

聚 焦 点

信仰缺失衍生官员
“风水情结”

近年来,国内被查处的官员中频繁出现“布风水局”“求神拜佛”等迷信现象,“台上讲马列、台下论风水”已逐渐成为官员间“公开的秘密”。作为政府官员不脚踏实地地为百姓谋福祉,却盲目信任风水,把“江湖术士”奉为神明,恭敬有加,这种行为不仅充分反映出官员信仰缺失的问题,更是玷污了政府形象,败坏了社会风气,与中央的要求背道而驰。

中国共产党历来崇尚科学,而政府领导一般而言都是党员,共产党的领导干部应该是无神论者,信仰的必须是马列主义、毛泽东思想以及中国特色社会主义理论体系而不是“鬼神”和“风水”。官员应该相信的不信,应该害怕的不怕,却害怕风水不好,显然早已把入党誓词抛诸脑后了。

部分政府官员热衷于“风水”,崇尚“不问苍生问鬼神”,究其原因不外乎以下几点:一是因自身缺乏执政能力,又不愿意下到基层中去,担心仕途之路受到影响,所以通过求神拜

“大师”、修阴宅等荒唐行谋求官运亨通;二是部分官员在执政过程中未能抵制住诱惑,出现了贪污腐败的行为,进而通过烧香、为菩萨塑金身等方式进行自我安慰,保佑自己可以逃脱法律的制裁。但归根究底,官员会出现“风水病”是因为信仰缺失、价值观畸形。

信仰是人们对其认定的体现着最高价值的某种对象的始终不渝的信赖和执著的追求。作为政府官员应该始终保持崇高的信仰,坚守共产主义,踏踏实实走群众路线,全心全意为人民服务,明确“权为民所用,情为民所系,利为民所谋”的核心价值观。

信仰的缺失不仅会给地方政治、经济、社会发展造成恶劣的影响,更会动摇党的执政根基,削弱党的执政能力,制约党的健康发展。所以要遏制官员迷信歪风,就要不断深化党风廉政建设,加大从严治党的力度。一是要对官员进行理想信念教育,要坚持用中国特色社会主义理论体系武

装头脑,杜绝歪风邪气,从根本上转变“干得好不如夸得好,夸得好不如烧香烧得好”的封建思想;二是完善干部选拔任用机制,制定严格的选拔规范,充分考虑官员的思想层面、执政能力等方面,杜绝官员通过迷信方式谋求生前功名利禄的想法;同时,加大对备选人员思想、背景的审查力度,保证领导队伍思想的“纯洁度”;三是建立完善的奖惩机制,对思想落后、大搞封建迷信活动的官员,一旦发现坚决惩处。四是加大“江湖骗子”的打击力度,通过新媒体揭穿骗人伎俩,营造学科学、讲科学、用科学的良好社会氛围,明确社会主义核心价值观体系。

就目前形势而言,破解官员“风水情结”,塑造正确的信仰的任务刻不容缓。政府需要结合各方力量、运用多种手段,从根本上铲除封建迷信滋生的土壤,只有官员的思想健康了,权力运行规范了,才能实现国家的可持续健康发展。【乔爱扬】

冷 思 考

市委书记任“公厕总所长”没啥不好

最近,有这样一市,推行市区公厕“一厕一长”,城管局干部成了“厕所所长”,市委书记担任“总所长”。这个市就是安徽省巢湖市,市委书记叫胡启生,他是北大法学博士,2015年被评为全国优秀县委书记。

质疑声音认为,城市公厕有专人打扫,专人管理,市委书记干吗要担任公厕“总所长”?市委书记事无巨细,岂会因小失大,忙坏了自己?难道市委书记不任“总所长”,公厕就管理不好?

笔者认为,争议当然可以有,但凡事不能强求一律。若站在老百姓的角度看,或让老百姓来说,市委书记任“总所长”,这是香不是臭,是好事一桩。不仅不能弹,而且还要点赞。

城市公厕与市民的生活息息相关,干净的公厕环境,会使人心旷神怡,而污秽不洁的公厕,则让人皱眉不止。市委书记亲自出任公厕“总所长”,有利于发现问题,解决问题,提升公厕的清洁卫生,接长公厕投入不足、卫生不洁这个短腿。

不错,公厕管理人员的懒散要靠制度约束,公厕卫生不合百姓意也需要制度发力,但是好的制度不等于就有好的执行力。市委书记亲自担任“总所长”,经常潜下身去去暗访,就很容易把问题找出来,公厕管理人员就不敢怠慢。事实证明,市委书记担任“总所长”很有效,发现公厕档次不高,市里便投入1800万元对公厕和旱厕进行了改造。发现公厕数量不足,便增加了公厕数量,为解决市民如厕难创造了条件。在市委书记的促进下,公厕日常保洁工作到位了,环境卫生状况改善了,这老百姓能不高兴吗?

市委书记亲自担任公厕“总所长”,以此寻求公厕环境的改善,这就是分内之事,而非不务正业。市委书记不怕涉臭,还有利于改进工作作风,解决普通民众的需求。若触类旁通去抓其他工作,其他工作就同样接地气,对老百姓来说才是福气。【张永琪】

画 中 话

“另类激励”
太过激

某地一影楼出台规定,员工必须完成一定的业绩,不然将受到吃活虫、泼冷水之类惩罚。一些员工因为没有完成任务被泼冷水,视频传到了网上。

为了提高效率,公司出台激励措施本属于正常管理。但是,激励措施也得合情合理合法,一些企业打着“拓展训练”“激发潜能”的幌子,搞一些诸如“喝马桶水”“跪地爬行”“吃活虫”的“另类”惩罚激励,不管其出发点如何,本质上都是对职工人格与尊严的侵犯。调动员工积极性,也不能突破公序良俗的底线。

【文/刘庆传 图/沉石】



思 悟 台

细嗅真话的“兰香”

邹忌与徐公,谁的颜值更高?邹忌的妻、妾与客均回答徐公不及邹忌。邹忌暮寝而思之,追根溯源:“吾妻之美我者,私我也;妾之美我者,畏我也;客之美我者,欲有求于我也。”

《战国策》中“邹忌讽齐王纳谏”的故事启示人们,一个人要想听到真话,关键在“反求诸己”。古人云,“同心之言,其臭如兰”。身处现实生活,要想嗅到真心话这缕兰香并不容易,甚至需要一种智慧。

裴矩为隋臣时,对隋炀帝溜须拍马、阿谀逢迎,成为唐官后,却常直言相劝、面折廷争。对裴矩的显著变化,司马光认为“非其性之有变也”,而是“君恶闻其过,则忠化而为佞;君乐闻直言,则佞化而为忠”。魏征则把自己敢说真话的原因总结得更为直接,“陛下导臣使言,臣所以敢言;若陛下不受臣言,臣亦何敢犯龙鳞,触忌讳也。”对于领导干部而言,能不能听到真

话,首先在于想不想听真话。进而言之,还在于愿不愿、能不能“导之使言”,促使人把真话坦然讲出来。“盘圆水圆,孟方水方”,倘若领导者求谏若渴、虚怀若谷,始终葆有接纳逆耳忠言的胸襟与雅量,何愁大家不能真心直言?何愁听不到真情实感?

历史上,高缭在晏子门下三年,不曾向晏子提出一条批评意见,晏子因此辞退了;齐威王发现“誉言日至”的阿城大夫爱说假话,便“烹阿大夫及左右尝誉者”,于是“群臣耸惧,莫敢饰诈,务尽其情”。经验表明,对说假话者撤回“信任状”、拆掉“升迁梯”,说假话就会没有市场,满嘴假大空的人就能少一些。另一方面,也须倡导真言,营造说实话实说的良好氛围。周恩来同志到河北武安县伯廷公社调研时,曾对敢说真话的农民张二廷动情地说:“二廷,你是我下来遇到的第一个敢讲真话的人。好!咱俩交

个朋友吧。”让说真话者感受到正向激励,人们更会知无不言、言之求真。

“我们下来搞调查,是请教你们,向你们学习……”上世纪60年代初,刘少奇同志到湖南农村调研,刚开口便恭恭敬敬地给乡亲们鞠了个躬。见他亲切得像自家人一样,大家都放松下来,掏起了心窝子。对于党员领导干部来说,如果永远昂着头,自然闻不到泥土味。深入基层一线、走到群众之中去,与老百姓坐同一条板凳、吃同一锅饭,像习仲勋那样“把屁股端端地坐在老百姓的这一面”,就容易打开普通人的话匣子,让人从容发声。多一点真诚沟通、多一分坦诚交流,有助于干群之间筑牢信任的地基。

毛泽东同志说过,“群众不讲真话,不怪群众,只怪自己。”为官从政,言路广则思路开。行进在复兴之路上,我们更当善于倾听、出言必真,激发更多真实的声音。【李秦卫】

一 吐 快

全心全意重在“全”

最近某地发生两起交通事故,死伤惨重,交警分析发现,事故均发生在没有警示、护栏的公路急弯处。有人反思,“如果有标牌给司机警示”“如果撞击时有护栏挡一下”,或许悲剧不会发生。但生命没有假设,相比动辄上亿的修路费,安个标牌、装个护栏应是“小钱”,因小失大,教训深刻。

魔鬼在细节中,决不能让一个小小的缺失造成遗憾,抹杀之前辛苦的付出和努力。不要以为大的重要的都做了,小的次要的就可以等一下,甚至干脆无视。

工作效果之所以会倒在“最后一公里”,是由于全心全意服务的意识不到位。“全”就是要带着百分之百的责任、投注满腔的感情、毫无保留地为百姓办事。只有站在百姓的出发点,达到“你就是我、我就是你”,才可能把工作真正做到位。【汪志球】

微 声 音

@ 扬子晚报: 2017年江苏省考试录用公务员面试开考,虽然题目看上去并不算难,但稍不留神便会踏入陷阱。不少试图按照培训班给的模板玩“套路”的考生,一个个反倒“被套”了。

微评:所有的培训班都是速成的,而一个人的思辨能力、综合素质却需要日积月累、刻苦磨练。当考官偷按部就班的时候,套路还有点用;一旦考官认真了,需要拿出真功夫的时候,再凭花拳绣腿的套路怎能过关?所以,还是关起门来苦练内功吧!

@ 人民网:日前,江苏睢宁城管局门口,因对非机动车乱停乱放整治不力,一群城管队员集体被罚做50个俯卧撑,分管片区队长也要“连坐”,陪着做20个俯卧撑。据悉,自该项惩罚措施执行起,非机动车乱停乱放现象还真的有了很大改善。

微评:表面看来,这项措施新奇有趣,既有激励作用,又显得人性化,在一定程度上确实能增加城管队员的责任感,改善懒散作风。但仔细推敲,却暴露出一个非常严重的问题:当地针对基层城管队员的绩效考核制度呢?就没有其他机制约束和激励他们吗?城管局本身就是执法部门,何以沦落到这种地步呢?