

# 首批硕博士党政储备人才集中报到

本报讯 昨日上午，市委组织部召开2018年招录党政储备人才集中报到工作会议，明确新招录党政储备人才分配方案。市委常委、组织部长王江出席会议并讲话。

为深入实施“人才强市”战略，推动我市高素质专业化党政干部队伍队伍建设，今年1月中旬，市委、市政府启动面向“双一流”高校（学科）引进党政储备人才工作，主要侧重哲学、经济、旅游、城乡规划、航天航空等专业全日制硕士及以上学历。经过层层选拔，选聘了首批16名硕博士党政

储备人才，统一安排到乡镇工作。

王江指出，建德正处在赶超跨越发展的关键期，今年下半年即将迎来杭黄高铁开通，建德区位优势和对对外形象进一步改善，建德广阔天地大有作为。希望党政储备人才坚定理想信念，把基层工作当事业来做，与建德共成长；正确对待工作和单位，做到干一行爱一行；撸起袖子、扑下身子，乐意改变样子，切忌眼高手低；学会在磨练中成长，锤炼意志品格，做到身到心到工作到；不攀比，保持平和的工作心态；保持敬畏之心，讲规矩、

守纪律，时刻保持清醒头脑。

王江强调，各有关乡镇要爱惜重视、关心关爱党政储备人才，用心用情为党政储备人才搞好服务，为党政储备人才干事创业提供舞台，同时要加强对党政储备人才的管理，发挥大家积极性，形成比学赶超的氛围。党政储备人才要既来之则安之，不忘初心，砥砺前行，用自己的优势、用自己的特长，用自己的青春、汗水、奋斗、奉献，在建德铸就自己的精彩！

（记者 宋胜清）

## 杭城高压管道天然气延伸至建德

本报讯 昨日上午，记者从杭州天然气利用工程通气到建德的新闻发布会上获悉，与杭州主城区联网的高压管道天然气已经延伸至建德，首站安仁段天然气高压管道工程已完工，未来两年内将建成贯穿我市的40.8公里高压管线，惠及全市百姓。

杭州天然气集团有限公司高压储配分公司经理褚良玉介绍说，目前，建德约4万户的管道天然气用户的气源是由槽罐车运输的液化气，汽化后再输送至百姓家中。如今，

天然气高压管道通到了建德，可以通过中低压管网，直接输送天然气到百姓家中。天然气管道运输具有运输成本低、运输量大、安全性能高、便于管理、易于实现远程集中监控等优势，还能享受同城同价。

为了落实省政府天然气利用工程“县县通”计划要求，推动下游城市燃气行业发展，完善杭州市天然气输配系统格局，优化促进能源消费结构调整和节能减排，杭州市燃气集团排定城市天然气建设发展“三年行动计划”，即2018—2020

年期间，总投资30亿元，完成“两环一延伸两连通，三十九站四中心两升级”的建设目标。

建德段天然气高压管道工程自2017年11月动工，目前已完成建德—桐庐交界处下垄口至安仁阀室段2.8公里管网。预计到2020年，我市将建成下垄口至洋溪街道蒋车坞村（建德阀室）全长40.8公里的高压管线，设计管径DN600，设计压力4.0MPa，输气规模为1.32亿立方米/年。

（记者 纪婕妤）

（上接第1版）

### 政策唤才 完善人才创新创业保障

推动赶超发展、创新发展，实现建德新崛起，关键要有人才资源的大发展大提升。而人才政策是人才招引的关键。“八八战略”在建德的15年，也是人才政策不断完善创新的15年。“对领军型人才在建德创办企业，可给予最高600万元的创业扶持资金和3年内最高600万元银行同期贷款基准利率的全额贴息补助……”这些政策红利都实实在在地装进了来建人才的“口袋”里。

自2012年我市推进“百项引智工程”以来，先后实施杭州市级国外智力引进项目57项，获授权各类专利200余项、研发新产品250项，引智成果转化新增产值2625亿元、累计产生利润237亿元，3名外国专家获“西湖友谊奖”。

2016年，为进一步优化人才生态，我市又出台了“人才新政23条”，向国内外高层次人才抛出“金绣球”。力争到2020年，人才总量达到11万人左右。“我市专门推出218套人才专项住房，每套建筑面积90平方米左右，基准价确定为3180元/平方米，这不仅是我市近15年以来首次推出人才住房，更是高层次人才创新创业在项目资助、服务保障、创业融资等方面的创新和突破。”市人才办相关负责人介绍。

今年，我市有关部门又起草制定《关于高水平建设人才强市的实施意见》，积极打造“人才新政23条”升级版。围绕实施乡村振兴战略，我市还制定出台了《建德市培育乡土人才助力乡村振兴三年行动计划》《建德市鼓励青年人才返乡创业助力乡村振兴三年行动计划》。而紧扣产业发展主线，《建德重点

产业紧缺人才目录和紧缺急需专业目录》也已编制出台。

“这些政策体系，借鉴了国内高新区和发达地区一些先进的人才政策经验，内容涵盖了海内外高端人才引进奖励、人才项目的引进、紧缺急需和高技能人才培育引进、重点创新团队建设、人才服务、人才住房政策等方面，不断探索完善形成集引才、留才、育才、用才、富才于一体的人才创新创业保障机制。”市委组织部相关负责人表示。

### 平台聚才 努力打造“双创”高端平台

“中心+基金+园区+项目，投资不少于10亿元，打造产业链、资本链、创新链。”成立一周年之际，比对当初定下的“小目标”，超细粉末国家工程研究中心浙江分中心相关负责人满脸自信，成果数据娓娓道来。

在位于洋溪街道的建德科技大市场，记者看到一片“撸起袖子加油干”的火热场面。这个由科技局主办、第三方公司负责运营管理的统筹整合科技资源、开展综合创新服务的基础平台，建筑面积3000余平方米，以科技成果转化和技术交易为核心服务内容，旨在推动高端科创资源快速规模集聚，在全市发挥引领创新发展的示范带动作用。

据市人才办相关负责人介绍，我市每年都定期举办人才工作座谈会、人才政策专题宣传会，还陆续开展了重才爱才先进单位、优秀人才等评选活动，营造良好氛围。与此同时，科技人才服务周、服务企业大竞赛、进企访才等服务活动也是我市的“规定动作”。

这些都是我市打造创新创业高端平台的生动缩影。近年来，我市十分重视“建高端平台，引高端人

才”，依托开发区（航空小镇）、高铁新区（高新园）等平台建设，全市亿元以上产值企业已有89家。我市与杭师大合作共建新安硅谷研究院，与浙大合作共建环保科创中心，与中国民航管理干部学院、杭州电子科技大学、浙江传媒学院以及上海产业研究院等合作建立人才培养基地、浙江传媒学院航空学院、杭电建德军民融合产业创新创业中心以及上海产业研究院浙江创新院等，引才平台基础得到进一步夯实。

截至目前，我市拥有院士工作站2家，博士后科研工作站5家，其中省级优秀博士后科研工作站1家，进站博士后16人次；省级创新团队2家，省“钱江人才计划”1项，省级技能大师工作室2家；杭州市级技能大师工作室4家，杭州“钱江特聘专家”岗位15个，在聘专家5名，高层次平台建设和人才集聚效应初步显现。

### 采访手记：

坚定不移沿着“八八战略”指引的路子走下去，是建德广大干部义不容辞的政治责任和政治使命，也是必须具备的政治觉悟和政治品质。而人才的集聚和移动方向，是一个城市真正魅力和实力的体现。

“建德重视人才，创业环境优越，我愿意为家乡作些贡献，也愿意为更多建德籍在外乡贤回归‘牵线搭桥’。”国家‘千人计划’人选、浙江大学教授仇旻博士是我市首位“引才大使”，他也十分期待即将召开的首届“建德人”大会。

博观而约取，厚积而薄发。建德，正以时不我待、只争朝夕的精神，奋力书写高质量发展新篇章，开启践行“八八战略”新征程！

（记者 仰武）

## 破难小故事

### 打好蛋鸡退养攻坚战

“有了钱，没了健康，这样的生活又有什么味道？”刚来莲花工作时，我常常听到村民这样抱怨。莲花镇原全省最大畜禽养殖地之一，最高峰时蛋鸡存栏300万羽、生猪2.5万头，每天产生畜禽粪便达300多吨，养殖数量大大超过环境承载限度和水系自净能力。短短十年，莲花人的母亲河莲花溪，由三类水质降至劣五类，成为各级关注的黑臭河。听到群众的呼声，作为莲花镇农办干部的我心里很不是滋味。

近几年，镇党委、政府深入贯彻落实“五水共治”、小城镇环境综合整治等工作要求，如火如荼地开展了以治污水为重头戏的“莲花溪整治八大工程”，莲花溪水变清了。在镇五水办期间，我们全力走好群众路线，天天跑现场，夜夜访农户，做好资料信息报送和工程建设的无缝对接。

因治水工作要求，在规定时间内，我们必须完成昀畈村东山自然村某蛋鸡养殖场33697羽蛋鸡退养工作。该养殖户性格固执，为了和谐平稳退养，新年上班第一天，我们就到养殖户家中做工作，走到养殖户家门口，他撂下一句：“鸡在人在，鸡亡人亡。”就开车走了。第一次交谈没有进展，随后，我们多次找了该养殖户，他均避开退养的话题不谈。后来我们换了工作切入点，找了他的子女亲戚朋友分别进行商谈，了解他想要什么，想干什么，在近3个月的时间里，没有周末，没有假期，天天加班加点，退养方案前后改了十几遍。为了工作更有效，每天下班前我们雷打不动举行碰头会，分析和讨论养殖户的诉求和存在的问题，制定相应的解决方案。

在连续几个月天天上门做工作的基础上，终于得到了养殖户的理解，镇村干部通过政策讲解、后勤服务、工作保障、蛋鸡清运等几个小组，完成了收鸡、捡蛋、清理贮液池及干粪收集池、清理鸡舍内周边环境等各项工作，从早上6点到第二天凌晨2点，通过近18个小时的不懈努力，我们终于圆满地完成了任务。

惟其艰难，才更显勇毅；惟其笃行，才弥足珍贵。昀畈村的退养攻坚虽然结束了，但是“五水共治”工作还在继续。我相信，只要我们始终保持对工作的初心，保持对群众的理解和关心，用实际行动回应群众的利益关切，那么工作一定能够较为顺利完成。

（通讯员 诸可静 建组文）

## 开展四提一争 推动跨越赶超

国务院办公厅开通“我为大督查提建议”小程序

### 2018 国务院大督查来了

问题线索 意见建议

统统扫码说

中国政府网 国务院客户端