江苏井神盐化股份有限公司

促进“两化”深度融合 推动智能工厂建设

本报讯 近日，江苏省工信厅发布了《2018年江苏省智能工厂项目建设试点名单》，其中江苏井神盐化股份有限公司的食用盐智能工厂建设项目作为14个省级智能工厂试点建设项目成功入选。此举标志着井神公司在智能化建设道路上迈出了坚实一步。

近年来，井神公司着力推进信息化、工业化深度融合，加快信息技术集成应用，持续推广应用自动识别、在线监控、自动报警等智能化技术。建立了国家级能源管控中心，实时监控全公司各生产单元的汽、电消耗情况，应用生产环节DCS控制和制盐制碱生产控制（APC）系统，促进生产系统运行保持最佳状态。

该公司按照高端化、智能化、链条化、集约化标准，先后淘汰了一批低端落后的装备和生产线，食盐生产基地装备了国内首创的机器人自动装箱系统、全自动盒装生产线、全自动罐装生产线，关键工序核心制造装备数控化率达100%，在全国盐行业率先建立了二维码食盐质量安全电子溯源系统，建成了国际一流、全国领先的健康食盐生产基地和江苏省第一批示范智能车间。

该公司智能制造涵盖“供应链、研发、生产、销售、能耗、环境”全链路的海量数据采集、集成和分析，建立了生产过程智能模型，优化生产工艺流程，强化食用盐安全全流程可追溯管理。通过新建、优化和集成六大系统（产品数据系统PDM、生产制造执行系统MES、企业资源计划系统ERP、产品全生命周期系统PLM、智能仓储物流WMS及工业大数据智慧决策系统），为食用盐生产全流程业务提供支撑。2017年，公司荣获省“两化”深度融合创新试点企业和省“两化”融合贯标试点企业称号，盐钙联产车间获2016年省第一批示范智能车间认定，逐步构筑起生产过程数字化、智能化的发展格局。同时，与阿里巴巴企业互联网采购SAAS平台开展采购云服务合作，利用阿里巴巴的全球货源、互联网化的供应商管理和招投标管理优势，快速打造“互联网+采购”智能化采购平台，促进采购更加快捷、高效和规范。

此次入选的省级智能工厂试点建设项目都是经过业内专家严格评选出来的优秀智能制造项目，代表国内智能制造领域的领先水平。井神公司成功入选试点建设项目，有利于企业加快全产业链的智能化发展，促进大数据平台建设，进而全面建成示范引领作用强、综合效益显著，覆盖生产全流程、管理全方位、产品全生命周期的智能制造示范工厂，迈入智能制造领军企业行列。

（井 宣）

区人社局做好春节期间企业用工服务

本报讯 为抓住春节期间外出务工人员返乡过节的有利时机，引导城乡劳动力在本地就业，满足企业用工需求，区人力资源和社会保障局做足提前量，细化六举措，优化规定动作，集中开展2019年春节期间企业用工服务活动。

开展“双调查”活动，实施针对性服务。该局组织开展经济开发区重点企业今年一季度用工需求情况调查，并对计划招工50人以上的企业逐户上门了解情况。组织开展春节期间劳动力返乡和劳动力资源情况调查，掌握春节期间农民工返乡、返岗情况。对农村劳动力资源情况，做到家庭状况、年龄结构、技能特长、转移去向、联系通讯“五清”。

利用新媒体，集中开展招聘宣传活动。该局及时更新淮安区就业创业信息。从腊月25日起，利用小区电子屏、微信、QQ等“新媒体”发布招工信息。

组织人力资源管理交流会。该局在元月中旬组织重点企业人事部门负责人共同探讨新时期企业发展形势、用工状况，引导企业招到工、留住工、稳住工。

组织基层就业平台开展“双送”活动。该局充分发挥镇、村劳动就业社会保障基层平台作用，把政策、岗位送到农民家中、求职者手中；明确镇、村用工服务联系人，畅通招聘求职渠道，实现企业招工与劳动者求职无缝对接；区、镇就业服务平台设立用工服务热线，提高服务效率。

开展“以工带工”活动。该局引导企业充分运用老工人引进新员工的有效招工途径，建立“以工带工”奖励制度，开展“以工带工”竞赛活动。

举办“城乡联动”招聘会。该局将于1月25日组织重点企业到钦工、山阳街道、平桥、顺河、车桥等5个镇（街道）举办赶集招聘；正月初七，在九升国际广场举办首场“春风行动”专场招聘会。同时在人力资源市场举办“城乡联动”招聘会11场，积极开展“就业援助月”等公共就业服务活动。各镇（街道）结合实际，根据本地企业用工需求，组织开展各类招聘活动，全力为企业提供用工服务。

（张 焕 王先涛）

位于苏嘴镇的淮安区合创草莓专业合作社集草莓种植技术示范、休闲采摘、订单供应于一体，该合作社投资800万元，搭建标准钢架大棚200亩，建设深160米机电井和喷滴灌设施，目前主要种植红颊、宁玉、幸香等优质草莓品种，年销售收入320万元，年纯利润80万元，吸纳劳动力32人，农民人均年增加收入8000元左右。图为员工装箱供单时，已有市民前来选购。 韩 峰 郇玉乔 摄

周恩来红军中学

六名教师获评市“学科带头人”

本报讯 日前，市教育局公布了淮安市第四批中小学学科带头人评选结果，周恩来红军中学耿怀青、姚友良、杜翠、朱艾刚、孙仁才和李建梅等6名教师榜上有名。据悉，该校被评为市中小学学科带头人的人数位列全区所有学校第一。

对于本次评选结果，获得初中语文学科带头人的该校校长耿怀青很有感触地说：“我校在淮安市第四届学科带头人评选中取得了不菲的成绩，这与我校注重教师的专业成长与发展是分不开的。”该校成立5年来，始终立足“科研兴校”的办学理念，坚持加强教师队伍建设，积极帮助教师拟定近远期职业发展规划，严格要求每一位教师开展课题研究，并且不计代价送教师外出听课学习，为教师创设条件参加各级各类的优课评比、论文评比和公开课展示。这些措施的开展有效地促进了教师的专业成长和能力提升。

本次被评为学科带头人的6名教师纷纷表示，他们将充分发挥学科带头人的示范和引领作用，在教学研究上多出成果，在课堂教学上多出精品，为红中的教育教学质量提升作出贡献。 （卢国锋 管宁生 周正芳）

民生杂谈

药价降了，配套改革得抓紧

李红梅

17种抗癌药经谈判平均降56.7%，25种药品在国家组织的药品集中采购11个试点城市平均降52%，其中有的药品降幅达96%……近期，一些药品大幅降价，给老百姓带来更多获得感。

针对药品价格虚高的情况，去年10月、12月，通过谈判议价、规模“团购”药品，昂贵的抗癌药、原研药价格回落，越来越多的患者买得起药、用得起药。同时，降药价的过程，也是在挤出药价“水分”、封堵回扣空间。可以说，国家力促药品大幅降价，节省了成百上千亿元药费，办成了民生实事。

前不久召开的中央经济工作会议明确提出，“把更多救命救急的好药纳入医保”。这对老百姓来说，是重大利好消息。也应看到，药价下降、进医保只是一个方面，还应降低看病总费用，包括药费、检查化验费、耗材费等。否则，即便药费降了，如果其他费用高了、看病总费用没有实质降低，就会抵消药价下降的红利，影响群众获得感。近年来，我国卫生总费用占GDP的比重不断提升，各级政府对卫生的投入逐年增加，与此同时，人均门诊费用、住院费用等也在上涨。降低看病费用的现实需求，已是十分迫切。

药价下降，看病费用却不一定下降，这个怪现象的背后，还是以药补医机制在作祟。近几年，我国在所有公立医院取消了药品加成，但这并不意味着彻底告别了以药补医的逻辑。少了药品加成收入，医院可以增加其他业务收入，比如提高检查费、耗材费，多使用耗材、多做检查等。在某种意义上，这是另一种形式的以药补医。事实上，这种“按下葫芦浮起瓢”的现象在一些医院并不鲜见。由于医疗信息不对称，医生在引导患者需求中占有主导地位，患者较难察觉是否多做了检查、多用了耗材；又因为医保不断提高的报销水平，患者并没有觉得多花了钱。然而，医保的钱是百姓的救命钱，医保基金也不应被浪费。

走出以药补医的怪圈，必须在取消药品加成的同时，建立科学合理的补偿机制，完善医生薪酬制度。少了药品加成收入，公立医院的收入结构需要改变，政府补助应及时到位，医疗服务价格要调整到合理水平，实现“腾笼换鸟”。同时，应当构建对医生的激励约束制度，不再考核科室、医生的业务收入指标，还应通过综合绩效考核、加强监管、改革医保支付方式等多种手段，引导医生开处方的笔转向更好的以患者为中心。最近，作为国家组织药品集中采购试点城市之一，北京市开展医耗联动综合改革，目的就在于为带量采购降药价进行配套改革。相信随着改革的深入，引导医生用好处方权的薪酬改革也将顺势而动。

需要强调的是，降费用的本质是回归合理用药、合理诊疗，并不是要一味压低费用。一刀切固然简单，比如设置单张处方费用限额，但“副作用”也多，容易出现“中间降了两头翘了”等现象。日益进入深水区的中国改革，常常面临着类似的复杂局面。只有多方协同配合、联动发力，才能撬动改革“绊脚石”，最终实现多赢，让百姓受益。

江苏飞洋钛白粉集团公司

进位争先产销两旺

本报讯 江苏飞洋钛白粉集团公司2018年度共完成销售收入4.41亿元，实现税收2946.15万元，同比分别增长19.8%和52%。

据悉，该集团飞洋公司全年生产钛白粉17161.435吨，超目标616.435吨，同比增长3.83%；销售17496.56吨，同比增长9.9%；实现税收2149.6万元，同比增长55%。鸿洋公司全年生产钛白粉12581.325吨，超设计产能581.325吨，同比增长43.37%；销售11958.95吨，同比增长34.28%；实现税收796.55万元，同比增长44.62%。两个企业全部进入全区20强，双双实现了进位争先，完成了集团既定的目标任务。

“今年要围绕提速增效、挖潜增效、管控增效、发展创新和党建引领做好文章，加快投资20亿元年产30万吨氯化法钛白粉项目推进进度，实现企业高质量跨越发展。”飞洋集团董事长杨文赞说。

（许 勇 牛庆宝 陈长华）

区农委

开展党员冬训调研座谈

本报讯 1月15日，区农委党委召开2018-2019年度党员冬训调研座谈会。

会议对2018年度党员冬训工作成效和存在的问题进行了回顾总结，并就开展2019年度党员冬训工作和“创新创优我先行”调研活动听取意见和建议。

会议认为，今年党员冬训工作要注重学习形式的多样化，注重“课堂学”与“走出去”相结合，突出密切联系群众，深入开展服务群众、服务基层的宣传文化活动，增强冬训工作的活力和魅力。

会议要求，农委全体党员干部要将党员冬训与落实区委、区政府工作部署和要求、切实为基层群众服务等工作紧密结合起来，以强烈的责任担当和过硬的工作作风，凝心聚力，真抓实干，为加快实现“两大目标”、全面夺取高质量跨越发展新胜利而不懈奋斗。 （汤道红 戴 莉）

车桥镇

扫黑除恶营造良好环境

本报讯（记者 李 峰 通讯员 马 骅）2018年以来，车桥镇采取氛围营造、撒网监控、重点整治、提高站位等多种措施，深入开展扫黑除恶专项行动，做到“依法严惩、打早打小、除恶务尽”，为全镇经济社会高质量发展营造良好环境。

压实责任，工作落实到位。该镇召开班子成员、综治办、派出所等部门负责人会议，传达上级有关精神，安排部署全镇扫黑除恶专项活动。成立领导小组，制定并印发“扫黑除恶专项行动方案”，扎扎实实把专项行动工作落到实处。

营造氛围，确保宣传到位。该镇充分运用各种宣传方式，全方位、多层次对专项行动进行宣传，组织宣传车在全镇范围内不间断宣传，制作50余条宣传条幅在全镇每个行政村悬挂，发放“告知书”8000余份。同时，利用各村喇叭进行早中晚宣传，在各村召开会议专题宣讲，让广大群众知道扫黑除恶的重要意义。

深入摸排，严打违法犯罪。该镇组织镇、村、组三级力量，实行干部责任分包，深入开展黑恶犯罪线索摸排工作。采取多种手段，严厉打击黑恶势力犯罪、多发性侵财犯罪、流串犯罪及传销犯罪等涉众型犯罪。

重点整治，铲除犯罪土壤。该镇紧紧围绕威胁政治安全、操纵破坏基层换届选举、“村霸”“市霸”“行霸”、操纵经营“黄赌毒”、非法高利放贷、暴力讨债、充当“地下执法队”等突出违法犯罪问题，对重点人口、出租房屋开展拉网式大清查，对排查出的案件迅速开展立案调查。

多防结合，有效控制犯罪。该镇坚持人防、物防、技防结合，有效控制犯罪。组织镇村干部协助派出所实行网格化巡逻和排查，充分发挥“查、堵、控”等作用，努力实现视频监控全覆盖无盲点。

区统计局

开展普法宣传活动

本报讯 近日，区统计局举办“助力全国文明城市创建”为主题的统计法宣传活动，向社区群众解释依法统计、诚信统计的重要性，以及统计失信后将会产生处处受限的“后遗症”。

该局利用大篷车、微信公众号等宣传方式，引导社会各界特别是被调查对象认识到依法接受普查是应尽的责任和义务。

活动结束后，该局组织全区50名统计人员在周恩来铜像广场宣誓，增强工作精气神，强化依法统计责任担当，着力营造依法统计良好氛围。

（刘 蕾 陈 琪）

区市政公司

丰富廉政教育方式方法

本报讯 区市政公司始终把党风廉政建设工作摆在重要位置，丰富廉政教育方式方法，努力营造风清气正、实干奋发的良好氛围。

该公司党支部每周一组织在职党员和中层以上干部学习党纪党规、《中华人民共和国监察法》和新修订的《中国共产党纪律处分条例》，通过廉政专题教育学习，切实让廉政文化渗透到每位党员干部职工的工作和生活中来。

该公司引导党员干部在思想上从严、行动上律已，在工作上讲纪律守规矩，坚持开展批评和自我批评，深入查纠“四风”问题，从政治上找差距，从工作中找问题，切实筑牢党员干部职工廉洁自律防线。

该公司党支部按照廉政建设要求，层层签订党风廉政建设责任书，把规矩立起来，让纪律严起来，强化党风廉政建设责任制，以上率下，率先垂范，将目标责任分解到人，做到层层传递、层层落实。并结合文明城市创建工作，进一步完善体制、明确分工、强化学习教育，全面推动廉洁市政建设。 （张 超）