

让群众明白 还干部清白 我县小微权力清单筑牢乡村振兴“反腐防线”

打造小微权力清单升级版 推进基层治理现代化

本报讯（记者 姜伟杰）小微权力清单“36条”的出台，让村干部手中的小微权力首次有了明确的“边界”，也真正把权力放到了老百姓眼皮底下运行，哪些符合流程，哪些不符合流程，一目了然，实现了让干部“不敢腐”“不能腐”，为我县扎实推进乡村振兴战略筑牢了基础“反腐防线”。

自2014年推行小微权力清单“36条”以来，我县在农村基层治理方面取得了明显成效。针对村干部的信访量大幅下降，农村干部用权更加规范，基层群众办事更加便捷，村监会监督履职更加有序，村级项目推进更加有力。“36条”的实施，引起了中央电视台、新华社、人民日

报、光明日报、解放日报、澎湃新闻、浙江卫视等中央、省、市媒体的高度关注，给予了密集报道。中央办公厅对此刊发专报送中央领导；中央党校、中国社科院、中国人民大学专家学者团队、北京市农村研究中心、宁波市委政研室等调研团队多次来我县考察调研。中组部专门发文向全国推广“36条”，在全国基层党建理论研讨会上，宁海“36条”经验作交流发言。

以往，村里有工程项目或需要聘任工作人员，村主任的亲戚、村书记的朋友都会找上门送礼说情，村干部很难过好“人情关”和“法治关”，这两道关，反而因为利益关系，村干部之间、村干部与村民之间极易产生矛盾。而现在，“36条”成了村干部们的“护身符”，遇到请托只要拿出“36条”，说明实情，大家最后都会理解。2017年9月，一市镇岭头村

按照县有关文件精神需配备2名村级事务网格员，有人私下里找村书记“沟通”，书记很明确地说：“网格员属于村工作人员，到底聘用谁，‘36条’有明确的操作规范，我说了不算。”最终，经村三委会联席会议商量推荐，村里还召开了村民代表会议进行决议，确定了2名村级事务网格员的人选。

近年来，县纪委根据各村运行实际情况，按照“革新、求进、提质”的要求，不断对“36条”的具体内容进行调整，以求更适应农村工作实际。2017年，对原“36条”45项内容进行了精简、修改，共精简了4项，修改了28项，新增加了“民主选举”项，要求村干部在竞选前，要实行承诺制，包括了竞职承诺和辞职承诺，并且在任职时要进行宣誓，彰显了村干部选举的严肃性。县纪委还推出了“五险

一金”廉政风险干预机制和开展农村巡察等“36条”配套载体，规范村干部权力运行，对惠农补贴、集体资产管理、土地征收等领域进行巡察，杜绝基层小微权力腐败。从2017年6月份开始，县纪委组织巡察组开展农村巡察，开展交叉巡察9个村，延伸巡察6个村，专项巡察21个村，点题巡察3个村，共问责45人，党纪立案5人。

“村级权力清单36条让小微权力有了边界，为推进乡村振兴战略扎紧了制度的笼子。近几年，梅山村基础设施提质升级、生态环境持续优化，良好的环境还吸引了精品民宿、农家乐等项目纷纷落地。正是‘36条’的保驾护航，让我们的村庄建设有了规范和准绳，让群众明白，还干部清白。”县人大代表、胡陈乡梅山村党支部书记蒋善斌说。

努力把协会建成“老科技工作者之家” 县老科技工作者协会举行第二次会员大会

本报讯（记者 章莉）昨日上午，县老科技工作者协会第二次会员大会召开，会议提出，将继续坚持以建言献策为重点、以科普宣传为突破口、以老有所乐为抓手，努力把协会建成“老科技工作者之家”。县委副书记李贵军出席会议。

据悉，自2012年12月成立以来，县老科技工作者协会按照“围绕中心、服务大局、发挥余热、注重实效”的原则，依靠和发挥协会各专业组和全体会员的积极性，扎实开展工作，在促进我县经济社会快速、稳健发展，提高全民科学素质，服务广大老科技工作者等方面做了大量工作，取得了显著成效。今后，协会将认真学习贯彻党的十九大精神，抓好组织建设，注重调研、建言献策，加强科普、提高素质，着力建家、老有所乐，为我县经济社会发展作出更大贡献。

会上，李贵军首先代表县委对大会的顺利召开以及新当选的理事会成员表示祝贺，向五年来为我县经济社会发展作出积极贡

献的老科技工作者表示崇高敬意。他希望广大老科技工作者继续发挥优势，密切关注我县长远发展中的重大问题、热点问题、突出问题，主动开展调查研究，进一步服务经济社会发展大局。要坚持科普宣传，进一步提高全民科学素质，积极参与各类科普活动，大力开展科普宣传，普及科学知识，推动形成崇尚科学的良好氛围。要突出改革创新，进一步发挥桥梁纽带作用，坚定不移地贯彻落实群团改革方针，切实保持和增强群团组织的政治性、先进性、群众性，认真研究把握新形势下老科协工作的特点，不断完善队伍管理机制，广泛吸纳会员，积极探索创新工作方法，主动关怀服务老科技工作者，使其老有所为、老有所乐。

大会选举产生了县老科技工作者协会第二届会长、常务副会长、副会长、秘书长，聘任县委副书记李贵军，县委常委、组织部部长方勤，副县长陈陵际为名誉会长。

我县出台优秀年轻干部“宁接未来”成才计划

本报讯（记者 姜伟杰）日前，我县推出《宁海县关于优秀年轻干部“宁接未来”成才计划的实施意见》，加大优秀年轻干部培养使用力度，为领导班子建设提供充足的人才储备。

《实施意见》指出，我县将围绕打造一支勇立潮头、勇挑重担、勇争一流的宁海铁军目标，坚持以新时期好干部标准选拔培养优秀年轻干部，更加注重政治性、规律性和务实性，创新工作机制，完善政

策措施，推进优秀年轻干部选拔工作制度化、规范化、常态化，努力建设一支来源广泛、数量充足、结构合理、素质优良的年轻干部队伍。同时，正确处理好年轻干部培养和各年龄段干部作用发挥的关系，实现领导班子和干部队伍全面协调可持续发展。

《实施意见》提出，我县将实施“优苗甄选工程”，发现储备一批好苗子、充实调整一批后备力量、重点培养一批骨干队伍，不断拓宽年

轻干部来源渠道；实施“优苗培育工程”，分层分类开展教育培训，实施干部培养“导师制”，优化完善干部挂职锻炼机制，不断提升年轻干部能力素质；实施“优苗选拔工程”，建立常态化选拔工作机制，不断加大优秀年轻干部使用力度。

为确保优秀年轻干部培养落到实处，《实施意见》要求，各单位党组织要切实落实干部培养责任，牢固树立“做不好工作是不称职、带不出好队伍同样是不称职”的政

治意识和责任感，积极为优秀年轻干部成长创造条件；要加强选拔工作督查，把优秀年轻干部培养选拔工作情况纳入党组织的党建工作责任制，作为党建工作述职、评议、考核的重要内容；要坚持把从严治党、从严管理干部的要求落实到年轻干部的培养教育、选拔任用和管理监督各个环节中，同时，要坚持严格管理和关心爱护相结合，为优秀年轻干部营造严爱相济的成长环境。

让更多优秀年轻干部脱颖而出

特约评论员

培养选拔优秀年轻干部，是一项战略任务，事关宁海未来、事关党的事业。过去一年，县委坚持从严锻造“三勇”铁军，树立了“六重六不让”选人用人导向，其中一条就是“不让年轻干部埋没”。

进入抢拼新时代，宁海要早日跻身全国强县第一方阵，打造“两高”先行区、“五好”样板区，需要敢抢敢拼敢争的“三勇”干部持续奋斗，更需要培养选拔优秀年轻干部来接续奋斗。

春种秋收，是大自然不变的规律。要收获，总要让种子先入土。近日，县委制定出台了《关于优秀年轻干部“宁接未来”成才计划的实施意见》，对今后一个时期全县培养选拔优秀年轻干部作了总体部署，充分表明了县委重视培养年轻干部的态度决心和海纳百川、打破常规选人才的胆识胸襟，体现了县委对宁海未来发展的高度负责。同时，大力选拔优秀年轻干部，也要放眼整个干部工作全局，

县委既注重激励年轻干部奋发进取，又让其他年龄段的干部有干头、有奔头，使各年龄段干部用当其时、各展其长，充分调动整个干部队伍的积极性。

培养选拔年轻干部，需“选、育、管、用”环环相扣。这份“宁接未来”成才计划，从优秀年轻干部的发现甄别、培养历练、选拔任用等方面，用量化直观的目标数据、实实在在的路径举措，勾画出了“培养薪火相传接力手、储备未来

发展生力军”的愿景和蓝图，让人振奋并充满期待。

世上岂无千里马，人中难得九方皋。培养选拔优秀年轻干部，是各级党委的必尽职责，也是党建工作的重要指标。县委把优秀年轻干部培养选拔工作纳入各单位党组织的党建工作责任制，作为党建工作述职、评议、考核的重要内容，让人浓浓感受到了县委对优秀年轻干部求贤若渴、期望之重之高。

（下转第2版）

勇当急先锋 争做排头兵 西店镇召开“六争攻坚”专项行动誓师大会

革新求进 勇立潮头 六争攻坚 三年攀高

本报讯（记者 方景霞 通讯员 徐红燕）昨日下午，西店镇召开“勇当急先锋，争做排头兵”推进“六争攻坚”专项行动誓师大会。会议要求，全镇干部要咬定目标，克难攻坚，大干苦干实干，抢拼新时代，勇当急先锋，争做排头兵，为把西店建设成经济强、城市靓、生态佳、百姓富、社会稳的全国特色小镇而努力奋斗。县委常委、西店镇党委书记张伟标出席会议并作动员讲话。

据悉，早在春节前后，西店镇党政府全面分析了该镇同先进发达地区乡镇的差距，认真研究了下步的对策、措施。今年，该镇将以决战经济建设、决战城市建设、决战环境建设等“三大

决战”为主题，以园区建设“扩容提质”、招商引资“精准发力”、转型升级“提能增效”等“九大行动”为工作重点。同时，结合“六争攻坚”要求，提出了“勇当急先锋，争做排头兵”的口号，确定产业培育优先、项目破难争速、环境提质争优、党建创新争强“四大专项行动”，今年共排定18大类73个具体项目，并制定了详细工作安排表，明确了目标任务，以倒排时序、挂图比拼的形式推进专项行动落实。

张伟标指出，认真落实市委、县委“六争攻坚”行动，“争”是关键、“拼”是基础、“抢”是出路。要认清形势，找准坐标，坚定争先创优的信心。要明确目标，抓牢关键，把握用心干事的重心。要提振精神，狠抓落实，保持潜心成事的恒心，干出西店发展新业绩、干出西店干部新形象、干出西店百姓好口碑。

我县部署2018年食品安全暨“两级联创”工作

本报讯（记者 潘璐璐）昨日上午，全县食品安全工作会议暨“两级联创”推进会召开，会议回顾了2017年食品安全工作，并对2018年食品安全工作及“两级联创”进行了部署。副县长王鸿飞参加。

2017年，全县食品安全工作总体形势向好。省级农产品质量追溯体系建设和满意度测评均顺利通过验收，成功创建省级农产品质量安全放心县；33个流通节点（企业）综合考核全市第一；食品安全金融征信体系落地，金融联合惩戒机制初步形成；在全省率先创设食品安全监管“事联网”平

台，逐步形成社会各界有序参与、有力监督的共治格局。

会议要求，今年要夯实创建基础，严格把关食品安全，提高全产业链监管水平，实现食品产业提质增效，确保顺利通过考核验收。会议强调，各地各部门要充分认识“两级联创”的重要意义，全力以赴做好迎检工作；要抓好“三率”提升，彻底消除宣传盲区；要巩固整治效果，整理完善创城台账；要挖掘创建亮点，为全省食品安全建设提供“宁海经验”“宁海样本”，高质量、高标准地完成目标任务，打造社会认可、群众满意、食品安全环境。

“问诊把脉”助企业绿色转型 我县开展“环保督政问企”专项行动

本报讯（记者 方景霞 通讯员 刘溪）3月21日—23日，市“环保督政问企”小分队在宁海经济开发区开展“环保督政问企”专项行动。县委常委、宁海经济开发区党工委书记王辅楠，副县长应国邦出席专项行动动员会。

据悉，按照市委、市政府“六争攻坚、三年攀高”行动部署，市美丽办和市环保局于今年3月起在全市部分重点工业园区开展“环保督政问企”专项行动。专项行动聚焦“督”和“问”，以落实绿色发展理念为核心内容，促进园区管理部门加强环保工作，改善园区环境基础设施，帮扶企业解决环保难题，推动企业转型升级，促进其高质量发展。

动员会上，市“环保督政问企”小分队就专项行动进行动员部署，并听取了我县环保工作情

况汇报。近年来，我县相继创成宁波市首个国家生态县、宁波市首个国家级生态示范区、宁波市唯一国家可持续发展实验区等，取得全省治水最高荣誉“大禹鼎”、“两美浙江特色生态体验地”称号，生态公众满意度连续六年位列全市第一。

王辅楠作表态发言。他说，宁海经济开发区会正确处理经济发展与生态环境保护的关系，主动推动绿色发展、循环发展、低碳发展，按照宁海“建设生态名城、打造两湾明珠”的战略目标，将园区打造成美丽新城。

根据部署，小分队于22日、23日走访我县经济开发区重点企业，为企业提供“问诊”服务。下一步，县生态办约同县园区办将对对我县所有工业集聚区进行“环保督政问企”专项行动。