

# 全媒体直播访谈节目《闪光的校长》第十八期开播

□郁智咏

校长是教育的传播者、实践者和领导者，不仅肩负着为党育人、为国育才的神圣使命，更承载着家长、学校和社会的热切期盼。为展示我市“大格局教育”发展成果，2024年，江阴市教育局与江阴市融媒体中心联合推出全媒体特别策划——直播访谈节目《闪光的校长》，从校长的视角呈现全市各学校办学理念、校园管理、教学教研的特色亮点和经验做法，促进江阴教育优质均衡发展，让家长放心信任，社会普遍认同。

每一位校长都有各自不同的人格魅力和办学理念，节目邀请名校长走进直播间，就育人理念、办学思路、管理经验、开发人的潜能、发现人的价值、带出一支好的教师队伍等方面，讲述办学治校的精彩故事。



## 嘉宾介绍



刘明月  
江阴市周庄中学  
党支部书记、校长

江苏省科技教育优秀校长，无锡市立德树人先锋党员，江阴市教书育人标兵，江阴市学科带头人。

## 本期精彩问答：

### 1. 周庄中学在培养学生方面有哪些举措？

周庄中学高度关注学生的全面发展，坚持因材施教，致力于挖掘和释放每位学生的特点与优势。学校秉持“国家课程校本化、学校课程生本化、学生活动课程化”“三化一体”的基本思路，对国家、地方及校本课程进行整合优化，结合基础型课程、拓展型课程和研究型课程三大类，开发出丰富的“三类一体”课程体系，彰显学生的个性与生命活力。学校以“德润于心，智成于勤，体健于行，美源于雅，劳塑于恒”为核心理念，打造了独具特色的勤美校园文化行动。

“德润于心”，通过丰富多彩的德育活动，将品德教育融入学生的日常生活，让善良、正直、责任等美德在学生心中扎根，滋养心灵，引导学生树立正确的价值观和道德观。“智成于勤”，优化课程设置，开展学科竞赛与课外拓展活动，激发学习兴趣与潜能，让学生明白智慧源于勤奋，不断探索知识，为未来打下坚实基础。“体健于行”，鼓励学生在运动中挥洒汗水，将健康理念付诸实践，切实提高身体素质，培养坚韧不拔的毅力和团队合作精神。“美源于雅”，通过艺术熏陶，培养高雅情趣，引导学生发现美、欣赏美、创造美，让校园充满艺术气息和人文情怀。“劳塑于恒”，设立劳动实践基地，组织学生参与校园清洁、种植和劳动周等实践活动，培养学生热爱劳动的习惯，理解劳动创造价值的深刻内涵。

### 2. 周庄中学是如何加速提升教师成长的？

教师是学校发展的核心力量，教学质量在很大程度上取决于教师的专业素养和教学能力。周庄中学以教师为中心，确定了“勤修善育”的教师队伍建设目标，倡导“师德高尚、学养丰厚、教研合一、共生发展”。学校坚持“个人钻研、同伴交流、导师引领”三结合原则，实行“1+2”双导师制（徒弟+专业导师+党员导师）。

学校为教师提供了多种培训与学习机会。过去一年内，学校共组织3次外出培训，基本实现全体教师全覆盖；通过“请进来、走出去”的方式，邀请了9位专家开展专业培训及新课标培训。校内名师工作室主持人等名师开展了15次专题培训，为教师提供专业指导。超过百名教师通过教学交流活动及在线课程学习最新的教育教学理论与业务知识。目前，学校共有15名教师成为校外名师工作室成员，47名教师成为校内名师工作室成员。他们通过工作室活动与其他教师及专家交流经验、拓宽视野。针对近年来新教师数量



增加的情况，学校专门成立了青年教师成长营，并以此为纽带，与无锡市湖滨中学、无锡市梅里中学及宜兴市桃溪中学建立合作关系，共同探讨教师发展，进一步提升教师整体素质。

此外，学校还通过合理分配教学任务、建立公平公正的荣誉评选机制、提供充足的职业发展机会，努力使教师们从这份职业中获取更多的幸福感。学校要根据班级数量、课程难度、教师专长等因素，科学安排教学任务，避免教师负担过重；定期组织教师培训、研讨会，鼓励教师参加学术交流，让教师在提升自身能力的过程中获得成就感。同时，学校营造积极的校园文化。学校管理层尊重和理解教师，认可教师的工作成果，比如开展教师表彰大会，对优秀教师进行公开表扬等。

### 3. 请介绍一下周庄中学教育集团的集团化办学情况。

2023年8月，根据市教育局关于教育集团化办学的实施要求，江阴市周庄中学与江阴市长寿中学组建成江阴市周庄中学教育集团（协作型）。集团坚持两校联动、优势互补、特色发展的办学模式，重点在以下8个方面开展深度合作：党建同联，坚持党对集团化办学的全面领导；文化同融，提升集团内学校的凝聚力；德育同向，夯实红色主阵地；管理同频，探索科学管理体系；教研同步，实现集团内教学资源共享；师资同培，建设高素质专业化教师队伍；宣传同声，扩大集团校的社会影响力；品牌同建，打造集团校的对外“金名片”。集团成立了教学研究、学生成长指导、教师发展和行政保障四大中心，推动集团校发展驶入快车道。通过建立按需交流、对等交流、双向

交流机制，集团实现了优质师资与管理理念的互通，确保交流教师人尽其才、才尽其用，同时避免资源摊薄的情况出现。周庄中学教育集团以“造梦、承梦、圆梦”为目标，引领师生从“学校人”向“集团人”转变，推动集团实现可持续发展。

集团每年年初召开年度工作发展推进会，每季度召开集团办学协调会，进一步激发学校办学活力，真正实现两校“各美其美、美美与共”。为表扬和鼓励学校优秀教师，激发教师工作活力，推动学校教育教学事业再上新台阶，集团特设立优秀教师奖，加强优秀教师宣传表扬力度。每年9月教师节前后，集团在镇级、校级公众号进行优秀教师事迹宣传，增强教师的职业荣誉感和幸福感。

集团校在统一进度、统一教研、统一作业设计等基础上继续升级完善集团研修制度，组建学科教研联盟，定期开展说课、上课、评课、专题沙龙等活动，每月分年级开展集团校班主任沙龙活动，活动中要求各班主任每次分享1个人成功教育案例以及班主任工作中遇到的问题，给其他班主任提供参考和启迪，共同探寻解决问题的方法。切实提高课堂教学效率，共同推进教学评价制度的改革。各学科在备课组、教研组的基础上建立集团大教研组，集团大教研组制定教研活动安排表，每周安排两门学科进行公开课同课异构，线上双师课堂与线下活动同步进行。聘请校外教学专家团队对集团内联合教研活动进行指导，每月定期分学段、分学科、分主题开展阶段性教育教学监督和诊断，强化过程管理，提升集团教学质量。

