

【企业加油站】

一切为了员工,一切关爱员工,一切服务员工,不断创造员工的最大幸福,让科华控股的员工快乐地工作、幸福地生活,要让每名科华的员工都充满幸福感和自豪感——

# 科华控股:视员工如亲人,爱员工同家人

多年来,科华控股把“实现员工的最大幸福”作为企业的使命,视为企业的责任和担当。

### 拓宽沟通渠道,有意见直接提

来到了科华控股这个大“家庭”,就是家庭中的一名成员,有话可以直接说,有意见可以直接提,这是员工的切身感受。

去年夏天,科华控股中关村厂区的一名员工提出食堂中午吃饭排队时间过长,有时要排队十几分钟。针对员工的反映,公司工会立即组织调研,并将员工反映的问题向公司高层汇报,提出了建设职工第二食堂的方案,很快得到了批准。一个月后,第二食堂投入使用,员工分流到两个食堂就餐,从而彻底解决员工就餐排队时间过长问题。

听员工之所言,想员工之所想,解员工之所惑,帮员工之所困。近年来,科华控股不断畅通各种渠道,架起公司与员工沟通的桥梁。公司工会每月召开一次员工代表沟通会,邀请相关部门负责人与员工面对面交流,倾听员工的意见或建议,不论是工作中,还是生活中,只要员工提出来,都做到件件有落实,件件有跟踪,件件有反馈。能解决的,都会想尽一切办法去解决;暂时不能解决的,都要向员工说明情况,征得理解。员工意见或建议的落实率达到98%以上。

同时,公司还创新在每个厂区建立了员工“帮帮站”,每周四下午,由公司董事长、总经理等主要领导分别到“帮帮站”开展接待工作,亲自接待员工来访。让员工“有话当面说,有事当面提,有困当面帮,有感当面解”。此外,公司还成立职工膳食委员会,定期召开后勤沟通会,提高后勤服务质量;召开大学生员工座谈会,倾听他们的问题,帮助他们成长成才;建立党支部、

工会、妇联“连心信箱”,畅通沟通渠道,及时化解矛盾,营造了“团结、友好、和谐”的工作环境。科华控股被中华全国总工会授予“全国模范职工之家”,荣获江苏省和常州市“和谐劳动关系示范企业”等称号。

### 完善帮扶机制,有福利共享

“有困难,找我们;有困难,我帮你。”这是科华工会主席陈科婷常挂在嘴边的一句口头禅。

几年前,员工杨某某因身患疾病,又无钱医治,董事长陈洪民亲自送他到南京去医治,并为他垫付了巨额的医疗费。杨某某痊愈后回到工作岗位上,无比激动地说,是陈洪民董事长和科华控股给了他第二次生命,他一辈子也感激不够。

领导重视,公司也建立了长效的困难帮扶机制。在科华控股员工口中,还流传着这样一个关于福利制度的顺口溜:“科华是我家,幸福你我他;三餐都免费,荤素营养配;宿舍条件好,配有夫妻房;生日有庆贺,节日有福利……”全体员工都享有“三免四节一覆盖”。即“三免”:免费就餐、免费住宿、免费发放工作服;“四节”:三八节鲜花、中秋节礼卡、重阳节敬老、春节红包(含春节礼卡);“一覆盖”:五险一金全员覆盖。科华还建立了职工子女奖学金制度和职工慰问关怀制度,对考上大学的职工子女进行奖励,对职工子女就学困难的给予相应的资助。对员工家里红白喜事进行慰问,员工生病住院,组织看望。

同时,科华控股还主动担当社会责任,每年向当地慈善总会履行公益性捐助义务,向当地学校、村社、敬老院、革命老区等捐资慰问困难群体,并捐资架桥修路,修建村民广场,农民文化中心等。陈洪民被评为“常州好人”、溧阳市“文明市民”等,科华控股分别获得了江苏省、常

州市、溧阳市“关心慈善事业先进集体”、“关心革命老区建设先进单位”等荣誉称号。

### 坚持守法经营,有责任勇担当

近年来,科华控股十分注重法治教育工作,把“法治工厂”建设摆上重要议事日程,建立了法治文化长廊、法治书屋、法治大讲堂等,并深入开展职工法治教育。公司出台了《科华廉政教育“十二个不”》《科华职工“十二爱”文明公约》《科华工伤管理办法》等规章制度,进一步规范企业合法用工,将法治企业的理念贯穿到每个工作环节,融入到每位员工心中。并通过开展“法治进厂区”“法治大讲堂”“讲法治故事”“学用法知识竞赛”“法治演讲比赛”“法治宣传员”等活动,营造了浓厚的法治厂区氛围。

同时,不断加强安全生产法的宣传教育,认真贯彻落实安全生产法精神,对安全生产工作严抓严管。每年结合安全生产月,开展全员安全生产宣誓和签名活动,认真落实安全生产三级教育培训,全面落实安全生产责任制,警钟长鸣,常抓不懈。

通过加强法治厂区建设,劳动纠纷案件和工伤事故呈逐年明显下降态势。在劳动纠纷和工伤事故的处理中,公司主动做好调解工作,依法保护劳动者的合法权益,积极维护员工的各项利益。近年来,无发生一起劳动纠纷、工伤事故案件。

正因为始终坚持“守法经营,依法办事”,科华控股对违法现象“零容忍”,对非法诉求“零牵就”,才得以行稳致远,并受到了江苏省“七五”普法领导小组的充分肯定,获得了“七五”普法先进单位,被授予常州市“法治示范厂区”称号。(柯杨宗)



本报讯(通讯员 江山华)“九万里风鹏正。敢破敢立、敢闯敢试、敢为人先的一代代苏垦农发人与时俱进、薪火相传,肩负起现代农业建设的示范区、保障粮食安全的国家队、农业对外合作的排头兵的己任……”日前,一场题为“传承苏垦精神 讲好农发故事”劳模先进事迹宣讲会在江苏省农垦农业发展股份有限公司举行。来自公司内的8位不同时期的江苏农垦劳模,给大家带来了各自艰苦创业、建功岗位的成长分享。

在会上,苏垦农发现代农业研究院副院长周凤明分享了他秉承“一粒种子可以改变世界”的信念,二十六年如一日躬耕农业科研。为了梗稻常规育种的研究进程,自2000年起,他孤身一人踏上“南繁”之路。他干在试验田、吃在试验田,所有的农活都是自己干。如今,其所育成的品种累计推广面积3000多万亩,增收粮食15亿公斤以上,创直接经济效益40亿元以上。

还有土地流转初期在荒地瓦砾上,用双手开垦出万亩良田“外拓第一犁”陶宗发;摔断小腿依然牵挂着“三秋”大忙,坚持要在田头抡枪抡收的女劳模宋春莲;“无胆英雄”葛高树,一身工作服、一双手套、一把铁,术后就下田头的干事热忱……正是在一个个“小我”的奋斗,苏垦农发从屯垦戍边、开疆拓土,到全产业链一体化发展、成为全国农垦首家上市企业,这是凝聚了无数个“平凡小我,成就大我”的精神写照。

在四位宣讲人的串词讲述中,大会回顾了苏垦农发筚路蓝缕的奋斗史,解读了融入农发人血液中的军垦精神,展望了属于农发人的新时代梦想。苏垦农发党委副书记、工会主席倪志惠表示,公司始终弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神作为推动企业文化建设、团结带领职工建功立业的重要形式和有力途径,经过多年实践探索,不断培育“选树精准、口碑响亮、示范引领、德艺传承”的劳模培育机制:一是要创造性发挥劳模示范作用,激发企业改革发展新活力;二是要对标“模范明星”,发挥“匠”字品牌引领作用;三是学好党史赋能新时代,汲取劳模精神汇聚企业发展合力;四是突出价值导向,丰富创新表彰激励机制。

此次宣讲会以视频形式多会场同时举办,是劳模先进事迹宣讲系列活动的首站,后面宣讲团还将深入基层一线,分别在连云港、淮安、盐城、南通等片区举办基层宣讲。来自公司中层干部职工,及分、子公司管理层、青年员工代表共四百余人参加此次网络宣讲活动。青年职工纷纷表示,通过这些细微之处见精神,平凡之中见伟大的劳模故事宣讲,深受感动,劳模精神、劳动精神、工匠精神始终是鼓舞全体农发人风雨无阻、勇敢前行的强大精神动力。

## 用劳模精神擦亮奋斗底色

苏垦农发举办劳模先进事迹宣讲会

## 南部新城南片区首条道路及管廊竣工

由中铁四局二公司承建的南京南部新城基础设施项目南片区祥天路日前竣工验收,这是该片区首条通过竣工验收的道路及综合管廊。祥天路道路及综合管廊的验收,标志着南片区基础设施由全面建设阶段逐步转向建成投用阶段。

杨雷 李琦 摄



【党建文化】

# 中核华兴:优秀企业文化推动高质量发展

近年来,中国核工业华兴建设有限公司主营业务收入和利润持续保持高位增长,优秀的企业文化起到了至关重要的作用。

久久为功,顶层策划,系统推进是企业文化建设的关键词。自2006年开始,中核华兴就系统推进企业文化建设。从“十一五”的现状评估、理念提炼和推动理念认同践行,到“十二五”制定企业文化建设规划纲要和分层次推进实践;从“十三五”固化形成制度体系,再到“十四五”构建企业文化建设长效机制,企业文化建设取得一定成效,“两弹一星”精神、新时代核工业精神不断得到弘扬,企业凝聚力、品牌影响力持续增强。近年来,各项经济指标均超额完成,并先后荣获江苏省企业文化示范单位、全国企业文化建设优秀成果奖、新中国70年企业文化建设优秀单位、“十三五”中国企业文化建设先进单位等

多项荣誉。

步步为营,融入制度,纳入管理是实现知行合一的核心。一是坚持系统思维,加强顶层设计,实施专题推进。多年来,以践行价值理念为主线,设计了“本质安全 卓越经营”“文化落在项目 理念践行在岗位”“推动有效实践 养成良好行为”“良好现场实践”等专题,有序推动理念落地。二是不折不扣贯彻集团文化。2019年集团提出新中核企业文化理念体系后,按照试点先行的思路,积极推动实践试点,3个试点课题全部获评优秀案例。2020年,按照集团“执行力提升年”工作要求,以“纵横网格化”方式推进文化理念落地,6项案例获集团表彰。2021年,深入推进“抓落实年”专项工作,开展卓越执行主题文化理念实践,获评集团“抓落实年”十大成果。三是设计载体活动,推动价值理念落地。设计了一系列导入管理工具,如管理反思会、PDCA循环、安全定置可视化等;策划了一系列能传播文化内涵的载体活动,2021年举办活动348次,制作短视频、微电影40余部,全网累计播放量超过1000万。四是系统梳理,选树编印典型案例。编印了《华兴故事集》《我的核工业故事》等系列丛书,拍摄多部文化故事视频,使理念润物无声融入员工行为。2021年,7篇扶贫故事收录进集团脱贫攻坚丛书《核力攻坚》,9篇故事收入中核集团海外故事集

《核梦远航》。五是建立企业文化建设成效测评体系,持续推进测评工作。落实集团要求,发布《价值观实践管理程序》,对全员进行价值观考核测评,做到刚性约束与柔性导向有机融合。六是文化理念融入制度。明确企业文化建设领导机制,党政同责,党政工团齐抓共管;构建文化推进机制,发布《企业文化管理体系》《理念实践管理程序》《企业文化五年规划》等;将文化建设纳入党建考核,形成激励约束机制。2021年,根据集团“抓落实年”部署,形成“马上就办,办就办好”“重大事项不过夜”“努力到无能为力,勤奋到感动自己”等文化要求,使之成为全员的思维方式和行为习惯。今年,按照集团“精细化管理年”要求,深入推进管理标准化体系建设,系统提升管理效率。

生生不息,强核报国,创新奉献是践行价值理念的使命。通过持续不断的文化培育,企业文化已成为中核华兴创新发展的深层次驱动力。2021年,公司营业收入同比增长20.73%,利润增长28.49%,延续了“热汤沸腾”的激情,保持了“热气腾腾”的景象,干出了“热火朝天”的场面,目前正努力朝着“沿着正确的道路走下去,走出华兴特色,走在集团前列”的目标迈进。始终做胸怀“国之大者”的“坚定者”。践行“首责意识”,坚持强核报国,干好系统工程,确保“后墙不倒”,为实现核工业大向核工业强国转变贡献力量。始终做改革创新“搏击者”。持续推进国有企业混合所有制改革,全面实施任期制和契约化管理,大力开展年轻干部公开竞聘,实施智慧建造“三步走”战略,加速成为建筑业全产业链资源整合者和一体化解决方案服务商。始终做服务集团发展的“奋进者”。深入贯彻“三新一高”发展要求,强化战略思维,优化战略布局,加快落地实施重点工作,为实现集团公司新时代“三位一体”奋斗目标,探索华兴方案,打造华兴样本,贡献华兴力量。

(华兴 木草)



中核华兴建设者在吊装穹顶

【企业快讯】

## 龙源风电生产经营指标创历史最好水平

本报讯(朱伊男 王君东)江苏海上龙源风电公司日前传出捷报:截至4月25日,该公司发电量同比增加20.16%,生产经营指标创历史最好水平。

据悉,龙源风电公司于2010年3月成立于南通市南黄海海岸线,南通市也随即成为我国海上风电规模化发展的发源地和起跑线。12年来,龙源风电公司先后实现世界首个无过渡段单桩沉桩技术成功运用、建成国内首个海上风电示范项目、国内首个大容量海上风电试验平台等12个项目。目前,该公司总装机容量达218万千瓦,574台风机屹立在广袤的南黄海上,为国家现代化建设贡献源源不断的绿色清洁能源。

海上风电是集多项技术于一体的复杂系统工程。“在豆腐上插筷子”,是对其基础施工最形象的比喻。龙源风电公司自主研发单桩沉桩垂直度的扶正纠偏设备,实现了打桩过程中单桩的有效导向和纠偏,垂直误差度可控制在千分之二以内,达到了国际先进水平。如今,海上风电项目单位千瓦造价控制在1.8万元之内,大大低于欧洲水平。该公司十分注重培育核心技术,自主研发了适合在潮间带及近海作业的专用设备,突破了大规模开发建设海上风电的重要瓶颈,装备水平达到世界一流。龙源风电公司先后荣获“中国电力优质工程奖”、“国家优质工程奖”等国内工程建设类最高奖项;荣获“中国电力科学技术进步一等奖”等10多个科技奖项,获得实用新型专利93项,发明专利10项,引领着我国海上风电规模化、高质量发展。

## 南京中网喜获“南京市五一劳动奖状”

本报讯(张志全)南京中网卫星通信股份有限公司日前被授予“南京市五一劳动奖状”。

多年来,南京中网坚持做好党建引领下的工建工作,成绩斐然。深入开展新时代产业工人队伍建设改革试点工作。坚持贯彻全心全意依靠职工群众办企业的宗旨,以群众性创新活动为突破口,以职工创新工作室为抓手,全面开展产改工作,涌现了12个职工创新工作室,产生了6项重大创新成果,创造了近5000万元的销售收入。充分发挥劳模的榜样示范作用。“高云勇劳模示范性创新工作室”、“贾海霞巾帼创新团队”,以及王茹蕙、达勤、季谷晴等一批劳模先进,在职工群众中展示作为,引领担当,促进职工在完成生产经营任务、实现企业发展中争做贡献。

同时,创造性地开展“党建创新工作室为平台的党建带群团建体系”引领下的“劳模示范创新工作室为引领的职工群众性创新体系”“天华实训为平台的职工技能培训中心”“积分制为基础的职工激励体系”和“职工之家为平台的职工关爱体系”的五大职工体系建设,持续推进党员队伍建设引领下的奋斗者队伍、创新者队伍、民兵队伍等四个职工队伍建设,获得“南京市和谐劳动关系示范企业”“全省非公企业党建带工建‘三创两提升’活动示范单位”等荣誉称号。

目前拥有专利近400项、版权软件88件,其中获中国优秀专利奖2件,被国家知识产权局授予“全国知识产权示范企业”,公司的系列卫星地面站主产品和售后服务广受市场欢迎,2021年实现销售同比增长50%以上。

## 金陵石化圆满完成春季检修保供护航生产

本报讯(陈平轩)近日,随着最后一批装载着金陵石化1号渣油加氢装置检修用高温无缝钢管的车辆,从江阴几经转运将物资送达检修现场,标志该公司今年春季装置检修的物资保供任务圆满完成,为装置顺利完成检修开工投运保驾护航。

今年以来,全国疫情多点散发,江苏各地防疫政策动态调整,给物资物流运输带来极大不确定性,该公司检修和物资保供面临严峻考验。为此,该公司年初便及早组织保供,以需求时间、采购方式为重点,加强采购流程、疫情防控管理,确保各个供应商积极生产和送货。针对调整空车预热等重要设备的保供,公司指派专人跟踪,每日反馈制造进度。检修中后期,伴随着隐蔽工程逐步发现,检修提报的应急需求计划数量陡增,加之各地疫情防控严格,物流运输层层受阻,保供面临较大困难。该公司一方面细化分工、明晰责任、跟踪监管,确保不遗漏不延误每一项应急需求计划物资的到货时间节点。另一方面,及时与政府相关部门、供应商沟通协调,在严格疫情防控的同时,快速打通运输流程,优化供货方案,增加道路管控间歇运输车辆,提高了运输效率。目前,公司累计完成81条708项应急物资保供,最终拿下了这场特殊时期检修物资保供战的胜利。