

我区举办专题培训会

(紧接第一版)各指标责任单位要建立项目化推进机制,把各项指标细化分解成一项项具体计划和举措,明确任务书、时间表、路线图,各参与单位要各司其职、主动加强配合,对有难度的工作要及时向上汇报,合力推动各项工作方案扎实有效实施。区监测办要加强高质量发展各项指标的监测和分析,按月统计各项指标进展情况,并对完成情况进行分析,找出存在的问题和差距,提出工作措施建议,及时报送区委、区政府有关领导和相关单位。区考核办要建立相关考核督查推进机制,会同各指标牵头部门开展定期考核督查推进,以严格的督查考核、严厉的问责追责确保共性指标得分高、个性指标不失分,力争在年度目标考核中实现

位次争先。
徐子佳强调,全区上下要紧紧围绕高质量发展任务分工,各司其职,协同作战,在同步推进、同向发力中形成推动高质量发展的强劲合力。要紧盯高质量跨越发展各项工作任务,集中精力做好四季度各项工作,深入查摆问题、善于发现问题、勇于直面问题,全力完成好高质量跨越发展各项任务。要结合“不忘初心、牢记使命”主题教育活动开展,砥砺担当品格,锤炼担当作风,在推进考核评价“全市走前列、全省有位次”上抢占先机、掌握主动,切实增强推动高质量发展的科学性、实效性,创造经得起历史和人民检验的新时代高质量发展新业绩。

从“工业之最”看我区七十年工业发展成就

(上接第一版)
全球规模最大的酒店纺织品生产企业——江苏康乃馨织造有限公司经过20多年的快速发展,已成为中国酒店纺织品行业规模最大的生产企业。目前集团占地总面积近20万平方米,现有员工1360人,集团年销售额突破10亿元,年入库税收2000多万元,公司产销额已连续16年名列行业第一位。

11月9日,全国首座软质秸秆发电机组一号机组竣工投产。2018年,公司实现应税开票销售1.57亿元、入库税金258万元。
苏北首个天然气发电项目——江苏国信淮安燃气发电有限责任公司是苏北首家以清洁能源天然气为燃料的热电联产企业。2018年,公司发电量16.78亿千瓦时,实现应税开票销售8.94亿元、入库税金9730万元。

技术创新之最

全市首家“国家企业技术中心”。江苏井神股份有限公司企业技术中心被认定为2016年(第23批)国家企业技术中心,实现了淮安市国家级企业技术中心零的突破。

管理创新之最

2015年12月,江苏井神盐化股份有限公司在上海证券交易所成功上市,成为全国首家产销一体化的主板上市盐业企业,也是淮安市第二家、淮安首家主板上市企业。2006年9月,江苏康乃馨织造有限公司“康尔馨”牌毛巾系列产品获评“中国名牌产品”,2007年4月,“康尔馨”商标获评“中国驰名商标”。康乃馨公司成为全市首家同时拥有“中国名牌产品”和“中国驰名商标”两项殊荣的企业。2019年8月14日,江苏盐业井神股份有限公司获评第十八届“全国质量奖”,成为全区首家获评全国质量奖企业。

项目之最

全国首个软质秸秆发电项目——江苏国信生物质发电有限公司于2006年落户我区,2007年

近年来,人力资源市场活力不断激发,人力资源流动配置效率不断提高。同时,有些地方也出现了扰乱市场秩序的违法违规行为。

对此,人社部部署开展了专项整治工作,制定出台相关意见,从加强日常监督管理、加大劳动保障监察执法力度、健全信用激励约束机制、提升公共服务水平等四个方面,对规范人力资源市场秩序提出具体举措。

近日,人社部印发《关于进一步规范人力资源市场秩序的意见》,进一步规范人力资源市场活动,维护公平竞争、规范有序的人力资源市场秩序,人社部人力资源流动管理司负责人就有关问题回答了记者提问。

市场准入门槛降低 服务能力不断提升

问:请介绍一下《关于进一步规范人力资源市场秩序的意见》出台的背景?

答:近年来,随着“放管服”改革深入推进,人力资源市场准入门槛降低,市场主体有所增加,仅2018年一年就新增人力资源服务市场主体5500多家,人力资源市场活力不断激发,市场活动形式日益丰富,市场服务能力不断提升,市场环境不断优化,人力资源流动配置效率不断提高。与此同时,有些地方也出现了扰乱人力资源市场秩序的违法违规行为。例如,利用网络招聘平台发布虚假信息以招聘或介绍工作为名从事传销活动,利用职业中介和劳务派遣活动牟取不正当利益甚至出现诈骗行为等。

为进一步规范人力资源市场活动,严厉打击人力资源市场领域发生的违法违规行为,维护公平竞争,规范有序的人力资源市场秩序,切实保障劳动者和用人单位合法权益,更好发挥市场在人力资源配置中的作用,为促进就业创业营造良好市场环境,人社部部署开展了人力资源市场秩序专项整治工作,制定出台《意见》是人力资源市场秩序专项整治工作的一项重要任务和重要举措。

依法规范网络招聘 完善信息发布制度

问:请介绍一下《意见》的主要内容?

答:《意见》贯彻《人力资源市场暂行条例》规定,落实国务院关于加强“先照后证”改革后事中事后监管的意见等有关要求,从加强日常监督管理、加大劳动保障监察执法力度、健全信用激励约束机制、提升公共服务水平等四个方面,对规范人力资源市场秩序提出12条具体举措,主要包括:一是坚持依法管理,以深入实施《人力资源市场暂行条例》为统领,依法规范人力资源市场活动。要求各地切实抓好《条例》贯彻实施工作,依法规范劳动者求职、用人单位招聘、人力资源服务机构提供服务等行为。二是坚持目标导向,在加强市场准入监管、完善报告公示制度、持续开展清理整顿市场秩序专项行动、构建守信激励失信惩戒机制、加强对企业劳动用工的指导服务等方面细化具体举措,构建职责法定、信用约束、协同监管、社会共治的人力资源市场管理格局。三是坚持问题导向,针对存在的突出问题,对招聘活动管理、劳务派遣规范等薄弱环节强化工作措施,对违法违规问题多发领域和对象,加大监察执法力度。四是坚持底线思维,强化预防预警、行业自律、应急处置等措施,防范化解人力资源市场秩序失范风险。

问:《意见》中提出要依法规范网络招聘活动,具体有哪些举措?

答:随着人力资源流动性的日益增强以及信息技术与人力资源服务的融合发展,网络招聘取得长足发展并日渐成为人力资源招聘的重要方式之一。对网络招聘活动的规范也面临着很大的挑战,特别是针对网络招聘平台发布招聘信息不实误导求职者甚至被不法分子利用发布虚

假招聘信息,诱骗求职者从事非法活动等突出问题,《意见》要求各级人力资源社会保障部门会同有关部门指导和督促网络招聘平台建立完善信息发布审查制度,依法履行信息发布审核义务,加强对招聘单位的资质认证和信息发布人员的实名认证,规范信息发布流程,确保发布的信息真实、合法、有效。要指导和督促网络招聘平台建立完善投诉处理机制,发现招聘单位或入驻平台的企业发布虚假信息或含有歧视性内容信息、夸大宣传、不具备相关资质以及有其他违法违规行为的,应当暂停或终止为其提供服务,并立即向相关监督管理部门报告。

健全执法协作机制 提高监管智慧水平

问:《意见》提到了要健全信用激励约束机制,有哪些具体举措?

答:为促进就业创业提供更加优质的人力资源服务,《意见》提出要强化信用约束作用,建立健全人力资源服务机构信用评价标准和制度,探索建立诚信典型机构“红名单”、严重失信机构“黑名单”,形成奖励惩戒链条。积极协调市场监管、财政、税务、金融、新闻等部门,对守法诚信的人力资源服务机构,在市场准入、投融资、招投标、政府采购、荣誉奖励等方面实施激励措施,充分发挥“红名单”的示范激励作用。加强“黑名单”制度与市场退出等制度的衔接配合,对失信的人力资源服务机构,在安全许可、生产许可、从业资格、资质审核等方面依法予以限制或禁止;对严重违法失信的人力资源服务机构,通过依法吊销许可证等方式实行市场禁入,形成“一处失信,处处受限”的联合惩戒机制,切实发挥“黑名单”的约束惩戒作用,构建信用激励约束机制。

问:《意见》指出,要进一步加大劳动保障监察执法力度,具体将采取哪些举措?

答:《意见》对加大劳动保障监察执法力度提出了明确要求,一是扎实开展清理整顿人力资源市场秩序专项行动。这是人社部门与公安、市场监管等部门联合定期开展专项执法检查,行动中重点排查各类人力资源服务机构发布虚假信息或含有歧视性内容信息、签订不实就业协议、违规保管流动人员人事档案、哄抬人力资源市场价格、利用职业中介和劳务派遣活动牟取不正当利益等扰乱人力资源市场秩序的违法违规行为,依法加大打击力度,净化市场环境。对群众反映强烈、社会影响恶劣的人力资源市场违法违规典型案例,依法严厉打击并及时曝光,增强行政处罚威慑力,督促人力资源服务机构合法经营、诚信服务。二是大力推进“双随机一公开”执法监管工作。要梳理完善人力资源市场领域监管对象名单、检查事项清单,明确抽查的依据、主体、内容、方式等,并根据法律法规规章修订情况和工作实际对随机抽查事项清单进行动态调整,及时向社会公布,提高监管针对性和实效性。对投诉举报多、列入经营异常名录或有严重违法违规记录等情况的人力资源服务机构,加大随机抽查力度,实施重点监管,降低市场风险。三是进一步健全日常联合执法协作机制。加强与公安、市场监管等部门的沟通协调,健全联合执法协作机制,加大执法力度,依法实施责令关闭或停业、吊销营业执照、吊销撤销行政许可、列入相关黑名单等惩戒措施,并将监督检查结果及行政处罚信息向社会公布,营造公平竞争的市场环境。另外,还要依托互联网、大数据技术,推动“互联网+监管”信息化建设,打造市场监管大数据平台,提升监管效率,提高市场监管的智慧化、精准化水平。(赵兵)

政策速递

我区在全省公共卫生行政许可培训班上作经验交流

通讯员 明辉

2019年全省公共卫生行政许可实务培训班日前在南京举办,全省各设区市及部分县(市、区)卫生监督机构的近80名卫生行政许可一线工作人员参加了培训。
培训班上,区卫生监督所代表我

区作了题为《综合运用“加减乘除”法,全力打通“最后一公里”的经验交流汇报,从完善工作机制、优化营商环境、创新审批方式、推行告知承诺、开展信用公示和落实联合监管六个方面具体介绍了淮安在公共卫生行政许可方面的经验做法。
据悉,近年来,区卫生监督所

在行政审批工作和落实事中事后监管方面受省、市专家的肯定,许可案卷规范化制作连续多年在省、市评比中获得表彰。



我区开展餐饮具集中消毒服务单位专项整治

通讯员 明辉

近日,区卫健委联合市监局对辖区内2家餐饮具集中消毒服务单位开展了专项整治行动。
本次整治行动,区卫健委负责现场卫生检查,重点关注生产单位的

环境与布局、功能区与生产过程、卫生管理、餐饮具市场流通、工艺流程、设施设备运转、消毒产品索证、包装材料、消毒质量控制、生产和检测记录和产品包装标识等方面问题整改落实情况,对制作并提供不符合食品安全标准或者存在安全隐患

以及用于违法生产经营的材料进行了监督检查。区市监局对仍未整改达标的苏嘴镇谷三餐具清洗服务部的生产设备进行了扣押,对联合监督检查中发现的问题,要求相关企业限期进行整改到位,同时对相关检查情况进行了公示和通报。

淮安工业中专举行庆祝教师节座谈会

通讯员 李忠民 卢松

9月10日下午,淮安工业中专举行教师节座谈会,庆祝第35个教师节。

座谈会上,老教师代表、骨干教师代表、班主任代表、新教师代表等先后发言。发言中,既有多年从教经验的分享,也有对未来职业生涯的热切期盼。大家表示,要在平凡的教

育教学岗位上,教书育人,为职教事业、为学校发展,交上一份满意的答卷。

淮安工业中专校长贾朝东代表该校党总支、校长室向参加座谈会的教师 and 全校教职工送上了节日的问候,并对为学校发展作出贡献的广大教职工表示感谢。

会议要求全校教职工胸怀教育的责任与追求,做传道授业解惑

的引路人;要钻研教学的理念和方法,做改革发展创新的践行者;要坚守教师的道德与情操,做学生美好灵魂的塑造者。要把精力和热情奉献给伟大的教育事业,以饱满的干事创业激情投身到建设江苏省领航学校的实践中去,为学校更加美好的明天而共同努力。

来自淮安工业中专的报道

刘善彬被表彰为全国优秀教师

通讯员 李忠民 王婷

日前,教育部公布了2019年度全国优秀教师名单,淮安工业中专教师刘善彬入选。

刘善彬现任教于淮安工业中专汽车工程系,2007年8月参加工作以来,他爱岗敬业,无私奉献,逐渐

成长为学校的一名骨干教师、模范教师。近年来,刘善彬先后获得江苏省职业学校教学大赛微课设计与应用一等奖、江苏省职业院校课堂教学大赛二等奖,荣获淮安市“十佳教科研精英”“淮安新时代先锋”等称号,他所带班级学生曾被评“江苏省三创优秀学生”,并获得江苏省中

等职业学校“文明风采”竞赛一等奖。

据悉,本年度淮安市共有5名教师被表彰为全国优秀教师,刘善彬是唯一的职业学校老师。“全国优秀教师”也是淮安工业中专建校以来教师个人受表彰的最高荣誉。

淮安市文明行为“十不准”

- 1、不准乱丢垃圾、乱泼污水、随地吐痰
- 2、不准遛狗不牵绳、放任宠物乱排泄粪便
- 3、不准在等候服务时争抢、插队
- 4、不准在禁烟场所吸烟
- 5、不准闯红灯、走反道,随意横穿道路、翻越护栏
- 6、不准开车随意变道、抢道,向车窗外扔东西,斑马线不礼让行人
- 7、不准机动车、非机动车(含共享单车)乱停乱放
- 8、不准在公共场所大声喧哗、粗言秽语、争吵斗殴
- 9、不准在公共场所和公共设施乱涂乱画,随意张贴、散发小广告
- 10、不准噪音扰民

淮安市创建全国文明城市指挥部办公室
淮安市精神文明建设指导委员会办公室
2018年6月

江苏淮安农村商业银行

住房按揭贷款,就选淮安农商行...

淮安农村商业银行住房按揭贷款额度高、利率低、放款快、期限长、服务优,选择淮安农商行,没错!

江苏淮安农村商业银行

服务地址:翔宇大道1005号

联系人:程经理 18262818799 刘经理 18752385557

遗失声明

遗失:陶保霞 2013年10月22日取得的中级工程师资格证,编号:13111015,声明作废。
遗失:刘宝中,苏HP5979车辆登记证书一本,声明作废。
遗失:王鹏许,苏HJ7859车辆登记证书一本,声明作废。
遗失:李久城,苏HEZ613车辆登记证书一本,声明作废。