



建德发布



今日建德

www.jdnews.com.cn

新闻热线：0571——

64711111

2018年9月

星期四

13

今日8版 第3467期

农历戊戌年八月初四

本报投稿邮箱：2306041616@qq.com

建德天气

今天多云，午后局部有雷阵雨，偏东风3级，今天最高气温31到32℃，明天最低气温21到22℃。

建德市气象台提供

新安集团：

人才驱动战略引领企业高质量发展

“过去的50年，科技人才让我们从化肥、磷酸传统化工迈入草甘膦循环绿色化工时代，并成为行业领先者；也是依靠人才的创造力，让我们又从单一的草甘膦产品升级为草甘膦、有机硅双主业时代，氯元素循环利用技术荣获国家科技进步二等奖；而经营人才涌现，让我们从一家县级小厂发展成为上市公司，更成为足迹遍布全球、工贸一体的国际化公司。”在新安集团总裁吴严明看来，集团的发展历程与人才的作用息息相关。

作为我市化工行业的龙头企业，新安集团长期以来是建德工业经济的一面大旗，为我市经济社会发展作出了积极贡献。特别是近年来，集团充分把握时代趋势，制定确立“12345”发展战略，大力实施产业结构调整，着力推进战略转型、文化转型、组织转型、机制转型，以智能制造触发两大主体制造产业升级，使新安由传统化工迈进智能制造时代。展望公司未来的发展之路，吴严明确说：“面向新五十

年征程，人才始终是未来新安发展的驱动力，集团要成为拥有‘金融、产业链、平台、大数据、互联网’等时代特征的平台型企业，实现绿色化、智能化、终端化、平台化、国际化发展的战略目标，就迫切需要更多、更优秀的各类人才作为支撑，因此从‘业务驱动人才配置’向‘人才驱动业务发展’转变将成为新的趋势，关键就是要做好引进人才、使用人才、激励人才三篇文章。”

打造充满希望的发展平台是吸引集聚优秀人才的一大法宝。智能制造、O2O农业服务平台、有机硅终端服务平台、海外布局产业布局……如今智能化、终端化、国际化等富有时代特征的发展模式，让集团充满了发展机会，也因此吸引一大批具有跨国公司和国内知名企业背景的优秀人才加盟。而面对扑面而来的时代元素，重用富有激情的年轻人也是新安集团的重要决策。吴严明表示，近年来集团通过干部队伍、专业技术队伍、技能人才队伍建设，不断推动专业岗

位和干部队伍的年轻化，目前新安干部队伍35岁以下年轻干部比例上升10%，一大批80后、90后踏上了管理岗位，而在专业技能岗位上也有了90后的身影。

如何让人才能够更好地发挥各自作用，全身心地投入到各自岗位上，关键是要用好激励机制。对此，新安集团通过系统优化薪酬激励机制，形成工资包、奖金包、福利包、荣誉包四类界定清晰、功能明确的《幸福员工奋斗导航计划》。其中股权激励机制让新安的200余名核心人才紧密团结在新安周围，事业合伙机制让跨国公司的精英在新安平台实现2亿多元的销售收入，创客机制让默默的研发人员从后台走向前台，双通道发展机制、幸福员工导航计划、奋斗者量化评价机制、新安工匠大师评选机制等让6200余名新安集团的员工们奔忙在奋斗路上。

（下转第2版）

智汇建德 聚力高质量发展

党员助农到田头 抢种草莓不延误



眼下，正是移植草莓秧苗的最佳时机。昨日，杨村桥镇党员科技助农小分队来到梓源村，帮助种植大户抢种秋季草莓秧苗，并向农户传授栽培技术，如期完成草莓种植。

（记者 宁文武）

本报讯 近年来，市人力社保局坚持以“贴心人社360”党建品牌为抓手，深化“党建+”的模式，把“最多跑一次”改革、就业帮扶、社保服务、人才引育、劳动纠纷化解和助企育才等六大中心工作作为大练兵、大攻坚的“赛马场”，积极引导党员干部立足岗位建功立德，实现了党建工作和业务工作同频共振、同步推进的良好局面。

党建+“最多跑一次”跑出人社加速度。成立“最多跑一次”志愿者服务队，梳理“最多跑一次”事项36项，100%实现“最多跑一次”；精简材料优化流程，申请材料由579份减少到422份，精简率27.1%；总办理时限由2269个工作日提速到1685个工作日，提速率34.7%；设立人社地税跨部门联办窗口和退休联办窗口及综合窗口，“一窗受理、集成服务”政务服务新模式初步形成。

党建+“就业帮扶”不断提高精准度。成立就业帮扶志愿者服务队，收集适合岗位100余个，实现就业帮扶27人，为405家次企业招聘人员1400余人次；组织12家次企业赴黔东南开展招聘活动，提供就业岗位800余个，引进黔东南员工417人，主动为黔东南务工人员解决生活、工作难题，保障用工稳定。

党建+“贴心社保”提升群众满意度。成立社保服务到家志愿者服务队，积极探索银保合作机制，新增退休证办理、职工医保报销结算单打印等21项内容，并通过农商行村级便民服务网点，实现“社银联通”村村通，在家门口就可办理社保业务；启用医疗困难救助即时结算，医疗救助由病后救助变为病前、病中救助，极大地提高救助时效。

党建+“人才引育”拼出人才工作新高度。成立人才招引培育志愿者服务队，积极组织申报省级高研班、杭州市知识更新班；完成99名“282”培养人选考核；申报杭州市“521”推荐人选11名，申报人数为历年最高；办理杭州市级人才认定71人次、建德级18人，发放人才参观卡及旅游券发放305件3050份；开展建德首席技师评选活动，推荐申报享受国务院政府津贴1人、享受杭州市政府津贴2人；创新选拔机制、选聘方法，首次面向北大、清华、浙大、复旦等知名高校择优引进20名党政储备人才。

党建+“劳动纠纷化解”积极构建和谐度。成立劳动纠纷调解志愿者突击队，开展“建德无欠薪”创建。今年上半年，共处置各类劳动纠纷案件228件，涉及人数833人，涉及经济标的1248万余元，为劳动者挽回损失1188万余元。向公安机关移交涉嫌欠薪罪案件1起，已立案侦查1起。

党建+“助企育才”不断强化培训多维度。成立助力企业育才志愿者服务队，充分发挥技院校教育培训资源优势，主动融入航空小镇建设、乡村振兴等中心工作，送服务、送培训上门，开展内容丰富、形式多样的技能培训，共开展各类培训62期，受益2228人。

（通讯员 胡庆华）



急你所急 贷”

为支持实体经济和服务民生，积极履行社会责任，降低融资成本，中国银行建德支行推出“普惠信贷”优惠政策。

群体广

面向农户生产经营、个体工商户经营、小微企业主经营等群体，急您所急，贷您所需！

成本低

普惠金融专项贷款利率优惠、押品评估费、抵押登记费全免。

额度高

满足小微企业、个体工商户、小微企业主、农户等，最高1000万元的生产经营所需贷款。

审批快

开辟绿色通道、优先审批、优先放款，无需等贷。

产品多

个人经营性贷款、商用房按揭贷款、税务通宝、外贸通宝、结算通宝，给您最优的选择。

额度足

专项规模，优先支持。