

【党建在线】

实施“四大工程” 锻造“红色引擎”

——华电句容公司以党的建设推动企业发展

找准党建工作与企业生产经营管理的结合点,把党的建设贯穿于企业经营全过程,是实现党建工作有效开展和创建“强富美高优”新句容的关键,同样也需要党组织在组织建设、作风建设、廉政建设等方面的有力推动。在实践中,华电江苏能源有限公司句容发电分公司通过实施“四大工程”,加强党的建设,全力打造企业发展的“红色引擎”。

打造“素质工程”。公司按照习近平总书记关于“努力造就一支忠诚干净担当的高素质干部队伍”的指示要求,把准党员干部这个“点”,开展“素质工程”建设活动,紧抓“学、研、改、做”四个关键环节,不断提升干部队伍的履职能力。今年以来,公司在全员培训基础上,针对中层干部、骨干人才、人才分级规划中

具有较大发展潜力的三类后备人才群体,逐个分析能力短板和专业素质弱项,分别开展“10+N”“8+N”“6+N”提升项目,并利用厂内外教育资源,将理论与实操结合,通用管理与专业技术课程的同步设置,配以多元化的结业考核评价,通过“百人”示范带动全员进步。

打造“先锋工程”。公司充分发挥党员先锋模范作用,宣传群众、发动群众,团结带领群众一心一意听党话、坚定不移跟党走。以“党员示范岗”“党员责任区”为契机,通过开展党员“五亮+”亮承诺暨承诺书评比,完成“5+2+N”[“5”是指党员“五亮”;“2”是具有向电特色的创新动作,即“亮不足、亮亮项目”;“N”是指鼓励支部开展亮作风(承诺)、亮党员责任区、亮设备主人等支部特色工作]党员“五亮+”体

系中的承诺书,增强党员的先进意识。开展“大修现场我最‘亮’”党员主题实践活动,使党员作用发挥真正融入企业管理。

打造“堡垒工程”。公司根据《中国华电集团有限公司党员先锋岗、党员责任区、党员突击队和党员服务队创建工作指引》相关内容,在4号机组大修期间,通过组建党员突击队、党员攻关团队等,引领党员带头打硬仗、啃硬骨头,在推动任务顺利完成的同时,还将基层党组织打造成为坚强的战斗堡垒。为了加强锅炉四管防腐防爆检查力度,保证锅炉四管防腐防爆检查更彻底、更全面,生产党支部成立了四管防腐防爆检查党员突击队。设置吸收塔湿除检修区域、锅炉本体四管检修区域、汽机房17米主机检修区域等党员示范区,全力打赢4号机组大

修攻坚战。

打造“阳光工程”。公司扎实推进“三清”企业创建,全面总结创建成果的经验,把创建工作与中心工作相融合,丰富创建内容,营造宣传氛围,确保在创建方式上有新突破、在创建质效上有新提升。持续开展好反腐倡廉宣传教育月活动,在完成上级规定动作的同时,创新开展特色活动,从思想上固本培元,提高党性觉悟,引导党员干部进一步树牢纪律规矩意识。通过印发廉洁文化手册,组织观看警示教育片、参观红色廉政教育基地,开展廉洁从业主题征文活动、纪律规矩知识答题等方式,有效提升党员干部的廉洁从业意识。制定党务公开流程图,定期公示厂(党)务公开内容,在企业内营造风清气正的良好氛围。 潘明珠



右图:连云港经济技术开发区各企业在做好疫情防控的同时,开足马力赶制生产订单,力争实现首季生产“开门红”。图中,启创铝制品制造有限公司的技术人员正在检查铝制品质量。

王健民 摄



张海军 葛瑞松 摄

防疫生产“两不误”

左图:江苏新海发电有限公司全力抓好疫情防控和能源保供工作,做到防疫生产“两不误”,彰显省属国有企业的责任担当。图为该公司发电部员工正在集中控制室监盘。

【企业加油站】

南京长炉集团:加强班组建设 筑牢发展根基

南京长江工业炉科技集团有限公司是南京市栖霞区的产改试点单位。近年来,公司把班组建设作为企业发展和开展产改工作的重要内容,大力弘扬劳动光荣、创造伟大的时代精神,强化突出一线职工的主体地位和作用发挥,努力让广大职工实现体面劳动、全面发展。

传承“红色”基因当先锋

“红色”代表中国共产党是中国工人阶级的先锋队,这就决定了工人阶级与生俱来的红色基因和历史使命。公司紧紧围绕思想认识、行为实践、创新创优等方面,以“三个微”教育引导党员职工自觉听党话、坚决跟党走。

“微学习”,利用班前会时间,带领职工一起学习习近平总书记重要讲话和指示批示精神,并在微信公众号、公司网站开设专栏,刊登大家的学习心得。“微宣讲”,发挥党员、班组长、工会小组长、党小组长等“一员三长”的作用,让他们带头宣讲党的政策主张和工会的权利义务,帮助职工疏通思想疙瘩。“微凝聚”,把职工群众凝聚在党的周围,努力做到“双有”(班里有党员、有党员示范岗)、“双结合”(争当优秀共产党员和争当优秀职工相结合)。“双培养”(争创先进班组和争创工人先锋号相结合)。公司近几年将6名技术骨干培养成为党员,目前共有党员示范岗12个。

凝聚“蓝色”力量当先锋

“蓝色”代表工人队伍是支撑中国制造、中国创造的重要基础,彰显出中国工人的磅礴力量。公司以“三个聚”不断拓展职工成长空间,让职工更有力量、更有智慧、更有技术,也更有荣誉感。

“聚英才”,为高技能人才提供科研资金、研发团队、成果转化等条件,让他们安心干、放心干、顺心干,并开展“一师带多徒、一徒拜多师”新型师徒结对活动,让徒弟在技术和思想上都能得到迅速成长。“聚智慧”,成立周德福劳模创新工作室、刘雨五一劳动奖章人才创新工作室、周皓职工创新工作室,以技术攻关、技艺传承、技能推广为重点,打造创新型技术团队,公司累计获得56项专利,各创新工作组研发项目的顺利实施,为企业节省成本350万元,实现年利润增长近10%。“聚资源”,用好用足社会的发展资源、企业的特色资源和工会的品牌资源,最大限度地提升职工的能力素质,与江苏大学共建产学研基地,通过培训促动、创新带动、活动联动,实现“校企联姻、产学共赢”。

推动“绿色”发展当先锋

“绿色”代表要坚持以职工为本,树立全面、协调、可持续发展观,促进企业和职工的全面发展。公司紧抓各项安全规章制度的落实、落地、

落地,主动作为、关口前移,让安全成为企业发展的底线、职工保障的生命线。

建立“三道微机制”,健全组织机制,推行党支部、行政和工会联席会议制度,定期研究分析安全生产形势,形成由支部宣传员、企业安全员、工会监督员各负其责的安全网络架构;健全检查机制,让职工代表参与企业安全检查和隐患排查,建立企业向党组织和职代会“双报告”制度;健全保障机制,配强专兼职安全队伍,配足安全专项资金,配齐安全防护用品,配套安全奖惩制度。把好“三道微关口”,作业前有微提示,班组长结合工作任务对安全生产和操作提出明确要求;作业中有微监督,班组长、安全员和劳动保护检查员检查作业环境、设备运行等安全制度落实情况,及时消除隐患;作业后有微点评,班组长对当班工作完成度、安全生产、劳动保护等情况进行点评,做好生产和安全记录。激发“三类微意识”,提升思想意识,组织安全警示教育,开展应急处置培训,让职工的安全意识从“要我安全”变成“我要安全”;树立主人翁意识,开展民主管理,征集合理化建议,让职工的企业意识从“企业为我”变成“我为企业”;萌发竞争意识,通过打造安康文化、设立违章举报热线等方式,让职工把身上“企业的安全压力”变成“企业安全的动力”,打造企业职工命运共同体。 占从庆

【生产一线】

江苏采油一厂:

开展“三个百日”专项行动 构建“大监管”工作格局

今年,江苏油田采油一厂坚持重心向下、关口前移,将围绕“我当HSE体系践行者”这一主线,从3月至11月分三个阶段从严开展“三个百日”专项行动(抓“低老坏”、抓承包商管理、抓一级标准化生产),不断提升“大监管”质效,全面筑牢安全环保铜墙铁壁,以优异成绩喜迎党的二十大胜利召开。

抓“低老坏”,从严整治隐患风险

年初,采油一厂围绕党建融合、系统防控、标本兼治、基础夯实、分级管理、绩效导向这六个要素,制定《采油一厂HSE管理提升年工作方案》,发动全厂干部员工立足本岗本责,学HSE体系、贯彻HSE体系、践行HSE体系,持续提升本质安全环保水平。

党委办公室、安全环保室牵头组织机关职能部门,以“基层标准化建设”为契机,联合基

层班站迅速开展第一个百日专项行动。前两个月,该厂HSE分委员会成员、班站HSE监督员深入生产、作业第一线,通过自查、互查、督查等方式,查找人、机、物、法、环等方面存在的“低老坏”现象,进一步排查隐患、遏制风险。

检查组对发现的问题,能当场整改的,要求立即整改;不能当场整改的,由专业部门规定时间节点,督导帮扶完成整改,以形成有效闭环。截至目前,12个班站自查互检累计整改完毕156个“低老坏”问题。

抓“承包商管理”,从严管控作业环节

连日来,国内疫情多点散发。陈堡采油班站邀请花瓦采油班站HSE监督员参与陈堡信息化管理,以提升建设现场监督管理,并按照防疫要求,建立承包商信息库,每日对现场施工人员进行严格可控管理,织牢疫情防控防线。

该厂吸取行业安全生产事故教训,对全厂重点领域采取风险分级管控,并针对再度严峻的疫情防控形势,进一步提高风险感知灵敏度,推动生产经营主体责任和安全生产管理制度“严起来、落下去、真管用”。

3月9日,安全环保室协同工艺研究所、工程技术室等部门,检查全厂域内带压施工、大修侧钻、天然气装卸、受限空间等作业现场,从人员资质、票据办理、安全防范措施落实、现场监护等方面,从严承包商安全记分管理和安全考核。3月上旬,工程技术室对在建工程实施专项检查,共整改治理承包商管理各类问题38项,并在线上平台予以考核公布。

抓“一级标准化生产”,从严压实责任体系

今年,采油一厂根据石油天然气行业安全

生产标准化复审节点要求,开展“创建一级标准化生产单位”专项行动,高标准完善基层岗位网格化HSE责任体系,推进全员HSE责任落实。

2月份,安全环保室筹备开展安全管理提升培训班,同步打造全员安全环保大培训、大练兵、大比武联动体系,并以永曹采油班站、油气集输班站为试点,建立日、周、月、季“四位一体”多重检查体系,全面落实岗位员工HSE日常工作,推进基层班站体系修订,确保全厂生产现场“零伤害、零污染、零事故”。

12个基层班站党支部充分发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用,各党支部一手抓



图为工艺研究所技术人员检查侧永33-3井桥塞情况

【企业快讯】

徐工集团开展首批特级技师评审

本报讯(李 晔)近日,徐州工程机械集团有限公司组织开展首批特级技师评审会。作为徐州市唯一被列入全省首批特级技师评聘试点名单的企业,此次评审会拉开了徐州市特级技师评聘试点工作的序幕,同时也将产生江苏省首批特级技师。

评审会上,徐工集团共有39名来自13家二级公司的生产和技术一线高技能人才参加评审会,部分人员曾获得过“江苏大工匠”“全国技术能手”等称号。评审工作采用资料审查、答辩汇报、成果验证相结合的方式,综合考察职工在技术改造、研发创新、先进技术成果促进生产力发展方面的业绩贡献,确保高级技师评审结果高质量落地。

目前,徐工集团已经建立了从高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师到企业技能大师的高技能人才职业发展路径,并制定相应激励政策,技能人才可按规定享受每月100-3000元的技能津贴。下一步,徐工集团将扎实推进特级技师评聘工作,积极打造具有“参评人员技能特高、服务保障特强、评聘结合待遇特优、技术技能岗位特别”的特级技师工作品牌,努力建设一支知识型、技能型、创新型高技能人才队伍,助推经济社会高质量发展。

扬州造船创下三项世界第一

本报讯(木草)前段时间,扬州中远海运重工有限公司通过视频连线,与中远海运发展股份有限公司签署了两艘700TEU电动集装箱船建造合同。这两艘船将是我国首批自主设计研发建造、拥有自主知识产权的江海直达纯电动动力集装箱船,并创下三项世界第一。

扬州中远海运重工是中国远洋海运集团下属三级子公司,年造船产能300万载重吨。新承接建造的两艘700TEU电动集装箱船,总长119.8米,型宽23.6米,型深9米,采用全电池动力推进,预设标准集装箱700个,电池容量57600kWh,装箱数、最大载重量以及电池容量三项指标在同类产品均为世界第一。

据悉,700TEU电动集装箱船具有智能航行功能,搭载的智能船舶系统由智能集成平台和智能航行、智能机舱、智能能效模块组成。其中,智能航行模块依据船舶抵港时间、水流、电量等因素,规划船舶不同航段航速;智能机舱模块重点监控箱式电源及相关匹配装置的运行状态;智能能效模块关注箱式电源及整船的能效分析等。

长深高速改移工程首片预制箱梁浇筑完成

本报讯(苏诗洋 殷雷雷)由中铁四局承建的长深高速公路并行段改移工程首片预制箱梁最近浇筑完成,标志着该工程即将进入桥梁上部构造施工阶段。

由于新建南沿江城际铁路与长深高速公路距离太近,不满足铁路安全红线距离要求,为确保铁路建设、运营期间安全,经多方协调,决定对长深高速公路实施改移。新建长深高速公路改移工程自长深高速公路上方互通,止于长深高速公路拟建淳化互通,改移路段全长6.57公里。该项目承担199片箱梁、132片板梁的预制任务,此次浇筑的首片箱梁长25米,顶板度2.4米,厚0.18米,底板宽1米,厚0.3米,高1.4米,腹板厚0.25米,混凝土浇筑约26方。自开工以来,项目部积极落实疫情防控各项管理措施,层层细化节点目标,精心组织施工生产,坚持推进标准化管理,从材料、机械、劳动力等方面提供全方位保障,严把施工质量、严管施工安全,严控施工进度,确保工程建设稳步推进。

全员安全技能提升,一手抓全员标准化操作能力提升,通过理论宣贯、实践练习、监督纠正等步骤,形成标准作业程序,规避操作过程中的安全风险。同时,通过应急预案编制、应急演练等方式,让员工熟练掌握正确的处置措施,确保紧急情况发生初期“控制消耗最少、控制难度最易、控制效果最佳”。 赵海燕