

技能成才路 劳动最光荣

市人力社保局

高技能人才是技术工人队伍中的核心骨干，也是企业竞争力的核心体现之一，更是推动技术创新和现代科技成果向现实生产力转化的骨干力量，是国家竞争力的重要代表。

是否拥有一支高素质的技能人才队伍，不仅直接关系到企业的核心竞争力，关系到企业的兴衰成败，更关系到建德当前和今后一段时期的高质量发展。

近年来，我市高度重视高技能人才的培育，在《关于高水平建设人才强市的实施意见》《关于进一步加强高技能人才队伍建设的意见（暂行）》的基础上，出台了包括技能人才培养、首席技师、技能大师工作室管理等6个配套文件，多维度促进技能人才成长。2019年，全市新增高技能人才906人，新增杭州市级技能大师工作室2家、建德市级技能大师工作室10家，有4名高技能人才被评为杭州市D类人才。

在自身获得成长的同时，广大技能人才立足岗位，发挥专长，通过师徒结对、志愿服务等形式，助力企业发展，更为建德跨越赶超实现新崛起贡献智慧和力量。

(记者 黄倩 整理)



右二为姚二艳

姚二艳： 化工行业的尖兵

2007年8月，姚二艳入职浙江新安化工集团股份有限公司，现任新安集团技术中心研发分析岗位。从一名普通化验员成长为高级技师、杭州市化学分析技能大师工作室领衔人，而支撑她不断前行的是高度的事业心和强烈的责任感，以及创业创新精神。姚二艳也因此先后荣获杭州市石化行业技术能手、浙江省青年岗位能手、浙江省“百千万”高技能领军人才、国家石油和化工行业优秀技能人才等荣誉称号。

近年来，新安集团自主开发了一条草甘膦母液处理及综合利用的新工艺，基本实现了草甘膦母液的无害化处理。这当中，姚二艳参与了草甘膦母液处理以及相关产品的小试、中试，寻求各类分析方法的改进和创新，为新工艺研发提供数据支撑，不仅降低环保处理费用，还大大提升了公司的综合竞争力。在工作中，她十分注重“培、练、赛”



郑联萍： 平凡岗位彰显巾帼本色

郑联萍是一位新建德人，2004年11月进入浙江新化化工股份有限公司，现就职于动力部大洋仪表维修岗位。在多数人看来，仪表维修工作专业性强，都是男性从事的居多，可郑联萍就是一

和“传、帮、带”技能培训，多次组织策划建德市级和集团化学检验员技能大赛，从中发现一批技术尖子。近年来，工作室团队成员在省、杭州市级各类分析技能大赛中均取得了好成绩。2018年11月，在山东滕州举办的全国化学检验员技能大赛中，姚二艳和团队成员共同努力，获得了化学检验员项目“团体二等奖”的好成绩，这也是我市该项目在历次大赛中取得的最好成绩。而她凭借扎实的基本功，再次荣获“全国石油和化工行业优秀技能人才”荣誉称号。

2019年9月10日，姚二艳被评为杭州市D类人才。同时她也是我市“技能大师服务企业志愿团”的主要成员，积极履行技能大师在名师带徒、技术攻关和服务社会等方面的责任。她与建德市格林生物科技有限公司建立了长期的合作交流关系，定期为格林生物开展针对技能人才的理论及实践操作培训，全面提升质检人员的技能水平，更好地服务于地方企业的发展！

个特例。自接手仪表维修工作以来，她勤于思考，将理论知识与工作实践相结合，撰写多篇仪表维修相关内容的论文在核心期刊发表，成为行业的佼佼者。

郑联萍于1996年7月毕业于杭州化工学校化工仪表及自动化专业，后进入常山一企业从事污水处理工作，直到2010年3月正式从事仪表维修工作。为提升专业素质，她参加了全国高等教育自学考试，取得了《电子工程》本科学历，还通过考试取得了化工仪表维修高级技师证。工作中，她多次带领年轻员工完成包机巡检、检修、抢修等重要工作，高温高压的锅炉汽包顶上、40多米高的异丙胺塔顶、15米高的球罐顶、双氧水塔顶……企业的重大项目，每一次她都出色完成。

2017年，建德市郑联萍仪表维修技能大师工作室成立，通过工作室的传、帮、带，促使企业一大批新员工得到快速成长。郑联萍还是浙江省“百千万”高技能领军人才（优秀技能人才），在她良好的工作作风带动下，职工中形成了心往一处想、劲往一处使的工作氛围。工作之余，她热心参加工会和业务相关的活动，也是建德市技能大师服务企业志愿团的一员，积极为中小微企业提供技术咨询、技能服务。

王建： 从技工到工匠之路

1992年，王建毕业于浙江冶金工业技工学校机修钳工专业，同年8月分配到杭州建德铜集团有限公司。当时，王建被安排到了尚处于起步阶段的开关分厂，从事开关柜的箱体制作工作。为了更快掌握各种设备操作技能，熟悉产品的制作工艺，刚踏上工作岗位的王建经常捧起书本学习，有一次躲在折弯机后面看书，看得太入迷，竟然连厂长走到身后都没发觉。

由于他的勤奋好学，半年后，才二十岁的王建就被任命为冷制班组班长，入选了新产品研发五人小组。他参与开发了四种型号系列的低压配电柜，该产品每年为企业增加产值500多万元。此后，不管身处哪个工作岗位，王建始终不忘给自己充电，提升个人技能。2010年，他参加了建德市钳工职业技能大赛，获得第一名；同年又代表建德市参加了杭州市钳工技能大赛，取得第三名。2009年3月，在集团公司的大力支持下，组建了“王建工作室”。

作为杭州市技术创新能手、建德市首席技师、建德市王建钳工技能大师工作室领衔人，王建不忘弘扬工匠精神，在他的带领下，工作室从组建之初的3名主要成员，扩充到了年龄、文化多层次，专业结构多元化的十余人的团队。目前，小组成员先后获得杭州市级奖项3项，恒邦集团公司奖项5项，公司级奖项21项，取得创新技改成果37项。2018年，该工作室被杭州市总工会授予“杭州市高技能人才（劳模）创新工作室”称号；2019年，又荣获了“杭州市模范集体”称号。

