



工会园地  
建德市总工会主办

# 建德市总工会

## 用心用情守初心 善作善成显担当

2020年11月，习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上发表重要讲话时强调，光荣属于劳动者，幸福属于劳动者。立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，推动高质量发展，必须紧紧依靠工人阶级和广大劳动群众。2020年，市总工会积极履职尽责，主动跨前、担当作为，上下联动、争先创优，实施“五大工程”，助力“五大主题”，在“战疫情、促发展”中发挥主力军作用。

### 精准服务 助力疫情防控复工复产

新冠肺炎疫情发生后，面对市场上口罩需求量大，而企业生产一时难以跟上这一情况，市总工会会同市委组织部等立即组织抗“疫”援“朝”突击队赴朝美生产车间，与200多名职工一同奋力拼搏，全线生产保障供应。2月15日，在市人大常委会副主任、市总工会主席吕建月带领下，市总工会全体班子成员和工作人员分组下基层赴企业开展助力企业复工复产专项行动，深入开展“三服务”工作，市总工会副主席汪为骏被评为我市首批服务之星。

抗疫一线的职工激励着更多的人加入这场没有硝烟的战场，为传递社会正能量，发挥先进典型的示范带动作用，激发全市上下决胜疫情防控和经济发展“两战双赢”的昂扬斗志，4月29日下午，我市表彰了冲锋在抗疫一线的30名“最美抗疫职工”。此外，围绕“战疫情、促发展”，市总工会设立市级防疫专项资金80万元，慰问一线防疫人员5600余人次，出台援鄂医疗队员暖心关爱保障举措，落实企业减负政策，返还小微企业2020年工会经费近1000万元，创新开展云建会、云招聘、云培训、云协商等活动，为疫情防控、复工复产和数字赋能积蓄能量。

在助力全市经济社会发展上，市总工会依托平台阵地，聚焦全域旅游，积极推动旅游业复苏。市总工会联合市文广旅体局、旅投公司积极引进疗休养团队，在杭举办建德市疗休养产品推介会，推介我市主打的五个“清肺之旅”优质职工疗休养产品，率先推出《建德市疗休养消费券政策》。内外联动，主动走出去，与上海奉贤区等5个区县市及浙江海港集团宁波舟山港签订疗休养合作协议，拓展了我市开展疗休养活动的客源渠道。长三角区域、省级机关和杭州兄弟区县的职工到我市开展疗休养活动，航空小镇列入首批省级职工疗休养基地。截至12月底，我市共接待职工疗休养团队1700余批次、53800余人次，比去年同期增加了2.3万余人，建德成为杭州地区疗休养“网红地”。

同时，市总工会还大力引进工会系统培训班。借助省部属企事业单位（劳模）疗休养基地平台，邀请杭州市总工会、杭钢集团、浙能集团、浙江海港集团工会等来我市举办各类培训班（会议）60个。杭州市工会领导干部培训班、杭州市职工疗休养推介交流活动、首届长三角劳动法治建设论坛等先后在我市举行。



我市表彰“最美抗疫职工”

### 弘扬精神 唱响新时代劳动美主旋律



全国劳模王国平在京接受表彰

为大力弘扬新时代的劳模精神、劳动精神和工匠精神，激发广大职工立足岗位、争先创优的热情，引领全市职工群众在疫情防控和社会经济发展“两战全胜”中贡献力量，5月22日，我市举办

“致敬劳动者 建功新时代”劳模先进事迹宣讲暨致敬最美逆行者专场报告会，号召全市职工群众以强烈的主人翁意识和奋发有为的精神状态，积极投身疫情防控和经济社会高质量发展的火热实践。

9月1日，“开学第一课”劳模工匠进校园活动在严州中学新安江校区隆重举办，拉开了我市“926工匠日”系列活动的序幕。建德市劳模工匠协会论坛、严州鱼头烹饪争霸赛、“建德工匠”技能比武暨“美丽建德”讲解员大赛、“扬工匠精神，展工匠风采”工匠风采展示等系列活动精彩亮相。一年来，市总工会举办20场技能大赛，有800余

名高技能人才参与其中，带动职工技能培训近万人，有效促进了我市职工技能水平的提高和高技能人才队伍建设。

劳动者最美，奋斗者最可敬。今年，我市成功推选全国劳动模范1名，杭州工匠1名，3个集体获杭州市五一劳动奖状，7人获杭州市五一劳动奖章。“要让生产环境改善，要提高技术水平，我们工人要进步……”12月15日，全国劳模王国平在大洋镇进行学习贯彻全国劳动模范和先进工作者表彰大会精神宣讲，进一步唱响“劳动创造幸福”的时代强音。

### 激发动能 全面推进改革工作走向深入

市总工会牵头实施产业工人队伍建设改革。制定新时代建德市产业工人队伍建设改革工作方案，成立协调小组。围绕思想引领、技能提升、作用发挥、支撑保障等六大方面重点，制定《产改实施方案》（建德产改工作30条）。高规格召开产改推进会，着力在系统性、针对性、有效性和联动性上下功夫，充分彰显产改工作建德元素和特色，杭州市级产改工作试点企业新安集团打造新安工匠高技能人才培育基地，设立了全国工会十七



大代表、全国技术能手、浙江工匠陈寅平等技能大师工作室，积极发挥劳模工匠、高技能人才的辐射带动作用，开展“名师带高徒”等“传帮带”活动，全年开展各类技

能培训5000余人次。我市的产改工作得到了杭州市总工会的充分肯定。

实施基层工会改革。坚持“重心下移、力量下沉、资源下倾、区域联动、党群共建”，制定推进基层工会改革方案及项目实施清单，推进改革，勇当群团改革的“排头兵”，全市新建工会70家，新发展会员3500人。9月，杭州市全市域基层工会改革现场会在我市召开，我市进行了经验交流。

### 暖心帮扶 全心全意当好职工“娘家人”

创建和谐劳动关系是工会组织的一项重要工作，更是疫情防控严峻形势下做好“六稳”工作、落实“六保”任务的重要举措。为此，市总工会探索运用构建“3X”和谐劳动关系工作体系参与社会治理，化解2起涉及工资发放劳动争议问题。创建工资集体协商示范单位118家，市旅游行业开展了首次集体协商，就疫情

期间的工资发放、福利待遇及疫情解除后的工资增长等问题进行了协商，实现了整个行业不裁员的目标。

工会组织是职工的娘家人，困难职工是工会的帮扶对象。截至目前，我市共慰问困难职工335户，发放慰问金66.95万元。职工医疗互助补助2132人次，补助金额264.15万元。2020年春节前后

市总工会组织12辆大巴护送580多名贵州黔东南、湖北恩施、河南南阳（信阳）、安徽阜南等地的外来务工人员免费返乡，并接送现代学徒定制单班的90名学生往返云南、贵州。此外，在市总工会的组织下，今年我市新建“爱心驿站”3所，为户外工作者提供休息场所。



“云上”工资集体协商