

我区推进家庭医生签约服务提质增效

通讯员 刘素林 黄洁 王海涵

作为全省首批、全市唯一的乡村医生签约服务试点县区,我区认真贯彻落实国家、省、市关于家庭医生签约服务工作要求,完善政策保障机制,创新签约服务模式,签约群众的获得感与幸福感不断增强。截至目前,全区共成立家庭医生签约服务团队 208 个,累计签约 390756 人,签约率 40.04%;重点人群签约 191472 人,签约率 65.32%;个性化签约率达 15%;贫困、残疾等特殊人群签约 182985 人,实现应签尽签。

建立补偿机制。我区明确,签约服务费由医保基金、基本公共卫生服务政府补助经费和签约居民共同承担,对个性化服务包中的医保可报费用,医保基金按照

50%比例补偿,签约单位优惠 20%,基本公共卫生服务经费承担 10%,其余的由签约居民承担。签约居民只需缴纳收费服务的 20%费用,就可以享受到 100%服务。

提升品牌形象。我区率先实行“七统一”管理服务模式,为全区 25 个基层医疗卫生机构统一配备家庭医生签约服务车 40 辆,为 1800 余名家庭医生统一配备胸牌、联系卡以及夏季 T 恤、冬春季马夹等,家庭医生在签约服务活动中亮标准、亮身份、亮承诺。

创新签约模式。我区苏嘴镇中心卫生院率先探索,以高血压、糖尿病等慢性病为切入点,突出老年人、孕产妇、农村建档立卡低收入人口等重点人群,按照基本公共卫生服务和个性化服务、劳务服务和检查服务相结合的原

则,制订儿童类、孕产妇类、高血压患者类等九类重点人群“菜单”,让居民自愿“点单”,满足多样化需求。这一签约模式在全区推广,目前已覆盖三分之一以上的镇(街道)。

建强基层基础。我区以医联体建设为抓手,健全区域医疗服务体系,资源共享、上下联动、分工协作,二级、三级医疗机构专家加入家庭医生团队,提升了签约居民的获得感。在省示范村卫生室的基础上增加家庭医生签约服务站,设置“家庭医生工作室”“签约服务室”“信息档案室”,添置全科诊断系统、可视远程会诊系统等基础设备,全区建成家庭医生工作站 28 个,夯实了分级诊疗制度的基层基础。

圆梦小康崛起江淮
高质量发展进行时

搭建智慧平台。我区累计投入 2500 余万元用于区域卫生信息化建设,大力实施“互联网+”健康医疗服务,开展远程医疗、预约诊疗、疾病管理,推进线上支付、在线随访,全面实现与国家、省、市信息平台的互联互通,我区成为全市唯一通过省区域卫生信息平台四级评测的县区。规划建设家庭医生平台,与现有的区域 HIS、健康档案系统以及医联体内信息系统数据互联互通,居民、家庭医生和医联体专家通过 APP 即可实现签约、互动、问诊、预约、转诊等服务。

区社会劳动保险处 筑牢社保基金安全“防火墙”

通讯员 郑清 熊敏伊

区社会劳动保险处高度重视社会保险稽核工作,强化社保基金内部控制,坚持把制度执行作为抓手,严格按章办事,按章操作,筑牢社保基金安全的“防火墙”。

该处严格按照稽核程序,制定

内部稽核工作计划,每月按照计划要求对相应的股室业务进行稽核。对稽核中发现的问题,及时监督相应股室限期整改。通过与民政、公安、卫健、财政惠民资金数据对比,积极清理重复领取、死亡冒领养老金待遇等违规行为,从源头上防止和杜绝虚报冒领现象。

区城市排涝泵站管理所 开展《重要论述选编》领读活动

通讯员 王妍

日前,区城市排涝泵站管理所班子成员在诵读《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》的基础上,根据党员周五学习日制度安排,带领全体党员对原文进行选读。

本次活动以“原原本本读原著、扎扎实实学原文、联系实际悟原理”为主要基调,引导党员静下心来学习。大家一致认为,此次集中学习不仅自身党性修养和认知水平有了一定提升,还让每位党员亲身体会到坚持读原著、学原文、悟原理是最直接、最高效的学习方法。



8月25日上午,车桥镇卢滩村邀请该镇法律服务所所长马锦标入村举办普法讲座,为当前扫黑除恶、农村改厕、环境整治、政务公开和乡村振兴等农村主要工作提供有力的法制保障。 朱荫桃 郑芳 摄

绿化带杂草疯长 小区变身“草原”

融媒体记者 吴悦辰 实习记者 胡泽宇

近日,有多位高港小区业主致电本栏目,反映小区绿化带长时间无人管理,导致杂草“疯狂”生长,稍矮一点的绿化植物淹没在杂草中,既影响小区形象,还滋生大量蚊虫,业主们苦不堪言。

当天上午,记者来到高港小区,迈进小区大门,首先映入眼帘的是一片茂密的杂草。绿化带内,原本低矮的灌木被杂草掩盖,高些的绿化树

从底部被杂草一直缠绕到顶端。

业主告诉记者,高港小区前些年绿化的规划和管理一直非常好。可是近年的绿化竟然无人过问,杂草肆意生长蚊虫滋生,有的绿植被藤蔓覆盖,有的甚至枯死了。

在业主的带领下,记者绕着小区走了一圈。在多栋楼宇前后发现,绿化带内的杂草有些已经长到一米多高,有的小路几乎被杂草覆盖。

走访中,业主们纷纷向记者反映,由于绿化无人管理,滋生了大量的蚊虫,到了晚上他们都不敢抱孩

子出来玩。业主们希望小区物业和有关部门能够重视此事,将杂草清理干净,恢复绿化带原本的样貌,还大家一个干净整洁的居住环境。

记者找到该小区物业中心的负责人胡国民,他表示,小区绿化管理一直是当初种植绿化的人员在维护,由于至今没有办好交接手续,物业暂时无法有效管理绿化。

胡国民表示,他们也打过电话催促绿化承包方前来打理,可承包方说辞含糊,没做具体表态。那么,该小区绿化管理工作究竟该由哪个



单位来负责管理和协调呢?记者做了进一步调查。在下期节目中,本专栏将继续关注。



举行「公证与我相伴而行」主题活动

融媒体记者 王晓冲 通讯员 周虎作

为纪念中国公证制度恢复重建 40 周年,展示公证工作在推进社会主义法治建设中的重要作用,8月26日,区公证处举行“公证与我相伴而行”主题暨公证机构开放日活动。

区公证处邀请了部分人大代表、政协委员、办证当事人、职业律师等社会各界人士代表参观公证机构工作环境,观摩办证程序,发放公证宣传手册、相关资料,让他们了解公证。在观摩公证过程中,进行现场公证知识问答,组织参与人员观看《中国公证制度》宣传片,举行公证座谈会,宣传公证法律服务在“放管服”改革中的创新举措,发放“为民服务群众测评表”,测评公证工作群众满意度,征求各界对公证工作意见和建议,便于下一步改进工作。

为方便广大群众办理公证事项,该处在全区 15 个镇(街道)公共法律服务中心实行公证事项快速自助办理全覆盖。1-8 月份,该处为近万人次提供了公证服务,实际办理各类公证事项近 2000 件。



8月22日,由区住建局牵头、市政公用公司实施的淮城街道新城小区内部道路沥青铺设工程经过工人 40 多小时奋战,保质保量完成了铺设任务,得到了业主和群众的一致好评。该工程总投入 52 万元,铺设沥青路面 7000 平方米。 沈海洋 张洋 杨熙旺 摄

河下街道康马路针织园 开展消防安全应急演练

通讯员 沈平

近日,河下街道康马路针织园管委会办公室、街道安监大队会同园区 22 家企业 60 余名员工代表开展消防安全应急演练。园区各企业组队参加“灭火器

实战使用”“消防水带快速连接”“工作人员持水枪引水救火”等实操演练,演练拉近了消防安全与企业生产、日常生活的距离,为园区“防风险保平安迎国庆”消防安全专项行动持续开展奠定了坚实的基础。

顺河镇 整治人居环境重整合严督导

通讯员 赵孝研

顺河镇深入开展农村人居环境整治工作,持续攻坚补齐短板。截至目前,该镇共清理乱堆乱放 500 余处,清理道路 2000 余米,疏浚沟塘 320 个,全镇人居环境大幅度提升。

该镇组织党员干部、群团组织、志愿者对村内主干道、村庄房前屋后、区域内河道、坑塘、公厕、沟渠的垃圾进行清理并集中清运,全面严查生活垃圾露天焚烧,齐抓共管形

成环境整治合力,努力打造和谐宜居美丽乡村。

该镇生态办对各村人居环境整治工作督导检查,在各村设立意见箱,接受群众反映,及时解决环境整治过程中出现的问题。通过保障管护经费、充实管护队伍、落实管护责任,进一步健全农村环境“五位一体”管护模式和“五有”管护长效机制,不断提高农村人居环境整治质量,确保长效管护机制落到实处。



8月17日至23日,软工中学2019级全体新生进行了为期一周的军训活动。7天的训练不仅教授了队列队形,更重要的是让同学们接受了磨砺。 秦栋萱 摄

“摸鱼式加班”危害甚大

谢军

表演给领导看的“坐班不做事”,让工作变了味。据工人日报报道,不少员工迫于领导压力努力加班,而实际却在浏览网页、购物、聊天、玩游戏中煎熬……下班后,员工出于功利心理或者被迫的伪装,用现在网络流行语说便是摸鱼式加班。这种出于主动表现或者被迫留班的现象是形式主义的延伸和变种,需要我们予以警惕和遏制。

按理说,加班在所难免,临时增加的事项或者人员更替,都需要来完成工作。但也要明确的是,加班不是表演秀。摸鱼式加班看似肥了面子,实乃烂了里子。这其中,有些“上进”老员工,将自己手中的分内事全部甩给新人,并扣上领导吩咐的帽子;而自己却上班聊八卦、逛朋友圈、逛淘宝,下班后又瞬间切换成“我很忙”,办

公室大门广开,务必让领导看见本人还在加班的状态,以上演一场活生生的加班舞台剧,赢得领导的关注。

其实,摸鱼式加班现象已是司空见惯。从办公室到网络空间,这种现象正在越演越烈。与良好的工作环境、企业文化、服务初心背道而驰,“摸鱼式加班”是对员工尽职的漠视。试想,如果人人都在“摸鱼”中加班,在加班中“摸鱼”,工作效率非但没有提升,也会造成恶性竞争循环。员工为表演加班而起舞,必然会导致企业管理方向,严重违背了劳动者工作的初心,损害了很大一部分踏实肯干的劳动者的合法权益。长此以往,企业势必失去竞争力,相关单位乌烟瘴气。

再者,相较于企业处于掌握“生杀予夺”的强势地位,处于弱

势地位的员工即便委屈,往往不得不为五斗米而折腰。其实,员工不是任由企业管理者驱使的工具,法律赋予的权利应得到尊重和保障。企业管理者要始终始终把尊重员工放在第一位,尊重员工人格和客观规律,引导与激励员工履职尽责,创造更多效益。只有这样,才能最大限度释放员工潜能。

不可否认,这种现象短时间内还难以根除,但可以在企业管理机制上做文章。如合理的管理机制能够激发员工提高劳动效率和劳动质量,完善的绩效考核机制更能激发员工释放潜能,也能倒逼拖延、偷工减料等不良工作习惯,从而凝聚企业发展最大公约数。此外,我国劳动法赋予劳动者休息权,任何单位和个人不得擅自延长劳动者的工作时间。

劳动者在面对单位肆意延长工作时间、明里暗里要求不合理加班时,没必要忍气吞声,要学会用法律武器来维护自己的休息权。

总之,和谐的劳动关系离不开用人单位、员工、工会组织及劳动监管部门的共同努力,而企业在其中扮演的角色尤为重要。事实上,每个成功企业的背后,是众多忠心耿耿的员工将热情奉献变为经济效益。面对激烈的市场竞争,企业要少些狼性管理、文化暴力,多些依法治企、感情投资,给员工打造第二个家,维护好员工的尊严,保障好员工的权利,才能将员工凝聚成驶向市场竞争的“和谐号”。

