

# 养老金

## 教授答疑 为什么要建立个人养老金制度?

老保险、企业及职业年金、个人商业养老保险的“三支柱”养老保险体系。其中，第一支柱的基本养老保险，包含职工养老保险和城乡居民养老保险，已经覆盖超过10亿人。第二支柱的企业年金和职业年金，覆盖5800多万人。第三支柱发展程度较低，使得居民缺乏获得稳定和充足收益的养老金投资渠道。个人养老金制度的出台，将推动第三支柱规范发展，壮大养老金规模。

有的职工认为，我已经参加了企业职工基本养老保险，就没必要参加个人养老金了。这个想法有失偏颇，职工基本养老保险的定位是保障退休人员的基本生活，而个人养老金是投资者为改善退休后生活水平，实现退休后的“美好生活”而自愿进行的养老储备和养老投资。参加社保

又参加了个人养老金的人，在将来达到退休年龄后，可以同时领取社保退休金和个人养老金。因此，参加个人养老金有利于提高退休人员的生活待遇和幸福指数。

也有职工认为，个人养老金实行个人账户制度，缴费完全由参加人个人承担，实行完全积累，那跟我自己到银行存款或购买理财产品又有啥区别呢? 区别还是很大的：一是个人养老金享有一定额度内的个人所得优惠。《意见》明确国家制定税收优惠政策，鼓励符合条件的人员参加个人养老金制度并依领取个人养老金。二是对接个人养老金的投资产品都是经过遴选的合格产品，兼具安全性和盈利性。按照《意见》，个人养老金资金账户资金用于购买符合规定的银行理财、储蓄存款、商业养老保险、公募基金等运作安全、成熟稳定、标的规范、侧重长期增值的满足不同投资者偏好的金融产品，参加人可自主选择。参与个人养老金运行的金融机构和金融产品由相关金融监管部门确定，并通过信息

平台和金融行业平台向社会发布。三是个人养老金采取账户封闭管理，一般不允许提前支取，是“化短为长”的资产管理手段。根据《意见》，参加人达到领取基本养老金年龄、完全丧失劳动能力、出国(境)定居，或者具有其他符合国家规定的情形，经信息平台核验领取条件后，可以按月、分次或者一次性领取个人养老金，领取方式一经确定不得更改。领取时，应将个人养老金由个人养老金资金账户转入本人社保卡银行账户。参加人死亡后，其个人养老金资金账户中的资产可以继承。

随着我国老龄化程度的日益加深，规范个人养老金并扩大其规模是大势所趋。我们每个人都可以在年轻时为自己的养老保障做好规划，参加个人养老金是一个重要选项。

江苏省总工会干部学校 刘瑛



教授答疑

### 【协商背景】

江苏瑞特电子有限公司是一家具有30多年历史的上市公司，主要生产机械、电力、电子设备。公司占地面积8万多平方米，现有职工670人，各类专业技术人员100多人，中高级职称26人，党员83人。公司先后荣获“全国厂务公开先进单位”“江苏省模范职工之家”等荣誉称号。公司在产业结构调整升级过程中，面临着新的发展机遇，多条精密生产线相继投入，对专业人才的需求大幅提升，但由于公司所在地淮安洪泽区相对偏僻，加上企业转型中很多配套工作没有跟上，导致技术人员频繁跳槽，影响了企业正常的生产经营。为稳定技术人员队伍，公司工会提出通过开展专题集体协商，加大对企业技术人员的激励力度，营造技术人员发挥作用的氛围，充分调动他们的积极性和创造性。

### 【协商过程】

公司工会对最近一年从公司离职的技能型人才去向、离职的原因进行了调查，发现近期80%以上的人员离职是因为公司薪酬较周边企业低。公司虽然抓住了市场的发展方向，在技术改造上投入很多，但是相对而言对人力资源方面重视不够，造成了高端设备不断引进，技术骨干不断流失的怪现象。工会将公司技术人员的薪酬情况、周边企业的薪酬标准与行政方进行了专题交流，提请对专业技术人员的薪酬问题予以高度重视。行政方认识到必须对技术人员的薪酬制度进行一次改革，并确定了就此项内容开展一次专项集体协商。

工会召开了座谈会，征求技术人员意见，同时与部分离职的技术人员进行交流，听取他们的意见与建议，为开展协商做好了充分的准备。2019年3月3日，公司向行政方发出集体协商要约，并通过民主选举，由技术部、生产部、钣金车间调度和电器工程师等人员组成协商团队，确定了以技术人员薪酬增幅为主要内容的协商议题。经过充分交流，双方就企业新的薪酬分配方案达成了一致意见。

### 【协商成效】

确定了2019年公司主要工种装配工、钣金工、扎线工月工资增幅分别为9%、10%、9%。技术岗位薪酬确定为8万起薪，结合绩效考核，基本上实现80%的技术人员年薪在10万以上。这个价位在周边同类企业中属于中上水平，具有较强的吸引力。通过本次协商，公司主要工种标准工资均实现了较大幅度的增长，技术人员薪酬有了明显的提高，增强了职工对企业的归属感，稳定了队伍，激发了工作积极性。

## 集体协商为技能人才注入「薪」动力

杨罗成

### 女职工心理辅导案例

## 女职工该如何协调工作与家庭的关系?

### 【案例】

一份出色的职业，一个美满的家庭，几乎是每个女性都想拥有的，而事业和家庭就像小鸟的两只翅膀，只有力量均衡才能展翅高飞。近年来，李女士却为实现这样的平衡困惑不已。李女士，35岁，是一家鞋服企业的业务总监。在家里，她是一位投资公司部门经理的妻子和一名七岁男孩的母亲。自从大学毕业进入职场之后，李女士工作十分努力，办事条理清晰，无论是对自己还是对手下员工的要求都很严格，领导给的工作在她手里都能圆满完成。但是随着孩子的成长，丈夫的职位上升，她愈发感觉身上的包袱变重——孩子在家经常吵闹，在学校一点也不听话，学习上需要她给予更多的关心；丈夫越来越忙，在家的时间与日俱减，根本没空照顾孩子；另外，李女士还担心随着年龄的增长，丈夫的应酬增多，影响夫妻感情。而她业务上很有能力，领导给了她更重的任务，这对性格要强的她来说无疑带来莫大的压力，她现在睡眠质量很差，内心充满焦虑感，有时还会感到莫名其妙的恐慌，现在已经被压得喘不过气来了。

### 【解析】

李女士目前面临的问题主要有：第一，由于自身性格严谨，做事追求完美，对工作尽心尽力，工作压力大，产生焦虑、恐惧的情绪；第二，亲子教育出现问题，孩子出现一些行为问题，缺乏对学习、生活的自我管理能力，过分依赖父母；第三，夫妻之间缺乏有效沟通，对丈夫产生信任危机；第四，李女士难以平衡工作角色与家庭角色之间的冲突。

### 【措施】

- (1)科学制定女性职业生涯规划。职业女性需要意识到：女性除了职业女性、公民这些社会角色外，还有配偶、子女、母亲这些家庭角色，建议降低对职业的过分要求，减少社会角色与家庭角色之间的冲突。
- (2)合理安排时间。在日常工作生活中，合理安排时间，尽量在单位完成相关工作，回到家之后把心思放在家里，用心去对待家人，真正扮演好为人妻、为人母的角色。
- (3)夫妻之间加强有效沟通。婚后，职场中的夫妻经常忙于各自的事务而使得夫妻间的心理距离逐渐变远，夫妻间隔阂逐渐增大。在夫妻关系上，需要理解丈夫经常外出是出于工作的需要。二人最好选择一个适当的时间进行沟通，例如，商量一下是否每周抽出半天左右的时间专供二人支配等。另外，每周也抽出半天时间用于一家三口的休闲，这对于增加夫妻的感情，维护家庭的和睦有很大的帮助。
- (4)学习正确的家庭教育方法。很多职业女性忙于事业忽视了对子女的教育，建议主动了解孩子的心理发展特点及合理的家庭教育方法，根据孩子在不同年龄阶段的心理发展特点，及时了解孩子的心理发展需求，可以起到事半功倍的作用。

苏婧



扬州市总工会劳模事迹宣讲启动仪式暨首场宣讲会

### 基层工会工作交流

## 强化工会组织建设 全面履行工会职能

南京经济技术开发区总工会

国家级南京经济技术开发区成立于1992年，规划面积200平方公里，综合实力位居国家级开发区第9位，营商环境第4位，拥有13万名产业工人。1997年建会以来，在党工委和上级工会的坚强领导下，区总工会多年如一日狠抓工会系统组织建设这一“牛鼻子”工程，努力提升组织保障服务水平，为工会全面履行职能提供坚实的制度保障。

### 潜心施策，聚焦强化组织建设

坚持构建“党工共建”格局。树牢“党建带工建”是加强工会组织建设的基本政治理念，全区超过80%的基层工会主席由党员担任。把工会“职工之家”建设与“优秀党支部”创建活动有机结合，70余家企业建立了党工联合活动室。在非公企业广泛开展“三争创两提升”活动，党组织引领作用更加突出，工会职能履行更加有效，博世华域公司获评江苏省级示范单位。争取政策扩大组织影响。积极征得并认真落实管委会赋予总工会“进区企业享受财政扶持政策必须建立工会组织”的政策优势，参与审批扶持资金近350家(次)、36亿元，攻克了一些建会难点和空白点，有效扩大了工会影响，成为全国开发园区先行先试的首创之举。突出重点多措并举推进。将世界500强企业、投资额千万美元以上、亿元以上的企业建会放在首位。采取下发限期建会通知单、直接在职工中发放入会志愿表、敦促企业负责人签字承诺、人社部门协助核查、联合税务部门收缴筹备金等多种方式，推进企业建会，工会组建率达95%，入会率96%以上。

整合资源搭建协作平台。面对中小微科技型企业雨后春笋般快速发展的现状，在全市率先组建国家级高新园

联合基层工会、商圈联合会，探索建立了韩日欧美、港台地区、民营、国有四个工会协作圈机制，根据各自特点开展丰富多彩的工作。以“结对一组、提升一批、激活一片”为目标，专题安排区总工会委员“结对共建”活动。

### 明确抓手，致力夯实基础工作

严格规范基层组织设置。指导基层工会运作，及时申领法人证书和组织机构代码证书，设立工会独立账户。指导基层全面建立“三委会”的基础上，同步建立工会劳动法律监督委员会。根据园区青年职工聚集的特点，在基层工会委员会中普遍设立青工委。2005年开始推行《基层工会工作手册》制度，在园区企业工作电子化趋势下，集成、规范、延续工会基础工作，排除异议，长期坚持，定期检查，使得基层工会卸任与接任干部“有责可循、有据可依、有绩可查、有事可续”，被南京市总工会评为工作创新一等奖。

培育认同有效管理模式。全区工会每年以“制定一个年度工作意见、突出一条工作主线、附加一个主题竞赛活动”展开工作布局。以全委会、年度大会、脱产培训班、单项专题会议布置推进总结工作，经过长期的坚持，广大基层兼职干部适应和认同工会工作安排，工作意识形成“习惯性”记忆，工作承接与安排“定时”“定势”，有效增强了组织系统凝聚力。

扎实打牢工会经济基础。2003年开始对基层经费收缴实行特别的激励政策，与税务部门配合，多次召开工会经费收缴政策解读会、动员会，每年对下审计30家单位，以审促管、以审促缴。经费上交总额从每年100万元增加到3500万元，经费收缴管理、审计工作连续多年位居全市前列。

### 与时俱进，持续创新方式方法

明使命，提高工会组织政治站位。进入新时代，全区工会突出强化使命担当教育，第一时间召开学习中国工会十七大精神，通过《央视新闻》采访和《中国开发区工会》杂志座谈会、外出兄弟单位巡讲、总工会微信系列宣传等方式深入开展学习宣传，并将重心下移到企业基层班组一线。党史学习教育活动以来，面向产业工人开展了百场学教活动。

补短板，强化民营企业工会建设。针对全区劳动关系变化特点，2017年开始将工作重点从外资企业拓展到民营企业，在全区民营企业工会组织建设“奋进杯”竞赛。广泛宣传“建家就是建企业”的融合理念，量身打造提出“九有”竞赛内容和“一律清零、从头做起”的竞赛要求，通过多种激励措施推进竞赛工作，实现民营企业工会工作有效提升。

再出发，实施工会组建专项行动。按照组织状况梳理“十年一轮次”的传统做法，2019年，全区工会再次开展基层组织建设专项行动，对3000多家注册企业逐一摸底，针对高新园小微企业、科技型企业召开定向专场推介会，持续夯实组织基础。公开推出全区“杜绝工会组织虚假问题‘回头看’”专项行动，不回避自身问题，实现了“摸清家底、促进建会、拓展会员、防微纠偏”工作目标。

促升级，探索建立“数字+”考核体系。2021年，结合工会工作数字化常态，在全区工会探索建立KPI考核激励机制，同步设计启用“宁开工会”微信小程序量化考核基层工会工作，实现“数字+工会”模式。已有91家基层工会共260人完成注册，上传动态信息1090条，内容涵盖了六大业绩指标，做到了内容实时更新、形式多样结合。基层工会运用这一新模式充分展示工作动态，取得良好成效。

### 精准服务，彰显建组效能成果

建立保障机制激发工作活力。自2011年开始，在全市率先实施《工会主席岗位津贴办法》，累计发放兼职工会主席津贴近200万元，让企业工会主席工作更有动力、干事更有激情，被评为全市工会工作创新二等奖。针对企业出现的多起侵害职工干部权益的情况，以《工会法》为依据，全力维护工会主席合法权益。2010年开始实行《对获得市级以上表彰集体和个人给予进一步宣传奖励的暂行办法》，组织系统每年对优秀工会干部、工会会员、信息员等表彰奖励。

推出主题活动凝聚职工合力。全区工会持续4年开展“亮承诺、惠职工、助发展”主题活动，以职工满意为标准，通过年度目标形式予以订立，采用张贴承诺函、签订承诺书、职代会审议等多种形式公开承诺，开展职工困难帮扶、法律援助、“冬送温暖 夏送清凉”、疗休养、网络APP普惠服务、爱心母婴室、单身青年联谊等活动，累计公开承诺达1500项。

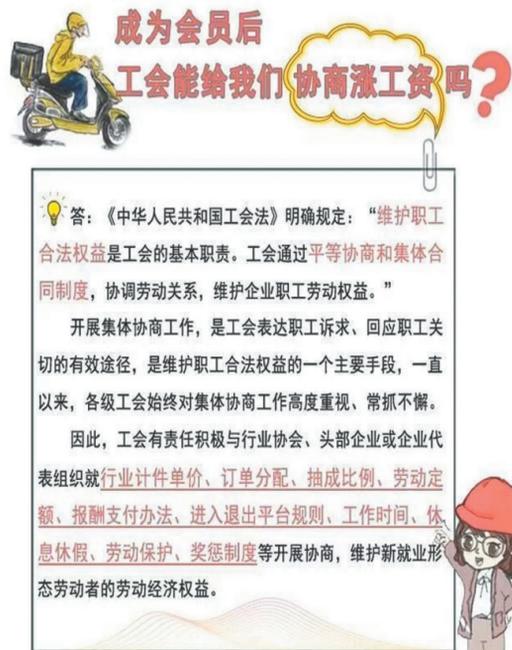
举办赋能培训提升内驱力。将建组工作成果体现在产业工人技能素质培训上，每年组织“职工赋能提升专场培训”，两级工会主导开展200多场有分会工会主席、工会小组长、非公企业“五讲”班组长、基层广大职工参与的技能与素质培训班，利用微信公众号在线播放了各类实用型培训课程，有效配合产改工作，受到职工普遍好评。

打造优良人文环境增强引力。十余年来，累计投入千万余元，每季度举办一次全区职工文化与体育活动，被表彰为江苏省群众体育先进单位。持续开展职工喜闻乐见的思想文化教育引导活动，组织参与义务献血、社会爱心公益等活动，打造全区文明和谐的发展环境。

## 图说工会

### 新就业形态劳动者

## 成为会员后 工会能给我们协商涨工资吗?



答：《中华人民共和国工会法》明确规定：“维护职工合法权益是工会的基本职责。工会通过平等协商和集体合同制度，协调劳动关系，维护企业职工劳动权益。”

开展集体协商工作，是工会表达职工诉求、回应职工关切的有效途径，是维护职工合法权益的一个主要手段，一直以来，各级工会始终对集体协商工作高度重视、常抓不懈。

因此，工会有责任积极与行业协会、头部企业或企业代表组织就行业计件单价、订单分配、抽成比例、劳动定额、报酬支付办法、进入退出平台规则、工作时间、休息休假、劳动保护、奖惩制度等开展协商，维护新就业形态劳动者的劳动经济权益。

王砚 绘图