理,狠抓设备稳定运行及调频备用在加强定点专项巡查的基础上,着力加大重点设备巡检力度,全力保障安全生产。图为该公司工作人员在为浆液循环泵电机加注润滑油。

“同心奋进新徐矿 产业工人展风采”主题活动

征稿启事

为深入贯彻落实集团公司党委关于推进产业工人队伍建设改革的相关决策部署,大力弘扬劳模、工匠、好人“三种精神”,激发广大产业工人凝心聚力建设“五强”新徐矿的磅礴力量,从即日起,开展“同心奋进新徐矿,产业工人展风采”主题活动,围绕如下主题征集摄影、微视频作品:

一、近三年来徐矿集团的华丽蝶

变;二、企业高质量发展、六大能源基地建设、“家”文化建设等方面的重大成果;三、徐矿产业工人爱岗敬业、拼搏奋斗、团结协作、健康生活的精神风貌;四、能体现劳模、工匠、好人“三种精神”的徐矿好故事;五、奋力夺取疫情防控 and 转型发展“双胜利”的一线镜头。

微视频作品以手机拍摄视频为

主,要求主题鲜明,故事完整,内容扎实,画面清晰,有较强感染力,具有一定的思想性、针对性、创新性的原创作品。

视频长度限制在30秒至5分钟之间,格式:MP4,字幕:简体中文。各单位请将文件名改为:作品名称+单位+作者+联系电话;于8月20日前将作品发送至邮箱:xkjtwp@163.com。



◎本报记者 程茜 实习生 黄馨

蓝工装,黑布鞋,一双炯炯有神的大眼睛,黝黑的脸上总是挂着笑。初次见面,徐矿综合利用发电公司市场开发部主任杨蔚给记者留下了深刻印象。

“污泥掺烧已经成功,接下来,我们要研究一股工业废料代替煤炭燃烧发电,把‘垃圾’都变成‘宝贝’,助力徐州打赢蓝天保卫战。”接待室内,杨蔚正和中国矿业大学教授讨论他的“新课题”。他十指交叉,目光专注,滔滔不绝介绍着研发项目,讲到兴起时,一双大手会不自觉地比划起来。如果不是亲耳旁听,记者很难将“徐州市五一劳动奖章获得者”“徐矿首批电力人”“污泥掺烧项目策划人”这些亮闪闪的标签和眼前这位朴实无华的男子联系到一起。

创新驱动新发展

徐矿综合利用发电公司泵房内,一辆满载污泥的翻斗车缓缓倾斜,细腻浓稠的灰色液体倾泻而下,接着输送到锅炉中,与煤一起燃烧。

“你们的锅炉已经不再是锅炉,而是环保设备;恶臭的污泥在这里变成绿色资源。”锅炉旁的清华大学专家频频点头。

如今,徐州市每年2000吨左右的污泥在这里进行掺烧,既实现了无害化处置与利用,有效保护了环境,同时也拓宽了资源综合利用渠道,节约了成本。此外,污泥焚烧产生的灰渣还可以作为生产水泥、砖石、筑路等的材料,真正实现了资源的节约利用。

五年前,干锅炉出身的杨蔚时常关注国家政策和专业学术论坛、网站,并意识到寻找替代新能源的重要性,经过学习和研究,向公司提交了“污泥掺烧技术研究方案”。为解决市政污泥入炉难问题,他多次进行现场调研分析,通过不断摸索论证,自主设计出全新的方案。

他针对生产系统中存在问题的鼓风机进行技术改造,成功解决了液压缸漏油及卡涩问题,并总结轴流引风机检修经验,打破了逢修必返厂的惯例。仅此一项改造,就为企业全年节省费用约60万元。

杨蔚的另一个身份是“劳模创新工作室”负责人。在他的带领下,工作室取得了多项成果,获得了四项专利,斩获了多项殊荣。2019年他们的《大型循环流化床锅炉NOX脱除及超低排放研究与应用》项目获得了“十大创新成果”奖项。

逆风前行跑市场

“3万、6万、10万……看,供货商给我们打货款了!”杨蔚用一双大手清点着厚厚一沓钞票,激动地说,“这烧污泥既能赚钱,还能美化环境。”

今年,杨蔚经过调研,了解到苏南地区污泥量大、污泥相对较干且有热值的信息,提出干污泥直接掺烧思路,实现了“本市市政湿污泥+省内干污泥”双线掺烧,有力推动了公司综合利用战略向纵深开展。

为了率先抢占市场,疫情期间的足迹遍布江苏中南部地区,走访纺织、印染、水务等各产废单位,对接各地环保部门。开发新客户时,杨蔚总会把精心准备好的视频资料放给他们看,多方位介绍企业独特优势,得到产废单位认可。

杨蔚说,事业是想出来的,更是一点一点干出来的,只有不断进取,开拓创新,才能一步步把好运景变成好风景。

以“五好”助力“五强”新徐矿建设

上接1版

职工队伍建设一直是该公司的重点工作,钟国强表示,郭家河煤业公司将建设集团公司“人才基地”为使命,持续、大力、高标准地推动人才队伍建设。徐矿产革“十条”出台后,郭家河煤业公司党委结合实际进行了细化、深化。接下来,围绕培育一支政治坚定、规模庞大、技术过硬的产业工人队伍,公司将不断完善政策体系,加大资金投入,提高技术工人待遇,汇聚满满的人才正能量。

“把职工利益放在心上,进一步兴家业、厚家底、惠家人,让高质量发展成果普惠全体员工,日子一天更比一天好,这样才能凝聚起建设‘五好’郭家河的强大合力,更好助力‘五强’新徐矿建设。”钟国强坚定地说,“我们一定建设好‘家’文化阵地,打造好‘家’文化品牌,把郭家河煤业公司打造成让职工幸福自豪、让社会羡慕向往的美好家园。”

环保心 不了缘

◎许祥左

在众多环保征文中,《徐州矿工报》最终选定“煤矿环保大家谈征文”作为保留栏目,并进行品牌培育,从1990年到2020年连续开展了30届“煤矿环保大家谈征文”,从未间断,这在全国企业报中十分鲜见。这既是《徐州矿工报》独有的品牌,更是徐矿集团对外宣传的一张亮丽名片!

多年来,徐矿的环保站位越来越高,环保成效越来越好,取得的环保荣誉级别也越来越高,这些成绩的取得离不开《徐州矿工报》。我在报纸创刊50周年和60周年之际,分别写过《〈徐州矿工报〉,环保宣传的先锋》和《〈徐州矿工报〉使徐矿职工更快地了解了环境保护》。《徐州矿工报》在环保宣传中起到了先锋和先导作用,早在1998年就被徐州市委宣传部和徐州市环保局评为“徐州市环境保护宣传教育先进集体”。



凡是徐矿人,对《徐州矿工报》都有一份特殊的情感。我与《徐州矿工报》的情缘缘于环保宣传,这份情把我与《徐州矿工报》紧紧地连在一起。

1990年3月,我被任命为局科技处(环保处)环保科科长,当时在煤建路17号院内办公,恰好与徐州矿工报社在一起。我的办公室在院内南边办公楼三层,报社编辑部在院内北边办公楼二楼。我不仅每天上下班能见到报社的人,而且站在办公室窗前就能看到采编人员勤奋工作的身影。由于同在一个院内,我和他们慢慢地熟悉起来。

环保宣传始终是环保工作的重点之一。当时我刚转行到陌生的环保工作岗位,如何把环保宣传这项工作做好对我来说是一项新的挑战。因此,我想到了我们自己企业的报纸——《徐州矿工报》。我主动向当时的副刊部

主任袁庆南老师请教,在他的热心指导和双方领导的支持下,我们经过策划和紧张筹备,于1990年4月17日在《徐州矿工报》科普副刊上推出“环保科普征文启事”。从此,《徐州矿工报》正式拉开了环保宣传的大幕,我也因此与报社人相识相交相聚相知,这种因工作结下的缘分延续至今,虽然报社人从40后到80后,换了一批又一批,但这份情始终没变。

在“环保科普征文”正式启动后不久,紧接着我们又策划开展了“煤矿环保大家谈征文”,以此不断探索环保宣传的新形式,力争起到最好的宣传效果。在随后的日子里,报纸每年都结合当年环保重点工作开展不同类型的环保征文、环保知识竞赛、环保专版宣传、环保专题采访等宣传活动。我曾写过一篇《科普副刊喜相逢》,发表于1999年8月30日的《徐州矿工报》,对10年的环保征文进行了回顾总结。

通过多年来坚持向《徐州矿工报》投稿,我的写作水平也得到了有效提升。在环保宣传中,我曾是策划者、组织者、参与者,但始终都是见证者和受益者。首先,我结识了一批好老师,这些老师都能够指导我写作,我发表在《徐州矿工报》上的每一篇文章都倾注了编辑老师的辛勤汗水;其次,我找到了一个好平台,每当有写好的文章,我首先投给自家报纸;再次,我结交了一批真朋友,和矿工报社的历任领导、编辑、记者和有关人员结下了深厚友谊。

在“生态优先、绿色发展”理念的引领下,徐矿集团环保宣传迎来了新的机遇和挑战。现在,我虽然不能继续在环保岗位上与大家并肩作战,但我对环保事业的热情和关注始终没有变。衷心祝愿《徐州矿工报》在环保宣传上勇当先锋、再创辉煌!