

全县“冲刺三季度 确保全年红”项目双进双产攻坚会召开

打好百日攻坚战 确保实现全年红

敖煜新王波讲话 杨明连张林华陈健等参加

记者 董华 白羽

7月17日下午,全县“冲刺三季度 确保全年红”项目双进双产攻坚会召开。县委书记敖煜新在会上强调,要强化比拼意识,保持工作定力,全力打好百日攻坚战,推动项目双进双产换挡提速,奋力冲刺三季度,确保实现“全年红”。县委副书记、县长王波讲话,杨明连、张林华、陈健等参加。

会上,县商务局汇报了全县项目引进和外资情况;县发改局汇报了全县重点投资项目推进情况;县经信局汇报了全县工业投资、亿元以上工业项目推进情况和“破五未、清三低”攻坚行动情况;县双进双产办通报了上半年项目双进双产亮灯亮牌情况,并解读项目双进双产百日攻坚行动实施方案;高新区、各镇(街道)作表态发言。

敖煜新指出,前一阶段,全县上下高度统一思想、充分形成了“大抓项目、抓大项目”的共识,力求赶超的劲头很足、项目攻坚的成效很好、大抓项目的氛围很浓,项目双进双产工作取得了明显成效。但是,对照高质量发展的更高要求和周边县区比拼竞争的态势,我们仍存在重大项目依然缺乏、项目质量有待提升、产业项目不够聚焦、要素配置问题突出、人才效应发挥还有较大提升空间等问题。三季度是抓工作的黄金时期,也是承上启下的重要节点,大家要总结经验、反思不足,进一步在思想上紧起来、在行动上跑起来,奋力冲刺、全力攻坚,确保实现全年红。

敖煜新强调,要根据新形势新任务新变化,不断增强项目双进双产的理性思考和系统谋划能力,围绕“我需要什么、我能干什么、要我干什么”的问题,进一步把准方向、明确定位,加快找准补齐自身问题短板,努力提高项目招引的精准性、科学性,持续完善考核、督查、专班推进等一系列工作机制,始终以坚强的定力和决心推动工作赶超、发展领先。

敖煜新强调,要做好“四个攻坚”。一是以龙头企业为目标,攻坚招大引强。要盯紧盯牢有带动性、引领性的大项目,聚焦地信等产业领域有标识度的高精尖项目,拿出虎口夺食的勇气,全力拼抢,力争在重大项目招引上实现突破。二是以靶向发力为突破,攻坚项目质量。要坚决把好源头关,精准甄别筛选项目,努力招引更多科技含量高、亩均效益好的优质项目;把好过程关,加强项目建设推进的全周期监管和服务,推动项目高质高效落地;把好验收关,督促企业履约践诺,确保项目取得实实在在的预期成效。三是以亩均效益为倒逼,攻坚存量提升。要继续以老旧工业园区提升改造为抓手,进一步下定决心、把牢标准,用心算好成本账、效益账、安全账,做到该淘汰的坚决淘汰、该提升的加快提升,努力实现项目质量、产出效益双提升,为全县工业经济高质量发展留出更大空间。四是以成果转化为导向,攻坚人才引育。要坚持把创新驱动放在重中之重的位置,聚焦不同产业领域,持续加大人才引育的精力投入,更加注重人才项目落地见效,全力做好人才服务保障工作,让高端人才充分发挥作用,更好服务县域发展。

敖煜新还就深化“三服务”活动作出强调,要求全县上下不断强化服务意识、比拼意识,围绕“我为群

在“八一”建军节即将到来之际,7月16日上午,2021年度“我飞拥军”慈善项目关爱金发放仪式在德清国际会议中心举行,为全省200名退役军人困难家庭送上了节日问候和关爱。

中国爱国拥军促进会会长罗平飞、省慈善联合总会会长陈加元出席并讲话,县委副书记、县长、县双拥领导小组组长王波致欢迎词。县领导陈健、卢安学、闻洪泉参加。

拥军优属、拥政爱民一直是德清的优良传统。从县委、县政府到社会各界,德清努力为军人军属和优抚对象传递关怀、排忧解难。去年,浙江泰普森实业集团创新“拥军+慈善”模式,联合省慈善联合总会发起了“我飞拥军”慈善项目,设立了全省首个拥军慈善专项基金,将连续五年每年捐赠105万元,为省内200个退役军人困难家庭纾困。

罗平飞在讲话中充分肯定了浙江、德清的双拥工作,对泰普森的爱心善举表示赞赏。他说,“我飞拥军”慈善项目给予了退役军人困难家庭实实在在的关爱和帮助,是爱国拥军工作中具有示范性、引领性的一个重要活动,对于动员促进社会化拥军的发展具有重要意义。希望浙江、德清能持续做好这项工作,不断营造全社会爱国拥军的浓厚氛围,推动新时代双拥工作持续健康发展。

陈加元说,此次活动是关心关爱退役军人和家属的具体行动,是军民鱼水深情的生动写照,通过慈善与优抚相结合,让拥军情怀深入人心,巩固了坚如磐石的军民大团结,也是新时代拥军工作的题中应有之义。希望德清继续用心用情用力做好双拥工作,着力推动“双拥+慈善”工作走深走实、走在前列。

王波表示,德清将以此次活动为契机,进一步增强做好双拥工作的责任感和使命感,拿出更有力的举措、更实在的行动,全心全意为军人军属和优抚对象办实事、解难事,为巩固和发展军民团结的良好局面贡献更多德清力量。

市政协领导来我县调研

开放融合争先战和区域一体化工作

记者 张志炜

7月16日上午,市政协主席杨建新率队来我县调研开放融合争先战和区域一体化工作。县领导及高新区领导张林华、赵怀君、陈亦平、曹根荣参加。

杨建新一行先后来到浙江工业大学和高新区地理信息产业园,详细了解莫干山研究院、地信产业、杭州城西科创大走廊北部板块建设发展等情况,并就推进过程中遇到的问题与大家交流沟通,商讨解决方案。

随后,杨建新主持召开座谈会,听取我县有关部门的工作情况汇报。他指出,近年来,在市委、市政府的坚强领导下,德清抢抓长三角一体化发展国家战略机遇,在接沪融杭、绿色发展、上市培育、改革创新等方面取得了显著成效。就做好下一步工作,他要求,要拓宽视野,提高站位。把开放融合争先战作为推动德清高质量发展、扩大对外开放的重点工作,不断深化“接沪融杭”,促进产业、科技、交通、教育、医疗等全方位“红利”持续释放,借势借力赶超发展。要找准路径、精准发力。抢抓建设杭州城西科创大走廊北翼中心和莫干论创谷打造机遇,加快完善跨区域协同发展、深化毗邻地区交流合作、打造一流对外营商环境,以不骄不躁、扎实肯干的工作作风,努力将机遇转化为发展优势。要解放思想,谋求突破。始终把改革作为应对变局、开拓新局的最重要抓手、最有力举措,推动全面深化改革向更深层次迈进,变盆景为风景,让改革更好地服务德清经济社会发展大局,为湖州高质量赶超发展作出更大贡献。

严明“十严禁”纪律 确保换届风清气正

一是严禁结党营私。对拉帮结派、上下勾联、搞团团伙伙和小圈子的,以人划线、任人唯亲、排斥异己的,培植个人势力、结成利益集团的,一律给予党纪政务处分。

二是严禁拉票贿选。对通过宴请、安排消费活动,快递邮寄、电子红包、网上转账等方式赠送礼品礼金,以及打电话、发信息、当面拜访、委托他人出面等形式,在民主推荐和选举中搞拉票、串联、助选等非组织活动的,一律排除出人选名单或者取消候选人资格,并视情节轻重给予党纪政务处分,贿选的依法处理。

三是严禁买官卖官。对以谋取职务、提高职级待遇等为目的的贿赂他人的,通过帮助他人谋取职务、提高职级待遇索取、收受贿赂的,一律先停职或者免职,并依规依纪依法处理。

四是严禁跑官要官。对采取拉关系或者要挟等手段谋取职务、提高职级待遇的,一律不得提拔或者进一步使用,并视情节轻重给予批评教育、组织处理或者党纪政务处分。

五是严禁个人说了算。对以个人决定代替党组织集体研究决定的,授意、暗示、指定提拔调整人选的,一律取消相关任用决定,并严肃追究相关领导和有关人员责任。

六是严禁说情打招呼。对为

科技创新:为高质量发展“强筋健骨”

半年红成绩单

记者 虞高岚

在今年6月召开的浙江省科学技术奖励大会上,我县获得全省首批、全市首个“科技创新鼎”。同时收获的还有市县党政领导科技进步目标责任制考核优秀单位、市县党政领导人才工作述职评议考核优秀单位两大奖项。

这些沉甸甸的荣誉,不仅是我县科技创新水平稳步提升的重要体现,还是我县坚定不移实施人才强县、创新强县的生动注解。

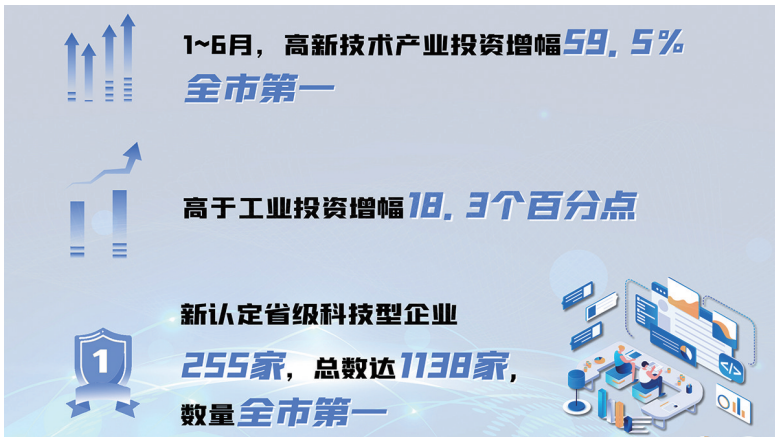
打造创新引领核心引擎

“创新的最终指向重在科技产业创新,创新的突破重点在于企业主体作用,创新的主要活力源于体制机制创新,创新的关键支撑在于干部担当破难。”2月19日,我县召开2021年第一场高规格大会——全县“聚力三进三服务、五个先行开新局”行动动员大会,“创新”二字被频频提及,“创新驱动先行”被放在了极其重要的位置。

创新是引领发展的第一动力。迈入“十四五”开局之年,我县迫切需要更高水平的科技创新。

推进杭州城西科创大走廊德清片区建设是我县实施创新驱动发展的重要抓手。去年8月,我县被成功纳入杭州城西科创大走廊规划管理建设,成为杭州市外唯一的大走廊组成区块。经过近一年的深入谋划,《杭州城西科创大走廊德清片区发展规划》在6月举行的德洽会上正式发布。《规划》提出,整体打造以地理信息产业为鲜明特色的“地信智慧城”,成为继未来科技城、紫金港科技城、青山湖科技城、云城之后,城西科创大走廊的“第五城”。这,无疑值得人们期待。

把蓝图化为现实,我县一步一个脚印向前迈进。打造创新载体,探索发展“研究院”经济,导入高校科研院所创新资源,中国科大德清阿尔法创新研究院、之江实验室AI莫干山、浙工大莫干山研究院等先后落地,产学研合作“德清模式”不断迭代升级;培育创新主体,健全阶梯式国家高新技术企业培育模式,实施研发机构提质扩面、提能造峰



计划,企业核心竞争力与日俱增。

加大高层次人才引育力度

身为德清晶格磁电科技有限公司总经理,海归人才罗悫对从零起步的创业初期仍记忆犹新,最艰难的时候不得不卖掉房产,我县有关部门提供的帮助让他和他的企业走出了困境。最近,一枚小小的二维码,让他再次感受到了我县对人才的满满诚意。

这枚二维码有个专属的名字,叫“人才码”。具体涵盖网上办理人才公寓、生活津贴、贷款贴息以及全科生活服务、招聘服务、阅读服务等11大类18小类人才专属服务。截至目前,共有598名高层次人才申领。

坚持创新驱动实质是人才驱动。我县以高水平打造人才生态最优县为重点,通过强化政策引导、优化人才服务、健全激励机制等举措,努力打造近悦远来的良好人才生态,为高质量发展提供人才和智力支撑。

截至6月,我县引进顶尖领军人才25名,入选2021年第一批市南太湖精英计划15个,引进青年博士152名,大学生12767名,其中青年博士引进数列全市第一。

聚天下英才而用之,如何在“聚与用”的精准对接上找问题、寻规律?我县深化人才体制改革,探索关键技术“揭榜挂帅”机制。在3月举行的“才聚德清 创享工大”德清县科技人才校地合作大会上,我县面向全球发布7大领域关键核心技术需求“揭榜挂帅”榜单20项,技术达1.85亿,涉及7大领域。截至目前,共有13名专家对7项榜单揭榜。

推动产业高质量集群发展

作为国内首个建立材料数据库

业全年销售额仅800万元。事实证明,我们从杭州市滨江区搬迁到德清县雷甸镇,这个决定做对了。”

在数字经济、生物医药、装备制造等重点领域,和赛威科一样具有创新标识的新鲜血液,正为高质量发展注入源源不断的动力。

在研发经费投入上,我县R&D经费支出占GDP达3.34%,位列全省县域第二。在此基础上,我县启动研发投入提升三年行动计划,加速推动创新向重点产业转化赋能,努力推动产业高质量集群发展。

面向产业发展需求,我县发挥研究院服务业产业创新作用,加快补齐县域科技创新能力不足的短板。今年6月,德清县浙江工业大学莫干山研究院正式揭牌。该研究院重点聚焦数字经济、生命健康、新材料和智能制造“四大领域”,将在技术研发、人才引进、项目导入、企业孵化、产业提升等方面发挥积极作用。

中流击水,奋楫者进。上个世纪八十年代,我县孕育出了全国瞩目的“德清模式”。站在全面建设社会主义现代化国家的新征程上,我县牢牢创新制胜理念,完善全域创新体系,在创新领域带给全省乃至全国的惊喜会更多。

莫干山时评

为跨越赶超点燃创新驱动新引擎

新华社浙江分社对外采访部副主任魏董华

水有源,故其流不穷;木有根,故其生不穷。匠心胜造物,巧手夺天工。今时今日,科技创新的杠杆效应,比以往任何时候都更显重要、更为迫切。

德清的历史,是一部创新图强的奋斗史。改革开放之初的德清,开全国之先河,以企业为主体频频与科研院所“攀高亲”,产学研结合的“德清模式”应运而生,“十三五”期间的德清,坚守创新驱动发展,着力培育创新主体,推进科技体制改革,加强平台载体建设,勇担创新发展时代重任,争做创新发展排头兵,为高质量赶超发展提供了坚实支撑。

德清的未来,是一幅创新发展的新画卷。新一轮科技革命和产业革命突飞猛进,科技创新成为世界百年未有之大变局中的“关键变量”。县委、县政府对创新发展提出了一系列重大思路、重大任务和重大举措,为德清直道冲刺、弯道超车、换道领跑指明了前进方向,提供了根本遵循。

抓创新就是抓发展,谋创新就是谋未来。实施创新强县首位战略、创新驱动开新局持续发力,把“创新引领赶超发展”作为争当社会主义现代化先行排头兵“最核心引擎”的理念镌刻脑海,“融入城西科创大走廊”“建设国家新一代人工智能创新发展试验区”两大先机扑面而来,我们比任何时刻都有信心和决心,将科技创新的德清故事续写得更加精彩,更加辉煌。



扫一扫 看视频