



推进“五社联动” 关爱“一小一老”

——记第十七个国际社工日



今年的3月21日是第17个国际社工日，民政部将今年的社会工作宣传周活动主题确定为“推进‘五社联动’ 关爱‘一小一老’”。近年来，县民政局团结带领全县广大社会工作者以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以深入学习贯彻党的二十大精神、谱写新时代新征程社会工作发展新篇章为主线，围绕协同社区治理、特殊人群帮扶、青少年心理健康、养老服务等方面，不断拓展社会工作服务领域，壮大社会工作专业队伍队伍，提升我县基层社会工作服务水平，逐步形成了多元参与基层治理、广泛引导社会力量参与的良好局面，取得了一定成效。目前，我县持证社工2611名。获评浙江省社会工作领军人才1名，省级社工督导3名，市级南太湖社会工作领军人才62名，县级最美社工48名。注册登记社工机构23家，晨曦、彩虹桥、阳光里程先后被评为全国百强社工机构。

在今年3月21日至31日社会工作主题宣传周期间，县民政局将联合各镇(街道)、相关部门和社会工作服务机构，依托镇(街道)社会工作站、“幸福邻里”中心等阵地开展相关领域的专业服务活动，普及社会工作知识、推介社会工作项目、宣传推广优秀案例和典型人物，全面、多元进行社会宣传推广活动，进一步提高社会工作的知晓度与认同度。

通过十余年的实践探索，德清已经成为了全国社会工作服务示范地区，成功入选全省唯一社会工作高质量发展样板试点县。未来，为打造更具示范引领作用的社会工作改革先行地，德清社工将团结一致、锐意进取，在实现共同富裕的道路上继续砥砺前行！

2022年度优秀社工站点

新市镇“星原”社会工作站



新市镇社会工作站以“传承、创新、融合”为核心理念，依托“红色之星”“传承之星”“创新之星”“融合之星”四大板块，探索“五社联动·满天星”创新服务路径，打造“星原”社会工作站。

“红色之星”以党建为引领，建立“星动力”党建联盟品牌，架起党员与群众的连心桥。“传承之星”以古镇文化为轴心，通过星播客、星推官、星生代等载体，打造“星火相传”文化品牌。“创新之星”以“一核四特满天星”为主基调，创新“弄堂会”“幸福指数”等工作机制，打造基层社区治理新样板。“融合之星”以慈善资源汇聚为动能，建立“星言星语议事厅”，助力“五社”良性互动。

星星之火可以燎原，新市镇社会工作站本着集约、高效、专业的原则，努力打造一个有温度的共同园地。

地址：新市镇交通路60号

武康街道“武”治共约”社会工作站



武康街道社工站以“引领、善治、共享”为核心价值观念，通过“武”心向党、善治有约、多元共享三大平台构建服务品牌，建立在“政府主导、居民自治、平台自治”下的社会治理共同体。

“武”心向党是以党建为统领抓队伍建设，分类培育扎“根基”，聚焦组织建设、创新驱动、队伍培育，“善治有约”是以落实小区公约为基础、以居民自治为支撑，将公约机制有效下沉，推动日常公共事务中民意征集、民事自治，“多元共享”聚焦以点带面、点面结合、多点开花的模式，推动一社一品赋能治理，以成效为基础强化站点品牌。武康街道社工站旨在以“五社联动”服务力量为基础，协同共治，实现邻里关系的层层递进，做好守望相助、融治和融的现代治理践行者。

地址：武康街道新丰社区辰东邻里中心4楼

四方共治 幸福颐养



阜溪街道先行试点打造幸福颐养管家，探索建立政府+“基金会、社工、志愿者”四方共治居家养老新模式。

专项基金自助项目
在政府购买服务的基础上，幸福阜溪公益基金会下设的“融创——真干溪谷”敬老爱老专项基金每年出资十余万元，资助社会组织实施幸福颐养管家。

幸福管家 一队帮扶
根据街道各村(社区)80岁以上老人的分布情况，由社会组织选派专业社工担任组长，会同各村(社区)民政员、志愿者、家庭医生、助老员等组成9支“幸福管家”队伍进行组团式服务，网格化管理。

智慧平台全程管理
依托幸福颐养管家智慧服务平台，为111名社区困难老人设置了专属二维码，社工带领团队围绕生活、健康等“五大管理”开展家政助浴、暖心陪伴、送餐服务等十项服务，形成全过程管理、全天候响应的居家养老服务体系。

七彩课堂 快乐“童”行



社区依托“儿童之家”推出“七彩课堂”，营造一个安全、受孩子喜欢的社区儿童友好空间，助力儿童健康快乐成长。

服务团队专业化
儿童之家通过政府购买服务，委托社会组织进行专业化运营，社工引领教师、专业教练等社会力量组成服务团队，为儿童提供多元化、精准化的服务。

社区资源集聚化
社工结合“99公益日”，依托上海联动基金会等慈善组织，动员辖区单位和居民力量共同筹集善款，推动项目在辖区落地，助力儿童青少年健康成长。

服务内容体系化
社工针对0-3周岁与学龄前儿童开发7大课程服务体系，包括“奇思妙想”乐高课、“画龙点睛”绘画课、“翩翩神飞”拓展实践等，拓展引导儿童全面发展。

2022年南太湖社会工作领军人才

- | | | | | | | | |
|---------------------------|-----------------------------|---------------------------|---------------------------|-----------------------------|---------------------------|------------------------------|-------------------------|
| | | | | | | | |
| 丁敬学
武康街道新丰社区
党支部副书记 | 费潇敏
新市镇东开社区
居委会副主任 | 沈海飞
武康街道群安社区
党委副书记 | 汪银仙
幸福阜溪社会组织
服务中心督导 | 翁美玉
乾元镇社会组织服务
中心机构负责人 | 吴慧玲
舞阳街道城山村
村委会工作人员 | 姚艳娇
清顺老年服务社
干事长 | 何蓉佳
星辰社会工作服务社
督导 |
| | | | | | | | |
| 曹玉红
康芯社会工作服务社
督导 | 唐诗琪
彩虹桥社会工作服务
中心项目负责人 | 王晓婷
武康街道千秋社区
居委会副主任 | 吴鑫
武康街道干亩社区
党支部书记 | 姚淑文
清禾公益事业发展
中心项目主管 | 林杨丽
清禾公益事业发展
中心主任 | 沈秋芳
彩虹桥社会工作服务
中心社工站负责人 | 宋茈莉
晨曦社会工作服务
中心督导 |

德清县出台《关于促进社会组织和社会工作高质量发展助力共同富裕示范区建设的实施意见》

会发展中的作用。结合我县实际，制定《中共德清县委办公室 德清县人民政府办公室关于促进社会组织和社会工作高质量发展助力共同富裕示范区建设的实施意见》(以下简称《意见》)。《意见》中关于社会工作摘要如下：

《意见》提出了完善人才培养机制。将社会组织人才培养纳入全县人才工作体系和社会工作专业队伍人才知识更新工程。选派党政机关和事业单位年轻干部到社会组织挂职锻炼，作为干部基层工作经历。建立社会组织负责人轮训制度，加强对专职负责人的任职培训，完善社会工作者继续教育制度。符合条件的社会组织从业人员参加具有资质的职业技能培训机构组织的相关职业技能培训，并取得职业技能等级证书的，可按规定给予职业培训补贴。鼓励社会组织从业人员参加全国社会工作者职业水平考试，对获得职业资格证书的按现行规定给予奖励。

《意见》提出了建立人才岗位管理机制。以镇(街道)、公立医院、学校为重点，将社会工作岗位纳入专业技术岗位管理范围，推动社会工作者职业资格与专业技术职务评聘相衔接。获得省级及以上的社会工作领军人才、社会

组织领军人才、社区工作领军人才纳入全县高层次人才序列管理。落实社会组织专业技术人员职业资格、注册考核、职称评定等政策，畅通其在申请人才补助、申请入住人才公寓、落户等方面的渠道。推动社会组织开发社会工作专业岗位，鼓励有条件的社会组织优先聘用持有社会工作者职业资格证书人员。加强对专业社会工作人才有关关爱，建立社会组织专业人才动态评价制度，设立社会工作者关爱基金。鼓励有条件的社会组织、企业或个人发起设立社会工作人才奖励基金，对有突出贡献的社会工作人才进行奖励。落实社会组织专职人员社会保险制度，探索建立薪酬协商制度。

《意见》提出了优化“五社联动”提质增效。充分发挥“五社联动”在县域社会治理现代化中的重要作用，深化社区与社会组织、社会工作者、社区志愿者、社会慈善资源的联动机制，鼓励社区引入或开发社会慈善资源，发动社会组织承接公益服务项目，链接专业社会工作者和志愿者参与公益服务。推动基层“五社联动”实践和模式创新，提升共建共治共享水平。

阜溪街道“幸福阜溪”社会工作站



阜溪街道社会工作站以“因为阜溪，所以幸福”为理念，围绕搭建“幸福平台”，加厚“幸福账单”，提交“幸福答卷”，培育“幸福阜溪”社会工作站品牌。

搭建“幸福平台”，高标准打造“一站两馆三中心”运营平台，多举措助推培育平台，服务下沉夯实专业平台。加厚“幸福账单”，满足不同群体需求，绘制“8+N”幸福账单，以政府兜底、公益添彩的模式，保障“幸福工程”落地。提交“幸福答卷”，通过链接各方资源，运用“五社联动”服务模式，创新“1+1+6+N”运作机制，以项目形式开展服务，逐步实现精神富有。

“因为阜溪，所以幸福”，坚信每一点付出都将拉近幸福的距离！

地址：德清县阜溪街道长虹街392号

下渚湖街道“湖畔·益谷”社会工作站



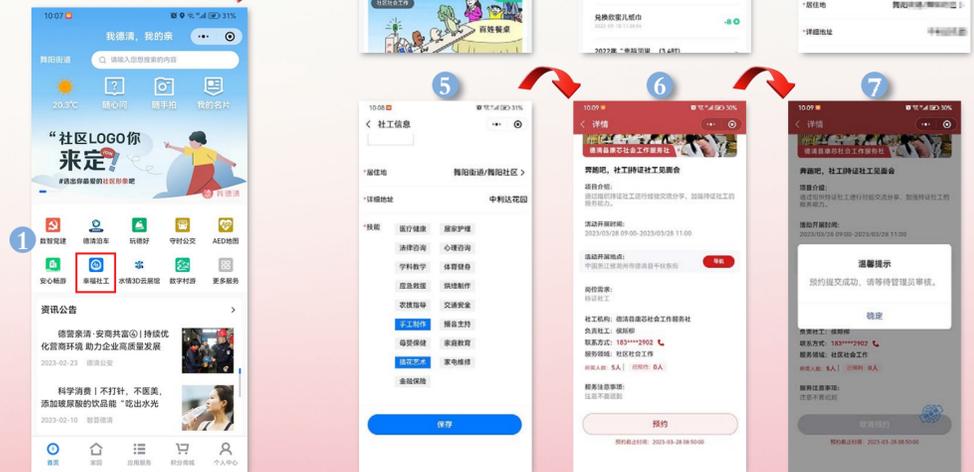
下渚湖街道社会工作站以绿色、传承、振兴为理念，以融合、服务、赋能为媒介，开展益平台、益服务、益动力三个板块的服务，打造“湖畔·益谷”品牌。

“益平台”搭建志愿服务平台，发挥党员、乡贤、志愿者等资源的作用，为街道治理及文化传承提供助力。“益服务”包括益智帮、益传承、益网兜，依托社工站及居家养老、幸福邻里为辖区内特殊群体提供精准服务。“益动力”则是开展公益创投、人才培养等项目为社区社会组织、民政工作者、社工等提供发展平台，促进社区微治理。下渚湖街道社工站旨在整合街道内资源，依托地理优势，做优精准服务；凝聚向善力量，促成志愿花开；厚植人才沃土，助力实现共富。

地址：下渚湖街道二都小横堤地图书馆二楼

持证社工进站平台

为积极探索我县社会工作人才队伍建设的实践创新，助推全省社会工作高质量发展专项改革试点，县委组织部、县民政局、县大数据局合力打造“幸福社工数字管理平台”，依托“我德清”小程序，新增“幸福社工”社会工作人才管理模块。“幸福社工”数字管理平台为湖州市试点，全省首创。特别是依托平台实施开展持证社工“展翅”行动，持证社工线上线下进社工站报到服务列入全市引领性突破项目人才项目，也是全省智慧社区试点中的一个重要场景应用。目前德清县“幸福社工”数字管理平台经过前期开发已正式上线应用，平台将为广大社工朋友提供社工服务项目认领、继续教育、人才招聘、政策解读等相关内容的服务。



为进一步促进社会组织和社会工作高质量发展，引导各类社会组织加强自身建设，增强服务能力，充分发挥社会组织和社会工作在我县经济社会