

践行“三为三先” 服务百姓健康

——我区基层卫生综合改革纪实



今年以来,在区委、区政府的正确领导下,在上级卫生计生部门精心指导下,我区紧紧围绕“保基本、强基层、建机制”的总体要求,多措并举,锐意创新,基层卫生综合改革向纵深推进,群众得到实惠,医务人员积极性得到调动。2015年,人均期望寿命80.17岁,婴儿死亡率2.9‰,多年无孕产妇死亡;89.96%的住院患者在区域内得到治疗,镇级医疗机构住院占比达39.8%;区镇两级门诊量205.7万人次,比上年下降1.2%,村卫生室诊疗158万人次,比上年增加6.2%。家庭医生(村医)签约服务被新华社、中央电视台《焦点访谈》、《人民日报》、《农民日报》、《健康报》、《新华日报》等主流媒体和《国务院深化医改简报》、《江苏领导参考》等内参报道,被评为2014年度医改十大创新举措。

基础设施建设强阵地

高标准完成村卫生室提档升级,全区新建113个、改扩建47个村卫生室,占村卫生室总数的80%。新建村卫生室面积不少于180平方米,多数在220平方米以上;区级财政按新建每家15万元、改扩建每家3万元补助,其余有镇级财政兜底。全区所有村卫生室都达到省定标准,其中50%达到示范标准。

加强镇级机构标准化建设,新增2个社区卫生服务中心、3个卫生院异地搬迁,4个卫生院新建业务楼,2个卫生院改造业务楼等11个建设项目陆续动工,占镇级机构总数的73%,总投资约1.6亿元。

强化区级单位建设,人民医院异地新建项目,总投资约10亿元人民币,总建筑面积137225平方米,正在内部装修;大丰中医院综合楼投入使用后,开放床位已达到410张;区二院新建精神病综合服务大楼列入2016年区政府为民办实事工程。

公卫均等推进惠民生

扎实开展12类45项基本公共卫生服务项目,人均项目经费提高到50元。开展了居民健康档案规范管理百日提升行动;5月份代表盐城市接受省考核,成绩优秀。

积极做好重大公共卫生服务项目。补助农村住院分娩产妇13376人,免费补服叶酸17260人,孕产妇艾滋病、梅毒筛查率和乙肝表面抗原检测率均为100%。5月份开始“两癌”筛查,发现宫颈癌确诊6例,癌前病变15例,乳腺高度可疑12例。

开展高血压、糖尿病规范健康管理。推进国家高血压糖尿病全程健康管理和省糖尿病区域一体化管理试点工作,高血压规范管理率94.35%,糖尿病规范管理率91.08%。

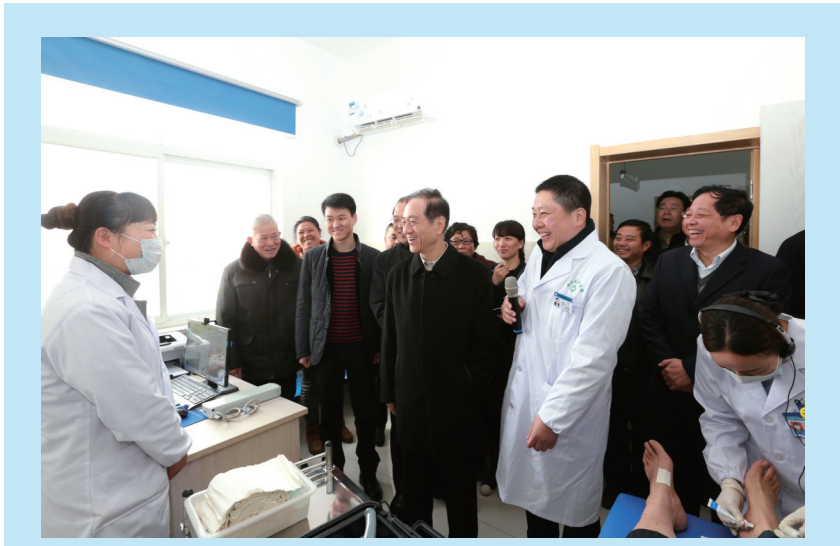
人才队伍建设增活力

订单培养。累计有33名农村订单定向培养大专生编制在卫生院,岗位在村卫生室;2016年定向培养26名大专、27名本科医学生,毕业后经定向考试,60%的人可以入卫生院事业编制。

转岗培训。先后组织6期为期一年的全科医生转岗培训。全区现有注册全科执业范围的医生346人,每万人全科医生数达到4.8人。

主动招录。组织校园招聘招聘活动,千方百计招录各类毕业生,对985、211学校医学生面试后直接签订协议入编,近三年共招录包括研究生在内的大专以上学历毕业生218人。

遴选骨干。按照卫技人员5%的比例遴选37名基层卫生骨干人才,其中上报申请省级骨干人才19名,区级财政安排每人每年2万元培养奖励资金,省级骨干另补助2万元;按3%的比例遴选17名骨干村医,按每人每年5000元标准给予补贴。



2016年3月,全国政协副主席韩启德(中)在我区调研基层卫生工作。



第一批兴建的卫生室,面积达200平方米左右。图为新丰镇金西村卫生室外景。



刘庄镇卫生院国医堂。

组稿: 杨维平 王国生

基层岗位练兵提技能

8-9月,区卫生计生委联合区总工会,以“竞技练兵,展我风采”为主题,在全系统广泛开展岗位练兵和技能竞赛活动,形成能力提升热潮。9月13-14日,来自社区卫生服务中心、镇卫生院、基层民营医院的93名全科医师、护理人员及公共卫生人员参加了技能竞赛。同时,多措并举,提升基层服务能力,在卫生院,放宽手术范围,对符合条件的机构和人员,经批准可从事部分二、三级手术;开展特色科室创建,培植中医、骨伤、内分泌等特色科室,带动业务发展;推广基层适宜技术,开展颈部血管超声、糖尿病足病筛查、糖化血红蛋白、尿微量蛋白检测等基层适宜技术,拓宽业务范围。在村卫生室,普及雾化治疗、快速血糖血脂检测等技能。

服务模式创新建机制

以家庭医生(乡村医生)签约服务推动基层首诊。实现签约服务基层机构全覆盖、重点人群全覆盖、重点慢性病种全覆盖。围绕群众健康管理需求,做到基本服务与个性服务、家庭签约与个性签约、医疗保健与居家养老、一般人群与计生特困家庭相结合,在签约服务质量、水平和内涵上提优增效。区财政、人社、民政等部门,积极引导年满60周岁的医保对象和领取政府补助的居家养老对象参加签约。建立健全医保(新农合)补偿、基本公共卫生服务补助、个人自付相结合的三方签约服务补偿机制,合理分摊签约费用。

以医联体建设推进分级诊疗。分别组建了以人民医院、中医院为主导“丰医集团”和“杏林集团”2个医疗联合体。人民医院选派12名具有副高级职称的专家常年到基层门诊带教,同时,组成医疗技术小组,到基层进行业务指导和巡回诊疗;中医院选派一批名中医到基层开设中医传承工作室。畅通上下转诊通道。医联体内部开放双向转诊窗口,今年基层上转病人115例,区级医院下转到基层的康复病人218例,分级诊疗格局已经形成。

以信息化促进优质资源下沉。2014年7月,率先开通心血管、内分泌科远程视频会诊室,每周二、四对镇、村进行会诊,累计会诊568例;今年建成区域影像、心电图会诊中心,运行8个月,会诊164例;同时,借助移动互联网系统,对基层机构住院病人实现远程查房,实时指导。



2016年9月,区总工会、区卫生计生委联合举办基层卫生岗位练兵技能竞赛。



镇卫生院组建健康管理团队参与村民健康管理。图为新丰镇卫生院医生在金西村开展健康讲座。

