

打造高素养劳动者队伍 助推“产业强县”建设

祝全县广大劳动者“五一”国际劳动节快乐



劳动是幸福的源泉,劳动是梦想的起点。党的十八大以来,在以习近平总书记为核心的党中央关怀下,广大劳动者“劳有所得”得到更加充分的体现,改革发展成果惠及越来越多的百姓。

今年以来,德清县总工会深入贯彻落实省市县“新春第一会”精神,以助推建设高素养劳动者队伍为主线,全力以赴强引领聚共识、助发展促共富、夯基础重创新、优服务创品牌,各项工作起步稳健并取得阶段性成效。

以“三百”行动抓实新时代职工思政教育

依托“车间政委”等特色载体,发挥工会干部、劳模工匠等职工“娘家人”“身边人”优势,组织百场“守好红色根脉·班前十分钟活动”,运用面对面宣讲、视频宣传、线上互动、知识竞答等形式,开展丰富多彩的思政宣教活动,推动重要思想、重要论述进企业、进车间、进班组。召开德清县庆祝“五一”国际劳动节大会,集中表彰2021-2023年度县级劳模集体和劳模个人。组织百名劳模先进“匠心走亲”志愿服务,建立健全劳模工匠助企服务工作机制,线上线下常态化开展事迹宣讲、山海协作、助企纾困、技能培训等活动,发挥劳模工匠示范带动作用。组织百场工会公益活动深入基层阵地,大力培育职工文体活动兴趣小组,突出县、镇、企三级联动,举办庆祝中华人民共和国成立75周年系列活动,开展文体公益培训、“爱心托班”送课服务和交友联谊、送戏下乡等活动不少于100场,让职工阵地真正转起来、活起来。



以“职企发展共同体”托举新时代产业工人成长成才

全域试点以技提薪,加快出台能级工资集体协商评价细则地方标准,力争2024年底单独建会非公企业协商全覆盖,提前完成全域试点任务,承办全省能级工资集体协商工作推进会。突出生物医药、装备制造、装饰建材、地理信息等重点特色产业,职工亮岗、亮技、亮薪到车间到岗位。加强与浙江大学等单位合作,扩大样本数量、推动成果转化。深化产改推动创新,扎实落实镇街(园区)、规上工业企业产改工作规范,探索深化国有企业与非公企业产改工作联动创新、互促共建。加强劳模工匠创新工作室和工作室联盟建设,深化“五小”劳动竞赛,开展“师徒结对”和“绿色班组”创建。遴选“德清工匠”40名,落实奖金奖励、健康体检、定期研修等关心关爱政策。赛训结合提升技能,举办第三届“奋楫争先·技能共富”职工职业技能竞赛,建立健全“科学化、规范化、信息化”竞赛体系,全年举办市县职业技能竞赛比武20场以上。加强工匠学院(学堂)建设,开展特色项目培训、技师提升培训、分层分类短期培训200场以上,辐射职工1.5万人次。



以“工会+”擦亮新时代职工服务特色品牌

全力落实民生实事,全年新建6个工会户外劳动者服务站点,改造提升既有22个示范型工会户外劳动者服务站点。创新开展以“春送法律、夏送清凉、秋送技能、冬送温暖”为主要内容的“四季暖‘新’”行动,服务保障新业态劳动者群体维护合法权益、提高生活品质。深入开展职工疗休养,聚焦助推文旅促消费、助力“乡村振兴”,举办疗休养专场推介活动,邀请省市总工会和行业协会代表、山海协作地区工会代表等来德开展疗休养体验,并落实现场签约。扎实推进数字化服务,加快推进“职里生活”地信小镇数字化应用建设,建好用好“群团先锋模范”多跨应用平台。依托全总网上工作平台、省总数字工会和省市医疗互助网上申报系统等,抓好实名制数据“应入尽入”和困难职工建档管理,职工医疗互助全流程“网上办”,参保人数不低于2023年度。



2021-2023年度德清县劳动模范 (排名不分先后)

沈月红(女)	浙江佐力药业股份有限公司人事主管	陈家窰	德清泰鑫金属制品有限公司生产经理
沈云(女)	浙江顺带供应链管理有限公司技术总监	王敏敏	德清县康乾街道联合村党总支书记、村委会主任
胡剑锋	浙江世佳科技股份有限公司董事长、总经理	梁华仙(女)	德清县禹越镇高桥中心小学党支部书记、校长
郑元红	浙江明贺钢管有限公司总经理	吴叶锋	德清县实验学校党总支书记、校长
余国荣	浙江浙北药业有限公司仓库主管	鲍静虹(女)	德清县人民法院审判保障服务中心二级主任科员
夏燕(女)	浙江浦森新材料科技有限公司总经理	范卫民	德清县公安局刑事侦查大队民警
蔡国忠	德清县乾元镇幸福村党总支书记、村委会主任	何彬雅(女)	德清县住房和城乡建设局政务服务管理科(政策法规科)科长
霍志梅(女)	浙江五龙新材股份有限公司副总工程师	王永华	德清县交通运输局政策法规科科长
雷志天	浙江复洁环保设备有限公司总经理	陆水明	德清县粮食收储有限公司乾元文明塔粮库保管员
沈炳泉	德清县新市镇蔡界村党委书记、村委会主任	蔡红莲(女)	德清县新市健康保健集团副院长
谢彩祥	浙江拜克生物科技有限公司行政部经理	陆国强	德清县武康健康保健集团党委副书记、副院长
彭才良	浙江润博节能科技有限公司董事长	徐洪亮	德清县对河口水库管理中心副主任
蔡惠芬(女)	德清县钟管镇青墩村党支部书记、村委会主任	蔡桂法	德清县城市亮化管理处工程养护科科长
沈凤良	德华兔宝宝装饰新材股份有限公司装饰板公司经理	洪勇平	国网浙江省电力有限公司德清县供电公司物业管理部主任
袁君楠(女)	德清百源康生态农业有限公司总经理	陈慧英(女)	中国邮政集团有限公司浙江省德清县分公司综合办副经理
宋廷章	浙江鼎力机械股份有限公司车间班长	唐燕红(女)	湖州莫干山旅游控股集团有限公司党群人事部部长
钟小英(女)	德清县雷甸镇第一幼儿园园长	倪珺学	浙江德清经开投资集团有限公司副总经理
赵员高	南元泵业有限公司总经理	林朱华	浙江德瑞物业服务有限公司片区经理
范旭东	德清大禹生态农业开发有限公司技术员	陈建佳	德清县杭宁城际铁路投资有限公司副总经理
俞人炜	浙江艾希德新材料科技有限公司生产技术指导员	邱国强	德清县自然资源和规划局生态林业综合服务中心高级工程师
沈小明	德清吴源水产种业有限公司总经理		
王震伟	德清县和企业管理服务服务有限公司办公室主任		
高国治	德清县莫干山镇千亩山茶场场长		
杨建祥	德清县卓强建设发展有限责任公司总经理		

2021-2023年度德清县模范集体 (排名不分先后)

欧诗漫生物股份有限公司	德清县特新型建材有限公司
湖州天丰电源有限公司	湖州南丰机械制造有限公司
浙江乐韵钢琴有限公司	浙江立泰复合材料有限公司
湖州天元宠物用品有限公司	浙江高远电缆有限公司
德清莫干山醉清风度假酒店有限公司	浙江德清景艺建设有限公司
浙江明泉工业涂装有限公司	德清县阜溪自然资源所
湖州智博电力建设有限公司	德清县浙江大莫干山研究院
国家税务总局德清县税务局	中国电信股份有限公司德清分公司云网服务支撑中心
湖州莫干山高新旅游发展有限公司	德清县城市资产经营管理有限公司
德清文旅会展有限公司	德清县交通工程建设有限公司
德清县交通工程建设有限公司	德清县晨曦社会工作服务中心
德清县晨曦社会工作服务中心	德清县政务服务管理办公室

以“三项建设”推动新时代工会铁军实干争先

集中力量抓好组织建设,启动第四轮集中建会入会“百日攻坚”专项行动,新建新业态基层工会18家以上,发展会员4000人以上。推进非公企业工会规范化建设,健全“分类指导、分级管理”长效机制,构建“梯次创评、滚动晋级”工作格局,全年打造规范化企业工会100家,承办全市工作推进会。统筹推进抓好能力建设,抓好工会干部分层分类培训培养,开展业务技能大比武,大力培养“提笔能写、开口能讲、难题能解”的复合型工会干部人才。做好社会化职业化工会工作者管理,强化工作考核,促进作用发挥。从严抓实抓好作风建设,落实党组全面从严治党主体责任,加强“模范机关”“清廉工会”建设。深化“大学习大调研大服务大解题”,常态化下基层进企业联系服务。建立党组班子成员项目领办、机关部室干部实绩比拼、镇街(产业)干部赛马竞跑机制,加快建设政治可靠、职工信赖、业务精湛、作风过硬的高素质工会铁军。



德清工会主要服务活动阵地



建设高素养劳动者队伍 构建“职企发展共同体” 七个“微专项”行动

- (一)开展“技能成才”培训提升微专项行动**
依托德清工匠学院,制定推出“技师定制班”“工匠研修班”“公益普惠班”等多样化定制课程,绘制镇街园区工匠学堂、企业车间工匠讲堂培训网络地图,构建“30分钟职工技能培训圈”。(开展时间:4月-12月)
- (二)开展“技能共富”竞赛比武微专项行动**
举办德清县第三届“奋楫争先·技能共富”职工职业技能大赛,赛项涵盖先进制造业、现代服务业和新业态工种共21场,切实将职工职业技能竞赛打造为技能人才培养的重要通道。(开展时间:4月-9月)
- (三)开展“适岗育才”自主评定制微专项行动**
进一步完善推广“自主评”“自主聘”“自主定”评定机制,畅通行业认可、区域协同通道,填补职工技能提升路径缺口。(开展时间:全年)
- (四)开展“匠心筑梦”创新创效微专项行动**
开展第二届“匠心筑梦·创新赋能”职工创新创效主题竞赛,以征集职工岗位“金点子”、创建“劳模工匠创新工作室”等活动为载体,进一步提高职工创新意识,提升职工创新能力。(开展时间:5月-10月)
- (五)开展“以技提薪”全域协商微专项行动**
深化全省首批能级工资集体协商全域试点,加快出台能级工资集体协商评价细则地方标准,力争年底单独建会非公企业能级工资集体协商全覆盖。(开展时间:全年)
- (六)开展“德清工匠”培树遴选微专项行动**
深入开展德清工匠遴选活动,积极推荐高技能人才申报浙江工匠、湖州工匠等培树项目,打造工匠人才聚集新高地。2024年计划培育选树德清工匠40名、德清县技术能手10名以上。(开展时间:5月-12月)
- (七)开展“匠心走亲”助企服务微专项行动**
加强劳模工匠志愿者服务队团队建设,线上线下常态化开展事迹宣讲、企业纾困、技能培训、创新攻关、思想宣教、安全巡查等志愿服务行动,推动劳模工匠发挥“传帮带”作用。(开展时间:全年)