



全省港航系统以“创最美行业、振队伍精神”为主题的最美行业创建现场会已在建德完美落下帷幕，然而港航人的创美热情却在持续发酵。杭州市港航管理局建德管理处梅城所作为此次现场会的观摩现场，充分展示了该处在最美行业创建工作中取得的丰硕成果。

一直以来，杭州市港航管理局建德管理处以“惠民、奉献、服务”的浙江交通精神和“争做排头兵，甘当航标灯”的浙江港航精神为引领，坚持杭州港航自有的“五讲”（讲责任、讲纪律、讲效能、讲奉献、讲荣誉）价值认同，在全处上下积极营造了一种以“坚持、创新、自我”为基本内涵的“家文化”创建氛围。

1 在坚持有效监管中不断规范行业管理

“家文化”潜移默化地让港航部门的干部职工找到了“家”的感觉，自然而然地提升了自身克难攻坚的意识。近年来，港航部门直面工作难点和历史遗留问题，坚持啃掉“硬骨头”。为优化通航环境，会同相关部门积极开展江面环境整治，对长期遗留而难以解决的30艘无证小型船舶及浮动设施实施了上岸集中拆解、对辖区历史遗留的13艘改装船舶及6艘非法加油船进行了行政强制并上岸拆解、对某违规水

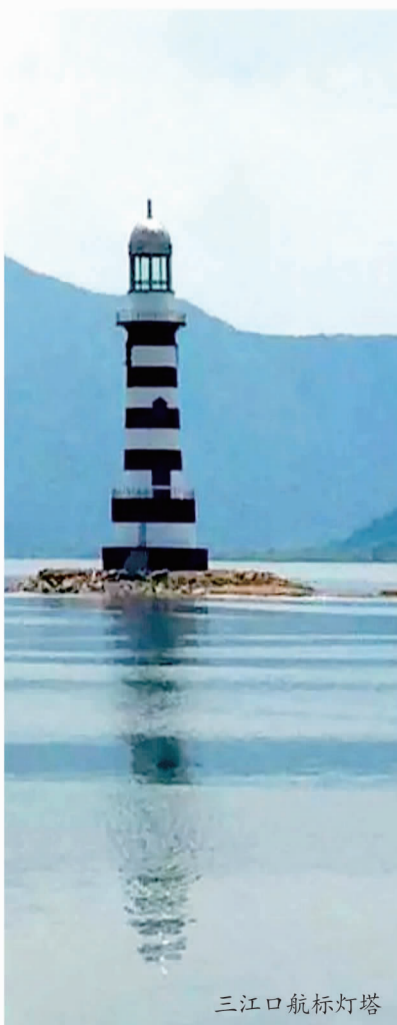
上作业施工企业实施了11.8万的行政处罚、对某超载运输的小型船舶实施了3万元的行政处罚、责令某非法夜航的快艇公司停业整顿14天并实施了行政处罚、对某海务管理人员不到位的客旅公司实施了1万元的行政处罚。为破解通航安全管理难题，在约谈新安江主城区三家客旅企业和抓好现场监督管理的基础上，对各类型旅游船舶的航行线路、掉头区、追越船型分类进行了明确和规范，确保了航行安全。



2 在创新服务中提升最美内涵

“家文化”让全体港航职工树立了主人翁意识，不断推出创新举措，服务人民奉献社会。港航部门从便民利民角度出发，将原先设在处本部的行政许可中心关口前移至梅城所，直接面向一线船舶检验、船舶登记、船员管理、运政许可、规费稽征等业务。通过“一站式”的贴心服务给广大行政相对人带去实惠和便利，受到了行政相对人的一致好评。实施小旧船舶更新改造工程，淘汰

小吨位船舶110艘，同时积极引导鼓励建造大吨位、多用途的新型环保船舶提升市场竞争力，促使船舶运力提升了57.24%，优化了运力结构提升了建德辖区水运竞争力；服务市政府“全域旅游”开发项目，完成了辖区乾潭旅游码头和九姓渔村码头的许可发证工作，推进并落实了七廊庙、风月轩、特色街等码头的历史遗留问题的整改工作，打破了辖区几十年来无一规范旅游码头的状



三江口航标灯塔

「家文化」铸就港航争创「最美」之魂

□ 通讯员 严语

况；破解了制约客旅企业新增运力的问题，有效突破了辖区客旅企业运力规模发展的瓶颈；水上休闲、运动项目纳入规范化管理，促进了辖区水上旅游项目的多元化发展；帮助辖区客旅企业强化主体责任和企业文化建设，使企业“要发展先规范”的意识深入人心。



3 在超越自我中实现“小美”到“大美”的精彩演绎

“家文化”激发了港航人超越自我、追求卓越的先进品质，进而涌现出许多最美人物。展现个体“小美”推动团体“大美”，展现人物“小美”推动行业“大美”，这在今年的G20峰会保障工作中体现得尤为充分。8月份G20峰会保障工作进入决战期后，港航部门干部职工实行上一休一工作制，尽管已是超负荷运转，但梅城所的吴和明等现场执法人员，发扬特别能吃苦特别能战斗的工作精神，主动放弃轮休，坚守一线连续作战，仅8月份他们全域巡查47次，行程约3000余公里。距退休不足



一年的女职工郑志平始终坚持冒着酷暑高温和年轻同事一起外出巡查、登船检查，以高度的责任心和集体荣誉感一丝不苟地开展。身患“三高”的黄小新，为克服七八月份水上旅游高峰期景区旅游船舶安全监管压力大、任务重、管理人员少的问题，主动请缨，连续三个月风雨无阻坚守在作为水上安全监管重点的夜游水域，直到晚上游船返航、游客上岸后才离开。这些典型人物都在各自平凡的岗位上绽放出了人生的最美之花。

最美行业创建没有完成时，只有进行时。港航部门将以此次现场会为契机，以更有力的措施、更扎实的工作，以永无止境的追求、要谋新篇的作为，推动最美行业创建不断深化，持之以恒、锲而不舍，努力争当港航发展的“航标灯”，努力争当践行社会主义核心价值观的“排头兵”。

