

常州市卫健系统来我区考察妇幼体系建设

通讯员 吕萍萍 阮阳藩

日前,常州市卫健委妇幼处处长苏燕带领市妇幼保健院和武进区、新北区、天宁区、钟楼区、经开区妇计中心主任来我区考察妇幼体系建设。

苏燕一行在我区妇幼保健院现场考察了儿童保健、妇女保健、围产医学、产后康复、免费婚前医学检查、免费孕产优生检查及计划生育指导中心等七大中心、规模建设、服务管理等情况。

座谈会上,市卫健委妇幼处处长袁中建介绍了我市妇幼体系网络及规范化妇儿保门诊建设等情况;区妇幼保健院介绍了该院由一级所转二级院的发展过程,并就“十四五”妇幼事业发展规模、科室设置标准、人才引进和培养、学科体系建设、医院管理等方面进行了交流。

我区妇幼保健院是一所集保健、临床、科教于一体的医疗保健机构,承载全区妇女儿童的健康医疗和全区35个妇幼保健机构业务指导、技术培训、妇幼行业监管等任务。2017年,该

院成功创建成二级妇幼保健院;新增了产后康复、营养科、心理保健、儿童早教、儿童康复等一二级学科;拓展了产前筛查、镇痛分娩、NT 检查项目;与中国妇女发展基金会合作,开展了导乐分娩、超早期宫颈癌筛查、互联网+远程母婴监护、妇科无创治疗新技术。近年来服务能力明显增强,先后获得“江苏省母婴友好医院”“江苏省产后康复示范基地”“江苏省计划生育协会优生优育指导中心”“妇科疾病无创治疗中心示范医院”“超早期宫颈癌筛查项目示范医院”等荣誉。

区卫健委强化核酸采样检测业务培训

通讯员 书 强 树 平

为认真贯彻落实精准施策分区做好新冠肺炎疫情防控工作的指导意见,满足大规模核酸采样检测需求,区卫健委举办了全区核酸采样检测业务培训班。

此次培训采用现场集中培训和各医疗卫生机构分会场视频培训同步进行的方式。全区各医疗卫生机构分管医疗副院长、医疗组长、护士长、检验科主任等骨干人员参加了现场集中培训,其他医护人员在本单位通过视频方式参加培训。培训从核酸采集、标本保存运输与检测、防护服穿脱、生物安全和院感控制等方面进行现场实战演示,取得了良好效果。

区卫健委将进一步提升核酸采样和检测水平,为组建全区核酸采样队伍打好基础,全面做好应对大规模核酸采样需求工作。

我区着力提升疾病预防控制能力

通讯员 素 林 书 强

近年来,我区认真贯彻落实“预防为主”方针,不断加大疾病预防控制投入,着力补齐疾病预防控制短板,全面提升传染病防控能力。

健全疾病预防控制体系。新建了一流的公共卫生服务中心;新建了标准化儿童预防接种门诊,建成率100%;新建了5个发热门诊,新建了24个预检分诊点;新建4个农村急救站点,配备了2辆负压救护车。目前,全区已基本建成以区疾控中心为核心,以区级医院为龙头,以乡镇卫生院为保障,以村卫生室为网底的疾病预防控制体系,先后创成国家慢性病综合防控示范区、省卫生应急示范区。

提升疾病检验检测能力。高标准新建了区疾控中心实验楼,配备了实验室检验检测仪器设备。目前,中心建有二级生物安全实验室1个,同时按照PCR实验室建设要求,配有B级生物安全柜1台、96孔核酸提取仪1台、32孔核酸提取仪2台、实时荧光PCR扩增仪2台,具备了急性聚集性传染病、呼吸道

病毒、肠道

病毒等检测

能力和评估

判断能力。

在区疾控中心、淮安医

院、楚州中

医院等4家单位新建了核酸检测实

验室,日核酸检测能力达到了3000

人份。

配强疾病预防控制队伍。按照

每万常住人口1.19的比例为区疾

控中心核定编制116人,在原有基

础上新增加70个编制,专门用于传

染病防控、慢病管理、五大卫生、

流行病学调查、病原学检验等公共

卫生专业人员的招录。加强基层预

防接种队伍建设,按照辖区每万常住

人口3—5人的标准配备公共卫生

人员,确保每个防保所从事公共卫

生的专技人员不少于12人,将原有

非卫技人员调离防保队伍,全区先

后引进按照PCR实验室建设要

求,配有B级生物安全柜1台、96

孔核酸提取仪1台、32孔核酸提取

仪2台、实时荧光PCR扩增仪2台,

具备了急性聚集性传染病、呼吸



11月19日,我区为即将进京参加全国劳模表彰大会的2020年全国劳模潘宇举行欢送仪式,并向他赠送了鲜花,为他披上绶带。

万艾兵 秦志贵 摄



淮安新材料产业园“安康杯”竞赛受到全国表彰

通讯员 万艾兵 徐媛媛 秦志贵

近日,全国总工会、应急管理部和国家卫生健康委员会表彰2018—2019年度全国“安康杯”竞赛优胜单位和个人,淮安新材料产业园喜获全国“安康杯”竞赛优秀组织单位殊荣,这是我区开展“安康杯”竞赛活动以来,获得的首个全国性表彰。

淮安新材料产业园工会多措并举推进安全生产和劳动保护服务工作,持续宣传、组织、指导“安康杯”竞赛活动。近两年来,产业园内规模以上企业、班组、职工的“安康杯”竞赛活动的参与率达到100%、98%、

90%,没有发生一起重大安全生产事故,有力地助推了园区安全生产形势持续稳中向好。

该园区工会年年举办“安康杯”竞赛,积极开展“安全生产月”宣传教育活动。产业园工会组织工会干部深入企业、车间、班组,协助企业开展“安康杯”竞赛活动,完善企业安全生产责任制、健全劳动保护规章制度;指导企业工会开展职工安全生产隐患“随手拍”活动,通过职工手机镜头及时发现隐患、消除隐患。该园区工会还组织女职工较多的企业开展女职工法律法规及安全生产知识竞赛,提升女职工依法维权能力。

该园区工会认真组织企业开展职工安全生产承诺活动,利用远教站点宣讲劳动安全知识,通过播放安全生产警示教育片以案说法,每年春节后在园区企业中开展工资集体协商“春季要约行动月”维护职工的经济权益。

该园区工会组织机关工会干部挂钩企业,协助开展安全生产检查,多次在海螺水泥公司等重点企业召开安全生产现场会、交办会、企业主要负责人和安全负责人座谈会,指导帮助企业抓好安全生产工作,发挥工会组织在安全生产和劳动保护服务工作中的桥梁纽带作用。

区公安分局

立足“三项制度”抓实党风廉政建设

通讯员 徐洪芦

今年以来,区公安分局在队伍管理中紧抓党风廉政建设,依托“三项制度”,着力构建民警、辅警廉政风险防控机制,全面锻造一支忠诚、干净、担当的公安队伍,为全区公安工作高质量发展提供了强有力的纪律保障。

建立规范化管理制度。针对辅警录取和使用规范化管理,制定了《关于严格辅警招录、岗位调整及规范档案管理的通知》,进一步规范了各用人单位新增或替补辅警的招录;重新研究制定了《淮安市

公安局淮安分局集体通案制度(试行)》,深入推进执法规范化“提档升级”。印发《淮安市公安局淮安分局后备干部库建设实施方案(试行)》,通过日常积分、分局党委审定等程序,根据工作需要、干部队伍状况和领导职位空缺情况,对后备干部进行梯次使用,保证有序递进,始终保持后备干部库的活力。

建立负积分惩戒制度。根据相关法律法规,研究制定了《淮安市公安局淮安分局民警过错行为负积分管理办法》,对民警违反警纪警规、公务员纪律、党员纪律的行为,以及在日常执法执勤中不遵章

守纪的40多种情形确立了负积分标准和相应的处罚尺度,平时累计记分管理,季度通报,年终处罚。

建立常态化通报制度。制定每月通报制度,对每个部门和每位民警的队伍情况及工作落实情况进行“一月一通报”,让全员引以为戒,推动公安队伍的政治思想、纪律作风和能力水平不断提升。同时,把通报情况作为单位综合绩效考核的重要内容,促进各单位和广大民警的工作积极性,在全局上下形成了“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。

区公安分局

坚持“三个突出”提升廉政教育实效

通讯员 徐洪芦

今年以来,区公安分局以“坚持政治建警 全面从严治警”教育行动为契机,以思想建设为引领、

素质建设为根本、作风建设为保障,坚持“三个突出”,扎实推进党风廉政建设,提升廉政教育实效,进一步强化从严治警工作,努力锻造“四铁”公安队伍。

突出思想建设。分局坚持每周一晚学习日制度,组织全体民警深入学习《人民警察纪律条令》《公务员处分条例》《中国共产党纪律处

分条例》等相关文件及纪律制度规定,认真组织学习上级通报的警示案例,进一步提高民警队伍的思想政治素质,使全体民警对各项纪律制度保持敬畏心态。

突出警示教育。今年以来,分局先后开展3次警示教育活动,2次召开队伍管理警示教育大会、组织全员观看《警钟》系列警示教育片,组织新警和部分单位人员到分局警示教育基地开展党风廉政警示教育,组织中层干部参加市区干部警示教育大会,接受廉政教育,通过身边人身边事教育广大

民警,敲响自律警钟,要求全体民警提高“风险就在眼前、危险就在身边”的警觉,在思想和行动上牢牢构筑拒腐防变的防线。

突出基地建设。分局在板桥派出所投资15万余元建立分局警示教育基地,基地面积100平方米,展示面积约200平方米,共收集展示民警违纪违法案例36条、分做法篇、权力篇、金钱篇、生活篇、制度篇、廉洁篇。配以警示教育图书、警示教育案例视频播放,党内法规制度图解等,为开展警示教育提供了良好的实践课堂。

建淮派出所打造创新型党支部

通讯员 宋 超 蒋大为

近年来,淮安公安分局建淮派出所党支部以“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”作为党建工作目标,以创新型党支部为依托,辅以党建工作、公安业务、队伍管理创新,开展丰富多彩主题建设活动,凝聚党员力量,着力打造“四铁”基层公安队伍。先后被授予“公正司法示范点”“践行恩来精神模范警队”“先进基层党组织”等荣誉称号,荣立集体三等功2次、集体嘉奖2次。党支部书记、所长蒋大为被表彰为全国抗击新冠肺炎疫情先进个人、全国优秀共产党员、中国好人,并两次赴京,参加全国抗

疫表彰大会和国务院国庆招待会。

党建“铸魂”,夯实基层公安工作“压舱石”。建淮派出所充分发挥“头雁”效应,带动“创新型党支部”建设,“党建带队建、党务促警务”的示范引领作用得以彰显。在疫情防控工作中,该所充分发挥党支部战斗堡垒、党员先锋模范作用,实现了“特高风险村”——石塘镇鹅钱村疫情防控的成功逆袭,做到了以一村的安全,守护全镇、全区的安全。

机制“创新”,校准基层公安工作“航向标”。建淮派出所党支部创新培训机制,通过周学习、党员微党课、民警讲台等形式,学懂、学透政治理论知识,灵活运用于基层公

安实践。自2018年以来,先后侦破食药环案件40余起、侵权类案件100余起,抓获违法犯罪嫌疑人90余名。今年1至10月份,公诉侵权案件犯罪嫌疑人15名,位列全市108个同类派出所第一名。

载体“厚重”,磨练基层公安工作“金刚钻”。以“践行周恩来精神、打造最强党支部”为主线,建淮派出所大力开展了丰富多彩的主题活动,有效提升全所民警、辅警的业务技能覆盖面和熟练度。

“夯实基础、注重成效、凸显特色”,建淮派出所党支部以扎实的工作,实现了党建引领基层派出所警务实战的相融相促、齐头并进、同频共振和良性互动。

区法院通过省法院档案工作检查

通讯员 丁慧娟

近日,经省高院统一安排,南通检查组到区法院开展档案工作检查。

检查组听取了区法院档案工作情况汇报,并先后察看了院史陈

列室、档案库房、阅档室、扫描室和诉讼服务中心查档窗口、中间库。检查组从专业的角度对区法院档案工作进行点评,并相互交流档案工作的先进经验。

检查组对区法院档案日常管理工作情况、信息化建设、诉讼档

案利用和三级平台对外服务建设、中间库运行情况等方面给予高度评价。希望淮安区法院能够更好更快地继续推进档案信息化建设,将档案管理工作提上新台阶,充分发挥档案工作服务审判、服务社会的效能。

区法院干警获得长三角法学论坛论文优秀奖

通讯员 华 蓆

近日,由中国法学会指导,浙江省、上海市、安徽省、江苏省法学会共同主办的第十七届长三角法学论坛在江苏无锡召开,本届论坛主题为“‘十四五’长三角区域社会

治理现代化法治保障研究”。本次论坛共征集论文1126篇,80篇论文获奖。市中院研究室副主任鲍平晓、区法院干警衡永金、胡瑞撰写的《疫情影响下合同履行障碍及司法应对》一文获得论坛优秀奖,也是淮安市法院系统唯一入选论文。

衡永金作为优秀奖作者代表受邀参加论坛,他已连续三年获得该论坛论文评比优秀奖。



双井村孙凤成脱贫记

通讯员 吴海涛 胡 杰

2016年前,由于父母年老体弱,妻子身患慢性疾病,再加上本人患有精原细胞瘤需手术治疗,顺河镇双井村村民孙凤成家陷入困境。

“我曾对生活失去信心,不知道一家人出路在哪里。”孙凤成说,就在一筹莫展之际,党的好政策点燃了他对未来的希望。随着脱贫攻坚工作的深入推进,孙

凤成家被列为“十三五”脱贫攻坚户,这对迫切想改变家庭现状的他来说,无疑是雪中送炭。孙凤成对家人说:政府的帮扶是靠山,改变家庭现状还要靠自身努力。他决定在种好庄稼的同时,再找些力所能及的事做,儿子则外出打工……2018年他还承包25亩水面搞起了水产养殖,顺利走上致富路。如今,他家既盖了楼又买了车。



姚茂兵是顺河镇何桥村八组村民,近年来,在扶贫政策的引导下,依靠养鹅走上了脱贫致富路。

姚茂兵母亲患有癌症,父亲也患有长期慢性病,两个孩子上学,家庭生活十分困难,被评定为建档立卡贫困户。为了摆脱贫困,2018年初他找到村支部,说出了想办个养鹅场的脱贫计划。村支部对他的想法十分支持,为其协调流转10亩土地,并通过小额信贷政策帮他贷了2万元帮扶资金用于初期的投入,姚茂兵立即行动

通讯员 宋 强

今年以来,复兴镇严格按照区委办、区政府办《关于印发淮安区委(社区)干部队伍专业化建设系列办法的通知》,建立健全村(居)干部选拔任用、薪酬保障、考核评价、关爱

贫困户养鹅脱贫致富干劲足

通讯员 陈 辉

起来。因为前期没有太多资金,鹅场建的简陋,缺乏养殖技术和忽视了鹅的生活环境等原因,姚茂兵第一次卖鹅蛋收入并不理想,但他和父亲靠着一股劲头,通过村委的远程教育平台和镇畜牧站技术员的指导,学习了养鹅技术,改进了鹅场环境,然后没日没夜地“泡”在鹅场里,观察鹅的

生长状况和习性,观察鹅舍内温度变化、通风状况等。虚心请教专家,咨询技术,大大提升了养殖效益。

经过努力,姚茂兵的蛋鹅养殖实现了盈利,一家不仅摘了“穷帽”,还间接的带动其他贫困户脱贫,姚茂兵的鹅蛋现在直接销往城区大型农贸市场和周边乡镇。2019

复兴镇加快推进村(居)人才队伍职业化

激励、监督管理、专职村(居)工作者管理制度,坚持凡进必须参加村干部任职资格考试原则,提升村(居)干部的职业归

属感,加快推进村(居)人才队伍专职化、专业化。建立村(居)党总支(支部)考核、村(居)

年姚茂兵的鹅蛋纯利润已经达到了3多万元,一家人住上了舒适的房子,手头也有了盈余。

“滴水之恩当涌泉相报,没有党和政府的大力支持,就没有我们全家的幸福生活。”姚茂兵经常与父亲念叨这句话。实现脱贫,除了政府帮扶外,更重要的是靠贫困群众自身,激活自我创业热情,自力更新。姚茂兵就是这样一个人,面对困难,没有“等、靠、要”,而是敢闯敢拼敢创,走出了一条脱贫致富路。

委员述职报告、党员思想汇报、党员民主评议等相关制度。

今年以来,该镇调整陈杨村、任桥村、渔浜居委会、城头村、复兴居委会、大李村共6个村(居)书记,让有能力、年轻的同志到村任职,进一步选优配强村(居)党支部书记。